



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 2483/2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 869 DEL 17/11/2023

Settore Finanziario
Ufficio Personale

**Oggetto: PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER
L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022.
APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA**

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- il regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali nel Comune di Sant'Antioco approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 16.12.2016 e s.m.i.;
- il contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa sottoscritto in data 30.12.2019 e i relativi allegati, adottato a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali.
- la determinazione n. 910 del 14/11/2022 recante ad oggetto "Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022", con la quale è stato quantificato il Fondo per l'anno 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 28/11/2022 con la quale sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 215 del 16/12/2022 con la quale si è autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- il contratto decentrato integrativo di destinazione della parte economica per l'anno 2022 sottoscritto definitivamente in data 20/12/2022 e i relativi allegati;

DATO ATTO che il contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente 2019/2021, così come sottoscritto in data 30 dicembre 2019 prevede, all'art. 19 "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche", comma 7 che ai fini della progressione economica orizzontale viene misurata per ciascun dipendente la media

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

dei risultati conseguiti nell'ultimo triennio (rispetto alla decorrenza delle P.E.O) nell'ambito della Performance Individuale adottato in applicazione dell'art. 16 c. 3, CCNL Funzioni Locali 2016/2018 il quale recita "Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto".

Pertanto ai fini della PEO per l'anno 2022 si prenderanno in considerazione le valutazioni della performance individuale ottenute negli anni 2019/2020/2021. In applicazione di quanto stabilito nel Regolamento sulle PEO, art. 7 lett. D), il risultato ai fini delle PEO si otterrà attribuendo un punteggio ad ogni valutazione della performance annuale. Dalla somma dei punteggi così ottenuti si calcolerà la media aritmetica.

ATTESO che relativamente alle progressioni orizzontali il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020 ha stabilito, anche nel rispetto dei pareri ARAN, di modificare l'art 19 comma 1 del CCDI parte normativa sottoscritto in data 30/12/2019 prevedendo che ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 (ventiquattro) mesi;

RILEVATO che:

- la tabella A allegata al contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, prevede relativamente alle progressioni orizzontali, lo stanziamento di risorse per € 15.850,00;
- sulla base del medesimo accordo si procederà all'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali al 45% di ogni categoria, nei limiti delle risorse stanziare e con precedenza delle categorie più basse;
- gli eventuali resti saranno attribuiti assegnando un'ulteriore PEO per categoria, anche qui dando precedenza alla categoria più bassa, purché nei limiti del 45% del personale avente diritto;
- l'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1° gennaio 2022;

ATTESO che il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 è stato sottoscritto in data 16.11.2022 e che il nuovo ordinamento professionale è entrato in vigore da aprile 2023;

VISTA la determinazione n. 312 del 04/05/2023 con la quale è stato approvato il Bando di selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale anno 2022;

VISTA la determinazione n. 674 del 31/08/2023 con la quale è stato rettificato il Bando di selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale anno 2022, approvato con la determinazione n. 312 del 04/05/2023, e sono stati riaperti i termini per la presentazione delle domande;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

DATO ATTO che si è provveduto con mezzi idonei a pubblicizzare il Bando in oggetto, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, nonché in Amministrazione Trasparente nell'apposita sezione "Bandi Concorso";

VISTA la propria determinazione n. 758 del 09/10/2023 avente ad oggetto "Procedura di selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2022. Ammissione candidati nomina commissione", con la quale si dispone di ammettere n. 21 delle 21 domande complessive pervenute entro i termini di scadenza e di nominare, altresì, quali Componenti della commissione esaminatrice per la progressione economica orizzontale del personale dipendente, annualità 2022, i seguenti dipendenti:

- Arch. Giovanna Manunza - Funzionario - in qualità di Presidente;
- Dott.ssa Maria Grazia Muronì - Funzionario - in qualità di Commissario
- Dott. Giuseppe Bellisano - Funzionario - in qualità di Commissario e di Segretario verbalizzante;

RITENUTO opportuno indicare nella tabella riepilogativa di seguito riportata tutti i dipendenti, distinti per categoria e aventi diritto alla progressione:

Categoria	Numero dipendenti aventi diritto distinti per categoria	Progressioni al 45%	Numero dipendenti che possono progredire per categoria	Numero dipendenti che possono progredire
A	3	45%	1,35	1
B	7	45%	3,15	3
C	13	45%	5,85	6
D	9	45%	4,05	4
	32		14,40	14

ATTESO che le istanze presentate e ammesse entro i termini di scadenza del bando sono n. 21, così distinte per categoria:

Categoria	numero istanze dipendenti ammesse e distinte per categoria	numero dipendenti che possono progredire per categoria (max 14)
A	0	0
B	4	3
C	11	6
D	6	4
	21	13



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

PRESO ATTO che l'importo complessivo necessario per garantire n. 13 progressioni è pari ad euro 13.449,72;

RICHIAMATO il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 20.12.2022 nel quale si stabilisce che "Gli eventuali resti saranno attribuiti assegnando un'ulteriore PEO per categoria, anche qui dando precedenza alla categoria più bassa, purché nei limiti del 45% del personale avente diritto";

ATTESO che le somme stanziare in contrattazione per le progressioni economiche orizzontali annualità 2022 venivano fissate in euro 15.850,00;

PRESO ATTO che i cosiddetti "resti" ammontano a complessivi euro 2.400,28, e che sulla base dei calcoli predisposti dall'ufficio personale e stante il fatto che il contratto collettivo decentrato integrativo stabilisce per le PEO il limite del 45% del personale avente diritto (14 dipendenti), è consentita l'attribuzione di una sola ulteriore PEO alla categoria B come di seguito riepilogato:

Categoria	numero istanze dipendenti ammesse e distinte per categoria	numero dipendenti che possono progredire per categoria (max 14)
A	0	0
B	4	3+1(resti)
C	11	6
D	6	4
	21	14

DATO ATTO che la Commissione giudicatrice, a seguito della conclusione dei lavori, ha presentato in data 13/11/2023, con nota protocollo n. 34756/2023, n. 8 verbali, conservati agli atti dell'ufficio personale, nei quali vengono riportate le attribuzioni dei punteggi per ciascun dipendente distinto per categoria;

VISTI i verbali, conservati agli atti dell'ufficio personale;

VISTA la graduatoria provvisoria;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione dei verbali e della graduatoria provvisoria, che allegata al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che le somme complessivamente necessarie per garantire le progressioni, sulla base della graduatoria provvisoria ammontano a complessivi euro 14.314,90;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità ai sensi dell'art. 6 bis L. 241 del 1990, dell'art. 53 D.Lgs. 165/2001 e degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 21.01.2022;

ATTESA la necessità di provvedere in merito;

VISTO la Disposizione Sindacale n. 12 del 21/06/2023 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 12/04/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo statuto comunale;

DETERMINA

1. Di approvare i verbali presentati dalla commissione con note prot. 34756 del 13/11/2023 conservati agli atti dell'ufficio personale;
2. Di approvare la graduatoria provvisoria distinta per categoria professionale allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A e B);
3. Di dare atto che sulla base delle somme a disposizione e dei resti che si sono realizzati potranno garantirsi n. 14 progressioni così distinte per categoria:

Categoria	numero istanze dipendenti ammesse e distinte per categoria (21)	numero dipendenti che possono progredire per categoria (max 14)
A	0	0
B	4	3+1(resti)
C	11	6
D	6	4
	21	14

4. Di disporre la pubblicazione delle stesse all'Albo Pretorio dell'ente per 15 giorni e nella sezione Amministrazione Trasparente sotto la voce "Bandi di concorso";

5. Di dare atto che, come stabilito dall'art. 6, comma 7, del regolamento recante i criteri per la progressione economica orizzontale, entro dieci giorni lavorativi dalla pubblicazione delle graduatorie, il dipendente, in relazione ai punteggi attribuiti dalla



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Commissione, potrà presentare motivata istanza di riesame al Segretario generale, il quale dovrà decidere entro cinque giorni dal ricevimento dell'istanza.

6. Di dare atto che, scaduti i termini per i ricorsi, si provvederà con successivo provvedimento all'approvazione della graduatoria definitiva e con attribuzione della nuova posizione economica ai dipendenti collocati in posizione utile, nonché alla quantificazione e successiva liquidazione delle competenze spettanti al personale dipendente;

7. Di dare atto che le somme complessivamente necessarie per garantire le progressioni, sulla base della graduatoria provvisoria ammontano a complessivi euro 14.314,90;

9. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Redattore: CLAUDIA MURA

Sant'Antioco, Lì 17/11/2023

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Servizio Gestione delle Risorse Umane

Estratto dal verbale della commissione esaminatrice n. 7 del 09/11/2023

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DIPENDENTE

ANNUALITÀ 2022

GRADUATORIA PROVVISORIA

PERSONALE INQUADRATO NELLA CATEGORIA B:

CANDIDATO			Esperienza Lavorativa	Arricchimento professionale	Titoli culturali e professionali	Formazione certificata e pertinente	Qualità della prestazione individuale	TOTALE
			Max 20 punti	Max 10 punti	Max 10 punti	Max 25 punti	Max 35 punti	100
1	12930	01/06/23	6,5	0	0	4,33	36	46,83
2	28795	13/09/22	5,2	0	0	0	38	43,2
3	13137	05/06/23	2,6	0	0	0	40	42,6
4	28369	08/09/23	5,64	0	0	0	34	39,64

PERSONALE INQUADRATO NELLA CATEGORIA C:

CANDIDATO			Esperienza Lavorativa	Arricchiment o professionale	Titoli culturali e professionali	Formazion e certificata e pertinente	Qualità della prestazione individuale	TOTALE
			Max 10 punti	Max 10 punti	Max 10 punti	Max 25 punti	Max 45 punti	100
1	12754	30/05/23	1,8	6	0	17,17	45	69,97
2	28161	07/09/23	3,6	0,75	0	16,08	45	65,43
3	12768	30/05/23	1,8	10	0	8,21	45	65,01
4	27860	05/09/23	10	0	0	10,83	43	63,83
5	12755	30/05/23	1,8	6	0	10,33	45	63,13



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Servizio Gestione delle Risorse Umane

	13138	05/06/23						
6	13125	05/06/23	3,6	0	0	13,17	45	61,77
7	13130	05/06/23	3,6	4,25	0	8	45	60,85
8	28370	08/09/23	4,5	0	0	10,88	45	60,38
9	12644	29/05/23	2,7	0	0	9	45	56,7
10	13133	05/06/23	2,7	0	0	5,5	45	53,2
11	27896	05/09/23	1,88	0	0	5,15	45	52,03

PERSONALE INQUADRATO NELLA CATEGORIA D:

CANDIDATO			Esperienza Lavorativa	Arricchimento professionale	Titoli culturali e professionali	Formazione certificata e pertinente	Qualità della prestazione individuale	TOTALE
			Max 5 punti	Max 10 punti	Max 10 punti	Max 25 punti	Max 50 punti	100
1	29117	18/09/23	5	0	0	25	50	80
2	12173	23/05/23	5	0	0	25	48	78
3	13093	05/06/23	1,5	10	1	13,83	50	76,33
4	13157	05/06/23	2	10	0	13,57	50	75,57
5	29121	18/09/23	1	7,25	0	9	50	67,25
6	28910	14/09/23	1,52	0	0	2,41	50	53,93

Graduatoria PEO 2022

ESITO PROCEDURA PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2022 GRADUATORIA PROVVISORIA						
N	PROTOCOLLO	DATA	POSIZIONE ECONOMICA	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	ESITO PROCEDURA PROVV.	A FAR DATA DA
1	12930	01/06/23	B2<B3	46,83	Passaggio alla posizione economica B3	01/01/2022
2	28795	13/09/23	B5<B6	43,2	Passaggio alla posizione economica B6	01/01/2022
3	13137	05/06/23	B6<B7	42,6	Passaggio alla posizione economica B7	01/01/2022
4	28369	08/09/23	B2<B3	39,46	Passaggio alla posizione economica B3	01/01/2022
N	PROTOCOLLO	DATA	POSIZIONE ECONOMICA	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	ESITO PROCEDURA PROVV.	A FAR DATA DA
1	12754	30/05/23	C3<C4	69,97	Passaggio alla posizione economica C4	01/01/2022
2	28161	07/09/23	C1<C2	65,43	Passaggio alla posizione economica C2	01/01/2022
3	12768	30/05/23	C3<C4	65,01	Passaggio alla posizione economica C4	01/01/2022
4	27860	05/09/23	C5<C6	63,83	Passaggio alla posizione economica C6	01/01/2022
5	12755	30/05/23	C5<C6	63,13	Passaggio alla posizione economica C6	01/01/2022
6	13125	05/06/23	C5<C6	61,77	Passaggio alla posizione economica C6	01/01/2022
7	13130	05/06/23	C2<C3	60,85		
8	28370	08/09/23	C3<C4	60,38		
9	12644	29/05/23	C2<C3	56,7		
10	13133	05/06/23	C4<C5	53,2		
11	27896	05/09/23	C1<C2	52,03		
N	PROTOCOLLO	DATA	POSIZIONE ECONOMICA	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	ESITO PROCEDURA PROVV.	A FAR DATA DA
1	29117	18/09/23	D1<D2	80	Passaggio alla posizione economica D2	01/01/2022
2	12173	23/05/23	D4<D5	78	Passaggio alla posizione economica D5	01/01/2022
3	13093	05/06/23	D4<D5	76,33	Passaggio alla posizione economica D5	01/01/2022
4	13157	05/06/23	D2<D3	75,57	Passaggio alla posizione economica D3	01/01/2022
5	29121	18/09/23	D3<D4	67,25		
6	28910	14/09/23	D1<D2	53,93		