



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 342/2024

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 106 DEL 27/02/2024

Settore Finanziario
Ufficio Personale

Oggetto: CONCONSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 03 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO" - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - AI SENSI DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO. RISERVA PRIORITARIA DI N. 02 POSTI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 678 E 1014 DEL D.LGS. 66/2010 E SS.MM.II. AMMISSIONE CANDIDATI

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 09/02/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al DUP per il periodo 2024-2026;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 09/02/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 dell'11/05/2023, con la quale è stata approvata la modificata della macro organizzazione dell'Ente e con una struttura organizzativa a sei settori;

VISTO il Regolamento Comunale sulle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Municipale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta Municipale n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020 e n. 179 del 30/12/2021;

VISTO il Piano triennale del Fabbisogno di personale approvato quale sezione del PIAO dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 31/07/2023 e da ultimo integrato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 20/09/2023;

RICHIAMATO il Piano triennale del Fabbisogno di personale approvato quale sezione del PIAO dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 31/07/2023 e da ultimo integrato con la delibe-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

razione di Giunta Comunale n. 128 del 20/09/2023, nell'ambito della quale la Giunta Comunale ha deliberato di procedere nel triennio 2023/2025 all'assunzione di n. 13 unità di personale appartenente all'area degli operatori esperti di cui il 50% (n. 06 unità di personale) riservato alle procedure di stabilizzazione e e che qui di seguito si riepiloga:

Anno 2023

- n. 01 operatore esperto con profilo professionale amministrativo (ex cat. B), mediante utilizzo scorrimento graduatoria esistente dell'ente;
- n. 01 operatore esperto con profilo professionale tecnico (operaio ex cat. B) mediante utilizzo scorrimento graduatoria esistente dell'ente;
- n. 02 operatori esperti con profilo professionale amministrativo (ex cat. B) da assumere mediante procedura di stabilizzazione;
- n. 02 operatori esperti con profilo professionale tecnico (operai) (ex cat. B) da assumere mediante procedura di stabilizzazione;

ANNO 2024

- n. 02 operatori esperti con profilo professionale amministrativo (ex cat. B) da assumere mediante procedura di stabilizzazione;
- n. 03 operatori esperti con profilo professionale amministrativo (ex cat. B) da assumere previo esperimento di nuova procedura concorsuale;

ANNO 2025

- n. 02 operatori esperti con profilo professionale tecnico (operaio ex cat. B) da assumere previo esperimento di nuova procedura concorsuale;

ATTESO che con propria determinazione n. 893 del 27/11/2023 veniva indetta mediante l'approvazione del relativo Bando, la selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 03 (tre) unità di personale inquadrato nel profilo professionale di Operatore Esperto amministrativo – Area degli Operatori Esperti (ex esecutore amministrativo, cat. B) ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022;

ACCERTATO che al fine di favorire la partecipazione degli interessati, alla presente procedura di selezione è stata data adeguata pubblicità mediante pubblicazione del medesimo avviso:

- sul Portale "InPA" al seguente indirizzo [https:// www.inpa.gov.it/](https://www.inpa.gov.it/). Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami".
- all'albo pretorio del comune di Sant'Antioco e sul sito istituzionale dell'Ente;
- nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Bandi di concorso";

CONSIDERATO che le domande di ammissione alla presente procedura concorsuale, debitamente compilate secondo le modalità contenute nel bando, dovevano essere presentate esclusivamente in modalità telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/>" previa registrazione del candidato sullo stesso Portale, entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del Bando nel Portale InPA, ovvero entro le ore 23:59 del 27/12/2023, data scadenza Bando;

DATO ATTO che, entro il termine di scadenza indicato dal Bando per la presentazione delle domande, risultano essere pervenute n. 257 (duecentocinquantesette) istanze di partecipazione alla selezione per l'assunzione di n. 03 operatori esperti con profilo professionale amministrativo, di cui



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

n. 256 (duecentocinquantasei) pervenute mediante il portale InPA e n. 01 (uno) mediante invio al protocollo dell'Ente;

Dato atto che quanto pervenuto al protocollo dell'Ente è relativo a una domanda di partecipazione alla procedura concorsuale, da parte di un cittadino di nazionalità tedesca che ha segnalato l'impossibilità a registrarsi ed accedere al portale InPA, mediante procedura di accesso e-IDAS; ACCERTATO, anche a seguito di diverse richieste di chiarimento presentate, che per i cittadini di nazionalità tedesca, il Portale "InPA", attraverso la procedura di accesso e-IDAS, non consente la registrazione e l'accesso al portale, impedendo pertanto agli stessi la possibilità di inviare una domanda di partecipazione alle procedure concorsuali pubblicate sulla medesima piattaforma;

