



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 1379/2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 486 DEL 20/06/2023

Settore Servizi Finanziari
Ufficio Risorse Umane

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 03 ISTRUTTORI TECNICI - INQUADRAMENTO AREA ISTRUTTORI, AI SENSI DEL C.C.N.L. DEL 16/11/2022 COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021, DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO. AMMISSIONE CONCORRENTI.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Visti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del giorno 11/05/2023, con la quale è stata approvata la modificata della macro organizzazione dell'Ente e con una struttura organizzativa a 6 settori;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 04/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2023 ed è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023- 2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 04/04/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 12/04/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023;
- il Regolamento delle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Municipale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta Municipale n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020 e n. 179 del 30/12/2021;

Richiamata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, approvata con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 158 del 07/12/2021, successivamente modificata con le deliberazioni della Giunta Municipale n. 8 del 24/01/2022, n. 23 del 23/02/2022 e n. 92 del 27/05/2022;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 28/10/2022 di Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - 2022 – 2023;

Preso atto che, alla data attuale, l'Ente non dispone di graduatorie in corso di validità per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di personale con il profilo professionale di Istruttore Tecnico (ex categoria C) – area



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

degli istruttori – a seguito di esaurimento dell'ultima graduatoria di recente approvazione per il medesimo profilo professionale;

Considerata altresì la necessità di disporre una propria graduatoria idonei dalla quale attingere celermente per garantirsi una dotazione organica efficiente, soprattutto in considerazione dell'importanza che detiene per l'Ente il profilo professionale in oggetto;

Visto il D. L. 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" (GU n.150 del 29-6-2022) il quale riordina la disciplina delle procedure di concorso per il personale non dirigenziale, introducendo nel D. Lgs. 165/2001, l'art. 35 quater recante "Procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale";

Vista la legge n. 56/2019 recante "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, consente fino al 31 dicembre 2024 di poter procedere alle assunzioni di personale con la facoltà, e non più l'obbligo, di attivare la previa mobilità volontaria, secondo le disposizioni di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001;

Rilevato che l'Ente, al fine di accelerare la procedura di assunzione, non si è avvalso della procedura prevista dall'art. 30 D. Lgs. 165/2001, né ha inteso utilizzare graduatorie di altri Enti, ma ha provveduto al reclutamento delle figure professionali richieste attraverso l'indizione di una nuova procedura concorsuale al fine di sopperire alle vacanze di posti in organico e alla necessità di detenere una propria graduatoria idonei;

Atteso che ai sensi dell'art. 35-ter D.Lgs. 165/2001 avente ad oggetto "Portale unico del reclutamento", si prevede che le assunzioni a tempo determinato e indeterminato avvengano mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione, ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri;

Atteso che con propria determinazione n. 430 del 01/06/2023, veniva indetta mediante l'approvazione del relativo bando, la selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 03 (tre) unità di personale nel profilo professionale di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori (ex categoria C), da destinare al Settore Tecnico;

Atteso che nel bando sono state indicate le date di svolgimento delle prove d'esame, di cui una scritta e una orale, nel rispetto di quanto stabilito nel "Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione" e che tale pubblicazione *"ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge"*;

Accertato che al fine di favorire la partecipazione degli interessati, alla presente procedura di selezione è stata data adeguata pubblicità mediante pubblicazione del medesimo avviso:

- sul Portale "InPA" al seguente indirizzo [https:// www.inpa.gov.it/](https://www.inpa.gov.it/). Tale pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001, esonera dall'obbligo di pubblicazione della presente selezione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami".
- all'albo pretorio del comune di Sant'Antioco e sul sito istituzionale dell'Ente;
- nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente, sotto sezione "bandi di concorso";
- all'albo pretorio dei Comuni limitrofi e presso i Comuni di medie e grandi dimensioni della Regione Sardegna

Considerato che le domande di ammissione alla presente procedura concorsuale, debitamente compilate secondo le modalità contenute nel bando, dovevano essere presentate esclusivamente in modalità telematica,



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

autenticandosi con SPID/CIE/CNE/eIDAS, mediante la compilazione del format di candidatura sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet "<https://www.inpa.gov.it/> previa registrazione del candidato sullo stesso Portale, entro il termine perentorio del quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del bando nel Portale InPA, ovvero entro le ore 23:59 del 16/06/2023, data scadenza bando;

