



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 597/2025

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 195 DEL 14/03/2025

Settore Finanziario

Ufficio Personale

**Oggetto: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE - DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2023. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.**

### IL SEGRETARIO COMUNALE IN SOSTITUZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE

Premesso che con determinazione n.13 del 15/01/2025 è stata indetta una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale - differenziale stipendiale all'interno delle aree professionali per l'annualità 2023, riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Sant'Antioco, entro il tetto massimo del 45% degli aventi diritto per ciascuna area professionale e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;

Visto l'articolo 7, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali annualità 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, nel quale si stabilisce alle lettere a) e c), che sono oggetto di contrattazione integrativa:

- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
- la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree);

Visto l'articolo 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali annualità 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, rubricato "Progressioni Economiche all'interno delle Aree", che testualmente recita:

*"1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello*

*svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio.*

*La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si*



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall’entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L’attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all’interno dell’area ai sensi dell’art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l’attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all’art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E’ inoltre condizione necessaria l’assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso provvedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall’esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell’anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all’art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa

lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale.

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l’applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) -(Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall’ultima progressione economica attribuita al dipendente;



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

*g) in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.*

*3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).*

*4. Ai "differenziali stipendiali" di cui al presente articolo si applica quanto previsto all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione).*

*5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall'art. 78, comma 3, lett. b), cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all'art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree).*

*6. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area."*

Visto il Disciplinare per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno aree -"Differenziali Stipendiali"- di cui all'articolo 14 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 191 del 28/12/2023 e da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 162 del 29/11/2024;

Atteso che l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree, prevista dall'art. 52, comma 1- bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, la cui misura annua lorda, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Precisato che le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ciascuna delle Aree in cui è inquadrato il personale dell'ente (Tabella A del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022), determinando la predisposizione di una graduatoria distinta per ciascuna area interessata alla progressione economica;

Considerato che le risorse ed il numero delle progressioni economiche all'interno delle aree sono stabilite in sede di contrattazione integrativa annuale all'atto della ripartizione del fondo;

Rilevato che in sede di contrattazione integrativa è stato definito:

- l'importo complessivo da destinare al finanziamento di nuove progressioni economiche all'interno delle aree, nei limiti delle risorse effettivamente disponibili nella parte stabile del Fondo risorse decentrate dell'anno 2023 pari a complessivi euro 15.800,00;
- il tetto massimo di differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area professionale di inquadramento in misura pari al 45% degli aventi titolo a partecipare alla selezione, nei limiti delle risorse stanziare e con precedenza delle aree più basse, con l'ulteriore precisazione che gli eventuali resti saranno attribuiti assegnando un ulteriore PEO/Differenziale Stipendiale per area, dando precedenza all'area più bassa, purché nei limiti del 45% del personale avente diritto;



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Dato atto che potranno beneficiare della progressione economica/differenziale stipendiale un numero di dipendenti non superiore al 45% degli aventi diritto in servizio alla data del 01/01/2023 e che il numero massimo delle progressioni economiche/differenziali stipendiali attribuibili per ogni area è stabilito in:

- n. 1 nell'ambito dell'area degli operatori;
- n. 1 nell'ambito dell'area degli operatori esperti;
- n. 9 nell'ambito dell'area degli istruttori;
- n. 4 nell'ambito dell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni.

Viste le n. 34 istanze pervenute al protocollo dell'Ente, così distinte per area:

- n. 2 per l'area degli operatori;
- n. 4 per l'area degli operatori esperti;
- n. 21 per l'area degli istruttori;
- n. 7 per l'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni.

Atteso che tutte le istanze sono pervenute nei termini previsti dal bando, debitamente sottoscritte e corredate dal documento di identità del dipendente istante;

Ritenuto di procedere con l'attività istruttoria ai fini dell'attribuzione dei punteggi;

Dato atto che l'attività istruttoria è stata condotta secondo le disposizioni di attribuzione dei punteggi contenute nel bando approvato con determinazione n. 13/2025, nonché ai sensi di quanto disposto nel disciplinare per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno aree -"Differenziali Stipendiali"- di cui all'articolo 14 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022 in vigore nell'Ente, approvato in ultimo con deliberazione di G.C. n.162/2024;

Atteso che a seguito dell'istruttoria effettuata dall'Ufficio risorse Umane dell'Ente, una delle istanze presentate nell'ambito dell'area degli istruttori, acquisita agli atti in data 12/02/2025, protocollo n. 4399, è risultata non ammissibile per mancanza di uno dei requisiti previsti nel bando;

Ritenuto pertanto di ammettere alla selezione in oggetto n. 33 istanze delle n. 34 pervenute e di non ammettere alla selezione in corso l'istanza n. 4399 del 12/02/2025, inviando contestuale comunicazione di esclusione al dipendente interessato;

