



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 1282/2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 460 DEL 12/06/2023

Settore Servizi Finanziari
Ufficio Risorse Umane

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI AGENTI DELLA POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C), A TEMPO DETERMINATO PIENO/PART TIME. AMMISSIONE CANDIDATI

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTI i seguenti atti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 04/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2023-2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 04/04/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n° 47 del 12/04/2023 con la quale è stato approvato il PEG per l'anno 2023;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 28/10/2022 di Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021, 2022 – 2023;
- il Regolamento delle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020 e n. 179 del 30/12/2021;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, il quale riordina la disciplina delle procedure di concorso per il personale non dirigenziale, introducendo nel D. Lgs. 165/2001, l'art. 35 quater recante "Procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale;

VISTA la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, approvata con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 158 del 07/12/2021, successivamente modificata con le deliberazioni della Giunta Municipale n. 8 del 24/01/2022, n. 23 del 23/02/2022 e n. 92 del 27/05/2022, con la quale si è stabilito di provvedere nell'annualità 2023 all'assunzione stagionale di n. 4 unità di personale con il profilo di "Agente della Polizia locale", Area Istruttori (ex categoria C) CCNL 16/11/2022, a tempo parziale 67,77 % e determinato per la durata di 4 mesi, da assegnare al Settore Vigilanza;

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

ATTESO che con propria determinazione n. 338 del 22/05/2023 veniva indetta, mediante l'approvazione del relativo bando, la selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, in regime part-time/full-time, di "Agenti della Polizia Locale – Area Istruttori" (ex Categoria C) e in particolare per l'anno 2023 l'assunzione di n. 4 unità di personale con il profilo di "Agente della Polizia locale", Area Istruttori (ex categoria C1) CCNL 16/11/2022, a tempo parziale 67,77 % e determinato per la durata di 4 mesi, da assegnare al Settore Vigilanza;

VISTO l'art. 35-ter comma 2-bis D.Lgs. 165/2001, il quale prescrive che a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

ACCERTATO che la presente procedura di selezione è stata data adeguata pubblicità mediante pubblicazione:

- sul portale "inPA" [https:// www.inpa.gov.it/](https://www.inpa.gov.it/);
- sul sito istituzionale dell'Ente, all'albo pretorio e nella sezione dedicata di amministrazione trasparente, sottosezione bandi di concorso;
- all'albo pretorio dei Comuni limitrofi e presso i comuni di medie e grandi dimensioni della Regione Sardegna;

CONSIDERATO che le domande di ammissione alla presente procedura concorsuale, debitamente compilate secondo le modalità contenute nel bando dovevano essere presentate esclusivamente per via telematica attraverso la "piattaforma unica di Reclutamento - inPA" (<https://www.inpa.gov.it/>), entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione del presente bando sul sistema "inPA" [https:// www.inpa.gov.it/](https://www.inpa.gov.it/) e pertanto entro il giorno 6 giugno 2023;

RILEVATO che entro il termine per la presentazione delle domande risultano essere pervenute all'Ente attraverso la piattaforma "InPA", n. 67 (sessantasette) istanze di partecipazione, di cui un'istanza di prova inviata dall'ufficio Risorse Umane, pertanto risultano n. 66 (sessantasei) istanze di partecipazione alla selezione indetta per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, in regime part-time o full-time, di "Agenti della Polizia Locale – Area Istruttori" (ex Categoria C);

ATTESO che dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, l'Ufficio Risorse Umane ha istruito le stesse ai fini della loro ammissibilità;

ATTESO che in una prima fase istruttoria, ai fini dell'ammissione, sono stati verificati i seguenti elementi:

- rispetto perentorio del termine di arrivo fissato alle ore 23:59 del 06/06/2023;
- rispetto delle modalità di invio;
- possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego e dei requisiti specifici;
- possesso del titolo di studio richiesto a pena esclusione per la partecipazione al concorso;
- possesso della patente di abilitazione alla guida di motoveicoli e autoveicoli;

RITENUTO di dover ammettere alla selezione i concorrenti in possesso dei requisiti previsti dal bando, nonché i concorrenti per i quali eventuali carenze possano essere sanate prima della sele-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

zione e contestualmente, di dover procedere all'esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione indetta;

