



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 82 DEL 27/06/2025)

OGGETTO: MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 - ART. 6 D.L. N. 80/2021

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventisette** del mese di **giugno** nella sede del Comune alle ore **11:56** in videoconferenza mediante l'utilizzo di strumenti di comunicazione audio/visiva da remoto, si è riunita la Giunta Comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
IGNAZIO LOCCI	Sindaco	Presente
FRANCESCO GARAU	Vicesindaco	Presente (in videoconferenza)
ELEONORA SPIGA	ASSESSORE	Presente (in videoconferenza)
PASQUALE RENNA	ASSESSORE	Presente
GIANLUCA MEREU	ASSESSORE	Presente
ROBERTA SERRENTI	ASSESSORE	Presente

Presenti: 6

Assenti: 0

Presiede l'adunanza il Sindaco Ignazio Locci

Assiste alla seduta in sede, mediante utilizzo di strumenti di comunicazione audiovisiva a distanza, e cura la redazione del presente verbale il Segretario Comunale Dott. Daniele Macciotta

Il Sindaco, verificato il numero legale degli assessori assegnati e constatato che i partecipanti possano regolarmente intervenire alla riunione ed esprimere il proprio voto, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato;

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata corredata dei pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

CON VOTI unanimi favorevoli:

DELIBERA

1. Di approvare la proposta esplicitata in premessa corredata dei pareri di cui all'art. 49 del D.Lg.vo n° 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Di dichiarare la presente deliberazione, stante l'urgenza, con separata votazione unanime, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lg.vo n° 267/2000.

La seduta termina alle ore 12:05.



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Proposta di Deliberazione per la Giunta Comunale	
Nr. 1354 del 27/06/2025	
Servizio o Ufficio proponente	Ufficio Personale
Oggetto	MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 - ART. 6 D.L. N. 80/2021

IL SINDACO

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2025-2027;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 14/02/2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2024;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 24/04/2025, con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2024;

Premesso che l'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, stabilisce che:

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2 Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle compe-*



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

tenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché' la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultra sessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

g) e modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3 *Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché' le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.*

4 *Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;*

Richiamata la deliberazione n. 33 del 14/03/2025, con la quale la Giunta Comunale ha adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027, ai sensi dell'art. 6 D.L. n. 80/2021;

Ritenuto necessario aggiornare la sezione Organizzazione e Capitale umano – sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, il relazione al Rendiconto della gestione per l'esercizio 2024, approvato con la deliberazione G.C. n. 10 del 24/04/2025 e apportare le opportune modifiche nel piano assunzionale, in relazione alle sopravvenute esigenze;

Ritenuto, pertanto, di voler modificare la sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO 2025-2027, approvato con deliberazione di



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

G.C. n. 33/2025;

Vista la sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO 2025-2027, come integrata, rivista e modificato, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Visti gli adempimenti successivi da porre in essere rispetto all'adozione del PIAO, ed in particolare:

- attraverso il portale, raggiungibile all'indirizzo <https://PIAO.dfp.gov.it/>, occorre inviare il PIAO al Dipartimento Funzione Pubblica, in forza di quanto previsto dall'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021;
- pubblicare in "Amministrazione Trasparente", nelle seguenti sottosezioni di primo livello e secondo livello:
 - "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";
 - "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica";
 - "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance";
 - "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione";
 - "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, meta-dati e banche dati";

Acquisito il parere del Revisore dei conti in ordine al piano del fabbisogno del personale, prot. n. 18678 del 27/06/2025;

Visto il Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale;

Ritenuto di provvedere in merito;

Propone alla Giunta Comunale

1) Di approvare la modifica della sezione Organizzazione e capitale umano – sottosezione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 14/03/2025, che viene allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

2) Di dare mandato al Responsabile, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica", nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e ban-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

che dati", ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

3) Di incaricare il Responsabile del Servizio personale di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027, come modificato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

4) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con separata e unanime votazione, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

redattore: CLAUDIA MURA

Il Sindaco

IGNAZIO LOCCI

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005*



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

IL SINDACO
IGNAZIO LOCCI

IL SEGRETARIO COMUNALE
DANIELE MACCIOTTA



**Comune di
Sant'Antioco**

Provincia del Sud Sardegna

Piazzetta Italo Diana n. 1 – 09017 Sant'Antioco

Codice Fiscale: 81002570927

P.e.c: protocollo@comune.santantioco.legalmail.it

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 12 del 26/06/2025

OGGETTO: MODIFICA PIAO 2025_2027.

Il Revisore Unico dott. Stefano Locci, nominato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 11 del 24/04/2025 per il triennio 2025_2028.

Vista la proposta di deliberazione per la G.C. n. 1354 del 19/06/2025, ricevuta per posta elettronica, avente ad oggetto: *“Modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - 2025/2027 – art. 6 D.L. n. 80/2021”*.

Visto:

- Il D.L. n. 80/2021, convertito in Legge n. 113/2021;
- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione

Esaminata la documentazione agli atti.

Constatato che:

- il Comune di Sant'Antioco, in attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, in quanto ha un rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette del 22,83%, rientra nel primo valore soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti che, per questo ente, è del 27,00%;
- è possibile incrementare annualmente, la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla Tabella 2 del D.M. 17 marzo 2020, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1;
- è possibile utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, allegata al citato decreto 17 marzo 2020.

