



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 2372/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 747 DEL 24/10/2025

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: CONCONSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 02 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO" - AREA ISTRUTTORI - AI SENSI DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - DI CUI UN POSTO CON RISERVA PRIORITARIA A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 678 E 1014 DEL D.LGS. 66/2010 E S.M.I. ED UNO RISERVATO ALLA CATEGORIA PROTETTA DI CUI ALLA LEGGE 68/1999, DA DESTINARE AL SETTORE TECNICO E AL SETTORE DI EDILIZIA PRIVATA ATTIVITÀ PRODUTTIVE E PATRIMONIO. RATIFICA ATTI, VERBALI ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA DI MERITO.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30/12/2024, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2025-2027 opportunamente trasmessa alla BDAP;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 30/12/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027 e come certificato da BDAP in data 10/01/2025;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 24/04/2025, con la quale è stato approvato il Rendi - conto della gestione per l'esercizio 2024 come certificato da BDAP in data 26/05/2025;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 22/10/2025, con la quale è stato approvato il bilancio consolidato dell'esercizio 2024 ai sensi dell'art. 11-bis del d.lgs. N. 118/2011 e inviato alla BDAP in data 24/10/2025;

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 100 del 15/07/2024, con la quale è stata approvata la modifica della macro organizzazione dell'Ente e con una struttura organizzativa a sette settori;

Visto il DPR 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore in data 14/07/2023 recante il nuovo "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";

Visto il Regolamento Comunale sulle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020, n. 179 del 30/12/2021 e n. 182 del 13/12/2024;

Atteso che gli enti in via d'urgenza, possano espletare concorsi pubblici nelle more della revisione regolamentare e a condizione, ovviamente, che i bandi di selezione siano tracciati in modo del tutto coerente con il DPR n. 487/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023;

Richiamato il Piano triennale del Fabbisogno di personale approvato quale sezione del PIAO dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 14/03/2025 e come modificato con Deliberazione n. 82 del 27/06/2025 e con il quale la Giunta Comunale ha deliberato di procedere nell'anno 2025 all'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 2 unità di personale con il profilo professionale di "Istruttore Tecnico" – area Istruttori - CCNL Funzioni Locali 2019/2022, di cui un posto riservato alle persone con disabilità ai sensi dell'art. 1 della legge 12.03.1999, n. 68, iscritte nell'elenco di cui all'art. 8 della medesima legge e uno con riserva prioritaria a favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i.;

Richiamate:

- la propria determinazione n. 500 del 09/07/2025 di indizione mediante approvazione del relativo bando, del concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" - area Istruttori - ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 - da destinare al settore tecnico e al settore di edilizia privata, attività produttive e patrimonio, di cui un posto con riserva prioritaria a favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. n. 66/2010 e s.m.i. ed un posto riservato alla categoria protetta di cui alla Legge 68/1999;
- la propria determinazione n. 594 del 22/08/2025, di ammissione delle istanze concorrenti in possesso dei requisiti indicati nel bando, in numero pari a 25 (venticinque) delle n. 28 (ventotto) pervenute nei termini prestabiliti, di cui 3 (tre) escluse;

Atteso che con determinazione n. 598 del 22/08/2025 si procedeva all'affidamento esterno del servizio di supporto informatico e digitale alla procedura concorsuale relativamente alla gestione della prova concorsuale scritta per un numero di candidati pari a venticinque, giusta determinazione n. 594 del 22/08/2025 di ammissione dei concorrenti alla procedura concorsuale indetta;

Richiamate altresì la propria determinazione n. 595 del 22/08/2025 con la quale veniva nominata la Commissione esaminatrice della procedura in oggetto, e la determinazione n. 717 del 09/10/2025, con la quale si provvedeva alla sostituzione del segretario verbalizzante per sopravvenuti impedimenti opportunamente motivati;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Visti gli avvisi contenenti le date di svolgimento delle prove;

Vista la nota del 22/10/2025, acquisita agli atti dell'Ufficio Risorse Umane, protocollo n. 35132, con la quale la Commissione esaminatrice ha trasmesso gli atti e i verbali della presente procedura concorsuale, che seppur non materialmente allegati al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Esaminati gli atti, i verbali con relativi allegati trasmessi dalla Commissione esaminatrice;

Preso atto che le operazioni concorsuali si sono regolarmente svolte;

Preso atto che al termine delle suddette operazioni concorsuali, così come si rileva dai n. 6 (sei) verbali e dai relativi allegati, la Commissione esaminatrice ha formulato la graduatoria di merito sulla base dei punteggi ottenuti dai candidati ammessi e partecipanti alle prove concorsuali;

