



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 2162/2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 758 DEL 09/10/2023

Settore Finanziario
Ufficio Personale

**Oggetto: PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA PER
L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022.
AMMISSIONE CANDIDATI E NOMINA COMMISSIONE.**

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

RICHIAMATO:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

CONSIDERATO, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23 del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- il regolamento per le Progressioni Economiche Orizzontali nel Comune di Sant'Antioco approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 187 del 16.12.2016 e s.m.i.;

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- il contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa sottoscritto in data 30.12.2019 e i relativi allegati, adottato a seguito dell'entrata in vigore del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali.
- la determinazione n. 910 del 14/11/2022 recante ad oggetto "Costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022", con la quale è stato quantificato il Fondo per l'anno 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 200 del 28/11/2022 con la quale sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata 2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 215 del 16/12/2022 con la quale si è autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- il contratto decentrato integrativo di destinazione della parte economica per l'anno 2022 sottoscritto definitivamente in data 20/12/2022 e i relativi allegati;

DATO ATTO che il contratto collettivo decentrato integrativo dell'Ente 2019/2021, così come sottoscritto in data 30 dicembre 2019 prevede, all'art. 19 "Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche", comma 7 che ai fini della progressione economica orizzontale viene misurata per ciascun dipendente la media dei risultati conseguiti nell'ultimo triennio (rispetto alla decorrenza delle P.E.O) nell'ambito della Performance Individuale adottato in applicazione dell'art. 16 c. 3, CCNL Funzioni Locali 2016/2018 il quale recita "Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto".

Pertanto ai fini della PEO per l'anno 2022 si prenderanno in considerazione le valutazioni della performance individuale ottenute negli anni 2019/2020/2021.

In applicazione di quanto stabilito nel Regolamento sulle PEO, art. 7 lett. D), il risultato ai fini delle PEO si otterrà attribuendo un punteggio ad ogni valutazione della performance annuale. Dalla somma dei punteggi così ottenuti si calcolerà la media aritmetica.

ATTESO che relativamente alle progressioni orizzontali il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020 ha stabilito, anche nel rispetto dei pareri ARAN, di modificare l'art 19 comma 1 del CCDI parte normativa sottoscritto in data 30/12/2019 prevedendo che ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 (ventiquattro) mesi;

RILEVATO che:

- la tabella A allegata al contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, prevede relativamente alle progressioni orizzontali, lo stanziamento di risorse per € 15.850,00;
- sulla base del medesimo accordo si procederà all'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali al 45% di ogni categoria, nei limiti delle risorse stanziare e con precedenza delle categorie più basse;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- gli eventuali resti saranno attribuiti assegnando un'ulteriore PEO per categoria, anche qui dando precedenza alla categoria più bassa, purché nei limiti del 45% del personale avente diritto;
- l'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1° gennaio 2022;

ATTESO che il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 è stato sottoscritto in data 16.11.2022 e che il nuovo ordinamento professionale è entrato in vigore da aprile 2023;

VISTA la determinazione n. 312 del 04/05/2023 con la quale è stato approvato il Bando di selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale anno 2022;

VISTA la determinazione n. 674 del 31/08/2023 con la quale è stato rettificato il Bando di selezione interna per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale anno 2022, approvato con la determinazione n. 312 del 04/05/2023, e sono stati riaperti i termini per la presentazione delle domande;

DATO ATTO che si è provveduto con mezzi idonei a pubblicizzare il Bando in oggetto, mediante pubblicazione all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente, nonché in Amministrazione Trasparente nell'apposita sezione "Bandi Concorso";

VISTO l'art. 4, comma 2 del Regolamento recante i criteri per la progressione economica orizzontale, approvato con deliberazione della giunta municipale n. 187 del 16.12.2016 e ss.mm.ii, nel quale si stabilisce che: "L'ammissione e l'esclusione dalla selezione è disposta, con provvedimento motivato, dal Responsabile del Servizio del Personale";

RITENUTO a tal fine di dover provvedere in merito all'ammissione dei concorrenti che hanno presentato la domanda per la progressione economica orizzontale del personale dipendente;

RILEVATO che entro i termini di scadenza per la presentazione delle domande, stabiliti in data 05/06/2023 per il primo avviso pubblicato e in data 15/09/2023 per il bando rettificato, sono pervenute all'ufficio protocollo n. 21 (ventuno) istanze di partecipazione alla selezione per le progressioni orizzontali anno 2022;

PRESO ATTO che a seguito di istruttoria delle istanze presentate possono ritenersi tutte ammissibili e sono così distinte per categoria:

PARTECIPANTI				
A	B	C	D	21
0	4	11	6	



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

ATTESO che si rende opportuno, in applicazione all'art. 6 del regolamento per le progressioni orizzontali e dell'art. 3 del Bando, nominare la commissione esaminatrice così composta:

- da un Responsabile di Servizio ovvero da un dipendente inquadrato nel profilo professionale di Istruttore Direttivo di categoria non inferiore alla D in qualità di Presidente;
- da due componenti scelti fra il personale interno dell'Ente non avente diritto alla partecipazione alle progressioni, o che non abbia presentato domanda di partecipazione, ovvero da componenti esterni;
- le funzioni di segretario verbalizzante sono svolte da un dipendente ovvero possono essere attribuite ad un componente della stessa commissione";

RITENUTO di individuare all'interno del personale, non avente diritto alla partecipazione alle progressioni, i seguenti commissari:

- Arch. Giovanna Manunza - Istruttore direttivo - in qualità di Presidente;
- Dott.ssa Maria Grazia Muroli - Istruttore direttivo - in qualità di Commissario
- Dott. Giuseppe Bellisano - Istruttore direttivo - in qualità di Commissario e di Segretario verbalizzante;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che non sussistono situazioni di conflitto di interesse/incompatibilità ai sensi dell'art. 6 bis L. 241 del 1990, dell'art. 53 D.Lgs. 165/2001 e degli artt. 6 e 7 del DPR n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 21.01.2022;

ATTESA la necessità di provvedere in merito;

VISTO la Disposizione Sindacale n. 12 del 21/06/2023 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 12/04/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo statuto comunale;

DETERMINA

1. Di considerare quanto in premessa parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. Di dare atto che entro i termini di scadenza del 05/06/2023 e 15/09/2023 sono pervenute all'ufficio protocollo n. 21 (ventuno) istanze di partecipazione al bando per le progressioni orizzontali anno 2022;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

3. Di ammettere tutte le 21 (ventuno) domande complessivamente pervenute;
4. Di approvare l'elenco dei dipendenti ammessi alla procedura di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali anno 2022 (allegato 1);
5. Di nominare quali componenti della Commissione esaminatrice per la progressione economica orizzontale del personale dipendente, annualità 2022, i seguenti dipendenti:
 - Arch. Giovanna Manunza - Istruttore direttivo - in qualità di Presidente;
 - Dott.ssa Maria Grazia Muroli - Istruttore direttivo - in qualità di Commissario
 - Dott. Giuseppe Bellisano - Istruttore tecnico - in qualità di Commissario e di Segretario verbalizzante;
6. Di dare atto che la Commissione, così costituita, rispetta le caratteristiche prescritte dall'art. 6 del Regolamento recante i criteri per la progressione economica orizzontale, approvato con la Deliberazione della giunta municipale 187 del 16/12/2016;
7. Di trasmettere alla Commissione tutti gli atti della selezione per i successivi adempimenti di competenza;
8. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000.

Redattore: CLAUDIA MURA

Sant'Antioco, Lì 09/10/2023

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale

allegato determinazione ammissione progressioni orizzontali 2022				
categoria B				
	protocollo		categoria	ammesso/ non ammesso
1	12177	23/05/23	B	Ammesso
	28369	08/09/23		
2	12930	01/06/23	B	Ammesso
3	12983	01/06/23	B	Ammesso
	28795	13/09/22		
4	13137	05/06/23	B	Ammesso
categoria C				
	protocollo		categoria	ammesso/ non ammesso
1	10836	08/05/23	C	Ammesso
	27860	05/09/23		
2	12174	23/05/23	C	Ammesso
	28370	08/09/23		
3	12644	29/05/23	C	Ammesso
4	12754	30/05/23	C	Ammesso
5	12755	30/05/23	C	Ammesso
	13138	05/06/23		
6	12768	30/05/23	C	Ammesso
7	12907	01/06/23	C	Ammesso
	28161	07/09/23		
8	13125	05/06/23	C	Ammesso
9	13130	05/06/23	C	Ammesso
10	13133	05/06/23	C	Ammesso
11	13136	05/06/23	C	Ammesso
	27896	05/09/23		
categoria D				

	protocollo		categoria	ammesso/ non ammesso
1	12173	23/05/23	D	Ammesso
2	13093	05/06/23	D	Ammesso
3	13134	05/06/23	D	Ammesso
	29117	18/09/23		
4	13143	05/06/23	D	Ammesso
	28910	14/09/23		
5	13144	05/06/23	D	Ammesso
	29121	18/09/23		
6	13157	05/06/23	D	Ammesso