



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 709/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 226 DEL 31/03/2025

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA.

IL SEGRETARIO COMUNALE IN SOSTITUZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

Atteso che l'articolo 7, comma 4, del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, alle lettere a) e c), stabilisce che sono oggetto di contrattazione integrativa:

- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
- la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree).

Visto l'articolo 14 del CCNL Comparto "Funzioni Locali" annualità 2019-2021, sottoscritto in data 16/11/2022, rubricato "Progressioni Economiche all'interno delle Aree", che testualmente recita:

"1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avvie-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

ne mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) -(Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente;

g) in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.

3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).

4. Ai "differenziali stipendiali" di cui al presente articolo si applica quanto previsto all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione).



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall'art. 78, comma 3, lett. b), cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all'art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree).

6. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area."

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 127 del 20/09/2023, avente ad oggetto "*COSTITUZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DI CUI AL TITOLO II DEL C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16 NOVEMBRE 2022 E INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023*", con la quale veniva nominata la delegazione trattante di parte pubblica e venivano impartiti alla stessa gli indirizzi in relazione alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2023;

Richiamata altresì la deliberazione di G.C. n. 191 del 28/12/2023 recante "*CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023: AUTORIZZAZIONE ALLA FIRMA*", con la quale si autorizzava la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2023 e contestualmente, veniva approvato il Disciplinare delle procedure selettive per l'attribuzione dei "Differenziali Stipendiali" di cui all'art.14 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022, che allegato alla parte normativa del vigente contratto decentrato integrativo parte giuridica 2023-2025 del Comune di Sant'Antioco, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visto il Disciplinare per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno aree -"Differenziali Stipendiali"- di cui all'articolo 14 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 191/2023 e da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 162 del 29/11/2024 nella recente versione aggiornata;

Atteso che l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree, prevista dall'art. 52, comma 1- bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, intesi come incrementi stabili dello stipendio, la cui misura annua lorda, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Precisato che le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ciascuna delle aree in cui è inquadrato il personale dell'Ente (Tabella A del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022), determinando la predisposizione di una graduatoria distinta per ciascuna area interessata alla progressione economica;

Considerato che le risorse ed il numero delle progressioni economiche all'interno delle aree sono stabilite in sede di contrattazione integrativa annuale all'atto della ripartizione del fondo;

Rilevato che in sede di contrattazione integrativa è stato definito:

- l'importo complessivo da destinare al finanziamento di nuove progressioni economiche all'interno delle aree, nei limiti delle risorse effettivamente disponibili nella parte stabile del Fondo risorse decentrate dell'anno 2023 pari a complessivi euro 15.800,00;
- il tetto massimo di differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area professionale di inquadramento in misura pari al 45% degli aventi titolo a partecipare alla selezione, nei limiti delle risorse



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

stanziare e con precedenza delle aree più basse, con l'ulteriore precisazione che gli eventuali resti saranno attribuiti assegnando un ulteriore PEO/Differenziale Stipendiale per area, dando precedenza all'area più bassa, purché nei limiti del 45% del personale avente diritto;

Atteso che potranno beneficiare della progressione economica/differenziale stipendiale un numero di dipendenti non superiore al 45% degli aventi diritto in servizio alla data del 01/01/2023 e che il numero massimo delle progressioni economiche/differenziali stipendiali attribuibili per ogni area è stabilito in:

- n. 1 nell'ambito dell'area degli operatori;
- n. 1 nell'ambito dell'area degli operatori esperti;
- n. 9 nell'ambito dell'area degli istruttori;
- n. 4 nell'ambito dell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni.