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e di regolarità contabile rilasciati ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 dai responsabili dei servizi competenti;

E S P R I M E

parere favorevole sulla proposta di deliberazione per la Giunta Comunale avente ad oggetto: *“Modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - 2025/2027 – art. 6 D.L. n. 80/2021”*, **relativamente alla sottosezione del PIAO –piano triennale del fabbisogno del personale.**

Sant'Antioco, 26/06/2025

Il Revisore dei Conti

F.to digitalmente Dott. Stefano Locci

SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L'art. 4, comma 1, lettera C, del Decreto 30-06-2022 di definizione del PIAO, stabilisce che nella presente sottosezione le amministrazioni devono indicare:

- a) la consistenza del personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di approvazione del PIAO suddiviso per inquadramento professionale;
- b) la capacità assunzionale dell'amministrazione;
- c) la programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;
- d) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate

CONSISTENZA DEL PERSONALE AL 01/01/2025

Personale a tempo pieno e indeterminato			
	2025	Uomini	Donne
Segretario Comunali	1	1	
funzionari	20	6	14
istruttori	37	23	14
operatori esperti	19	9	10
operatori	2	2	
Totale	79	41	38

Personale a tempo determinato al 01/01/2025

	2025	Uomini	Donne
funzionari	0	0	0
istruttori	1	1	0
operatori esperti	2	1	1
operatori	0	0	0
Totale	3	2	1

TEMPI DETERMINATI

All'interno dell'ente (servizio ragioneria) è sempre presente l'operatore esperto amm.vo iscritto alla lista speciale l.r. 3/2008 in servizio presso l'ufficio ragioneria del Comune (CCNL della Formazione Professionale, Accordo integrativo e della normativa vigente per il personale della Regione)

Il costo del personale di questa unità viene sostenuto dalla Regione. Il Comune, tuttavia in virtù di apposita convenzione (da ultimo quella stipulata in data 16/01/2025) ha a suo carico il 60% dell'intero costo del personale oltre le voci retributive accessorie, (missioni, lavoro straordinario etc.);

Altra figura a tempo determinato è l'istruttore Amm.vo assunto a servizio c/o l'ufficio staff del Sindaco

Nel 2025 è inoltre già in servizio l'operatore esperto amministrativo inserito all'interno del settore suape - figura assunta tempo determinato con scadenza al 31/12/2025.

CAPACITÀ ASSUNZIONALE DELL'AMMINISTRAZIONE (dati aggiornati al rendiconto 2024)

La capacità assunzionale dell'amministrazione è stata calcolata in base al D.M. 17-03-2020 che ha introdotto la possibilità, se il bilancio dell'ente lo consente, di incrementare la spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale e garantendo il rispetto dell'equilibrio di bilancio il quale dovrà essere asseverato dall'organo di revisione.

Le risultanze sono riepilogate nelle seguente tabella sulla base dei dati della contabilità contenuti nel Rendiconto 2024 approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 29/04/2024

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
Entrate correnti ultimo triennio	2022	2023	2024
Dati da consuntivi approvati	14.504.428,530	15.527.048,360	16.948.649,520
FCDE SU BILANCIO PREVISIONE 2024	980.715,250		
Media Entrate al netto FCDE (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati)	14.679.326,887		

Verificato che, per questo comune, il rapporto calcolato è il seguente:	
Spese di personale 2024	3.351.027,98
Media entrate al netto FCDE	14.679.326,89
	22,83%

LA FASCIA DEMOGRAFICA E LA VERIFICA DEL VALORE SOGLIA DI MASSIMA SPESA DI PERSONALE DI PERTINENZA DELL'ENTE: L'INDICE DI VIRTUOSITA'.

L'art. 3 del DM 17 marzo 2020 prevede che, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, i comuni sono suddivisi nelle seguenti fasce demografiche:

- a) comuni con meno di 1.000 abitanti
- b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti
- c) comuni da 2.000 a 2.999 abitanti
- d) comuni da 3.000 a 4.999 abitanti
- e) comuni da 5.000 a 9.999 abitanti
- f) comuni da 10.000 a 59.999 abitanti**
- g) comuni da 60.000 a 249.999 abitanti
- h) comuni da 250.000 a 1.499.999 abitanti
- i) comuni con 1.500.000 di abitanti e oltre.

Questo Ente si trova nella fascia demografica di cui alla lettera f, avendo n. 10561 di abitanti alla data del 31/12/2024 di cui Maschi: 5195 Femmine: 5366

Gli articoli 4, 5 e 6 del DM 17 marzo 2020, ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, individuano, nelle Tabelle 1, 2, 3:

- i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei comuni rispetto alle entrate correnti

- i valori calmierati, ossia le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio, applicabili in sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024
- i valori soglia di rientro della maggiore spesa del personale.

Dal 1° gennaio 2025, il periodo transitorio non è più in vigore. Per il calcolo delle capacità assunzionali per il PIAO 2025-2027 si dovrà prendere in considerazione esclusivamente il valore corrispondente della Tabella 1, che consente un incremento delle spese di personale rispetto a quelle da ultimo rendiconto approvato.

FASCIA demografica	POPOLAZIONE	Valori soglia Tabella 1 DM 17 marzo 2020	Valori calmierati- Tabella 2- DM 17 marzo 2020 dato % anno 2024	Valori soglia Tabella 3- DM 17 marzo 2020
a	0-999	29,50%	35%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	35%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	30%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	28%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	26%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	22%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	16%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	10%	32,80%
i	1500000>	25,30%	5,00%	29,30%

Questo ente, trovandosi nella fascia demografica di cui alla lettera f e avendo registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 22,83%, si colloca nella seguente fascia:

- FASCIA 1 – COMUNI VIRTUOSI, poiché il suddetto rapporto si colloca al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1.