RILEVATO che tutte le n. 66 (sessantasei) domande di partecipazione pervenute all'Ente attraverso il portale "InPA" possiedono i requisiti formali previsti dal Bando e sono pertanto ammissibili;

RITENUTO di dover ammettere con riserva alla selezione n. 66 (sessantasei) istanze concorrenti in possesso dei requisiti formali previsti dal bando;

VISTO l'allegato "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contenente l'elenco delle istanze concorrenti ammesse con riserva alla selezione, contrassegnate entrambe dal codice identificativo di invio della domanda di partecipazione generato dal portale "InPA", al fine di rispettare la riservatezza dei candidati concorrenti;

ATTESA la necessità di provvedere in merito all'ammissione dei concorrenti alla selezione indetta con determinazione n. 388 del 22/05/2023 per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, in regime part-time o full-time, di "Agenti della Polizia Locale – Area Istruttori" (ex Categoria C);

PRECISATO che le ammissioni effettuate saranno oggetto di ulteriori verifiche, in quanto i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e, in caso di accertata carenza degli stessi, l'Ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

VISTA la Disposizione Sindacale n. 3 del 26/07/2022 di attribuzione incarico di posizione organizzativa;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 12/04/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023;

VISTI:

- Il D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico sull'Ordinamento degli enti locali);
- L'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- Il D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni (Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi);
- Il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- Il D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale);



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. (Normativa in materia di documentazione amministrativa);
- Il D.Lgs. n. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- Il D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni (Codice in materia di protezione dei dati personali);
- La Legge n. 104/1992 e successive modifiche ed integrazioni;
- La L. 68/1999 e successive modifiche ed integrazioni (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- Il D. Lgs. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- Il D. L. 34/2020 (Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica dal COVID – 19) convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali Periodo 2016-2018 e 2019-2021;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di dare atto che entro il termine per la presentazione delle domande risultano pervenute all'Ente attraverso la piattaforma "InPA", n. 67 (sessantasette) istanze di partecipazione, di cui un'istanza di prova inviata dall'ufficio Risorse Umane, pertanto risultano n. 66 (sessantasei) istanze di partecipazione alla selezione indetta per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, in regime part-time o full-time, di "Agenti della Polizia Locale – Area Istruttori" (ex Categoria C);
3. Di dare atto che gli istanti effettivi sono n. 66 (sessantasei);
4. Di ammettere con riserva alla selezione di cui in oggetto, per i motivi indicati in premessa, le istanze concorrenti indicate nell'Allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, e nello specifico n. 66 (sessantasei) istanze in possesso dei requisiti formali previsti dal bando;
5. Di precisare che le istanze indicate nell'allegato A è contrassegnato dal codice identificativo di invio della domanda di partecipazione generato dal portale "InPA", al fine di rispettare la riservatezza dei candidati concorrenti;
6. Di dare atto che ai sensi dell'art. 8 del Bando, i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che in caso di accertata carenza degli stessi, l'ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale;
7. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione dedicata ai bandi di concorso e alle selezioni;
8. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Redattore: MURA CLAUDIA

Sant'Antioco, Lì 12/06/2023



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
LAI BEATRICE
con firma digitale