RITENUTO pertanto di ammettere anche la domanda di partecipazione al concorso inviata mezzo pec, entro il termine di scadenza del Bando, al protocollo dell'ente prot. n. 38287 del 28/12/2023, da parte di cittadino di nazionalità tedesca stante l'impossibilità per quest'ultimo di poter effettuare la registrazione e l'accesso al portale InPa;

ATTESO che dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, l'Ufficio Risorse Umane ha istruito le stesse ai fini della loro ammissibilità;

ATTESO che in una prima fase istruttoria, ai fini dell'ammissione, sono stati verificati i seguenti elementi:

- rispetto perentorio del termine di arrivo fissato alle ore 23:59 del 27/12/2023;
- rispetto delle modalità di invio;
- possesso dei requisiti di partecipazione prescritti dal Bando (requisiti generali e specifici);
- possesso del titolo di studio richiesto a pena esclusione per la partecipazione al concorso;

RITENUTO di dover ammettere alla selezione i concorrenti in possesso dei requisiti previsti dal Bando, nonché i concorrenti per i quali eventuali carenze possano essere sanate prima della selezione e contestualmente, di dover procedere all'esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione indetta;

RILEVATO che delle n. 257 (duecentocinquantasette) domande di partecipazione pervenute n. 02 (due) istanze sono risultate carenti del titolo di studio richiesto per accedere alla selezione e come tali non ammissibili;

RITENUTO di dover ammettere con riserva alla selezione n. 255 (duecentocinquantacinque) istanze concorrenti in possesso dei requisiti formali previsti dal bando;

VISTI gli allegati "A" e "B" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contenenti rispettivamente l'elenco delle istanze concorrenti ammesse con riserva alla selezione e l'elenco delle istanze escluse, contrassegnate entrambe dal numero identificativo di invio della domanda di partecipazione al fine di rispettare la riservatezza dei candidati concorrenti;

ATTESA la necessità di provvedere in merito all'ammissione dei candidati alla selezione indetta con determinazione n. 893 del 27/11/2023 per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 03 (tre) unità di personale inquadrato nel profilo professionale di Operatore Esperto amministrativo – Area degli Operatori Esperti se ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022;
se o sé



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

PRECISATO che le ammissioni effettuate saranno oggetto di ulteriori verifiche, in quanto i candidati sono ammessi al concorso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e, in caso di accertata carenza degli stessi, l'Ufficio Risorse Umane potrà disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale;

DATO ATTO altresì che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTO la Disposizione Sindacale n. 12 del 21/06/2023 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 14/02/2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2024;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

VISTO:

- Il D.L. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante il Testo unico del pubblico impiego;
- Il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico sull'Ordinamento degli enti locali);
- L'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- Il D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni (Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi) e ss.mm.ii.;
- Il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- Il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss.mm.ii.;
- Il D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale);
- Il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. (Normativa in materia di documentazione amministrativa);
- Il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.. (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- Il Regolamento UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR";
- Il D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni (Codice in materia di protezione dei dati personali);
- La Legge n. 104/1992 e successive modifiche ed integrazioni (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili);
- La L. 68/1999 e successive modifiche ed integrazioni (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- Il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

prove concorsuali;

- Il D. Lgs. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che sono pervenute n. 257 (duecentocinquantesette) istanze di partecipazione alla selezione per l'assunzione di n. 03 operatori esperti con profilo professionale amministrativo (ex cat. B), di cui n. 256 (duecentocinquantesei) pervenute mediante il portale InPA e n. 01 (uno) mediante invio al protocollo dell'Ente;
3. Di dare atto che delle n. 257 (duecentocinquantesette) istanze di partecipazione pervenute, n. 02 (due) istanze sono risultate carenti del titolo di studio richiesto per accedere alla selezione e come tali non ammissibili;
4. Di ammettere, con riserva alla selezione di cui in oggetto, per i motivi indicati in premessa, le istanze concorrenti indicate nell'Allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, e nello specifico n. 255 (duecentocinquantesette) istanze in possesso dei requisiti formali previsti dal Bando;
5. Di non ammettere alla selezione n. 02 (due) istanze indicate nell'allegato "B" al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale, contenente l'elenco dei non ammessi alla selezione di cui all'oggetto;
6. Di precisare che le istanze indicate negli Allegati "A" e "B" sono contrassegnate da un numero identificativo di invio della domanda di partecipazione al fine di rispettare la riservatezza dei candidati concorrenti;
7. Di dare atto che i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che in caso di accertata carenza degli stessi, l'ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale;
8. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
9. Di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio;
10. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione dedicata ai bandi di concorso e alle selezioni.