Dato atto che la dott.ssa Beatrice Lai, Responsabile del Settore "Servizi Finanziari" comprendente il Servizio Risorse Umane nonché Responsabile del procedimento, ha opportunamente segnalato la sussistenza di un conflitto di interessi in merito al procedimento in oggetto, relativo all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali per l'anno 2023, in quanto dipendente avente diritto alla partecipazione alla selezione per l'area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, giusta nota protocollo n. 33560 acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane in data 05/12/2024;

Visto l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo", introdotto dall'art. 1, comma 41, legge n. 190 del 2012, dedicato alla disciplina del conflitto di interessi, secondo il quale "Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale";

Vista la determinazione n. 13 del 15/01/2025 con la quale è stata indetta una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale/differenziale stipendiale all'interno delle aree professionali per l'annualità 2023, a firma del Segretario Comunale in sostituzione della dott.ssa Beatrice Lai, dipendente avente titolo alla partecipazione alla selezione indetta;

Atteso che sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 34 istanze di partecipazione;

Atteso che tutte le istanze sono pervenute nei termini previsti dal bando, debitamente sottoscritte e corredate dal documento di identità del dipendente istante, e così distinte per area:

- n. 2 per l'area degli operatori;
- n. 4 per l'area degli operatori esperti;
- n. 21 per l'area degli istruttori;
- n. 7 per l'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni.

Rilevato che entro i termini indicati, la Responsabile del Settore Finanziario – Servizio Risorse Umane, ha presentato istanza di partecipazione alla selezione indetta per l'attribuzione dei differenziali stipendiali/progressioni economiche orizzontali anno 2023, confermando formalmente la propria incompatibilità rispetto al procedimento in oggetto per manifesto conflitto di interessi;

Dato atto che l'attività istruttoria è stata condotta secondo le disposizioni di attribuzione dei punteggi contenute nel bando approvato con determinazione n. 13/2025, nonché ai sensi di quanto disposto nel disciplina-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

re per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno aree -"Differenziali Stipendiali"- di cui all'articolo 14 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022 in vigore nell'Ente, approvato in ultimo con deliberazione di G.C. n.162/2024;

Atteso che a seguito dell'istruttoria effettuata dall'Ufficio risorse Umane dell'Ente, una delle istanze presentate nell'ambito dell'area degli istruttori acquisita agli atti in data 12/02/2025, protocollo n. 4399, è risultata non ammissibile perché carente di uno dei requisiti previsti nel bando;

Ritenuto pertanto di ammettere alla selezione in oggetto n. 33 istanze di partecipazione delle n. 34 pervenute e di non ammettere alla selezione in corso l'istanza n. 4399 del 12/02/2025, con contestuale comunicazione di esclusione al dipendente interessato;

Considerato opportuno indicare nella tabella riepilogativa di seguito riportata tutti i dipendenti, distinti per area e aventi diritto alla progressione:

Area	Numero dipendenti aventi diritto distinti per area	numero dipendenti che possono progredire per area (45%)	Numero dipendenti che possono progredire
Operatori	3	1,35	1
Operatori esperti	4	1,8	1
Istruttori	20	9	9
Funzionari ed EQ	9	4,05	4
totale	36	16,2	15

Preso atto che l'importo complessivo necessario per attribuire n. 15 progressioni è pari ad euro 14.350,00;

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 28/12/2023 nel quale si stabilisce che "gli eventuali resti saranno attribuiti assegnando un'ulteriore PEO/Differenziale Stipendiale per area, dando precedenza all'area più bassa, purché nei limiti del 45% del personale avente diritto";

Atteso che le somme stanziare in contrattazione per le progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali annualità 2023 venivano fissate in euro 15.800,00;

Preso atto che i cosiddetti "resti" ammontano a complessivi euro 1.450,00, e che sulla base dei calcoli predisposti dall'ufficio personale, stante il fatto che il contratto collettivo decentrato integrativo stabilisce per le PEO il limite massimo del 45% del personale potenzialmente avente diritto (15 dipendenti), è consentita l'attribuzione di un solo ulteriore differenziale stipendiale, entro il limite del 45% a livello di Ente complessivo del personale potenzialmente avente diritto, a favore dell'area degli operatori, come di seguito indicato:

Area	numero istanze dipendenti ammesse e distinte per area	numero dipendenti che possono progredire per area (totale max 16)
Operatori	2	1 + 1(resti)
Operatori esperti	4	1
Istruttori	20	9
Funzionari ed EQ	7	4



