



COMUNE DI SANT'ANTIOCO

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

protocollo@comune.santantioco.legalmail.it

AVVISO

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO DI VIGILANZA" – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - AI SENSI DEL C.C.N.L. DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022.

COMUNICAZIONE CRITERI VALUTAZIONE TITOLI

La Commissione, recepiti i criteri di valutazione previsti dal bando di concorso in oggetto – art. 12 – VALUTAZIONE DEI TITOLI E LORO CLASSIFICAZIONE – e dal Regolamento per la disciplina dei concorsi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018, comunica che:

- l'attribuzione del punteggio per i titoli vari, per un massimo di 3 punti, verrà ripartito nel modo seguente:

TITOLI VARI (MAX 3 PUNTI)

Dottorati di ricerca, specializzazioni post laurea, master in materie afferenti la professionalità oggetto di selezione	0,50 max 3 valutabili
Corsi di formazione, riqualificazione, aggiornamento, specializzazione, svolti in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso, con superamento della prova finale, svolti negli ultimi 10 anni	0,10 max 7 valutabili
Pubblicazioni (libri, saggi ed articoli)	0,05 max 3 valutabili
Lavoro autonomo in attività attinenti alla professionalità messa a concorso, risultante da iscrizione alla C.C.I.A.A. e/o ad Albi professionali	0,010 per mese max 10 anni
Idoneità conseguite in concorsi pubblici (conseguite negli ultimi 10 anni)	0,15 max 4 idoneità valutabili
Corsi (anche giornalieri) di formazione, riqualificazione, aggiornamento, specializzazione, svolti in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso, senza prova finale (svolti negli ultimi 5 anni)	0,05 max 4 valutabili



COMUNE DI SANT'ANTIOCO

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

protocollo@comune.santantioco.legalmail.it

- l'attribuzione del punteggio per il curriculum, per un massimo di 1 punto, verrà ripartito nel modo seguente:

CURRICULUM (MAX 1 PUNTO)

PUNTEGGIO	CRITERI
0	curriculum di contenuto irrilevante
0,10 – 0,30	curriculum sufficientemente rilevante. Si riscontra una sufficiente idoneità ed attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a concorso, anche eventualmente in considerazione della presenza di attività non valutabili negli altri gruppi di titoli
0,40 – 0,70	curriculum discretamente rilevante. Si riscontra una buona idoneità ed attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a concorso, anche eventualmente in considerazione della presenza di attività non valutabili negli altri gruppi di titoli
0,80 – 1,00	curriculum rilevante. Si riscontra una ottima idoneità ed attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a concorso, anche eventualmente in considerazione della presenza di attività non valutabili negli altri gruppi di titoli

Il presente avviso, che è pubblicato nella Sezione *Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso*, sul sito istituzionale dell'Ente e contestualmente sul portale Inpa, ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati ammessi.

Sant'Antioco, 20 Settembre 2024

Il Presidente della Commissione
dott.ssa Margherita Fadda