Redattore: CLAUDIA MURA

Sant'Antioco, Lì 27/02/2024

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale

Allegato “A” – Elenco candidati ammessi		
CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L’ASSUNZIONE DI N. 03 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI “OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO” – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - AI SENSI DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO. RISERVA PRIORITARIA DI N. 02 POSTI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 678 E 1014 DEL D.LGS. 66/2010 E SS.MM.II.		
N. PROGRESSIVO	CODICE CANDIDATURA	AMMISSIONI
1	MWRFPBCSGT	AMMESSO
2	VQBVNQDZ9Y	AMMESSO
3	PBEPFREMSD	AMMESSO
4	ZH6P9DC5MR	AMMESSO
5	48EQH4K44S	AMMESSO
6	6AP3WV634W	AMMESSO
7	42A31X66ZC	AMMESSO
8	K7Q2SG2ZSV	AMMESSO
9	EAFSQXAYRK	AMMESSO
10	6KWGSCTXV4	AMMESSO
11	3R6VHSZXD2	AMMESSO
12	EMD7FX53ZC	AMMESSO
13	8RZQVADYP4	AMMESSO
14	F3XU56HYCC	AMMESSO
15	4ZN7FGVAD3	AMMESSO
16	BFQCQ3FC59	AMMESSO
17	53AM3ZURGV	AMMESSO
18	QT3YDWBHC5	AMMESSO
19	UUV3T9G248	AMMESSO
20	QEH2N8C6GU	AMMESSO
21	CN7Z6TNB27	AMMESSO
22	4G7USMNPVB	AMMESSO
23	D712E4DC6W	AMMESSO
24	T11N6PBQ5V	AMMESSO
25	7MYWXYEC6P	AMMESSO

26	QZA4R4KKSU	AMMESSO
27	ETW1SSUE1R	AMMESSO
28	YASFFBQW5D	AMMESSO
29	BEWCTFCYVK	AMMESSO
30	SNX8QXBVM1	AMMESSO
31	6KB5R7V9EH	AMMESSO
32	PFNETK6KPX	AMMESSO
33	5AESKQ23DK	AMMESSO
34	WY4D6VPFGM	AMMESSO
35	MZQTSAVEE4	AMMESSO
36	C8SEKT19RD	AMMESSO
37	3C9B6TYDK5	AMMESSO
38	UMXAG8QBUD	AMMESSO
39	G2HDAYU3ZS	AMMESSO
40	AHT28TBUN3	AMMESSO
41	QUZRSMAGB9	AMMESSO
42	Q4CNATXY3Y	AMMESSO
43	7H39SZYTTR	AMMESSO
44	F4MDQQ32DM	AMMESSO
45	5V6RM7XZWE	AMMESSO
46	HX2U3698MK	AMMESSO
47	FF29PUFZ4K	AMMESSO
48	XN8R6ZR9P9	AMMESSO
49	GUDE8AGAXQ	AMMESSO
50	FGEKS6GADA	AMMESSO
51	CCA3TZM73B	AMMESSO
52	FCC6YEAXV5	AMMESSO
53	2ETG26S32Y	AMMESSO
54	VQ5U1EBB5Z	AMMESSO
55	278XCA2WRU	AMMESSO
56	G11THQQDAA	AMMESSO
57	3EH5NUXW61	AMMESSO
58	KGFUMYX4HB	AMMESSO

59	FXUR3HRPMX	AMMESSO
60	B59A75TNAK	AMMESSO
61	FYR2EEPT48	AMMESSO
62	5BXX81US3P	AMMESSO
63	SK1672Q2ZK	AMMESSO
64	PWW7R432TK	AMMESSO
65	B5VAA6GC7C	AMMESSO
66	2PKWNTQ8RP	AMMESSO
67	S2RBNS6CFM	AMMESSO
68	UTTT3R222X	AMMESSO
69	SW82734KTS	AMMESSO
70	C2K1PCE6ZE	AMMESSO
71	TPGN4RH2DP	AMMESSO
72	5TR2RE2KE9	AMMESSO
73	A5647BHUWE	AMMESSO
74	36RSN28XA1	AMMESSO
75	FKX3PEDVG7	AMMESSO
76	6TP8ARVQ81	AMMESSO
77	F12NM2BASH	AMMESSO
78	8M71E9X17M	AMMESSO
79	RKMMFS47A2	AMMESSO
80	A7SV7WUK4Z	AMMESSO
81	2NVEX31178	AMMESSO
82	GGKNR5VDPP	AMMESSO
83	MBS7G6P5NP	AMMESSO
84	SP9RTYHK6B	AMMESSO
85	BZV45BT7Z4	AMMESSO
86	ZHUDNR416T	AMMESSO
87	MN4A45GPZ4	AMMESSO
88	3RS6EBETW8	AMMESSO
89	Q1BEAYWS75	AMMESSO
90	74PH44B5B8	AMMESSO
91	X65K248TEB	AMMESSO

