



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

DISPOSIZIONE DEL SINDACO N° 9 DEL 30/01/2026

Oggetto: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI RESPONSABILE TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE SERVIZIO DIREZIONE PARCO ARCHEOLOGICO

IL SINDACO

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022;

Atteso che all'art. 16 del suddetto C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 si prevede che gli enti istituiscano posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, individuate in base alle proprie esigenze organizzative, e che ciascuna di tali posizioni costituisca oggetto di un incarico a termine di Elevata Qualificazione (di seguito EQ), conferita in conformità all'art. 18 del suddetto C.C.N.L.;

Vista la deliberazione n. 76 del 26/05/2023 con la quale la Giunta Comunale approvava il regolamento sugli incarichi di elevata qualificazione ai sensi del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e nella quale vengono definiti i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione e i criteri per la graduazione degli stessi, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 201 del 29/12/2025 con la quale è stata ridefinita la macrostruttura del Comune di Sant'Antioco, modificando l'assetto organizzativo dell'Ente così come segue:

POSIZIONI APICALI ex art. 16 comma 2 lett. a) CCNL 16/11/2022

EQ "Settore Amministrativo"
EQ "Settore Vigilanza"
EQ "Settore Politiche Sociali"
EQ "Settore Lavori Pubblici"
EQ "Settore Edilizia privata, Urbanistica, Patrimonio e Turismo"
EQ "Settore Finanziario"
EQ "Settore Servizi al Cittadino"
EQ "Settore Tecnico, Manutenzioni, Sicurezza sul lavoro, Igiene"

Disposizione del Sindaco



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Urbana e Tutela del Paesaggio

INCARICHI EQ ex art. 16 comma 2 lett. b) CCNL 16/11/2022

EQ "Servizio Direzione Parco Archeologico"

EQ "Servizio Tutela del Paesaggio"

Vista la deliberazione n. 04 del 15/01/2026 avente ad oggetto *"Istituzione posizioni di lavoro di elevata responsabilità e approvazione graduazione degli incarichi di elevata qualificazione"*, con la quale la Giunta Comunale ha approvato la graduazione degli incarichi di EQ, effettuata dal Nucleo di Valutazione;

Richiamata la propria determinazione n. 34 del 16/01/2026 con la quale è stata indetta la procedura selettiva per il conferimento degli incarichi di EQ, ai sensi degli artt. 16 e ss. del C.C.N.L. del 16/11/2022, indicando il giorno 26/01/2026, quale termine di scadenza per la presentazione delle domande;

Atteso che l'Avviso pubblico per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione è stato trasmesso a tutti i dipendenti a tempo pieno ed indeterminato dell'Ente, inquadrati nell'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni e in possesso dei requisiti specificati nel bando, nonché pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio e nella sezione apposita di "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di Concorso";

Rilevato che per l'area di EQ relativa al Servizio Direzione Parco Archeologico, entro il termine di scadenza prestabilito è pervenuta in data 26/01/2026 con protocollo n. 1934, l'istanza di partecipazione, corredata del curriculum vitae, della dott.ssa Sara Muscuso, dipendente in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso questo Ente;

Dato atto che in data 28/01/2026 si è provveduto a effettuare il colloquio con tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione alle selezioni;

Precisato che, nell'individuazione del Responsabile titolare di Elevata Qualificazione, si è tenuto conto di quanto previsto nella metodologia approvata con deliberazione n. 76 del 26/05/2023 sopra richiamata e, in particolare, sono stati considerati:

- a) la natura e caratteristiche degli obiettivi strategici ed operativi da realizzare;
- b) i requisiti culturali posseduti;
- c) le attitudini individuali;
- d) la capacità professionale ed esperienza acquisiti.