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

totale

33

16

Dato atto che a seguito della conclusione dei lavori di istruttoria, conservati agli atti dell'ufficio risorse umane, è stata stilata una graduatoria provvisoria dei punteggi attribuiti a ciascun dipendente distinto per area professionale di appartenenza;

Vista la graduatoria provvisoria, approvata con determinazione n. 195 del 14/03/2025 recante "Selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche – differenziali stipendiali all'interno delle aree - anno 2023. Approvazione graduatoria provvisoria";

Dato atto che a seguito della pubblicazione della graduatoria provvisoria ed entro il termine dei 5 giorni indicati nel bando, è pervenuta al servizio risorse umane una richiesta di riesame del punteggio attribuito in fase di istruttoria, giusta nota protocollo n. 8092 del 18/03/2025;

Considerata la suddetta richiesta, si è provveduto ad opportuna verifica dalla quale è emerso che per mero errore materiale, è stata indicata una valutazione del servizio svolto inferiore a quella effettiva;

Atteso che si è reso necessario procedere alle opportune rettifiche e rivedere la graduatoria provvisoria adottata con determinazione n. 195 del 14/03/2025 relativamente all'area degli istruttori, con l'opportuna precisazione che la modifica apportata non incide sulla posizione dei beneficiari della progressione economica orizzontale per l'area degli istruttori, così come in precedenza individuati (giusta determinazione n.195/2025);

Ritenuto pertanto di dover procedere all'approvazione della graduatoria definitiva, allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Dato atto che le somme complessivamente necessarie per l'attribuzione delle progressioni/differenziali stipendiali, sulla base della graduatoria definitiva ammontano a complessivi euro 14.900,00;

Atteso che nell'ambito dell'area degli Istruttori, per il dipendente di cui all'istanza n. 4322 del 11/02/2025 trova applicazione quanto disposto dell'art. 96 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, giusta determinazione n. 118/2023;

Considerato che ai sensi dell'art.96 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, la misura del differenziale stipendiale di cui all'art. 14 è incrementata di euro 350,00 per il "personale inquadrato nell'area degli Istruttori che risulti titolare di funzioni di coordinamento, connesse al maggior grado rivestito ai sensi della Legge n. 65/1986, attribuite con atti formali secondo i rispettivi ordinamenti, al fine di compensare il maggior grado di competenza professionale richiesto";

Preso atto pertanto che la spesa complessiva per le progressioni economiche orizzontali, stabilita in euro 15.800,00 tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per l'anno 2023, sulla base della graduatoria definitiva ammonta a complessivi euro 14.900,00 incrementati di euro 350,00 per il "personale inquadrato nell'area degli istruttori che risulti titolare di funzioni di coordinamento, connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge n. 65/1986, attribuite con atti formali secondo i rispettivi ordinamenti" ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, art. 96, per un totale complessivo di euro 15.250,00;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Il sottoscritto dichiara il non ricorrere di situazioni di potenziale conflitto di interesse ai sensi della norma di cui all'art. 6bis della legge 241/1990;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 09/01/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2025;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo statuto comunale;

DETERMINA

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di ammettere alla selezione in oggetto n. 33 istanze di partecipazione delle n. 34 pervenute e di non ammettere l'istanza n. 4399 del 12/02/2025, con contestuale comunicazione di esclusione al dipendente interessato;
3. Di approvare la graduatoria definitiva distinta per aree professionali e allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (allegato A);
4. Di dare atto che sulla base delle somme a disposizione e dei resti che si sono realizzati potranno garantirsi n. 16 progressioni economiche orizzontali – differenziali stipendiali anno 2023, così distinte per area professionale e nel limite delle risorse finanziarie disponibili:

Area	numero istanze dipendenti ammesse e distinte per area	numero dipendenti che possono progredire per area (totale max 16)
Operatori	2	1 + 1(resti)
Operatori esperti	4	1
Istruttori	20	9
Funzionari ed EQ	7	4
totale	33	16