Il Comune può pertanto incrementare la spesa di personale per nuove assunzioni a tempo indeterminato fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza ma SOLO ENTRO il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso. Le maggiori assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006. L'ente deve inoltre continuare a rispettare rigorosamente il contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1 comma 557 o 562 della legge 296/2006, con le medesime regole di sempre, ma le **maggiori** assunzioni consentite NON rilevano ai fini del rispetto di tale limitazione.

CALCOLO DELL'INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE.

Lo spazio finanziario teorico aggiuntivo per nuove assunzioni, cioè fino al raggiungimento della soglia massima del DM Tabella 1, sulla base del rapporto registrato tra spesa di personale / entrate correnti, è il seguente: (Media entrate netto FCDE * percentuale tabella 1) – (meno) Spese di personale 2024 = € 612.390,28

		PTFP 2025/2026/2027
a)	Spese di personale 2023(preconsuntivo e post riaccertamento)	3.351.027,98

b)	Media entrate al netto FCDE	14.679.326,89
c)	Valori soglia Tabella 1 DM 17 marzo 2020	27,00%
D= (b*c)-a	INCREMENTO TEORICO DISPONIBILE	612.390,28
A+D		3.963.418,26

PROGRAMMAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Situazione del pensionamenti previsti nel corso del triennio

Pensionamenti in programma per le annualità 2025/2027

nel 2025 è in programma il pensionamento di 3 dipendenti:

n. 2 istruttori amministrativi

N. 1 operatori (operai ex cat. A)

nel 2026 è in programma il pensionamento di 3 dipendenti:

n. 1 istruttore di vigilanza

n. 1 operatore esperto (operaio)

n. 1 operatore (operai ex cat. A)

nel 2027 è in programma il pensionamento di 1 dipendenti:

n. 1 istruttore amm.vo area tecnica

Rilevazioni eccedenze

Dalla rilevazione dei fabbisogni di personale evidenziati dai responsabili di servizio e dall'esame dell'attuale dotazione organica è emerso che il Comune di Sant'Antioco non presenta personale in eccedenza o dipendenti in soprannumero e pertanto può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato.

Piano fabbisogno 2025

Nella predisposizione del piano del fabbisogno si terrà conto delle novità introdotte dalla legge 15/2025 ma anche di quanto stabilito nel decreto contenente Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni" (cd. Decreto PA)

E' bene precisare che la sezione fabbisogno potrebbe subire delle modifiche sulla base di disposizioni che possono contrastare con la pianificazione del fabbisogno 2025/2027

Le attuali disposizioni sulla mobilità volontaria

Per l'anno 2025, sulla base delle previsioni dettate dalla legge n. 15/2025 di conversione del d.l. n. 202/2024, cd milleproroghe, l'attivazione della mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del d.lgs. n. 165/2001 continua ad essere facoltativa. Il mancato ricorso a questa procedura non richiede alcuna specifica motivazione.

Sulla base delle previsioni dettate dal **decreto legge sul reclutamento** e la funzionalità delle Pubbliche Amministrazioni occorre a partire dal 2025 riservare almeno il 15% delle capacità assunzionali alla mobilità volontaria. Il mancato rispetto di questo vincolo è sanzionato con il taglio nell'anno successivo del 15% delle capacità assunzionali.

Spetta ovviamente alle singole amministrazioni decidere quali sono i posti sui cui attivare le assunzioni tramite la mobilità volontaria.

La disposizione supera il carattere vincolante del ricorso alla mobilità volontaria prima di dare corso a procedure assunzionali dall'esterno.

LA VALIDITÀ DELLE GRADUATORIE

Sulla base delle previsioni dettate dal decreto legge sul reclutamento e la funzionalità delle PA, negli enti locali le graduatorie tornano ad avere una validità triennale e non biennale.

Progressioni Verticali in deroga

Salvo le assunzioni programmate al fine di poter sostituire il personale che andrà in pensione o che si è dimesso nel corso del 2024, si avvierà nel corso del 2025 la selezione finalizzata a consentire le progressioni tra aree.

In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza. E' in fase di definizione il confronto al fine di definire i criteri per l'effettuazione delle procedure sulla base degli elementi di valutazione indicati nel CCNL:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

Dette progressioni sono finanziate mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.

calcolo 0,55% del monte salari 2018		
Tabella 12 conto annuale	Oneri annui per voci retributive a carattere stipendiale corrisposte al personale in servizio	1.631.893,00
Tabella 13 conto annuale	Oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio	408.573,00
Tabella 14 conto annuale	Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro	1.145.032,00
		3.185.498,00
		0,55%
		17.520,24

Per comodità, riporto di seguito la tabella degli importi necessari a finanziare ogni passaggio.

COSTO DELLA PROGRESSIONE						
	TABELLARE	DIFFERENZA PER 12	DIFFERENZA PER 13	COMPARTO SU BILANCIO	DIFF. COMPARTO	MAGGIOR COSTO
Operatore	18.283,31	-	-	37,08	-	
Operatore Esperto	19.034,51	751,20	813,80	44,76	7,68	821,48
Istruttore	21.392,87	2.358,36	2.554,89	52,08	7,32	2.562,21
Funzionario	23.212,35	1.819,48	1.971,10	59,40	7,32	1.978,42

L'ente intende favorire la progressione verticale in deroga per il passaggio dall'area istruttori all'area funzionari. L'incidenza sarà la seguente:

		diff. Stip. 13 mesi	contributi a carico ente	irap	importo complessivo	
da istruttore a funzionario	5	1978,42	614,69	182,18	2.775,29	13.876,45

Rispetto obblighi previsti dalla L. 68/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili e delle categorie protette”

In relazione agli obblighi previsti dalla L. 68/1999 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili e delle categorie protette”, entro il 2025 viene programmata l'assunzione di 2 ulteriori unità di personale aventi i requisiti previsti dalla normativa della legge 68/1999.