Rilevato che entro il termine indicato per la presentazione delle domande risultano essere pervenute sul Portale Unico di Reclutamento InPA, n. 53 (cinquantatre) istanze di partecipazione alla selezione indetta per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 03 (tre) unità di personale nel profilo professionale di Istruttore Tecnico – Area degli Istruttori (ex categoria C), da destinare al Settore Tecnico;

Atteso che dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, l'Ufficio Risorse Umane ha istruito le stesse ai fini della loro ammissibilità;

Atteso che in una prima fase istruttoria, ai fini dell'ammissione, sono stati verificati i seguenti elementi:

- rispetto perentorio del termine di arrivo fissato alle ore 23:59 del 16/06/2023;
- rispetto delle modalità di invio;
- possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego;
- possesso del titolo di studio richiesto a pena esclusione per la partecipazione al concorso;

Ritenuto di dover ammettere alla selezione i concorrenti in possesso dei requisiti previsti dal bando, nonché i concorrenti per i quali eventuali carenze possano essere sanate prima della selezione e contestualmente, di dover procedere all'esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione indetta;

Rilevato che delle n. 53 (cinquantatre) domande di partecipazione pervenute al Portale unico di Reclutamento InPA n. 3 istanze sono risultate prive del titolo di studio richiesto per accedere alla selezione a pena di nullità della domanda e come tali, non ammissibili;

Ritenuto di dover:

- ammettere con riserva alla selezione n. 50 concorrenti in possesso dei requisiti formali previsti dal bando;
- escludere dalla selezione per le motivazioni sopra esposte, n. 3 istanze concorrenti in quanto prive dei requisiti formali previsti dal bando;

Visto l'allegata "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contenente le istanze concorrenti ammesse con riserva alla selezione e le istanze escluse, contrassegnate entrambe dal numero di candidatura (dato INPA) di invio della domanda di partecipazione al fine di rispettare la riservatezza dei candidati concorrenti;

Attesa la necessità di provvedere in merito all'ammissione dei concorrenti alla selezione indetta con determinazione n. 430 del 01/06/2023 per l'assunzione di n. 03 (tre) unità di personale con profilo professionale di "Istruttore Tecnico" – Area degli Istruttori - a tempo pieno e indeterminato da destinare al Settore Tecnico;

Precisato che le ammissioni effettuate saranno oggetto di ulteriori verifiche, in quanto i candidati sono ammessi al concorso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e, in caso di accertata carenza degli stessi, l'Ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Vista la Disposizione Sindacale n. 3 del 26/07/2022 di attribuzione incarico di posizione organizzativa;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

Visti:

- Il D.L. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante il Testo unico del pubblico impiego;
- Il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti Locali);
- l'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- Il D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni (Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi);
- Il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- Il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- Il D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale);
- Il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. (Normativa in materia di documentazione amministrativa);
- Il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- Il Regolamento UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR";
- Il D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni (Codice in materia di protezione dei dati personali);
- la Legge n. 104/1992 e successive modifiche ed integrazioni (Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone disabili);
- la L. 68/1999 e successive modifiche ed integrazioni (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- Il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
- Il D. Lgs. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- Il D. L. 34/2020, convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77 (Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19);

DETERMINA

1. Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di dare atto che sono pervenute n. 53 (cinquantatre) istanze di partecipazione alla selezione, presentate esclusivamente attraverso il Portale Unico di Reclutamento InPA, delle quali n. 3 (tre) sono risultate prive dei requisiti di accesso richiesti dal bando;
3. Di ammettere con riserva alla selezione di cui in oggetto, per i motivi indicati in premessa, le istanze concorrenti indicate nell'Allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, e nello specifico n. 50 (cinquanta) istanze in possesso dei requisiti formali previsti dal bando;
4. Di non ammettere alla selezione n.3 (tre) istanze indicate sempre nell'allegato "A" al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale, contenente anche l'elenco degli esclusi alla selezione di cui all'oggetto;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

5. Di precisare che le istanze indicate nell'allegato A sono contrassegnate da un codice univoco di riferimento, rilasciato all'aspirante candidato in sede di invio della domanda di partecipazione (*Codice di Candidatura*) al fine di rispettare la riservatezza dei candidati concorrenti;
6. Di dare atto che i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che in caso di accertata carenza degli stessi, l'ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale;
7. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione dedicata ai bandi di concorso e alle selezioni;
8. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Redattore: BUSONERA ALESSANDRA

Sant'Antioco, Lì 20/06/2023

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
LAI BEATRICE
con firma digitale

Allegato "A"

CONCORSO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 03 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO" – AREA DEGLI ISTRUTTORI - AI SENSI DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA DESTINARE AL SETTORE TECNICO.