5. di dare atto che nell'ambito dell'area degli Istruttori, per il dipendente di cui all'istanza n. 4322 del 11/02/2025, trova applicazione quanto disposto dell'art. 96 del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, giusta determinazione n. 118/2023;

6. di dare atto che la spesa complessiva per le progressioni economiche orizzontali, stabilita in euro 15.800,00 così come indicata tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per l'anno 2023, sulla base



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

della graduatoria definitiva ammonta a complessivi euro 14.900,00 incrementati di euro 350,00 per il “personale inquadrato nell’area degli istruttori che risulti titolare di funzioni di coordinamento, connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge n. 65/1986, attribuite con atti formali secondo i rispettivi ordinamenti” ai sensi del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, art. 96, per un totale complessivo di euro 15.250,00;

7. di dare atto che la decorrenza delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per l’anno 2023 avrà effetto dal giorno 01 gennaio 2023;

8. di dare atto altresì che la quota di progressione dovuta ai dipendenti quale arretrato maturato per l’anno 2023 di euro 15.800,00 trova copertura nel capitolo 3770 - “Fondo per il miglioramento dell’efficienza dei servizi (Generale)”- impegno n. 640/2024;

9. di dare atto che l’ufficio risorse umane provvederà alle liquidazione di quanto dovuto agli aventi diritto;

10. di disporre la pubblicazione della graduatoria sul sito istituzionale dell’Ente, all’Albo Pretorio e nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente, con l’allegato “Graduatoria definitiva Peo 2023”;

11. di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL Segretario comunale
Daniele Macciotta

Redattore: ALESSANDRA BUSONERA

Sant’Antioco, Lì 31/03/2025

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
DANIELE MACCIOTTA
con firma digitale

PEO 2023				
AREA OPERATORI			PUNTEGGIO	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUITI
	n. protocollo	data	TOTALE	
1	4644	14/02/2025	77,00	1
2	4649	14/02/2025	75,45	1
AREA OPERATORI ESPERTI			PUNTEGGIO	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUITI
	n. protocollo	data	TOTALE	
1	4581	13/02/2025	83,98	1
2	4658	14/02/2025	73,00	-
3	4523	13/02/2025	69,57	-
4	4369	12/02/2025	69,18	-
AREA ISTRUTTORI			PUNTEGGIO	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUITI
	n. protocollo	data	TOTALE	
1	4521	13/02/2025	95,92	1
2	2834	29/01/2025	92,37	1
3	4210	10/02/2025	84,60	1
4	2015	22/01/2025	83,32	1
5	2576 3541	27/01/2025 05/02/2025	82,67	1
6	4322	11/02/2025	82,24	1
7	2421	24/01/2025	81,63	1
8	3936	07/02/2025	80,78	1
9	4466 4695	12/02/2025 14/02/2025	80,58	1
10	3424	04/02/2025	78,40	-
11	2577 2814 2835	27/01/2025 29/01/2025 29/01/2025	77,75	-
12	3526	04/02/2025	76,40	-
13	4692	14/02/2025	75,17	-
14	2693	28/01/2025	73,00	-
15	2006	22/01/2025	72,11	-
16	4402	12/02/2025	71,85	-
17	4605	14/02/2025	70,81	-
18	4680	14/02/2025	70,40	-
19	4464	12/02/2025	68,30	-
20	3703	06/02/2025	66,93	-
21	4399	12/02/2025	-	esclusa
INIZIANTI ED ELEVATA QUALIFICA			PUNTEGGIO	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUITI
	n. protocollo	data	TOTALE	
1	4634	14/02/2025	84,22	1
2	4343	11/02/2025	82,88	1
3	3557	05/02/2025	81,24	1
4	4663	14/02/2025	72,35	1
5	4704	14/02/2025	72,30	-
6	4604 4662 4673	14/02/2025 14/02/2025 14/02/2025	71,91	-
7	4619	14/02/2025	65,00	-