Pertanto rispetto alle procedure concorsuali per istruttori, in programma per il 2025, si intende porre la riserva sia sulla selezione per tecnici sia su quella per amm.vi

RAFFORZAMENTO DELLA CAPACITA' AMMINISTRATIVA IN MATERIA DI POLITICHE DI COESIONE

(Art. 19 della legge n. 162/2023)

La norma introduce una misura volta ad attuare un piano straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale non dirigenziale con qualifica di funzionario da destinare allo svolgimento di attività direttamente afferenti alle politiche di coesione, a valere sulle risorse del Programma nazionale Capacità per la coesione 2021-2027 fino al 31/12/2029, e successivamente a valere su altri fondi nazionali. Questa misura si inserisce nel contesto del Piano Nazionale capacità per la Coesione 2021- 2027, che individua strategicamente come prima Priorità, rivolta principalmente alle amministrazioni regionali e agli enti territoriali delle Regioni Meno Sviluppate, il rafforzamento e l'efficientamento dei processi attuativi e delle competenze per la Politica di Coesione 2021-2027. 10 In particolare, la più importante componente della Priorità 1, prevede l'assunzione di unità di personale aggiuntivo da inquadrare con contratto di lavoro a tempo indeterminato negli organici degli Enti territoriali delle Regioni Basilicata, Campania, Calabria, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia, da destinare alle attività afferenti alle politiche di coesione. Tali unità saranno reclutate mediante un concorso nazionale, con oneri finanziari a carico delle risorse del PN CapCoe per tutto il periodo di attuazione del Programma stesso

Con delibera di Giunta municipale n. 14 del 25/01/2024 l'Ente ha manifestato il proprio interesse a poter assumere, nell'ambito di questo programma nazionale di assistenza tecnica capacita' per la coesione 2021-2027 (capcoe) priorità' 1, azione 1.1.2. n. 4 funzionari con profili professionali ben specifici e in coerenza con l'attuazione degli investimenti e progetti della politica di coesione europea.

I costi del personale assunto dagli Enti a tempo indeterminato gravano sul PN CapCoe per l'intero periodo di ammissibilità delle spese (fino al 31.12.2029) e sul bilancio statale per il periodo successivo.

I nuovi assunti, ovvero il personale aggiuntivo negli organici degli Enti beneficiari, dovranno essere impiegati esclusivamente per la realizzazione di interventi finanziati dai fondi della Politica di Coesione europea.

Il personale per il quale l'Ente è interessato all'assunzione in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea è in ordine di priorità il seguente:

- n. 1 profilo professionale Geologo;
- n. 1 profilo professionale Funzionario specialista in attività amministrative e contabili;
- n. 1 profilo professionale Specialista della transizione Ecologica;
- n.1 profilo professionale Funzionario Ingegnere;

Il Dipartimento per le Politiche di Coesione e per il Sud pubblica il **DPCM 23 luglio 2024**, recante in allegato i criteri di ripartizione e l'elenco delle spettanze (e degli enti esclusi) relativamente al contributo per il piano straordinario di assunzioni negli enti territoriali del Sud.

Nello specifico al comune di Sant'Antioco vengono assegnate 2 risorse delle 4 richieste e nello specifico:

- n. 1 profilo professionale Specialista ecologico ambientale;
- n. 1 profilo professionale Funzionario specialista in attività amministrative e contabili;



Il Presidente del Consiglio dei Ministri

Tabella 5
Comuni e Unioni di comuni

ASSEGNAZIONE RISORSE					
REGIONE	AMMINISTRAZIONE	Qualifiche	Assunzioni totali	Tipologia di reclutamento	Quota totale assunzioni complessive per i Comuni

SARDEGNA	Comune di Sant'Antioco	Area funzionari	2	concorso pubblico	
----------	------------------------	-----------------	---	-------------------	--

Sono ancora in corso le procedure selettive di n. 2.129 unità da destinare alle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia e alle città metropolitane, alle province, alle unioni dei comuni e ai comuni appartenenti alle predette Regioni

I riflessi delle assegnazioni di personale da parte del Dipartimento per le politiche di Coesione e per il Sud dovranno necessariamente trovare puntuale riscontro negli strumenti di programmazione (bilancio di previsione, PIAO e PEG) relativi al triennio 2025-2027

Stabilizzazioni e completa copertura del 50% di assunzioni di operatori esperti dall'esterno

Nel corso del 2023 è stato in parte raggiunto l'obiettivo di giungere alla stabilizzazione del personale precario e in utilizzo c/o la nostra amministrazione da oltre 13 anni. Nello specifico si è arrivati alla stabilizzazione nel rispetto di quanto stabilito dall'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche), e successive modifiche ed integrazioni.

Art. 20. Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni

1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31

dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti: (10)

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della [legge n. 124 del 2015](#) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

2. Fino al 31 dicembre 2024, le amministrazioni possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, **in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili**, al personale non dirigenziale che possenga tutti i seguenti requisiti:

E' bene evidenziare che con Determinazione del Responsabile n° 792 del 20/10/2023 veniva indetta, mediante approvazione del relativo Bando, la selezione pubblica per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, per l'assunzione di n. 06 unità di personale nell'area degli operatori esperti di cui n. 04 nel profilo amministrativo e n. 02 nel profilo tecnico.

