



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 2394/2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 836 DEL 07/11/2023

Settore Finanziario
Ufficio Personale

Oggetto: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 2, DEL D. LGS. 75/2017 PER L'ASSUNZIONE DI N. 06 UNITÀ DI PERSONALE AREA OPERATORI ESPERTI (DI CUI N. 04 NEL PROFILO AMMINISTRATIVO E N. 02 NEL PROFILO TECNICO). AMMISSIONE CANDIDATI

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 04/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2023-2025;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 04/04/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 12/04/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 dell'11/05/2023, con la quale è stata approvata la modificata della macro organizzazione dell'Ente e con una struttura organizzativa a sei settori;

VISTO il Regolamento Comunale sulle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Municipale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta Municipale n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020 e n. 179 del 30/12/2021;

VISTO il Piano triennale del Fabbisogno di personale approvato quale sezione del PIAO dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 31/07/2023 e da ultimo integrato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 20/09/2023;

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

DATO ATTO che in attuazione del Fabbisogno di personale approvato quale sezione del PIAO dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 31/07/2023 e da ultimo integrato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 20/09/2023, la Giunta Comunale ha deliberato di procedere nel triennio 2023/2025 all'assunzione di n. 13 (tredici) unità di personale appartenente all'area degli operatori esperti di cui il 50% (n. 06 unità di personale) riservato alle procedure di stabilizzazione e che qui di seguito si riepiloga:

Anno 2023

- n. 01 operatore esperto con profilo professionale amministrativo (ex cat. B), mediante utilizzo scorrimento graduatoria esistente dell'ente;
- n. 01 operatore esperto con profilo professionale tecnico (operaio ex cat. B) mediante utilizzo scorrimento graduatoria esistente dell'ente;
- n. 02 operatori esperti con profilo professionale amministrativo (ex cat. B) da assumere mediante procedura di stabilizzazione;
- n. 02 operatori esperti con profilo professionale tecnico (operai) (ex cat. B) da assumere mediante procedura di stabilizzazione;

ANNO 2024

- n. 02 operatori esperti con profilo professionale amministrativo (ex cat. B) da assumere mediante procedura di stabilizzazione;
- n. 03 operatori esperti con profilo professionale amministrativo (ex cat. B) da assumere previo esperimento di nuova procedura concorsuale;

ANNO 2025

- n. 02 operatori esperti con profilo professionale tecnico (operaio ex cat. B) da assumere previo esperimento di nuova procedura concorsuale;

ATTESO che il Comune di Sant'Antioco, ai fini della mobilità di cui all'art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001, con nota prot. n. 31093/2023, ha comunicato il fabbisogno di personale approvato dall'Ente alla Direzione Regionale del Lavoro – Regione Sardegna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;

DATO ATTO che per la copertura dei posti prevista con il presente provvedimento è necessario attendere l'esito della procedura ex art. 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001, con particolare riferimento all'eventuale riscontro da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, la cui eventuale risposta positiva determinerà la caducazione della procedura, ovvero la riduzione del numero dei posti messi a selezione;

DATO ATTO che con determinazione n. 792 del 20/10/2023 veniva indetta, mediante approvazione del relativo Bando, la selezione pubblica per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, per l'assunzione di n. 06 unità di personale nell'area degli operatori esperti di cui n. 04 nel profilo amministrativo e n. 02 nel profilo tecnico;

DATO ATTO che nel Bando sono state indicate le date di svolgimento delle prove d'esame, di cui una orale e una pratica, e che tale pubblicazione *“ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge”*;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

ACCERTATO che al fine di favorire la partecipazione degli interessati, alla presente procedura di selezione è stata data adeguata pubblicità mediante pubblicazione del medesimo avviso:

- sul Portale "InPA" al seguente indirizzo [https:// www.inpa.gov.it/](https://www.inpa.gov.it/). Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie speciale "Concorsi ed esami".
- all'albo pretorio del comune di Sant'Antioco e sul sito istituzionale dell'Ente;
- nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Bandi di concorso";

CONSIDERATO che le domande di ammissione alla presente procedura concorsuale, debitamente compilate secondo le modalità contenute nel bando, dovevano essere presentate esclusivamente in modalità telematica, autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione del candidato sullo stesso Portale, entro il termine perentorio del decimo giorno successivo a quello di pubblicazione del bando nel Portale InPA, ovvero entro le ore 23:59 del 30/10/2023, data scadenza bando;

RILEVATO che entro il termine di scadenza indicato per la presentazione delle domande risultano essere pervenute sul Portale Unico di Reclutamento InPA, n. 02 (due) istanze di partecipazione alla selezione per l'assunzione di n. 02 operatori esperti con profilo professionale tecnico (operai) (ex cat. B) e n. 06 (sei) istanze di partecipazione alla selezione per l'assunzione n. 04 operatori esperti con profilo professionale amministrativo (ex cat. B);

ATTESO che dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, l'Ufficio Risorse Umane ha istruito le stesse ai fini della loro ammissibilità;

ATTESO che in una prima fase istruttoria, ai fini dell'ammissione, sono stati verificati i seguenti elementi:

- rispetto perentorio del termine di arrivo fissato alle ore 23:59 del 30/10/2023;
- rispetto delle modalità di invio;
- possesso dei requisiti di partecipazione prescritti dal Bando (requisiti generali e specifici);

RITENUTO di dover ammettere alla selezione i concorrenti in possesso dei requisiti previsti dal bando, nonché i concorrenti per i quali eventuali carenze possano essere sanate prima della selezione e contestualmente, di dover procedere all'esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione indetta;

RILEVATO che, per la selezione di n. 04 operatori esperti con profilo professionale amministrativo, delle n. 06 (sei) domande di partecipazione pervenute al Portale unico di Reclutamento InPA n. 2 (due) istanze sono risultate prive dei requisiti specifici richiesti per accedere alla selezione a pena di nullità della domanda e come tale, non ammissibili;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

RITENUTO:

- per la selezione di n. 02 operatori esperti con profilo professionale tecnico, di dover ammettere con riserva alla selezione n. 02 (due) candidati in possesso dei requisiti formali previsti dal Bando;
- per la selezione di n. 04 operatori esperti con profilo professionale amministrativo, di dover ammettere con riserva alla selezione n. 04 (quattro) candidati in possesso dei requisiti formali previsti dal bando e di dover escludere, per le motivazioni sopra esposte, n. 02 candidati in quanto privi dei requisiti formali previsti dal Bando;

VISTO l'allegato "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contenente l'elenco delle istanze concorrenti ammesse con riserva alla selezione e le istanze escluse, contrassegnate entrambe dal numero di candidatura (dato InPA) di invio della domanda di partecipazione al fine di rispettare la riservatezza dei candidati concorrenti;

ATTESA la necessità di provvedere in merito all'ammissione dei candidati alla selezione indetta con determinazione n. 792 del 20/10/2023 per la stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, di n. 06 unità di personale nell'area degli operatori esperti di cui n. 04 nel profilo amministrativo e n. 02 nel profilo tecnico;

PRECISATO che le ammissioni effettuate saranno oggetto di ulteriori verifiche, in quanto i candidati sono ammessi al concorso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e, in caso di accertata carenza degli stessi, l'Ufficio Risorse Umane potrà disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale;

DATO ATTO altresì che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTO la Disposizione Sindacale n. 12 del 21/06/2023 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 12/04/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

VISTO:

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- Il D.L. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante il Testo unico del pubblico impiego;
- Il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico sull'Ordinamento degli enti locali);
- L'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- Il D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni (Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi) e ss.mm.ii.;
- Il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- Il D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche) e ss.mm.ii.;
- Il D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale);
- Il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. (Normativa in materia di documentazione amministrativa);
- Il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.. (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- Il Regolamento UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR";
- Il D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni (Codice in materia di protezione dei dati personali);
- La Legge n. 104/1992 e successive modifiche ed integrazioni (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili);
- La L. 68/1999 e successive modifiche ed integrazioni (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- Il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
- Il D. Lgs. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che per l'assunzione di n. 02 operatori esperti con profilo professionale tecnico sono pervenute n. 02 (due) istanze di partecipazione alla selezione, presentate attraverso il Portale Unico di Reclutamento InPA;
3. Di dare atto che per l'assunzione di n. 04 operatori esperti con profilo professionale amministrativo sono pervenute n. 06 (sei) istanze di partecipazione alla selezione, presentate attraverso il Portale Unico di

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Reclutamento InPA, delle quali n. 02 (due) sono risultate prive dei requisiti di accesso richiesti dal bando;

4. Di ammettere con riserva alla selezione di cui in oggetto, per i motivi indicati in premessa, le istanze concorrenti indicate nell'Allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, e nello specifico n. 02 (due) istanze di partecipazione per il profilo tecnico e n. 04 (quattro) istanze di partecipazione per il profilo amministrativo, in possesso dei requisiti formali previsti dal bando;
5. Di non ammettere alla selezione n. 02 (due) istanze di partecipazione per il profilo amministrativo, indicata sempre nell'allegato "A" al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale, contenente l'elenco degli esclusi alla selezione di cui all'oggetto;
6. Di precisare che le istanze indicate nell'allegato A sono contrassegnate da un codice univoco di riferimento, rilasciato all'aspirante candidato in sede di invio della domanda di partecipazione (*Codice di Candidatura*) al fine di rispettare la riservatezza dei candidati concorrenti;
7. Di dare atto che i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che in caso di accertata carenza degli stessi, l'ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale;
8. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
9. Di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del sottoscritto Responsabile di Servizio;
10. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione dedicata ai bandi di concorso e alle selezioni.

Redattore: CLAUDIA MURA

Sant'Antioco, Lì 07/11/2023

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale

ALLEGATO "A"				
PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE RISERVATA AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 2, DEL D. LGS. 75/2017 PER L'ASSUNZIONE DI N. 06 UNITÀ DI PERSONALE AREA OPERATORI ESPERTI (DI CUI N. 04 NEL PROFILO AMMINISTRATIVO E N. 02 NEL PROFILO TECNICO).				
OPERATORI ESPERTI – PROFILO TECNICO				
N. PROGRESSIVO	CODICE CANDIDATURE	DATA INVIO CANDIDATURA	AMMISSIONE	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
1	AEX31P43GP	23/10/2023 16:53	AMMESSO	
2	2BKFZV5E2C	24/10/2023 13:53	AMMESSO	

OPERATORI ESPERTI – PROFILO AMMINISTRATIVO				
N. PROGRESSIVO	CODICE CANDIDATURE	DATA INVIO CANDIDATURA	AMMISSIONE	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
1	BZFD66HK4U	24/10/2023 16:52	AMMESSO	
2	X69UAQA76M	26/10/2023 12:07	AMMESSO	
3	B4MDKEYD2P	23/10/2023 12:54	AMMESSO	
4	DU9WWN1VAT	23/10/2023 12:44	AMMESSO	
5	ZDGCY6A3HD	30/10/2023 17:29	NON AMMESSO	MANCANZA DEI REQUISITI SPECIFICI
6	WQKHARK7U1	25/10/2023 08:19	NON AMMESSO	MANCANZA DEI REQUISITI SPECIFICI