Allegato "A"			
SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PIENO/PART-TIME DI AGENTI DELLA POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI (ex CAT. C) CCNL 16/11/2022			
CANDIDATURE			Ammissioni
Posizione	Codice Candidatura	Data Invio Candidatura	
1	7MFEDRV61Y	04/06/2023 13:39	AMMESSO
2	W45A23ETZS	04/06/2023 15:53	AMMESSO
3	E7G6RNVK35	28/05/2023 18:09	AMMESSO
4	KKMHVCV3BG	03/06/2023 11:31	AMMESSO
5	TRAQ6K3XNY	01/06/2023 20:37	AMMESSO
6	EWW8T3HH92	26/05/2023 21:55	AMMESSO
7	TAGXAZFAVB	03/06/2023 07:59	AMMESSO
8	YVP7UU2SXV	04/06/2023 20:26	AMMESSO
9	PKX3MT9GVM	30/05/2023 12:30	AMMESSO
10	F9R9MZ CH7	05/06/2023 21:37	AMMESSO
11	PVTRRX56GA	24/05/2023 13:17	AMMESSO
12	EDWH95Q4PA	06/06/2023 19:21	AMMESSO
13	FG77MX FUPQ	04/06/2023 11:15	AMMESSO
14	3FB8FB9C3E	27/05/2023 18:41	AMMESSO
15	9BV4M54UDK	25/05/2023 19:30	AMMESSO
16	X527SSQFQT	06/06/2023 11:50	AMMESSO
17	AEKV716XE1	01/06/2023 22:50	AMMESSO
18	YD7MTPFG61	05/06/2023 18:30	AMMESSO
19	SPHYKY84M7	30/05/2023 17:58	AMMESSO
20	C2F5913VK2	01/06/2023 23:19	AMMESSO
21	XEPXREDBZ6	06/06/2023 21:19	AMMESSO
22	3WTRDC41G6	01/06/2023 21:37	AMMESSO
23	KSNMU4HVKD	31/05/2023 17:11	AMMESSO
24	SX8D3WQHS5	06/06/2023 23:04	AMMESSO
25	W4Z5C9DH5C	25/05/2023 10:56	AMMESSO
26	6B2945CKHK	01/06/2023 17:53	AMMESSO
27	VS55V5UMN6	06/06/2023 22:46	AMMESSO
28	RUC2FM6CQK	05/06/2023 23:15	AMMESSO
29	WFEQH1ZXTP	06/06/2023 19:12	AMMESSO
30	AZY3335YV8	05/06/2023 21:41	AMMESSO
31	TRCA8Z84XV	01/06/2023 16:24	AMMESSO
32	UCM8Z GMCQR	03/06/2023 11:09	AMMESSO
33	ZD9R9QH81Q	25/05/2023 04:49	AMMESSO
34	CPCB8A4Z19	02/06/2023 20:05	AMMESSO
35	5G8FBA4RQB	04/06/2023 22:12	AMMESSO
36	344HTYRQR2	01/06/2023 12:35	AMMESSO
37	8N9YKMD5MZ	03/06/2023 14:04	AMMESSO
38	V5R7YYTQMB	03/06/2023 17:04	AMMESSO
39	ZTVH2NFZWB	01/06/2023 22:44	AMMESSO
40	39KVEV3XTE	03/06/2023 12:31	AMMESSO
41	DBKAACVNTQ	02/06/2023 12:06	AMMESSO
42	V9C19794G2	03/06/2023 11:56	AMMESSO
43	VX5SPGUVRC	26/05/2023 02:46	AMMESSO
44	5VVA8AMFHA	31/05/2023 09:57	AMMESSO
45	CSKUT9BVCT	06/06/2023 22:43	AMMESSO
46	Y8ZEEGCIW7	06/06/2023 14:56	AMMESSO
47	RF7MPD4MX5	29/05/2023 10:40	AMMESSO
48	38AEST2644	05/06/2023 17:44	AMMESSO
49	6EU53GS9QT	24/05/2023 10:59	AMMESSO
50	7Q1D7B2P55	06/06/2023 21:21	AMMESSO
51	5GCYPNPGGM	31/05/2023 15:20	AMMESSO
52	NC5CHPT2PN	06/06/2023 16:20	AMMESSO
53	MHH6KWYVSQ	01/06/2023 13:21	AMMESSO
54	4D188XSBFK	30/05/2023 15:09	AMMESSO
55	9H6DH83192	03/06/2023 15:03	AMMESSO
56	G5EQP6YEEQ	31/05/2023 13:01	AMMESSO
57	NAADM2TPR4	26/05/2023 18:30	AMMESSO
58	6QBF5MDUSU	24/05/2023 20:12	AMMESSO
59	VA1PZSX2ME	06/06/2023 00:18	AMMESSO
60	NA839U5YV5	04/06/2023 22:22	AMMESSO
61	7ZREURYAD7	01/06/2023 11:48	AMMESSO
62	V6PKNC8PUB	02/06/2023 00:16	AMMESSO
63	N2RPAW1B8	05/06/2023 15:55	AMMESSO
64	VNP5WK746H	06/06/2023 13:03	AMMESSO
65	SNRTQ37CRQ	05/06/2023 16:12	AMMESSO
66	AABHXDFA1P	23/05/2023 00:27	AMMESSO