Si rappresenta di seguito la tabella riepilogativa dalla quale può evincersi il n. di personale stabilizzato pari a 6 unità e il programma di copertura di assunzioni pari al 50% dall'esterno mediante utilizzo di graduatorie esistenti o avvio di nuove procedure concorsuali.

Assunzioni in coerenza con programma stabilizzazioni	2023 assunzioni	2024 assunzioni	2025
- concorso pubblico per operatore esperto con profilo professionale amministrativo	n. 1 (utilizzo scorrimento graduatoria esistente dell'ente) (determ. 390 / 2023)	n. 3 (da concorso - 675 / 2024)	n. 2 (concorso in corso per muratore e elettricista – bando chiuso)
- concorso pubblico per operatore esperto con profilo professionale tecnico	n. 2 utilizzo scorrimento graduatoria esistente dell'ente; (determ. 650 / 2023)		
- stabilizzazione profilo operatore esperto amministrativo	- n. 2 (bando det. 792/2023 e assunzione det. n. 992/2023 entro il 31/12/2023) (stabilizz)	n. 2 (bando det. 792/2023 e assunzione det. n. 992/2023 dal 01/01/2024) (stabilizz)	
- stabilizzazione profilo operatore esperto tecnico.	- n. 2 (det. 792/2023 e assunzione det. n. 992/2023 entro il 31/12/2023) (stabilizz)		

Settore Sociale

Nel corso del 2025 si avvierà inoltre l'assunzione di 1 figura professionale per il settore sociale (uno psicologo)

Il Ministero dell'interno nel prospetto "[Calcolo del fondo di solidarietà comunale e dati utili per la predisposizione del bilancio 2025](#)" pubblica nella riga E1 gli importi delle risorse assegnate ai comuni della Regione siciliana e della regione Sardegna nell'anno 2025 per il raggiungimento degli obiettivi di servizio per lo sviluppo dei servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, comma 449, lettera d-quinquies, terzo periodo, della legge n.232 del 2016, FSC COMMA 449 D QUINQUES FUNZIONI SOCIALI SICILIA E SARDEGNA riconosce al Comune un importo di euro 111.215,12 che sarà destinata all'assunzione della figura

professionali specialistica necessarie per lo svolgimento del servizio e per garantire la copertura della
pedagogista assunta nel corso del 2024

In allegato E) è riportato il PIANO ASSUNZIONALE tempo determinato e indeterminato 2025-2027

Programmazione tempo determinato 2025 (modifica giugno 2025)										
Figura professionale	Modalità di reclutamento	Durata	Settore	% di impiego	N. assunzioni previste 2025	costo	costo mesi per n. assunzioni	incidenza su limiti comma 28 dell'art. 9, D.L. n. 78/2010	copertura finanziaria enti terzi O PROVENTI CODICE STRADA	FONTE DI COPERTURA
Area istruttori – profilo amm.vo	Contratto a tempo determinato ex art. 90, co. 1 TUEL	Fino all'espletamento del mandato del Sindaco	Staff del Sindaco	100	1	€ 32.865,82	€ 32.865,82	€ 32.865,82		FONDI DI BILANCIO cap. 27 – 28 – 29
Funzionario tecnico	Contratto a tempo determinato ex art.110, comma 2, del t.u.e.l.,	12	funzione tutela del paesaggio	18 ore settimanali (50%)	1	€ 35.859,19	€ 17.929,60		€ 17.929,60	fondi ras cap. 2101/2102/2103
Operatore esperto tecnico manutentivo - operaio muratore	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	6	settore tecnico	100	2	€ 32.865,82	€ 30.337,68	€ 30.337,68		FONDI DI BILANCIO cap. 119 – 120 -121
Area operatori esperti profilo amm.vo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	8	settore suape / patrimonio/attività produttive	100	1	€ 28.963,00	€ 17.823,38	€ 17.823,38		FONDI DI BILANCIO cap. 119 – 120 -121
Area istruttori – profilo "Agente della Polizia Locale"	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Determinato)	4	Settore Vigilanza	83,33%	4	€ 32.965,82	€ 33.809,74	€ 22.377,12	€ 11.432,62	in parte fondi di bilancio e in parte proventi contravvenzionali
						€ 32.965,82		€ 103.404,01	€ 11.432,62	
LIMITE SPESA DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DEL 2009						€ 251.591,52				
totale importo soggetto al limite del comma 28 dell'art. 9, D.L. n. 78/2010						€ 103.404,01				
Spesa complessiva relativa ai contratti di lavoro a tempo determinato del personale della polizia locale per il 2025						€ 22.377,12				
Spesa per i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale sostenuta nel 2019						€ 19.768,12				
Maggiore spesa dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale del 2025 rispetto al 2019						€ 2.609,00				
						€ 100.795,00		Limite rispettato		

programmazione tempo determinato 2026										
Figura professionale	Modalità di reclutamento	Durata	Settore	% di impiego	N. assunzioni previste 2026	costo		incidenza su limiti comma 28 dell'art. 9, D.L. n. 78/2010	copertura finanziaria enti terzi O PROVENTI CODICE STRADA	FONTE DI COPERTURA
Area istruttori – profilo amm.vo	Contratto a tempo determinato ex art. 90, co. 1 TUEL	Fino all'espletamento del mandato del Sindaco	Staff del Sindaco	100	1	€ 32.865,82	€ 32.865,82	€ 32.865,82		FONDI DI BILANCIO cap. 27 – 28 – 29
Funzionario tecnico	Contratto a tempo determinato ex art.110, comma 2, del t.u.e.l.,	12	funzione tutela del paesaggio	18 ore settimanali (50%)	1	€ 35.859,19	€ 17.929,60		€ 17.929,60	fondi ras cap. 2101/2102/2103
Operatore esperto tecnico manutentivo - operaio muratore	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	4	settore tecnico	100	2	€ 32.865,82	€ 20.225,12	€ 20.225,12		FONDI DI BILANCIO cap. 119 – 120 -121

