



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 657/2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 275 DEL 18/04/2023

Settore Servizi Finanziari
Ufficio Risorse Umane

Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (ART. 57 D. LGS. 165/2001) - NOMINA COMPONENTI

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- la legge 20 maggio 1970, n. 300, recante “Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e nell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento;
- il decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, recante “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53”;
- il decreto legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”, e successive modificazioni e integrazioni;
- il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, recante “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;
- il decreto legislativo 11 Aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la legge 4 novembre 2010, n. 183, recante “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”;
- la legge 23 novembre 2012, n. 215, recante “Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni”;
- il decreto – legge 14 agosto 2013, n. 93 convertito nella legge 15 ottobre 2013 n. 119 che ha introdotto disposizioni urgenti finalizzate a contrastare il fenomeno della violenza di genere;
- il Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2017-2020, approvato nella seduta del Consiglio dei Ministri del 23 novembre 2017;
- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante “Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la direttiva 23 maggio 2007, recante “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la direttiva 4 marzo 2011, recante “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;

VISTA la direttiva 26 giugno 2019, n. 2, recante “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”, la quale sostituisce la direttiva 23 maggio 2007, aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 in materia di funzionamento dei Comitati unici di garanzia (CUG) e definisce le nuove linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità;

VISTO il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Sant'Antioco;

VISTO il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di garanzia del Comune di Sant'Antioco;

RILEVATO che la legge n. 183/ 2010, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D. lgs. n. 165/ 2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

RILEVATO che il Comitato Unico di Garanzia si afferma come soggetto con il compito di:

- assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevedendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscono il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

EVIDENZIATO che la Direttiva del 4 marzo 2011, così come aggiornata dalla Direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, stabilisce che:

- ogni Amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce al proprio interno il CUG, ai sensi dell'art. 57 del D. lgs. n. 165/ 2001 (come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/ 2010);
- il CUG è unico e, tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto di competenza ed al fine del coinvolgimento di tutto il personale, deve includere le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione Comunale;
- il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del d.lgs. n.165/ 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- i componenti del CUG rappresentativi dell'amministrazione devono essere designati ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e il loro mandato è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, all'esito della procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;
- i componenti del CUG devono possedere adeguati requisiti di professionalità, esperienza e attitudine;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dal citato art. 57, comma 3, del d. lgs. 165 del 2001;

PRECISATO che le suddette direttive prevedono:

- che il CUG sia nominato con atto del Dirigente preposto al vertice dell'Amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti. Nel caso in cui al vertice dell'Amministrazione siano preposti più dirigenti pari ordinati, la competenza è del dirigente tra i cui compiti rientri la gestione delle risorse umane;
- che il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e che debba possedere i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

CONSIDERATO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 07/03/2012 è stato:

- stabilito che il Comitato Unico di Garanzia, sia composto da:
 - n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001;
 - rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i dirigenti) per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni Sindacali;
- demandato al Servizio Personale la predisposizione dell'Interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, nonché la richiesta formale alle OO.SS. dei nominativi dei loro rappresentanti e dei supplenti;
- di demandare al Segretario Comunale la costituzione, con proprio atto, del Comitato Unico di Garanzia;

RILEVATO che, con prot. n. 16081 del 03/08/2017, è stato nominato il Comitato Unico di Garanzia per il quadriennio 2017 – 2021;

CONSIDERATO che il Comitato ha durata quadriennale e i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo;

RICHIAMATA la determinazione n. 788 del 11/10/2022 con la quale è stata avviata la procedura di designazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Sant'Antioco e con la quale è stato approvato l'avviso di interpello rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, e con il quale è stato chiesto a tutti i dipendenti di comunicare, entro la data del 02/11/2022, la propria disponibilità a svolgere il ruolo di componente del CUG, allegando il proprio *curriculum vitae* aggiornato;

RILEVATO che, con nota prot. 25937 del 17/10/2022, è stato richiesto alle Organizzazioni sindacali OO.SS. rappresentative dell'Ente di designare n. 1 componente effettivo e n. 1 componente supplente del CUG;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

PRESO ATTO che le suddette OO.SS. hanno comunicato i seguenti nominativi:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTE TITOLARE	COMPONENTE SUPPLENTE	PROTOCOLLO ENTE
CSA Regioni Autonomie Locali	Sig.ra Veruska Loddo	nessuna nomina	26668 DEL 25/10/2022
CGIL FP	Sig.ra Anna Pina Micheletti	Sig.ra Antonella Serrenti	27347 DEL 02/11/2022
UIL FPL	Sig.ra Maria Grazia Massa	nessuna nomina	28207 DEL 09/11/2022
CISL FP	Sig. Alessandro Scanu	nessuna nomina	31780 DEL 19/12/2022

PRESO ATTO che a seguito dell'interpello hanno comunicato la propria disponibilità i seguenti dipendenti:

NOMINATIVO	PROTOCOLLO ENTE
Sig.ra Maria Grazia Muroni	27343 DEL 02/11/2022
Sig. Ernesto Arangino	27358 DEL 02/11/2022

RICHIAMATA la determinazione n. 90 del 13/02/2023 con la quale si è proceduto alla riapertura dei termini al fine di consentire la designazione dei componenti del CUG da parte delle organizzazioni sindacali e l'invio della propria richiesta di partecipazione da parte del personale dipendente;

RILEVATO che con nota prot. 3732 del 13/02/2023 è stato richiesto alle Organizzazioni sindacali OO.SS. rappresentative dell'Ente di designare n. 1 componente effettivo e n. 1 componente supplente del CUG;