Precisato, altresì, che ai fini del conferimento dell'incarico di EQ relativi alle posizioni di lavoro di cui all'art. 16, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/2022 si è, ulteriormente, tenuto conto di uno dei seguenti elementi:

- a) iscrizione ad un albo professionale coerente con le attività oggetto della posizione;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

b) possesso di un titolo di studio post-universitario, legalmente riconosciuto, coerente con le attività

oggetto della posizione;

c) pregressa esperienza lavorativa pari o superiore a 5 anni in ambiti coerenti con le attività oggetto della posizione.

Considerate la qualificazione professionale, le conoscenze e i requisiti culturali posseduti dott.ssa Sara Muscuso, rispetto alle competenze richieste per la posizione da ricoprire, nonché l'esperienza concretamente maturata dalla stessa in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell'incarico;

Atteso che:

- ai sensi dell'art. 109, comma 2, del decreto legislativo 267/2000, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, è possibile attribuire ai dipendenti collocati in posizione apicale, le funzioni gestionali indicate nell'art. 107 del richiamato decreto legislativo 267/2000, nell'ambito dei servizi nei quali è stata suddivisa l'organizzazione dell'Ente;
- la nomina dei responsabili spetta al Sindaco in base al combinato disposto dell'art. 50, comma 10, e 109, comma 2, del D.Lgs. 267/2000;

Viste le dichiarazioni sostitutive in ordine all'assenza di cause ostative alla nomina;

Visto l'art. 107, comma 3, del decreto legislativo n. 267/2000;

Visto che, ai sensi dell'art. 5 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il presente decreto, concernente l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, deve essere trasmesso ai soli fini informativi alle organizzazioni sindacali;

Visto l'art. 13 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, nel quale sono indicati gli obblighi di pubblicazione concernenti l'organizzazione delle pubbliche amministrazioni;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- l'art. 54 comma 2 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i.;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;

DECRETA

- 1) Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di conferire, per le ragioni indicate in premessa, alla dott.ssa Sara Muscuso, nata a _____, il _____, codice fiscale _____, inquadrato nell'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, l'incarico di Responsabile Titolare di Elevata Qualificazione del _____



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Servizio Direzione Parco Archeologico;

- 3) Di attribuire al suddetto responsabile di settore le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL e la responsabilità dei servizi, rientranti nel settore medesimo e così come meglio dettagliati nella deliberazione della Giunta Comunale n. 201 del 29/12/2025;
- 4) Di stabilire che l'incarico viene conferito a decorrere dal 01/02/2026 e fino al 31/08/2027;
- 5) Di corrispondere allo stesso dipendente, a fronte delle funzioni di cui innanzi, un'indennità di posizione onnicomprensiva di tutte le voci di trattamento accessorio nella misura annua di € 8.252,75 e una retribuzione di risultato stabilita in base ai criteri stabiliti dall'Ente, comunque non inferiore al 15% delle risorse complessivamente previste per le retribuzioni di risultato e posizione di tutti gli incarichi di EQ presenti nell'Ente, fatta espressa riserva di congruaggio nelle ipotesi di maggiori stanziamenti possibili;
- 6) Di dare atto che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario;
- 7) Di dare atto che il suddetto incarico potrà essere revocato anticipatamente in caso di:
 - mutamenti dell'assetto organizzativo dell'Amministrazione;
 - per effetto di valutazione negativa dell'attività espletata, come definita anche dal Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente. Prima di procedere alla revoca di un incarico di EQ, l'Amministrazione acquisisce in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato, anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato;
- 8) Di dare mandato al competente servizio personale di provvedere ad impegnare la relativa spesa nel Bilancio dell'Ente e al pagamento della predetta indennità mensilmente;
- 9) Di trasmettere il presente provvedimento all'albo pretorio per gg. 15 consecutivi;
- 10) Di inviare copia alla RSU in sede e alle OO.SS. di categoria;
- 11) Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento nella sezione apposita di Amministrazione Trasparente.

Redattore: CLAUDIA MURA

Sant'Antioco, Lì 30/01/2026

Sottoscritta dal Sindaco
IGNAZIO LOCCI
con firma digitale

Disposizione del Sindaco