Area istruttori – profilo "Agente della Polizia Locale"	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Determinato)	4	Settore Vigilanza	83,33%	4	€ 32.965,82	€ 33.809,74	€ 22.377,12	€ 11.432,62	in parte fondi di bilancio e in parte proventi contravvenzionali
						€ 134.556,65		€ 75.468,06	€ 29.362,22	
LIMITE SPESA DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DEL 2009						€ 251.591,52				
totale importo soggetto al limite del comma 28 dell’art. 9, D.L. n. 78/2010						€ 75.468,06				
Spesa complessiva relativa ai contratti di lavoro a tempo determinato del personale della polizia locale per il 2026						€ 22.377,12				
Spesa per i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale sostenuta nel 2019						€ 19.769,12				
Maggiore spesa dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale del 2023 rispetto al 2019						€ 2.608,00				
						€ 72.860,06		Limite rispettato		

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O
1	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2025/2027 anno 2025 (modifica giugno 2025)														
2	profilo	fabbisogno settore	posti da coprire	COSTO ANNUO	tempo lavoro	costo	INCIDENZA SULLE CAPACITA' ASSUNZIONALI PREGRESSE	INCIDENZA SULLE NUOVE CAPACITA' ASSUNZIONALI	finanziato con il programma CAPCOE	Incremento dotazione FSC 2022 sviluppo servizi sociali comuni Sicilia e Sardegna 44 mln art. 1, c. 449, lettera d-quinquies, terzo periodo, L. 232/2016 (DM 08.08.2022)	PER LE PROGRESSIONI VERTICALI VERIFICA INCIDENZA SUL FONDO	modalità di assunzione			
3	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (profilo specialista ecologico-ambientale)	Settore Tecnico	1	35.859,19	100	35.859,19	€ 0,00	€ 0,00	€ 35.859,19	€ 0,00		Assunzione in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea è in ordine di priorità (vedi dgm n. 14 del 25/01/2024) Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) – CON DPCM 23 luglio 2024 vengono assegnate 2 risorse in ordine di priorità attribuita			
4	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (profilo professionale Funzionario specialista in attività amministrative e contabili)	Settore Finanziario	1	35.859,19	100	35.859,19	€ 0,00	€ 0,00	€ 35.859,19	€ 0,00		Assunzione in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea è in ordine di priorità (vedi dgm n. 14 del 25/01/2024) Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) – CON DPCM 23 luglio 2024 vengono assegnate 2 risorse in ordine di priorità attribuita			
5	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE psicologo	Settore Politiche sociali	1	35.859,19	100	35.859,19		€ 0,00		€ 35.859,19		MOBILITA' VOLONTARIA – PROCEDURA CONCURSALE			
6	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE	settore VIGILANZA	1	2.775,29	100	2.775,29	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.775,29	Progressione verticale in deroga ai sensi dell'art. 13, comma 8 del CCNL 16/11/2022 – rinvio ai requisiti specifici di laurea per il profilo come da deliberazione della Giunta Municipale N. 22 DEL 28/02/2025			
7	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	settore Amm.vo/Settore finanziario	2	2.775,29	100	5.550,58	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.550,58	Progressione verticale (verifica monte salari) ai sensi dell'art. 13, comma 8 del CCNL 16/11/2022 – rinvio ai requisiti specifici di laurea per il profilo come da deliberazione della Giunta Municipale N. 22 DEL 28/02/2025			
8	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (AMM.VO CONTABILE)	Settore Suape/patrimonio	1	35.859,19	100	35.859,19	€ 0,00	€ 35.859,19				Utilizzo graduatoria vigente presso l'ente e successivamente procedura concorsuale			
9	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE FUNZIONARIO TECNICO	Settore Tecnico	2	1.978,42	100	2.775,29	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 5.550,58	Progressione verticale (verifica monte salari) ai sensi dell'art. 13, comma 8 del CCNL 16/11/2022 – rinvio ai requisiti specifici di laurea per il profilo come da deliberazione della Giunta Municipale N. 22 DEL 28/02/2025			
10	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (amm.vo – contabile)	Settore Finanziario (servizio personale)	1	35.859,19	100	35.859,19	€ 0,00	€ 35.859,19				Utilizzo graduatoria vigente presso l'ente e successivamente procedura concorsuale			
11	AREA DEGLI ISTRUTTORI (tecnico)	settore edilizia privata-attività produttive	1	32.865,52	100	32.865,52	€ 32.865,52					MOBILITA' VOLONTARIA – PROCEDURA CONCURSALE			
12	AREA DEGLI ISTRUTTORI (tecnico)	Settore Tecnico	1	32.865,52	100	32.865,52	€ 32.865,52					MOBILITA' VOLONTARIA – PROCEDURA CONCURSALE			
13	AREA DEGLI ISTRUTTORI (amm.vo)	settore finanziario servizio tributi	1	32.865,52	100	32.865,52	€ 32.865,52					MOBILITA' VOLONTARIA – PROCEDURA CONCURSALE			
14	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – amm.vo	settore edilizia privata-attività produttive	1	28.963,00	100	28.963,00		28.963,00		€ 0,00		Utilizzo graduatoria dell'ente			
15	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI – operaio	Settore Tecnico	1	28.963,00	100	28.963,00		€ 28.963,00		€ 0,00		graduatoria esistente			
16	quota fondo bilancio per incarico di elevata qualificazione	Capacità' assunzionale utilizzabile ai fini di cui all'art. 11-bis, comma 2, del decreto legge 14.12.2018, n. 135 convertito in legge n. 12 dell'11.02.2019				€ 36.214,13		€ 36.214,13							
17	Totali					€ 383.133,80	€ 98.596,56	€ 165.858,51	€ 71.718,38	€ 35.859,19	€ 13.876,45				
18	assunzioni il cui costo attiene a sostituzioni per pensionamento o dimissioni 2024 e non incide su nuova capacità assunzionale							€ 98.596,56							
19	Incremento dotazione FSC 2022 sviluppo servizi sociali comuni Sicilia e Sardegna 44 mln art. 1, c. 449, lettera d-quinquies, terzo periodo, L. 232/2016 (DM 08.08.2022)							€ 35.859,19							
20	Assunzione in coerenza con l'attuazione della politica di coesione europea è in ordine di priorità (vedi dgm n. 14 del 25/01/2024) Programma Nazionale di Assistenza Tecnica Capacità per la Coesione 2021-2027 (CapCoe) – assunzioni in ordine di priorità e il cui costo incide totalmente sul finanziamento capcoe							€ 71.718,38							
21	PER LE PROGRESSIONI VERTICALI VERIFICA INCIDENZA SUL FONDO							€ 13.876,45							
22	INCIDENZA SULLE NUOVE CAPACITA' ASSUNZIONALI							€ 165.858,51							
23								€ 385.909,09							
24	TOTALE al netto finanziamento di terzi – spese eterofinanziate							€ 278.331,52							
25															

