



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 504/2024

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 167 DEL 20/03/2024

Settore Finanziario
Ufficio Personale

Oggetto: CONCONSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 03 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO" - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - AI SENSI DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO. RISERVA PRIORITARIA DI N. 02 POSTI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 678 E 1014 DEL D.LGS. 66/2010 E SS.MM.II. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 del 13/11/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2024-2026;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 09/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2024-2026;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 09/02/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 dell'11/05/2023, con la quale è stata approvata la modificata della macro organizzazione dell'Ente e con una struttura organizzativa a sei settori;

VISTO il Regolamento Comunale sulle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Municipale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta Municipale n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020 e n. 179 del 30/12/2021;

VISTO il Piano triennale del Fabbisogno di personale approvato quale sezione del PIAO dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 31/07/2023 e da ultimo integrato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 20/09/2023;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

RICHIAMATO il Piano triennale del Fabbisogno di personale approvato quale sezione del PIAO dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 31/07/2023 e da ultimo integrato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 20/09/2023, nell'ambito della quale la Giunta Comunale ha deliberato di procedere nel triennio 2023/2025 all'assunzione di n. 13 unità di personale appartenente all'area degli operatori esperti di cui il 50% (n. 06 unità di personale) riservato alle procedure di stabilizzazione e che qui di seguito si riepiloga:

Anno 2023

- n. 01 operatore esperto con profilo professionale amministrativo (ex cat. B), mediante utilizzo scorrimento graduatoria esistente dell'ente;
- n. 01 operatore esperto con profilo professionale tecnico (operaio ex cat. B) mediante utilizzo scorrimento graduatoria esistente dell'ente;
- n. 02 operatori esperti con profilo professionale amministrativo (ex cat. B) da assumere mediante procedura di stabilizzazione;
- n. 02 operatori esperti con profilo professionale tecnico (operai) (ex cat. B) da assumere mediante procedura di stabilizzazione;

Anno 2024

- n. 02 operatori esperti con profilo professionale amministrativo (ex cat. B) da assumere mediante procedura di stabilizzazione;
- n. 03 operatori esperti con profilo professionale amministrativo (ex cat. B) da assumere previo esperimento di nuova procedura concorsuale;

Anno 2025

- n. 02 operatori esperti con profilo professionale tecnico (operaio ex cat. B) da assumere previo esperimento di nuova procedura concorsuale;

ATTESO che con propria determinazione n. 893 del 27/11/2023 veniva indetta mediante l'approvazione del relativo Bando, la selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 03 (tre) unità di personale inquadrato nel profilo professionale di Operatore Esperto amministrativo – Area degli Operatori Esperti (ex esecutore amministrativo, cat. B) ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022;

ATTESO che con propria Determinazione n. 106 del 27/02/2024 è stata disposta l'ammissione dei candidati alla selezione indetta con determinazione n. 893 del 27/11/2023, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 03 (tre) unità di personale inquadrato nel profilo professionale di Operatore Esperto amministrativo – Area degli Operatori Esperti (ex esecutore amministrativo, cat. B) ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022;

ATTESA, pertanto, la necessità di procedere, a norma dell'articolo 22 del vigente regolamento concorsuale, alla nomina della Commissione esaminatrice del concorso pubblico per soli esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 03 (tre) unità di personale inquadrato nel profilo professionale di Operatore Esperto amministrativo – Area degli Operatori Esperti (ex esecutore amministrativo, cat. B) ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022

VISTO l'art. 24 del Regolamento delle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020 e n. 179 del 30/12/2021, nel quale vengono definiti i nuovi compensi per i membri delle commissioni esaminatrici da applicare in occasione dei concorsi pubblici;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

DATO ATTO che con provvedimento successivo saranno impegnate le somme dovute, per i componenti della Commissione esaminatrice sulla base delle disposizioni contenute nella deliberazione di G.M. n. 179 del 30/12/2021, recante "Modifiche al regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e modifica della tabella dei compensi ai commissari di cui alla deliberazione della G.M. n. 136 del 06/11/2020";

DATO ATTO altresì che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTO la Disposizione Sindacale n. 12 del 21/06/2023 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 14/02/2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2024;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

VISTO:

- Il D.L. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante il Testo unico del pubblico impiego;
- Il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico sull'Ordinamento degli enti locali);
- L'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- Il D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni (Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi) e ss.mm.ii.;
- Il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- Il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss.mm.ii.;
- Il D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale);
- Il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. (Normativa in materia di documentazione amministrativa);
- Il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.. (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- Il Regolamento UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR";
- Il D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni (Codice in materia di protezione dei dati personali);
- La Legge n. 104/1992 e successive modifiche ed integrazioni (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili);
- La L. 68/1999 e successive modifiche ed integrazioni (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- Il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

(DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

- Il D. Lgs. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di nominare, quali componenti della Commissione esaminatrice del concorso pubblico indetto con determinazione n. 893 del 27/11/2023 per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 03 (tre) unità di personale inquadrato nel profilo professionale di Operatore Esperto amministrativo – Area degli Operatori Esperti (ex esecutore amministrativo, cat. B) ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022, i Sigg.ri di seguito indicati:
dott. Simone Pietro Loi, Segretario Generale dell'Ente, in qualità di Presidente della Commissione;
dott.ssa Margherita Fadda, in qualità di Commissario;
dott.ssa Maria Grazia Muroi, in qualità di Commissario;
3. Di dare atto che le funzioni di Segretario verbalizzante della suddetta Commissione verranno svolte dalla Sig.ra Laura Marongiu dipendente del Comune di Sant'Antioco;
4. Di dare atto che all'atto dell'insediamento della commissione verranno rese dai singoli componenti le dichiarazioni in merito alle incompatibilità;
5. Di dare atto che con provvedimento successivo saranno impegnate le somme, se dovute, per i componenti della commissione sulla base delle disposizioni contenute nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 30/12/2021, recante "Modifiche al Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e modifica della tabella dei compensi ai commissari di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 06/11/2020";
6. Di dare atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215 il presente atto di nomina della commissione di concorso verrà trasmesso, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità regionale;
7. Di pubblicare il presente provvedimento sul Portale Unico di Reclutamento InPA, sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Bandi di Concorso";
8. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Redattore: CLAUDIA MURA

Sant'Antioco, Lì 20/03/2024

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale

Determinazione del Responsabile di Servizio