N. PROGRESSIVO	Codice Candidatura	Data Invio Candidatura	Ammissioni	esclusioni per mancanza requisiti di accesso
1	2EAUDY6ZHB	13/06/2023 12:19	AMMESSO	
2	U817R7GURH	14/06/2023 16:40	AMMESSO	
3	W3YCHMXYUH	07/06/2023 17:44	AMMESSO	
4	FVU6SH6NC3	15/06/2023 18:45	AMMESSO	
5	EPAKTQ1UVY	11/06/2023 17:05	AMMESSO	
6	PWB8FNG4BW	16/06/2023 16:14	AMMESSO	
7	TK4962PDAH	07/06/2023 09:32	AMMESSO	
8	TNECP86SYB	07/06/2023 08:59	AMMESSO	
9	VVQPCR3FW2	08/06/2023 13:11	AMMESSO	
10	1HA1RN5QBP	14/06/2023 08:02	AMMESSO	
11	U3G24G5WE5	11/06/2023 22:31	AMMESSO	
12	D4M4XEGE8D	16/06/2023 21:44	AMMESSO	
13	NNYTBRR8YT	13/06/2023 16:00	AMMESSO	
14	4EXWF3A83U	16/06/2023 08:02	AMMESSO	
15	7NDEA666SK	16/06/2023 17:37	AMMESSO	
16	2KE4U88Z3A	16/06/2023 18:01	AMMESSO	
17	52CGTRQ6GS	16/06/2023 22:18	AMMESSO	
18	CVFP6DFA9Z	14/06/2023 18:08	AMMESSO	

19	75BDQ5PUHD	12/06/2023 14:51		ESCLUSO
20	Q3YV8Y2Q5U	08/06/2023 22:22	AMMESSO	
21	CVWG96GM62	12/06/2023 16:47	AMMESSO	
22	EDCTP95V3U	04/06/2023 17:17	AMMESSO	
23	NRR16BMESR	13/06/2023 09:36	AMMESSO	
24	1E3UVRZS9B	08/06/2023 17:51	AMMESSO	
25	VZAEVWXDUR	10/06/2023 16:08	AMMESSO	
26	P2VYTRK825	10/06/2023 16:58	AMMESSO	
27	HXB33546XZ	16/06/2023 18:39	AMMESSO	
28	XTUGHBSAQA	16/06/2023 22:16		ESCLUSO
29	8DNDN4FK3N	07/06/2023 18:51	AMMESSO	
30	6NEZ56516B	07/06/2023 18:16	AMMESSO	
31	UC3AUVNH3U	16/06/2023 16:56	AMMESSO	
32	38VPPSFGFH	13/06/2023 10:35	AMMESSO	
33	7SRN385937	14/06/2023 22:10	AMMESSO	
34	9ZMXAXZPGD	11/06/2023 18:31	AMMESSO	
35	H3ESBDB3P2	10/06/2023 17:30	AMMESSO	
36	9GBUEP4V43	13/06/2023 08:09	AMMESSO	
37	TG81KKDUGG	15/06/2023 21:13	AMMESSO	
38	DRK1U6CW2F	13/06/2023 18:58	AMMESSO	
39	UGTCQK248R	14/06/2023 16:26	AMMESSO	
40	EN5P25A6CD	12/06/2023 16:21	AMMESSO	

41	QKMRVA87A6	02/06/2023 17:20		ESCLUSO
42	7QWBGKSTB1	16/06/2023 23:14	AMMESSO	
43	M5BX7UHCQW	15/06/2023 18:46	AMMESSO	
44	KDMKB33WE4	07/06/2023 09:20	AMMESSO	
45	SVQYPE9MSX	16/06/2023 22:03	AMMESSO	
46	DZGCCDEBGF	15/06/2023 10:47	AMMESSO	
47	E6PHWU4AU1	12/06/2023 11:13	AMMESSO	
48	G25P61TSVF	13/06/2023 16:49	AMMESSO	
49	88ZFEB3AKH	15/06/2023 20:12	AMMESSO	
50	K64GXTEVSM	15/06/2023 11:51	AMMESSO	
51	6RGFB92413	12/06/2023 11:34	AMMESSO	
52	WR1WB4EK6N	07/06/2023 17:55	AMMESSO	
53	RFE388MGVK	16/06/2023 20:09	AMMESSO	