1	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
2	PROGRAMMAZIONE FABBISOGNO PERSONALE TRIENNIO 2025/2027 anni 2026 2027 (modifica giugno 2025)																
3																	
4	profilo	fabbisogno settore	posti da coprire	COSTO ANNUO	tempo lavoro	costo	INCIDENZA SULLE CAPACITA' ASSUNZIONALI PREGRESSE	INCIDENZA SULLE NUOVE CAPACITA' ASSUNZIONALI	finanziato con il fondo di solidarietà sociale	INCIDENZA SULLE NUOVE CAPACITA' ASSUNZIONALI 2026	INCIDENZA SULLE NUOVE CAPACITA' ASSUNZIONALI 2027	2026	2027	modalità di assunzione			
5	AREA ISTRUTTORI (vigile)	settore VIGILANZA	1	€ 32.865,52	100	32.865,52	€ 32.865,52	€ 0,00	€ 0,00	0		2026		Utilizzo graduatoria vigente presso l'ente e successivamente procedura concorsuale (fatte salve eventuali modifiche normative)			
6	AREA ISTRUTTORI (vigile)	settore VIGILANZA	1	€ 32.865,52	100	32.865,52		€ 32.865,52	€ 0,00	€ 32.865,52		2026		Utilizzo graduatoria vigente presso l'ente e successivamente procedura concorsuale (fatte salve eventuali modifiche normative)			
7	AREA ISTRUTTORI (TECNICO)	settore edilizia privata-attività produttive	1	€ 32.865,52	100	32.865,52		€ 32.865,52	€ 0,00	€ 32.865,52		2026		Utilizzo graduatoria vigente presso l'ente e successivamente procedura concorsuale (fatte salve eventuali modifiche normative)			
8	AREA DEGLI ISTRUTTORI (amm.vo)	Settore Servizio Tributi	1	€ 32.865,52	100	32.865,52	32.865,52					2026		Utilizzo graduatoria vigente presso l'ente e successivamente procedura concorsuale (fatte salve eventuali modifiche normative)			
9	AREA DEGLI ISTRUTTORI (amm.vo)	Settore Servizi al Cittadino	1	€ 32.865,52	100	32.865,52	32.865,52					2026		Utilizzo graduatoria vigente presso l'ente e successivamente procedura concorsuale (fatte salve eventuali modifiche normative)			
10	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B OPERAI)	Settore Tecnico	1	28.963,00	100	28.963,00	€ 28.963,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		2026		Avvio nuova procedura concorsuale (figura richiesta idraulico) SOSTITUZIONE PER PENSIONAMENTO			
11	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (EX CATEGORIA B OPERAI)	Settore Tecnico	1	28.963,00	100	28.963,00	€ 28.963,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		2026		Utilizzo graduatoria vigente presso l'ente e successivamente procedura concorsuale (fatte salve eventuali modifiche normative)			
12	quota fondo bilancio per incarico di elevata qualificazione	Capacita' assunzionale utilizzabile ai fini di cui all'art. 11-bis, comma 2, del decreto legge 14.12.2018, n. 135 convertito in legge n. 12 dell'11.02.2019						€ 36.214,13		€ 36.214,13	€ 36.214,13						
13	totali						€ 156.522,56	€ 101.945,17	€ 0,00	€ 101.945,17	€ 36.214,13						
14																	
15	assunzioni il cui costo attiene a sostituzioni per pensionamento o dimissioni 2024 e non incide su nuova capacità assunzionale							€ 156.522,56									
16	Incremento dotazione FSC 2022 sviluppo servizi sociali comuni Sicilia e Sardegna 44 mln art. 1, c. 449, lettera d-quinquies, terzo periodo, L. 232/2016 (DM 08.08.2022)							€ 0,00									
17	INCIDENZA SULLE NUOVE CAPACITA' ASSUNZIONALI							€ 101.945,17									

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N
2	TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018													
3														
4	DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE										ANNO		2025	spesa non incide perché eterofinanziata o oggetto di rimborso per convenzioni
5	AREA	PROFILO	TEMPO DEL LAVORO	COSTO COMPLESSIVO	N. POSTI ATTUALI al 31.12.2024	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI o posti vacanti per pensionamento o dimissioni	SPESA PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)		note
6	SEGRETARIO COMUNALE			112125,5	1						1	€ 84.094,13	€ 28.031,37	spesa totalmente a carico ente ma che sarà oggetto di rimborso da parte dell'ente convenzionato
7	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	amm.vi- amm.vi contabili	100,00%	35.859,19	7	€ 251.014,33	0	€ 0,00	2	€ 71.718,38	9	€ 322.732,71		
8	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	tecnici	100,00%	35.859,19	4	€ 143.436,76	0	€ 0,00	0	€ 0,00	4	€ 143.436,76		
9	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	vigilanza	100,00%	35.859,19	2	€ 71.718,38	0	€ 0,00	0	€ 0,00	2	€ 71.718,38		
10	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	informatico	100,00%	35.859,19	1	€ 35.859,19	0	€ 0,00	0	€ 0,00	1	€ 35.859,19		
11	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	sociale	100,00%	35.859,19	5	€ 179.295,95	0	€ 0,00	0	€ 0,00	5	€ 179.295,95		
12	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	sociale	100,00%	35.859,19	1	€ 35.859,19	0	€ 0,00	1	€ 35.859,19	2		€ 71.718,38	finanziato con il fondo di solidarietà sociale
13	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (progressioni in deroga)	Amm.vo	100,00%	35.859,19					2	€ 2.775,29	0	€ 5.550,58		Progressione verticale (verifica monte salari) ai sensi dell'art. 13, comma 8 del CCNL 16/11/2022
14	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (progressioni in deroga)	tecnico	100,00%	35.859,19					2	€ 2.775,29	0	€ 5.550,58		Progressione verticale (verifica monte salari) ai sensi dell'art. 13, comma 8 del CCNL 16/11/2022
15	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (progressioni in deroga) VIGILANZA	vigilanza	100,00%	35.859,19					1	€ 2.775,29	0	€ 2.775,29		Progressione verticale (verifica monte salari) ai sensi dell'art. 13, comma 8 del CCNL 16/11/2022
16	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (CAPCOE)	contabile	100,00%	35.859,19	0	€ 0,00	0	€ 0,00	1	€ 35.859,19	1		€ 35.859,19	finanziato con il programma CAPCOE
17	Area dei FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE (CAPCOE)	specialista ecologico-ambientale	100,00%	35.859,19	0	€ 0,00	0	€ 0,00	1	€ 35.859,19	1		€ 35.859,19	finanziato con il programma CAPCOE
18	Area degli ISTRUTTORI	tecnici	100,00%	€ 32.865,82	4	€ 131.463,28	0	€ 0,00	2	€ 65.731,64	6	€ 197.194,92		
19	Area degli ISTRUTTORI	amm.vi	100,00%	€ 32.865,82	23	€ 755.913,86	2	€ 65.731,64	1	€ 32.865,82	22	€ 723.048,04		
20	Area degli ISTRUTTORI	vigilanza	100,00%	€ 32.865,82	10	€ 328.658,20	0	€ 0,00	0	€ 0,00	10	€ 328.658,20		
21	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	amm.vi	100,00%	€ 28.963,00	9	€ 260.667,00	0	€ 0,00	1	€ 28.963,00	10	€ 289.630,00		
22	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI (ex cantieri verdi)	amm.vi	100,00%	€ 28.963,00	3	€ 86.889,00	0	€ 0,00		€ 0,00	3		€ 86.889,00	
23	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	operai	100,00%	€ 28.963,00	7	€ 202.741,00	0	€ 0,00	2	€ 57.926,00	9	€ 260.667,00		
24	AREA DEGLI OPERATORI	operai	100,00%	€ 27.460,61	2	€ 54.921,22	1	€ 27.460,61	1	€ 27.460,61	2	€ 54.921,22		
25					79		3			400.568,89	87	€ 2.705.132,95	€ 258.357,13	
26														
27	COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013												€ 2.956.646,81	
28	COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI (DATI CONSUNTIVO 2024)												612.390,28	
29	* AL MOMENTO VIENE MANTENUTO IL COSTO DEI 4 ISTRUTTORI CHE POTREBBERO PROGREDIRE e passare a ruolo di funzionario													



Parere Tecnico

Comune di Sant'Antioco

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **1354 / 2025**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2025-2027 - ART. 6 D.L. N. 80/2021**

Parere Tecnico

Ufficio Personale

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 27/06/2025

Il Responsabile di Settore
BEATRICE LAI

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Parere Contabile

Comune di Sant'Antioco

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **1354 / 2025**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)
2025-2027 - ART. 6 D.L. N. 80/2021**

Parere Contabile

Settore Servizi Finanziari

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 27/06/2025

Il Responsabile di Settore
BEATRICE LAI

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

REGISTRO PER LE DELIBERE DI GIUNTA N° 82 DEL 27/06/2025

Oggetto: MODIFICA AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027 - ART. 6 D.L. N. 80/2021

Attesto che la presente delibera è pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 02/07/2025 al 16/07/2025, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 – comma 1 del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 ed è esecutiva dal 27/06/2025.

Sant'Antioco, Lì 02/07/2025

IL SEGRETARIO
DANIELE MACCIOTTA

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005*