Riscontrata la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della Commissione esaminatrice, che risultano conformi alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

Accertato che nulla osta alla ratifica degli atti, dei verbali e relativi allegati ed all'approvazione della graduatoria finale di merito del pubblico concorso per l'assunzione di n. 02 unità di personale con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" - area istruttori - ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 - da destinare al settore tecnico e al settore di edilizia privata, attività produttive e patrimonio, di cui un posto con riserva prioritaria a favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i., ed un posto riservato alla categoria protetta di cui alla Legge 68/1999;

Ritenuto, pertanto, di ratificare gli atti e i verbali della Commissione esaminatrice, che pur non essendo allegati materialmente al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale, e di approvare la relativa graduatoria finale di merito allegata al presente atto (allegato A);

Dato atto, altresì, che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Visto la Disposizione Sindacale n. 7 del 08/08/2024 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 09/01/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2025;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni Locali" annualità 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Visti:

- Il D.L. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante il Testo unico del pubblico impiego;
- Il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico sull'Ordinamento degli enti locali);
- L'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- Il D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni (Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi) e s.m.i.;
- Il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- Il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e s.m.i.;
- Il D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale);
- Il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. (Normativa in materia di documentazione amministrativa);
- Il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.. (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- Il Regolamento UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR";
- Il D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni (Codice in materia di protezione dei dati personali);
- La Legge n. 104/1992 e successive modifiche ed integrazioni (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili);
- La L. 68/1999 e successive modifiche ed integrazioni (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- Il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
- Il D. Lgs. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di ratificare gli atti, i verbali e relativi allegati, del pubblico concorso per soli esami per l'assunzione di n. 02 unità di personale con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" - area istruttori - ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 - di cui un posto con riserva prioritaria a favore dei volontari delle FF.AA. ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i., ed un posto riservato alla categoria protetta di cui alla Legge 68/1999;
3. Di approvare la graduatoria finale di merito contenuta nell'Allegato "A" al presente atto, quale parte integrante e sostanziale;
4. Di dichiarare vincitori del pubblico concorso in oggetto i Sig.ri Nonnis Cristian e Onnis Anna Claudia, rispettivamente primo e secondo classificato nella graduatoria definitiva di merito;
5. Di dichiarare idonei i restanti due candidati presenti in graduatoria, classificatisi al terzo e quarto posto;
6. Di dare atto che i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che in caso di accertata carenza degli stessi, l'ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura concorsuale, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

7. Di demandare al Servizio Risorse Umane, per quanto di competenza, la predisposizione e l'adozione degli atti e dei provvedimenti conseguenti nel rispetto della richiamata normativa di riferimento;
8. Di dare atto che il Comune di Sant'Antioco si riserva di non procedere al reclutamento delle figure sopra indicate qualora intervengano disposizioni normative che limitano la possibilità di assunzione da parte dell'Ente;
9. Di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta Responsabile di Servizio;
10. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione dedicata ai Bandi di concorso e contestualmente sul portale InPA;
11. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Redattore: ALESSANDRA BUSONERA

Sant'Antioco, Lì 24/10/2025

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale

COMUNE DI SANT'ANTIOCO
Provincia Sulcis Iglesiente

CONCORSO PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 02 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO" - AREA DEGLI ISTRUTTORI - AI SENSI DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - DA DESTINARE AL SETTORE TECNICO E AL SETTORE DI EDILIZIA PRIVATA ATTIVITÀ PRODUTTIVE PATRIMONIO E DI CUI: 1 POSTO CON RISERVA PRIORITARIA A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 678 E 1014 DEL D.LGS. 66/2010 E SS.MM.II. 1 POSTO RISERVATO ALLA CATEGORIA PROTETTA DI CUI ALLA LEGGE 68/99

GRADUATORIA DEFINITIVA

N.	CODICE DOMANDA	VOTO SCRITTO espresso in trentesimi	VOTO ORALE espresso in trentesimi	TOTALE	NOTE
1	NONNIS CRISTIAN	22,40	25,78	48,18	vincitore
2	ONNIS ANNA CLAUDIA	22,49	25,07	47,56	vincitore
3	RA89HBGUAN	21,07	26,13	47,20	Idoneo
4	G496FSG7DX	21,42	21,80	43,22	Idoneo

Sant'Antioco, 24.10.2025

Il Responsabile Servizio Risorse Umane
Dott.ssa Beatrice Lai