92	FSB82ANUMW	AMMESSO
93	7DG7RYMEKD	AMMESSO
94	FFYA1S2H2R	AMMESSO
95	ZZDRVR91FS	AMMESSO
96	K94VRC8SX2	AMMESSO
97	QADMKFPFR2	AMMESSO
98	CQ6X5A3GS2	AMMESSO
99	FB5Z4G7EW6	AMMESSO
100	YA11543VKC	AMMESSO
101	N9S581FVP2	AMMESSO
102	PB6YGXAS5H	AMMESSO
103	PBSNBCANEX	AMMESSO
104	BXZPA2XKZB	AMMESSO
105	7NBQ8KBGS9	AMMESSO
106	T627EXE8GH	AMMESSO
107	X75D35BRU3	AMMESSO
108	YEPEKKY1CN	AMMESSO
109	BSXCK6SBT9	AMMESSO
110	M57R7X5XHR	AMMESSO
111	8DD96R5W9U	AMMESSO
112	WKQBP798TT	AMMESSO
113	5DPMYVBTA	AMMESSO
114	H5YW67NUDN	AMMESSO
115	PCSTDM8FKX	AMMESSO
116	E7CTG877T5	AMMESSO
117	C8BX2QT3WW	AMMESSO
118	FEGR6ND8Y5	AMMESSO
119	PTE8ZQ1THW	AMMESSO
120	VTVKU4ZB64	AMMESSO
121	UP2NR8XFW2	AMMESSO
122	CVFKNY3Q17	AMMESSO
123	KK2Q52CFMY	AMMESSO
124	KX11N37XEB	AMMESSO
125	969TUQNXQK	AMMESSO

126	1M4PPSPH6K	AMMESSO
127	HKXPDVH6A2	AMMESSO
128	5PDRSSX1GV	AMMESSO
129	Q2QADPYQV9	AMMESSO
130	239Q5PQ7FV	AMMESSO
131	VUT4A379MU	AMMESSO
132	SDX7MRSDBN	AMMESSO
133	HG45UT8NMN	AMMESSO
134	NP5Y2GPRGN	AMMESSO
135	VG TWQFUV4S	AMMESSO
136	DQAM2AHXN6	AMMESSO
137	P3XMRG1Q1Z	AMMESSO
138	9KS2MK8BRN	AMMESSO
139	C8WMMPPW72	AMMESSO
140	HXWRXPM4U6	AMMESSO
141	Q5R3HZB9NA	AMMESSO
142	C7A5SKPKNF	AMMESSO
143	XQ27TBTHNZ	AMMESSO
144	6EDGH6CKPC	AMMESSO
145	U9FZSMRZVV	AMMESSO
146	4PE4RSEHG2	AMMESSO
147	VHV6F7FYGC	AMMESSO
148	43HSD2FYB7	AMMESSO
149	CC9FVTF21T	AMMESSO
150	U118BA7G1U	AMMESSO
151	BB7TXSV56B	AMMESSO
152	VYQ87ZZD8Q	AMMESSO
153	US8HWDT635	AMMESSO
154	C6A192KZHD	AMMESSO
155	7W694FEW3B	AMMESSO
156	WYNBBS561C	AMMESSO

157	ANTFRKZWUP	AMMESSO
158	6BFMMUA983	AMMESSO
159	7DDBZMCSPW	AMMESSO
160	DVBC614S9V	AMMESSO
161	YNC51PAQ24	AMMESSO
162	PDN83P91RU	AMMESSO
163	36G9MKXBEG	AMMESSO
164	M334Q6X11D	AMMESSO
165	7MBZYKE86V	AMMESSO
166	S2NCY7X85A	AMMESSO
167	825W9AZPYD	AMMESSO
168	YWQRM9ABCW	AMMESSO
169	Q6UYQXP7BF	AMMESSO
170	MSEVHCZD86	AMMESSO
171	KRTSEZZQ5X	AMMESSO
172	357EK8E2MF	AMMESSO
173	ERG4ZAN4S9	AMMESSO
174	PT88FTQZM4	AMMESSO
175	RKC833M7SB	AMMESSO
176	711N9SD41S	AMMESSO
177	UMXB39NDM2	AMMESSO
178	BXKYYF1G93	AMMESSO
179	QAMECR3VGY	AMMESSO
180	1WA7XD7XH7	AMMESSO
181	5PH5BNX248	AMMESSO
182	AFN5YS88VY	AMMESSO
183	STUXZP35BA	AMMESSO
184	Q4CXCSS7G2	AMMESSO
185	KTH11TVZ58	AMMESSO
186	HGFC53Z6PF	AMMESSO
187	PVSTKUWTBY	AMMESSO

188	H98GAZTFCT	AMMESSO
189	A6BGKQ4TPN	AMMESSO
190	1TC7G96M7Q	AMMESSO
191	6D49K4N8W9	AMMESSO
192	YQK2BRG4ES	AMMESSO
193	9C5TKPA2ZD	AMMESSO
194	KKHE9UH1V7	AMMESSO
195	TAGSPT674Z	AMMESSO
196	2VQNS5HWGK	AMMESSO
197	N35D7F6GPZ	AMMESSO
198	QYKXUUQB1G	AMMESSO
199	KD2DBA836C	AMMESSO
200	1ZQTWHTWDS	AMMESSO
201	YFB98XB2MP	AMMESSO
202	ZTVHKAYA99	AMMESSO
203	BG1KHZAR91	AMMESSO
204	EK1VG6S5HK	AMMESSO
205	9BNWKXTT56	AMMESSO
206	FRDBE94KWG	AMMESSO
207	C9EP2DABYG	AMMESSO
208	PB1UV8YM57	AMMESSO
209	XSW3GY6KK4	AMMESSO
210	1AMWCCRZ4Y	AMMESSO
211	DXPE2YCKVX	AMMESSO
212	87P1TVKG2K	AMMESSO
213	1QRTF3GQ49	AMMESSO
214	N6HCNEU17T	AMMESSO
215	QK1A42YAH1	AMMESSO
216	99T5KCYTRM	AMMESSO
217	RRTZ6C9XRR	AMMESSO

218	3UEAP6B89B	AMMESSO
219	X2SKRW2CRM	AMMESSO
220	R5T54T5S7X	AMMESSO
221	FNE1H96RG4	AMMESSO
222	T81WEN9WDW	AMMESSO
223	RT3U933WN2	AMMESSO
224	C8VCEH5DSS	AMMESSO
225	S3F7PTBFFR	AMMESSO
226	4PFQK9GCC1	AMMESSO
227	B69DH2X9R3	AMMESSO
228	342KWX8FC9	AMMESSO
229	51HFMWK6CK	AMMESSO
230	VYV7QSHKF5	AMMESSO
231	F5T4ZSNXQ6	AMMESSO
232	CGXKD9ACP1	AMMESSO
233	48EX8C5T5M	AMMESSO
234	5MG SX3DHG1	AMMESSO
235	8RZ3V4VHRC	AMMESSO
236	931VV6D38S	AMMESSO
237	CX54FPPK41	AMMESSO
238	B11R6PXYD9	AMMESSO
239	SRPYATK5UA	AMMESSO
240	PRHQZXHTQ8	AMMESSO
241	YM2VDYH8YG	AMMESSO
242	H2RZV86AWM	AMMESSO
243	URAMUKF31G	AMMESSO
244	P7QG9TPZ8K	AMMESSO
245	6TVTMZT1EE	AMMESSO
246	KDRNC4XR9T	AMMESSO
247	15UX9PYZC4	AMMESSO
248	HEF7E6NREA	AMMESSO
249	KBQH2QX5VY	AMMESSO

250	682G5Q3WXX	AMMESSO
251	MAZN1VGVKM	AMMESSO
252	CXEXX16544	AMMESSO
253	5EZCYXG69W	AMMESSO
254	CZTH5FCCA1	AMMESSO
255	38287	AMMESSO

Allegato “B” – Elenco candidati NON ammessi			
CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 03 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI “OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO” – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - AI SENSI DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO. RISERVA PRIORITARIA DI N. 02 POSTI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. AI SENSI DEGLI ARTT. 678 E 1014 DEL D.LGS. 66/2010 E SS.MM.II.			
N. PROGRESSIVO	CODICE CANDIDATURA	AMMISSIONI	MOTIVI ESCLUSIONI
1	CDUB6B4XY4	NON AMMESSO	NON IN POSSESSO DEL TITOLO DI STUDIO RICHIESTO DAL BANDO PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO
2	PRFT8A83XU	NON AMMESSO	NON IN POSSESSO DEL TITOLO DI STUDIO RICHIESTO DAL BANDO PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO