



Comune di Sant'Antioco
Provincia del Sud Sardegna

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione
delle risorse decentrate anno 2024 - Intesa definitiva**

In data 30/12/2024, ore 14:50 presso il Palazzo del Comune, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto la Intesa definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024:

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
Presidente	Dott. Daniele Macciotta	SI
Componente	D.ssa Beatrice Lai	SI
Componente	D.ssa Margherita Fadda	SI

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CISL	Usai Ignazio	SI
UIL	Aresti Efisio	NO
CGIL	Zedde Giovanni e Secci Monica	NO
CSA	Loddo Veruska	SI

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome	Presente
Giovanni	Cannas	SI
Anna Pina	Micheletti	SI
Tullia	Selis	SI
Alessandro	Scanu	SI
Sergio	Congiu	SI

☐ (di seguito denominate "le parti")

Richiamato il CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Richiamato l'art. 8, comma 1, del CCNL 16 novembre 2022 il quale prevede: "1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale";

Atteso che il contratto collettivo integrativo decentrato, parte normativa triennio 2019-2021, è stato

sottoscritto il 28/12/2023;

Atteso che in data 16 novembre 2022 è stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;

Richiamate;

- la deliberazione di Giunta comunale n. 145 del 29/10/2024, con cui è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica
- le determinazioni n. 851 del 20/11/2024 e n. 1002 del 27/12/2024 con le quali è stato quantificato il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024;
- le deliberazioni della Giunta Comunale n. 165 del 04/12/2024 e n. 192 del 23/12/2024 con le quali sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata 2024.

Atteso che in data 27/12/2024 presso il Palazzo del Comune, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Rilevato che in data 30/12/2024, con nota protocollo n. 37652, è stato acquisito il parere favorevole del Revisore contabile dell'Ente alla ripartizione del fondo risorse decentrate per l'annualità 2024.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 30/12/2024, avente ad oggetto "CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2024: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE", con la quale si autorizza il presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'intesa definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2024.

Le Parti decidono di procedere alla ripartizione delle risorse variabili relative all'annualità 2024 come sotto indicato:

PARTE ECONOMICA 2024

Destinazione Fondo

Comune di SANT'ANTIOCO

	Comune di SANT'ANTIOCO	
	UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2024 (All. A)	
A	TOTALE FONDO	469.410,31
	<i>di cui:</i> RISORSE STABILI DISPONIBILI	267.756,35
	UTILIZZO INDISPONIBILE	
	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ATTRIBUITE (comprese il 2023 stima perché procedura non ancora conclusa)	108.990,77
	INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	42.662,84
B	TOTALE VOCI INDISPONIBILI	151.653,61
	AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI	116.102,74
	UTILIZZO DISPONIBILE	
	COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	0,00
	INDENNITA' DI TURNO	22.000,00
	INDENNITA' REPERIBILITA'	1.000,00
	INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	4.500,00
	<i>di cui:</i>	
	<i>maneggio valori</i>	1.500,00
	<i>rischio</i>	3.000,00
	<i>disagio</i>	0,00
	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	4.200,00
	INDENNITA' DI FUNZIONE P.M.	0,00
	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	3.000,00
	<i>di cui:</i>	
	comma 1	0,00
	Comma 2 (INDENNITÀ DI STATO CIVILE E ANAGRAFE)	3.000,00
	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2024	15.800,00
	Valorizzazione elevate qualificazioni	5.000,00
C	TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	55.500,00
D	TOTALE UTILIZZO FONDO (B8+B27) (B+C)	207.153,61
E	art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - ART. 113 D.LGS. 50/2016 / IMU E TARI	110.869,65
F	TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE (D+E)	318.023,26
G	straordinario residuo anno precedente	19.142,93
H	art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge . risorse etero finanziate dalla RAS per il personale dipendente come da determinazione della Regione Autonoma della Sardegna n. 6591 del 12/12/2024, avente ad oggetto la "Ripartizione somme ai sensi dell'art. 2, comma 2, della legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 18 (legge di stabilità 2024) per l'anno 2024"	67.995,05
I	PROIEZIONE PERFORMANCE (A-F-G-I)	64.249,07
L	TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO (F+G+H)	469.410,31

A seguito dell'incontro le parti sono pervenute inoltre al seguente accordo:

- La quota destinata a finanziare la produttività è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse. La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

- Sulle Progressioni economiche orizzontali, le Parti concordano di attribuire le stesse al 45% di ogni area, nei limiti delle risorse stanziare. Gli eventuali resti saranno attribuiti assegnando un'ulteriore PEO per area, anche qui dando precedenza all'area più bassa, purché nei limiti del 50% del personale avente diritto, tenendo conto degli aventi diritto complessivi a livello di Ente.

Il numero dei differenziali sarà comunque garantito e sarà altresì garantita la maggiorazione spettante alle specifiche figure contrattuali

Area	Aventi diritto alle PEO 2024 100%	45% aventi diritto	con arrotondamenti per eccesso o per difetto		Tabella A Differenziali Stipendiali
operatori	2	0,900	1	550	550,00
operatori esperti	5	2,250	2	650	1.300,00
istruttori	17	7,650	8	750	6.000,00
funzionari	10	4,500	4	1600	6.400,00
	34	15,300	15		14.250,00

SOTTOSCRIZIONE:

Firmato

Parte Pubblica	Cognome e Nome	Firma
Presidente	Dott. Daniele Macciotta	FIRMATO
Componente	D.ssa Beatrice Lai	FIRMATO
Componente	D.ssa Margherita Fadda	FIRMATO

RSU

NOME	COGNOME	FIRMA
Giovanni	Cannas	FIRMATO
Anna Pina	Micheletti	FIRMATO
Tullia	Selis	FIRMATO
Alessandro	Scanu	FIRMATO
Sergio	Congiu	FIRMATO

Parte Sindacale

SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
CISL	Ignazio Usai	FIRMATO
UIL	Efisio Aresti	
CGIL	Giovanni Zedde	
	Monica Secci	
CSA	Veruska Loddo	FIRMATO