



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO DI OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO (OPERAIO NON QUALIFICATO) - AREA DEGLI OPERATORI (EX CAT. A), AI SENSI DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, RISERVATA ALLE PERSONE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 1 DELLA L. 68/1999, DA ASSEGNARE AL SETTORE VIGILANZA.

COMUNICAZIONE DATA, SEDE E MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA DI IDONEITÀ E RELATIVI CRITERI DI VALUTAZIONE

Si comunica che la prova di idoneità si svolgerà in data **26.05.2026 alle ore 10:00** presso il Comando di Polizia Locale del Comune di Sant'Antioco, in via Iglesias n. 11, secondo la seguente articolazione:

***svolgimento della prova pratica;
verifica dell'utilizzo del personal computer;
colloquio attitudinale.***

La prova non comporta valutazione comparativa ed è finalizzata esclusivamente ad accertare l'idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo da ricoprire.

Il candidato dovrà presentarsi munito di documento di riconoscimento in corso di validità. Durante lo svolgimento della prova non è consentito utilizzare testi, manoscritti, appunti, carta da scrivere, libri, pubblicazioni, telefoni cellulari o altri dispositivi tecnologici non autorizzati dalla Commissione.

Per il profilo professionale di operatore tecnico manutentivo (operaio non qualificato) - Area degli Operatori (ex cat. A), ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali, riservato alle persone in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 della L. 68/1999, il candidato sarà sottoposto a prova di idoneità, da svolgersi entro 60 minuti, sulle materie e sulle attività coerenti con il profilo, così come individuate nell'avviso pubblico approvato con Determinazione ASPAL n. 50 del 12/01/2026, secondo le seguenti macroaree:

1. Prova pratica
2. Utilizzo del Personal Computer
3. Colloquio attitudinale

Si comunica, altresì, che alla prova di idoneità, articolata nelle sezioni sotto indicate, sono attribuiti al massimo 30 punti complessivi, sulla base dei seguenti criteri di valutazione e relativi punteggi:

Sezione 1 – Prova pratica (max 12 punti)

Ambito	Descrizione attività	Punteggio massimo
1.1 DPI	Riconoscimento, scelta e corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale	4
1.2 Attrezzi da lavoro	Riconoscimento, descrizione e uso base di strumenti manuali	4
1.3 Attività simulata	Esecuzione semplice di un compito pratico simulato	4

Sezione 2 – Utilizzo del Personal Computer (max 6 punti)

Ambito	Descrizione attività	Punteggio massimo
2.1 Avvio e gestione file	Accensione PC, apertura, modifica e salvataggio file	3
2.2 Comprensione base	Capacità di orientarsi tra programmi e strumenti semplici	3

Sezione 3 – Colloquio attitudinale (max 12 punti)

Ambito	Descrizione attività	Punteggio massimo
3.1 Nozioni base amministrative	Comprensione di concetti generali	4
3.2 Sicurezza nei cantieri	Riconoscimento dei rischi e comportamenti corretti	4
3.3 Attitudine e motivazione	Capacità comunicativa, atteggiamento collaborativo e motivazione	4

I punteggi saranno attribuiti sulla base di coefficienti numerici ai quali sarà attribuito, da ciascun commissario e per ciascun criterio, un valore da 0 a 1 come segue:

N.	Parametro di valutazione	Coefficiente
1	Non valutabile / mancata esecuzione	0
2	Pessimo	0,2
3	Scarso	0,3
4	Mediocre	0,4
5	Insufficiente	0,5
6	Sufficiente	0,6
7	Discreto	0,7
8	Buono	0,8
9	Ottimo	0,9
10	Eccellente	1

Il punteggio sarà calcolato, per ciascun commissario e per ciascun criterio, moltiplicando il coefficiente attribuito al parametro di valutazione per il punteggio massimo previsto per il relativo criterio.

Il punteggio complessivo attribuito alla prova sarà determinato dalla media dei punteggi attribuiti da ciascun commissario e il valore finale, in ogni caso, non potrà superare i 30 punti. L'idoneità è conseguita con il raggiungimento di un punteggio minimo pari a 18/30 nella prova complessiva.

La presente pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui il candidato è tenuto a presentarsi, senza alcun ulteriore preavviso, nel giorno e nell'ora stabiliti, munito di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione sarà considerata rinuncia alla selezione.

Si raccomanda di monitorare costantemente il sito web (<https://www.comune.santantioco.su.it>) nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso", per ogni eventuale informazione e/o comunicazione ulteriore relativa allo svolgimento della procedura, compresa l'eventuale variazione di data, orario o sede, pubblicata esclusivamente con le modalità sopra indicate e con valore di notifica ad ogni effetto.

Per qualsiasi informazione sulla presente procedura di pubblica selezione, è possibile inoltrare apposita richiesta al seguente indirizzo di posta elettronica personale@comune.santantioco.su.it o contattare l'ufficio ai seguenti recapiti: 0781-8030213 – 223/237/238.

Sant'Antioco, 07/05/2026

Il Presidente della Commissione

Dott. Stefano Argiolas