PRESO ATTO che le suddette OO.SS. hanno comunicato i seguenti nominativi:

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPONENTE TITOLARE	COMPONENTE SUPPLENTE	PROTOCOLLO ENTE
CSA Regioni Autonomie Locali	nessuna nomina	nessuna nomina	-----
CGIL FP	nessuna nomina	nessuna nomina	-----
UIL FPL	Sig.ra Maria Grazia Massa	Sig. Sergio Congiu	4455 DEL 20/02/2023
CISL FP	nessuna nomina	nessuna nomina	-----

PRESO ATTO che, salvo le due istanze di partecipazione presentate dai dipendenti ai sensi della determinazione n. 788 del 11/10/2022, con la quale è stata avviata la procedura di designazione dei componenti del



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

CUG (prot. n. 27358 del 02/11/2022 e prot. n. 27343 del 02/11/2022), a seguito della riapertura dei termini per la partecipazione all'interpello, nessun ulteriore dipendente ha manifestato interesse presentando la propria candidatura;

TENUTO CONTO che, data la complessità dei compiti demandati al CUG, debbano essere individuati componenti che siano dotati di requisiti di professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale, ovvero nello svolgimento di attività che attengano le materie che possono rientrare nel campo operativo del C.U.G.;

RILEVATO che dall'esame dei *curricula* presentati non sussistono motivi che ostano alla nomina dei suddetti dipendenti a fare parte del CUG;

DATO ATTO che le domande di partecipazione all'interpello, presentate dal personale dipendente, risultano essere in numero inferiore rispetto al numero dei componenti rappresentanti le Organizzazioni Sindacali;

CONSIDERATO che la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 07/03/2012, recante "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", stabilisce che i membri dell'Amministrazione costituenti il CUG sono designati mediante interpello ovvero, in assenza di domanda o nel caso le stesse fossero inferiori al numero richiesto, mediante designazione del Segretario Generale;

RITENUTO necessario provvedere alla nomina dei seguenti ulteriori dipendenti, quali componenti del CUG:

NOMINATIVO
Sig. Bellisano Giuseppe Sig.ra Ferro Elisabetta Sig.ra Serra Silvia Sig.ra Mei Marta Sig. Meloni Riccardo Sig. Giancarlo Sotgiu

VISTA la Disposizione sindacale n. 4 del 27/02/2023 con la quale è stato designato quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), la Dott.ssa Margherita fadda, Vicesegretario dell'Ente e responsabile del Settore Amministrativo;

ACCERTATA la sussistenza del rapporto di parentela di 1° grado tra i nominativi indicati dalle OO.SS. E quelli che hanno presentato la loro candidatura;

RITENUTO, dopo aver sentito le parti, di procedere alla nomina del dipendente candidato, dando, comunque, al sindacato interessato, la facoltà di integrare con un altro nominativo ;

CONSIDERATO che, come già evidenziato, la composizione del Comitato deve assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi (punto 3.1.2 – Criteri di composizione – Direttiva emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri il 4 marzo 2011);



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

RAVVISATA la propria competenza in merito;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 04/01/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio per l'anno 2023;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 30.3.2001 n.165 e s.m.i.;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Per le motivazioni di cui in premessa, di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nelle persone di seguito indicate:

Componenti designati dalle OO.SS. rappresentative dell'Ente:

- Componente sindacale CSA - Regioni autonomie locali
- Sig.ra Veruska Loddo – componente effettivo;
- Componente sindacale FP – CGIL
- Sig.ra Antonella Serrenti - componente supplente;
- Componente sindacale UIL – FP
- Sig.ra Maria Grazia Massa - componente effettivo;
- Sig. Sergio Congiu - componente supplente;
- Componente sindacale CISL – FP
- Sig. Alessandro Scanu - componente effettivo;

Componenti designati per l'Amministrazione Comunale:

- Sig.ra Maria Grazia Muroli, Istruttore Direttivo Servizio Sociale, cat. D;
- Sig. Ernesto Arangino, Istruttore Amministrativo Servizio Sociale, cat. C;

2. Di dare atto che il CUG è così composto:

RUOLO	RAPPRESENTANZA	NOMINATIVO	FUNZIONI
PRESIDENTE		Dott.ssa Margherita Fadda	
COMPO-	UIL FPL	Sig.ra Maria Grazia Massa	componente effettivo
		Sig. Sergio Congiu	componente supplente
	CSA Regioni Au-	Sig.ra Veruska Loddo	componente effettivo



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

NENTE OO.SS	tonomie Locali		
	CGIL FP		componente effettivo
		Sig.ra Antonella Serrenti	componente supplente
	CISL FP	Sig. Alessandro Scanu	componente effettivo
COMPONEN- TE INTERNO	rappresentante am- ministrazione co- munale	Sig. Ernesto Arangino	componente effettivo
	rappresentante am- ministrazione co- munale	Sig.ra Maria Grazia Muroli	componente effettivo
	rappresentante am- ministrazione co- munale	Sig. Bellisano Giuseppe	componente effettivo
	rappresentante am- ministrazione co- munale	Sig.ra Ferro Elisabetta	componente effettivo
	rappresentante am- ministrazione co- munale	Sig.ra Mei Marta	componente supplente
	rappresentante am- ministrazione co- munale	Sig.ra Serra Silvia	componente supplente
	rappresentante am- ministrazione co- munale	Sig. Meloni Riccardo	componente supplente
	rappresentante am- ministrazione co- munale	Sig. Giancarlo Sotgiu	componente supplente

3. