



COMUNE DI SANT'ANTIOCO

PROVINCIA DEL SUD SARDEGNA

PNRR - MISSIONE 2: Rivoluzione Verde e Transizione ecologica- Componente M2C4: Tutela del territorio e della Risorsa Idrica - Investimento 2.2.: Interventi per la Resilienza, la Valorizzazione del Territorio e l'Efficienza Energetica - Finanziato dall'Unione Europea Next Generation Eu: "Intervento di Adeguamento Miglioramento

Accessibilità e Abbattimento Barriere Architettoniche di marciapiedi in alcune vie del Centro Urbano: 1° Stralcio Funzionale Via Trento"

CUI: L81002570927202000014 - CUP: D39J20000440004 - CIG: 9458664076.

IMPRESA IK Costruzioni s.r.l.

Contratto di appalto in data 29.03.2023 – Rep. N° 4267/2023 del 29/03/2023

Importo di contratto **€ 434.630,44**
Di cui oneri per la sicurezza **€ 17.810,41**
Ribasso d'asta **25,278%**

RELAZIONE DI GENERE

**Art. 47, comma 3, D.L. 31 maggio 2021, n. 77,
convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108**

0. Premessa

Con contratto stipulato in data 29.03.2023, Rep. 4267/2023, il Comune in epigrafe ha affidato all'Impresa IK COSTRUZIONI S.R.L., Loc. Sa Mitza S.P. 12 km 3,150 - Baratili San Pietro, l'appalto dei lavori:

"PNRR – Missione 2: Rivoluzione verde e transizione ecologica- Componente M2C4: Tutela del territorio e della risorsa idrica – Investimento 2.2.: Interventi per la resilienza, la valorizzazione del territorio e l'efficienza energetica - finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU: Intervento di adeguamento, miglioramento accessibilità e abbattimento barriere architettoniche di marciapiedi in alcune vie del centro urbano: 1° stralcio funzionale – Via Trento",

impegnando l'appaltatore all'esecuzione dei suddetti lavori alle condizioni tutte stabilite dallo stesso contratto.ⁱ

L'appalto è stato aggiudicato col ribasso d'asta del 25.278 % sull'importo di € 557.827,72 oltre € 17.810,41 per oneri della sicurezza non soggetti a ribasso fissando quindi l'importo contrattuale ad € 434.630,44 al netto dell'IVA.

La presente relazione è stata redatta in ottemperanza a quanto previsto al riguardo dall'articolo del contratto n. 2 bis. **Esecuzione appalto e Normativa PNRR**, ai fini dell'assolvimento della prescrizione legislativa di cui all' Art. 47, comma 3, D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla L. 29 luglio 2021, n. 108.

In particolare il citato art. 2 bis prevede che:

L'Appaltatore si obbliga a consegnare, entro 6 mesi dalla conclusione del contratto alla stazione appaltante, una Relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta; con contestuale attestazione di avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi dell'art. 47 comma 3 D.L. n. 77/2021 e smi. Tale Relazione sarà oggetto di pubblicazione sul sito del Comune di Sant'Antioco nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto-sezione "Bandi di gara e contratti".

Nei paragrafi che seguono viene illustrata la situazione dell'azienda in relazione a quanto richiesto dal contratto d'appalto sopra citato precisando che l'impresa opera nel campo dell'attività edilizia civile e industriale ed il contratto collettivo nazionale di lavoro - che nella maggior parte dei casi viene applicato - è quello Edile delle Piccole e Medie Imprese.

1. Informazioni generali sul numero degli occupati

Attualmente il corpo aziendale è composto da impiegati ed operai nella seguente consistenza:

Operai in numero di 16 con personale femminile pari a zero

Impiegati in numero di 2 con personale femminile pari a due

2. Assunzioni del periodo 29/03/2023 – 29/09/2023

Nel periodo sopra indicato – relativo alle date di esecuzione dei lavori di cui in oggetto – non vi sono state assunzioni.

3. Formazione del periodo 29/03/2023 – 29/09/2023

Nel periodo sopra indicato – relativo alle date di esecuzione dei lavori di cui in oggetto – non è stato necessario provvedere a specifiche attività di formazione.

4. Stato della promozione professionale del periodo 29/03/2023 – 29/09/2023

Nel periodo sopra indicato – relativo alle date di esecuzione dei lavori di cui in oggetto – non vi è avvenuta alcuna promozione professionale.

5. Stato dei livelli del periodo 29/03/2023 – 29/09/2023

Lo stato dei livelli nell'organigramma aziendale nel periodo sopra indicato – relativo alle date di esecuzione dei lavori di cui in oggetto – è composto nel modo seguente:

- operai I livello: 2 di cui 0 di genere femminile
- operai II livello: 2 di cui 0 di genere femminile
- operai III livello: 12 di cui 0 di genere femminile
- impiegati I livello: 1 di cui 1 di genere femminile
- impiegati III livello: 1 di cui 1 di genere femminile

6. Stato dei passaggi di categoria o qualifica del periodo 29/03/2023 – 29/09/2023

Nel periodo sopra indicato – relativo alle date di esecuzione dei lavori di cui in oggetto – non vi sono stati passaggi di categoria o qualifica.

7. Stato di altri fenomeni di mobilità del periodo 29/03/2023 – 29/09/2023

Nel periodo sopra indicato – relativo alle date di esecuzione dei lavori di cui in oggetto – non vi sono stati altri fenomeni di mobilità.

8. Stato di intervento della Cassa Integrazione Guadagni del periodo 29/03/2023 – 29/09/2023

Nel periodo sopra indicato – relativo alle date di esecuzione dei lavori di cui in oggetto – non vi è stato intervento della Cassa Integrazione Guadagni.

9. Stato dei licenziamenti del periodo 29/03/2023 – 29/09/2023

Nel periodo sopra indicato – relativo alle date di esecuzione dei lavori di cui in oggetto – non vi sono stati licenziamenti.

10. Stato dei prepensionamenti e pensionamenti del periodo 29/03/2023 – 29/09/2023

Nel periodo sopra indicato – relativo alle date di esecuzione dei lavori di cui in oggetto – non vi sono stati prepensionamenti e pensionamenti.

11. Stato della retribuzione effettivamente corrisposta del periodo 29/03/2023 – 29/09/2023

Nel periodo sopra indicato – relativo alle date di esecuzione dei lavori di cui in oggetto – lo stato della retribuzione effettivamente corrisposta è conforme a quanto previsto da CNLL applicato.

ATTESTAZIONE

Il sottoscritto Massimo Sechi, legale rappresentante della Ditta in testata, dichiara che la presente relazione è stata trasmessa contestualmente alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Baratili San Pietro, 13 ottobre 2023

IK COSTRUZIONI
Massimo Sechi

Firmato digitalmente da: SECHI MASSIMO
Data: 13/10/2023 13:35:40