Ritenuto opportuno indicare nella tabella riepilogativa di seguito riportata tutti i dipendenti, distinti per area e aventi diritto alla progressione:

| Area              | Numero dipendenti<br>aventi<br>diritto distinti per<br>area | numero dipendenti<br>che possono<br>progredire per<br>area (45%) | Numero dipendenti<br>che possono<br>progredire |
|-------------------|-------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| Operatori         | 3                                                           | 1,35                                                             | 1                                              |
| Operatori esperti | 4                                                           | 1,8                                                              | 1                                              |
| Istruttori        | 20                                                          | 9                                                                | 9                                              |
| Funzionari ed EQ  | 9                                                           | 4,05                                                             | 4                                              |
| totale            | 36                                                          | 16,2                                                             | 15                                             |

Preso atto che l'importo complessivo necessario per attribuire n. 15 progressioni è pari ad euro 14.350,00;



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 28/12/2023 nel quale si stabilisce che "Gli eventuali resti saranno attribuiti assegnando un'ulteriore PEO/Differenziale Stipendiale per area, dando precedenza all'area più bassa, purché nei limiti del 45% del personale avente diritto";

Atteso che le somme stanziare in contrattazione per le progressioni economiche orizzontali/Differenziali Stipendiali annualità 2023 venivano fissate in euro 15.800,00;

Preso atto che i cosiddetti "resti" ammontano a complessivi euro 1.450,00, e che sulla base dei calcoli predisposti dall'ufficio personale, stante il fatto che il contratto collettivo decentrato integrativo stabilisce per le PEO il limite massimo del 45% del personale avente diritto (15 dipendenti), è consentita l'attribuzione di un solo ulteriore differenziale stipendiale a favore dell'area degli operatori, come di seguito indicato:

| Area              | numero istanze dipendenti<br>ammesse e distinte per<br>area | numero dipendenti che possono<br>progredire per area<br>(totale max 16) |
|-------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Operatori         | 2                                                           | 1 + 1(resti)                                                            |
| Operatori esperti | 4                                                           | 1                                                                       |
| Istruttori        | 20                                                          | 9                                                                       |
| Funzionari ed EQ  | 7                                                           | 4                                                                       |
| totale            | 33                                                          | 16                                                                      |

Dato atto che a seguito della conclusione dei lavori di istruttoria, conservati agli atti dell'ufficio risorse umane, è stata stilata una graduatoria provvisoria dei punteggi attribuiti a ciascun dipendente distinto per area professionale di appartenenza;

Vista la graduatoria provvisoria;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione della graduatoria provvisoria, che allegata al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che le somme complessivamente necessarie per l'attribuzione delle progressioni/differenziali stipendiali, sulla base della graduatoria provvisoria ammontano a complessivi euro 14.900,00;

Atteso che le valutazioni rese dall'ufficio relativamente ai punteggi attribuiti, saranno comunicate a ciascun dipendente istante individualmente mediante l'utilizzo del sistema gestionale in dotazione all'Ente o altro mezzo idoneo;

Dato atto che la dott.ssa Beatrice Lai, Responsabile del Settore "Servizi Finanziari" comprendente il Servizio Risorse Umane nonché Responsabile del procedimento, ha opportunamente segnalato la sussistenza di un conflitto di interessi in merito al procedimento in oggetto, relativo all'indizione della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali/differenziali stipendiali per l'anno 2023, in quanto dipendente avente diritto a partecipare alla selezione per l'area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, giusta nota protocollo n. 33560 acquisita agli atti del Servizio Risorse Umane in data 05/12/2024;



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Visto l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo", introdotto dall'art. 1, comma 41, legge n. 190 del 2012, dedicato alla disciplina del conflitto di interessi, secondo il quale "Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale";

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

il sottoscritto dichiara il non ricorrere di situazioni di potenziale conflitto di interesse ai sensi delle sopracitate norme;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 09/01/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2025;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale

## DETERMINA

1. di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che a seguito dell'istruttoria effettuata dall'Ufficio risorse Umane dell'Ente, una delle istanze presentate nell'ambito dell'area degli istruttori, acquisita agli atti in data 12/02/2025, protocollo n. 4399, è risultata non ammissibile per mancanza di uno dei requisiti previsti nel bando ed in particolare risulta superato il limite di assenze dal servizio per gli anni di riferimento;
3. di ammettere alla selezione in oggetto n. 33 istanze delle n. 34 pervenute;
4. di approvare la graduatoria provvisoria distinta per aree professionali allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A-graduatoria provvisoria nominativa);
5. Di dare atto che sulla base delle somme a disposizione e dei resti che si sono realizzati potranno garantirsi n. 16 progressioni economiche orizzontali – differenziali stipendiali anno 2023, così distinte per area professionale e nel limite delle risorse finanziarie disponibili:

| Area              | numero istanze dipendenti<br>ammesse e distinte per<br>area | numero dipendenti che possono<br>progredire per area<br>(totale max 16) |
|-------------------|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Operatori         | 2                                                           | 1 + 1(resti)                                                            |
| Operatori esperti | 4                                                           | 1                                                                       |
| Istruttori        | 20                                                          | 9                                                                       |
| Funzionari ed EQ  | 7                                                           | 4                                                                       |
| totale            | 33                                                          | 16                                                                      |

5. di dare atto che la spesa complessiva per le progressioni economiche orizzontali, stabilita in euro 15.800,00 così come indicata tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per l'anno 2023, sulla base della graduatoria provvisoria ammonta a complessivi euro 14.900,00;



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

6. di dare atto che le valutazioni rese dall'ufficio relativamente ai punteggi attribuiti, saranno comunicate a ciascun dipendente istante individualmente mediante l'utilizzo del sistema gestionale in dotazione all'Ente o altro mezzo idoneo e consentire l'invio di reclami/osservazioni entro i 5 giorni successivi, decorsi i quali sarà redatta successiva Determinazione di approvazione definitiva della graduatoria;
7. di dare atto che la decorrenza delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per l'anno 2023 avrà effetto dal giorno 01 gennaio 2023;
8. di disporre la pubblicazione della graduatoria sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio e nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente, con l'allegato "Graduatoria provvisoria Peo 2023";

Redattore: ALESSANDRA BUSONERA

Sant'Antioco, Lì 14/03/2025

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio  
**DANIELE MACCIOTTA**  
con firma digitale

# PEO 2023

| AREA OPERATORI                      |                      |                                        | PUNTEGGIO | NUMERO<br>DIFFERENZIALI<br>ATTRIBUITI |
|-------------------------------------|----------------------|----------------------------------------|-----------|---------------------------------------|
|                                     | n. protocollo        | data                                   | TOTALE    |                                       |
| 1                                   | 4644                 | 14/02/2025                             | 77,00     | 1                                     |
| 2                                   | 4649                 | 14/02/2025                             | 75,45     | 1                                     |
| AREA OPERATORI ESPERTI              |                      |                                        | PUNTEGGIO | NUMERO<br>DIFFERENZIALI<br>ATTRIBUITI |
|                                     | n. protocollo        | data                                   | TOTALE    |                                       |
| 1                                   | 4581                 | 13/02/2025                             | 83,98     | 1                                     |
| 2                                   | 4658                 | 14/02/2025                             | 73,00     | -                                     |
| 3                                   | 4523                 | 13/02/2025                             | 69,57     | -                                     |
| 4                                   | 4369                 | 12/02/2025                             | 69,18     | -                                     |
| AREA ISTRUTTORI                     |                      |                                        | PUNTEGGIO | NUMERO<br>DIFFERENZIALI<br>ATTRIBUITI |
|                                     | n. protocollo        | data                                   | TOTALE    |                                       |
| 1                                   | 4521                 | 13/02/2025                             | 95,92     | 1                                     |
| 2                                   | 2834                 | 29/01/2025                             | 92,37     | 1                                     |
| 3                                   | 4210                 | 10/02/2025                             | 84,60     | 1                                     |
| 4                                   | 2015                 | 22/01/2025                             | 83,32     | 1                                     |
| 5                                   | 2576<br>3541         | 27/01/2025<br>05/02/2025               | 82,67     | 1                                     |
| 6                                   | 4322                 | 11/02/2025                             | 82,24     | 1                                     |
| 7                                   | 2421                 | 24/01/2025                             | 81,63     | 1                                     |
| 8                                   | 3936                 | 07/02/2025                             | 80,78     | 1                                     |
| 9                                   | 4466<br>4695         | 12/02/2025<br>14/02/2025               | 80,58     | 1                                     |
| 10                                  | 3424                 | 04/02/2025                             | 78,40     | -                                     |
| 11                                  | 2577<br>2814<br>2835 | 27/01/2025<br>29/01/2025<br>29/01/2025 | 77,75     | -                                     |
| 12                                  | 4692                 | 14/02/2025                             | 75,17     | -                                     |
| 13                                  | 3526                 | 04/02/2025                             | 73,07     | -                                     |
| 14                                  | 2693                 | 28/01/2025                             | 73,00     | -                                     |
| 15                                  | 2006                 | 22/01/2025                             | 72,11     | -                                     |
| 16                                  | 4402                 | 12/02/2025                             | 71,85     | -                                     |
| 17                                  | 4605                 | 14/02/2025                             | 70,81     | -                                     |
| 18                                  | 4680                 | 14/02/2025                             | 70,40     | -                                     |
| 19                                  | 4464                 | 12/02/2025                             | 68,30     | -                                     |
| 20                                  | 3703                 | 06/02/2025                             | 66,93     | -                                     |
| 21                                  | 4399                 | 12/02/2025                             | 63,95     | esclusa                               |
| INZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE |                      |                                        | PUNTEGGIO | NUMERO<br>DIFFERENZIALI<br>ATTRIBUITI |
|                                     | n. protocollo        | data                                   | TOTALE    |                                       |
| 1                                   | 4634                 | 14/02/2025                             | 84,22     | 1                                     |
| 2                                   | 4343                 | 11/02/2025                             | 82,88     | 1                                     |
| 3                                   | 3557                 | 05/02/2025                             | 81,24     | 1                                     |
| 4                                   | 4663                 | 14/02/2025                             | 72,35     | 1                                     |
| 5                                   | 4704                 | 14/02/2025                             | 72,30     | -                                     |
| 6                                   | 4604<br>4662<br>4673 | 14/02/2025<br>14/02/2025<br>14/02/2025 | 71,91     | -                                     |
| 7                                   | 4619                 | 14/02/2025                             | 65,00     | -                                     |