



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 1396/2026

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 450 DEL 09/06/2026

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI DUE ISTRUTTORI DI VIGILANZA - AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI AI SENSI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI VIGENTE, CON RISERVA PRIORITARIA DI POSTO AI VOLONTARI EX ART. 18, COMMA 4 DEL D.LGS N.40/2017 E S.M.I. DA ASSEGNARE AL SETTORE VIGILANZA DELL'ENTE.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Premesso che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 17/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026/2028;

Richiamati i seguenti atti:

1. la deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 23/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
2. la deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 29/12/2025, di approvazione della modifica della macroorganizzazione dell'Ente con una struttura organizzativa a otto settori, successivamente modificata con deliberazione di G.C. n.31 del 09/03/2026;
3. la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 08/01/2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2026/2028, successivamente aggiornato con deliberazione di G.C. n. 34/2026;

Visto il Regolamento delle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Municipale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato, in ultimo con la deliberazione di Giunta Municipale n. 182 del 13/12/2024, che viene applicato coerentemente alle disposizioni contenute nel DPR n. 487/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023;

Richiamato il "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO 2026-2028)", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 27/03/2026, che nella sezione dedicata Organizzazione e Capitale Umano,



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

sottosezione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026/2028, prevede l'assunzione di due istruttori di vigilanza, da reclutarsi uno nell'anno 2026 e l'altro nell'annualità 2028, a seguito di quiescenza;

Atteso che con propria determinazione n. 320 del 24/04/2026 veniva indetto, mediante l'approvazione del relativo bando, il concorso pubblico per soli esami finalizzato al reclutamento a tempo indeterminato pieno di due unità di personale con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Locale" da inquadrare nell'Area professionale Istruttori, ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente 2022-2024, con riserva prioritaria di un posto per operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla Legge n. 64/2001, da destinare al Settore Vigilanza;

Vista la propria determinazione n. 449 del 09/06/2026 con la quale è stata disposta l'ammissione dei candidati alla selezione indetta con determinazione n. 320 del 24/04/2026, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di due unità di personale con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Locale" da inquadrare nell'Area professionale Istruttori, ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente 2022-2024, con riserva prioritaria di un posto per operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla Legge n. 64/2001, da destinare al Settore Vigilanza;

Attesa, pertanto, la necessità di procedere, a norma dell'articolo 22 del vigente regolamento concorsuale, alla nomina della Commissione esaminatrice del concorso pubblico per soli esami al fine del reclutamento a tempo indeterminato e pieno di due unità di personale con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Locale" da inquadrare nell'Area professionale Istruttori, ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente 2022-2024, con riserva prioritaria di un posto per operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla Legge n. 64/2001, da destinare al Settore Vigilanza;

Visto l'art. 24 del Regolamento delle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato, in ultimo con la deliberazione di Giunta Municipale n. 182 del 13/12/2024, nel quale vengono definiti i nuovi compensi per i membri delle commissioni esaminatrici da applicare in occasione dei concorsi pubblici;

Dato atto che con provvedimento successivo saranno impegnate le somme dovute, per i componenti della Commissione esaminatrice sulla base delle disposizioni contenute nella deliberazione di G.M. n. 179 del 30/12/2021, recante "Modifiche al regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e modifica della tabella dei compensi ai commissari di cui alla deliberazione della G.M. n. 136 del 06/11/2020";

Atteso che la sottoscritta Responsabile dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Vista la Disposizione Sindacale n. 16 del 13/05/2026 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni locali annualità 2022-2024 sottoscritto in data 23/02/2026, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

Visto il decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i., recante il Testo Unico Enti Locali;

Visto il decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i., recante il Testo Unico del Pubblico Impiego;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. recante il regolamento sull'accesso agli impieghi pubblici, integrato e modificato con il DPR n. 82/2023;

Visto L'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali;

Visti:

- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- il D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale);
- il Regolamento UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR";
- il D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. (Codice in materia di protezione dei dati personali);
- il D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246";
- la Legge n. 104/1992 e s.m.i. (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili);
- la L. 68/1999 e s.m.i. (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
- il D. Lgs. 33/2013 e s.m.i. (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- la Legge 21 febbraio 2025, n. 15, che converte con modifiche il Decreto-Legge 27 dicembre 2024, n. 202, contenente disposizioni urgenti in materia di termini normativi;
- il D.L. 14 marzo 2025, n. 25, recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni";

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

2. Di nominare, quali componenti della Commissione esaminatrice del concorso pubblico indetto con determinazione n. 320 del 24/04/2026 per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di due unità di personale con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Locale" - area Istruttori - ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali vigente 2022/2024, di cui un posto riservato prioritariamente ad operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla Legge n. 64/2001, i Sigg.ri di seguito indicati:

- il dott. Argiolas Stefano, dipendente dell'Ente, in qualità di Presidente della Commissione;
- la dott. ssa Fadda Margherita, dipendente dell'Ente, in qualità di Commissario;
- la dott.ssa Loi Monica, in qualità di Commissario esterno;

3. Di dare atto che le funzioni di Segretario verbalizzante della Commissione verranno svolte dal Sig. Mereu Massimiliano, dipendente del Comune di Sant'Antioco;

4. Di dare atto che all'atto dell'insediamento della commissione verranno rese dai singoli componenti le dichiarazioni in merito alle incompatibilità;

5. Di dare atto che con provvedimento successivo saranno impegnate le somme, se dovute, per i componenti della commissione sulla base delle disposizioni contenute nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 30/12/2021, recante "Modifiche al Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e modifica della tabella dei compensi ai commissari di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 06/11/2020";

6. Di dare atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215 il presente atto di nomina della commissione di concorso verrà trasmesso, entro tre giorni, alla consiglieria o al consigliere di parità regionale;

7. Di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta Responsabile di Servizio;

8. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione dedicata ai bandi di concorso e contestualmente sul portale INPA;

9. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Redattore: ALESSANDRA BUSONERA

Sant'Antioco, Lì 09/06/2026

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale