



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 1078/2024

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 370 DEL 03/06/2024

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: CONCONSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 01 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO DI VIGILANZA" - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE - AI SENSI DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022. AMMISSIONE CANDIDATI CONCORRENTI.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Visti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 09/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvato il DUP per il periodo 2024-2026;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 09/02/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 14/02/2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2024;
- il Regolamento Comunale sulle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Municipale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta Municipale n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020 e n. 179 del 30/12/2021;

Richiamato il PIAO "Piano Integrato di attività e organizzazione" 2023/2025, approvato con deliberazione di G.C. n. 109/2023 e ss.mm.ii., nel quale è stata prevista per l'annualità 2024 l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità di personale nel profilo professionale di "Funzionario di Vigilanza" con inquadramento nell'area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

Visto il PIAO 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 08/05/2024 recante "Adozione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) - 2024-2026 - Art. 6 D.L. n. 80/2021";

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Preso atto che, alla data attuale, l'Ente non dispone di graduatorie in corso di validità per il medesimo profilo professionale;

Preso atto altresì che nel corso del 2024 sarà collocato in quiescenza il funzionario di vigilanza, titolare di incarico di Elevata Qualificazione;

Rilevato che l'Ente, ai fini della mobilità di cui all'art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001, ha comunicato il proprio fabbisogno di personale alla Direzione Regionale del Lavoro – Regione Sardegna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica (protocollo n. 6432/2024);

Preso atto della nota RAS, giusta nota protocollo n. 6672/2024, con la quale si comunica che al momento le liste di mobilità di cui alla vigente normativa non sono state ancora costituite e pertanto, non sussistano elementi preclusivi al completamento della procedura avviata;

Visto il D. L. 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" (GU n.150 del 29/6/2022) il quale riordina la disciplina delle procedure di concorso per il personale non dirigenziale, introducendo nel D. Lgs. 165/2001, l'art. 35 quater recante "Procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale";

Vista la legge n. 56/2019 recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, consente fino al 31 dicembre 2024 di poter procedere alle assunzioni di personale con la facoltà, e non più l'obbligo, di attivare la previa mobilità volontaria, secondo le disposizioni di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001;

Rilevato che l'Ente, al fine di accelerare la procedura di assunzione, non intende avvalersi della procedura prevista dall'art. 30 D. Lgs. 165/2001, né intende dar corso all'utilizzazione di graduatorie di altri Enti, in considerazione della necessità di detenere una propria graduatoria idonea per il profilo richiesto, dalla quale attingere celermente per garantirsi una dotazione organica efficiente e non sguarnita;

Richiamato il DPR 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" entrato in vigore il 14 luglio 2023;

Atteso che gli enti in via d'urgenza, possano espletare concorsi pubblici nelle more della revisione regolamentare e a condizione, ovviamente, che i bandi di selezione siano tracciati in modo del tutto coerente con il DPR n. 487/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023;

Visto l'art. 35Ter D.Lgs. 165/2001 avente ad oggetto "Portale unico del reclutamento" il quale prevede che le assunzioni a tempo determinato e indeterminato avvengano mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Visto l'art. 35Ter comma 2bis D.Lgs. 165/2001, il quale prescrive che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del reclutamento (InPA) esoneri le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale;

Richiamata la con propria determinazione n. 138 del 13/03/2024 con la quale veniva indetto mediante l'approvazione del relativo Bando, il concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 01 unità di personale con profilo professionale di "Funzionario di Vigilanza" - Area dei Funzionari e della Elevata qualificazione ai sensi del C.C.N.L. comparto funzioni locali del 16/11/2022 da destinare al Settore Vigilanza;

Accertato che alla presente procedura di selezione è stata data adeguata pubblicità mediante pubblicazione del relativo avviso:

- sul Portale "InPA", la cui pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del D. Lgs n. 165/2001, esonera dall'obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami",
- all'albo pretorio del comune di Sant'Antioco e sul sito istituzionale dell'Ente;
- nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Bandi di concorso";

Atteso che le domande di partecipazione al concorso, debitamente compilate secondo le modalità indicate nel bando, potevano essere presentate esclusivamente in modalità telematica, attraverso il Portale "InPA", previa autenticazione e registrazione del candidato sul medesimo Portale, ed entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del Bando, ovvero entro le ore 23:59 del 13 aprile 2024 (data scadenza bando);

Rilevato che entro il termine di scadenza prestabilito, nonché secondo le modalità di presentazione della domanda contenute nel bando stesso, risultano essere pervenute n. 11 (undici) istanze di partecipazione alla selezione indetta per l'assunzione di un Funzionario di Vigilanza – Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;

Atteso che dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, l'Ufficio Risorse Umane ha istruito le stesse ai fini della loro ammissibilità;

ATTESO che in una prima fase istruttoria, ai fini dell'ammissione, sono stati verificati i seguenti elementi:

- rispetto perentorio del termine di arrivo fissato alle ore 23:59 del 13 aprile 2024;
- rispetto delle modalità di invio;
- possesso dei requisiti di partecipazione prescritti dal Bando (requisiti generali e specifici);
- possesso del titolo di studio richiesto a pena esclusione per la partecipazione al concorso;

Ritenuto di dover ammettere alla selezione i concorrenti in possesso dei requisiti previsti dal Bando, nonché i concorrenti per i quali eventuali carenze possano essere sanate prima della selezione e contestualmente, di dover procedere all'esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione indetta;

Rilevato che delle n. 11 (undici) istanze di partecipazione pervenute, n. 04 (quattro) sono risultate prive dei requisiti richiesti per accedere alla selezione e come tali non ammissibili, così come di seguito evidenziato:

- mancanza del titolo di studio richiesto;
- possesso di un titolo di studio non attinente con il profilo bandito;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- mancanza della patente di abilitazione alla guida di motoveicoli (patente di categoria A);

Ritenuto di dover:

- ammettere con riserva alla selezione indetta n. 07 (sette) istanze concorrenti in possesso dei requisiti formali previsti dal bando;
- escludere dalla selezione per le motivazioni sopra esposte, n. 04 (quattro) istanze concorrenti in quanto prive dei requisiti formali previsti dal bando;

Visto l'allegato "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contenente le istanze concorrenti ammesse con riserva alla selezione e le istanze escluse, contrassegnate entrambe dal codice di invio della domanda di partecipazione (identificativo di candidatura) al fine di rispettare la riservatezza dei candidati concorrenti;

Attesa la necessità di provvedere in merito all'ammissione dei candidati alla selezione indetta con determinazione n. 138 del 13/03/2024 per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un Funzionario di Vigilanza, inquadrato nell'area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, ai sensi del C.C.N.L. Comparto Funzioni locali del 16/11/2022;

Precisato che le ammissioni effettuate saranno oggetto di ulteriori verifiche e che i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che in caso di accertata carenza degli stessi, l'ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura concorsuale, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro;

Atteso altresì che la sottoscritta Responsabile dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto la Disposizione Sindacale n. 12 del 21/06/2023 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

Visto il decreto legislativo n. 267/2000 e s.m.i., recante il Testo Unico Enti Locali;

Visto il decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i., recante il Testo Unico del Pubblico Impiego;

Visto il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i. recante il regolamento sull'accesso agli impieghi pubblici;

Visto il D.P.R. n. 82/2023 recante le modifiche al D.P.R. n. 487/1994, contenente le norme di accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi;

Visto L'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Visti inoltre:

- Il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- Il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- Il D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale);
- Il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. (Normativa in materia di documentazione amministrativa);
- Il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- Il Regolamento UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR";
- Il D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni (Codice in materia di protezione dei dati personali);
- La Legge n. 104/1992 e successive modifiche ed integrazioni (Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili);
- La L. 68/1999 e successive modifiche ed integrazioni (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- Il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
- Il D. Lgs. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che le istanze di partecipazione alla selezione indetta sono state presentate esclusivamente attraverso il Portale Unico di Reclutamento InPA, secondo le modalità indicate nel bando;
3. Di dare atto che entro il termine prestabilito sono pervenute n. 11 (undici) istanze di partecipazione alla selezione, delle quali n. 04 (quattro) sono risultate prive dei requisiti di accesso richiesti dal bando e come tali, non ammissibili;
4. Di ammettere con riserva alla selezione di cui in oggetto, per i motivi indicati in premessa, le istanze concorrenti indicate nell'allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, e nello specifico n. 07 (sette) istanze in possesso dei requisiti formali previsti dal Bando;
5. Di non ammettere alla selezione n. 04 (quattro) istanze indicate nel medesimo allegato "A" al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale, contenente anche l'elenco degli esclusi alla selezione indetta;
6. Di precisare che le istanze indicate nell'allegato "A" sono contrassegnate da un codice univoco di riferimento, rilasciato all'aspirante candidato in sede di invio della domanda di partecipazione (*Codice di Candidatura*) al fine di rispettare la riservatezza dei candidati concorrenti;
7. Di dare atto che i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che in caso di accertata carenza degli stessi, l'ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura concorsuale, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro;
8. Di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

9. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione dedicata ai bandi di concorso e contestualmente sul portale INPA;
10. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Redattore: ALESSANDRA BUSONERA

Sant'Antioco, Lì 03/06/2024

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale

ALLEGATO A

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 01 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO DI VIGILANZA" – AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE – AI SENSI DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022.

CODICE CANDIDATURA	AMMISSIONI	Causa di esclusione
HVXBP578UG	ESCLUSO	Carenza patente di abilitazione alla guida di motoveicoli (Patente di tipo A)
3EYN4EY7Q1	AMMESSO	
FFZTPN3PNR	AMMESSO	
87T4USR759	ESCLUSO	carenza titolo di studio richiesto dal bando
SYM1U6HC67	AMMESSO	
3GBPYEFKYP	AMMESSO	
F3KK1VUMR5	ESCLUSO	Titolo di studio non attinente con il profilo bandito
Q3HS9YXGFE	AMMESSO	
714APAQ9TT	AMMESSO	
B4MMSYBCS8	AMMESSO	
VY3DRADQ9D copia informatica per consultazione	ESCLUSO	Carenza patente di abilitazione alla guida di motoveicoli (Patente di tipo A)