



Comune di Sant'Antioco
Provincia del Sud Sardegna

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione
delle risorse decentrate anno 2022 - Intesa definitiva**

In data 20 dicembre 2022 presso il Palazzo del Comune – Ufficio del Segretario Generale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto la Intesa definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022:

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
Presidente	Dott. Podda Siro	
Componente	D.ssa Beatrice Lai	
Componente	D.ssa Margherita Fadda	

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CISL	=====	
UIL	=====	
CGIL	Giovanni Zedde	
CSA	Loddo Veruska	

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome	Presente
Giovanni	Cannas	
Anna Pina	Micheletti	
Tullia	Selis	
Alessandro	Scanu	
Sergio	Congiu	

☐ (di seguito denominate "le parti")

Richiamato il CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018:

Richiamato l'art. 8, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 il quale prevede: "1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale";

Atteso che il contratto collettivo integrativo decentrato, parte normativa triennio 2019-2021, è stato sottoscritto il 30.12.2019;

Atteso che in data 16 novembre 2022 è stato definitivamente stipulato il CCNL 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;

Richiamate;

- la deliberazione di Giunta comunale n. 101 del 12.06.2018 con la quale, in conseguenza dell'approvazione del CCNL del 21 maggio 2018, è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica, la cui composizione è stata riconfermata con deliberazione di G.M. n. 200 del 28/11/2022;
- la Determinazione n. 910 del 14/11/2022 con la quale è stato quantificato il Fondo per l'anno 2022;
- la deliberazione della Giunta n. 200 del 28/11/2022 con la quale sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata 2022.

Atteso che in data 02/12/2022 presso il Palazzo del Comune – Ufficio del Segretario Generale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Rilevato che in data 13 dicembre 2022, con nota protocollo n. 31239/2022, è stato acquisito il parere favorevole del Revisore contabile dell'Ente alla ripartizione del fondo risorse decentrate per l'annualità 2022.

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 16/12/2022 avente ad oggetto "CCDI 2022 : Autorizzazione alla firma", con la quale si autorizza il presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'intesa definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022.

Le Parti decidono di procedere alla ripartizione delle risorse variabili relative all'annualità 2022 come sotto indicato :

PARTE ECONOMICA 2022
Destinazione Fondo

IPOTESI UTILIZZO ECONOMICO ANNO 2022 (all. A)	
TOTALE FONDO DISPONIBILE	339.758,21
di cui : RISORSE STABILI DISPONIBILI	244.464,13
UTILIZZO INDISPONIBILE	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ATTRIBUITE (comprese il 2021 stima perché procedura non ancora conclusa)	99.985,00
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	35.390,00
TOTALE VOCI INDISPONIBILI	135.375,00
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI	109.089,13
UTILIZZO DISPONIBILE	
COMPENSI LAVORO STRAORD. RIPOSO SETTIMANALE (art. 24 c. 1 CCNL 14/09/2000)	0,00
INDENNITA' DI TURNO (art. 23 CCNL 21/05/2018)	18.452,77
INDENNITA' REPERIBILITA' (art. 24 CCNL 21/05/2018)	2.179,63
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018)	2.198,50
di cui:	
maneggio valori	0,00
rischio	2.198,50
disagio	0,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56-quinquies CCNL 21/05/2018)	4.318,00
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 56-sexies CCNL 21/05/2018)	1.500,00
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 70-quinquies CCNL 21/05/2018)	1.000,00
di cui:	
comma 1	0,00
Comma 2 (INDENNITÀ DI STATO CIVILE E ANAGRAFE)	1.000,00
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018) (progetto pescatori liquidazione solo previo ulteriore approfondimento)**	638,10
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2022	15.850,00
Valorizzazione Posizioni Organizzative	15.000,00
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	61.137,00
TOTALE UTILIZZO FONDO (B8+B28)	196.512,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - ART. 113 D.LGS. 50/2016 / IMU E TARI	56.402,89
TOTALE UTILIZZO FONDO CON SPECIF. DISP. LEGGE (B29+B30)	252.914,89
PROIEZIONE PERFORMANCE	86.843,32
TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO	339.758,21

A seguito dell'incontro le parti sono pervenute inoltre al seguente accordo:

La quota destinata a finanziare la produttività è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse. La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

Sulle Progressioni economiche orizzontali, le Parti concordano di attribuire le stesse al 45% del personale avente diritto di ogni categoria, nei limiti delle risorse stanziare e con precedenza delle categorie più basse. Gli eventuali resti saranno attribuiti assegnando un'ulteriore PEO per categoria, anche qui dando precedenza alla categoria più bassa, purché nei limiti del 45% del personale avente diritto.

SOTTOSCRIZIONE:

Firmato

Parte Pubblica	Cognome e Nome	Firma
Presidente	Dott. Siro Podda	
Componente	D.ssa Beatrice Lai	
Componente	D.ssa Margherita Fadda	

RSU

NOME	COGNOME	FIRMA
Giovanni	Cannas	
Anna Pina	Micheletti	
Tullia	Selis	
Alessandro	Scanu	
Sergio	Congiu	

Parte Sindacale

SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
CISL		
UIL		
CGIL	Giovanni Zedde	
CSA	Veruska Loddo	

SANT'ANTIOCO, 20/12/2022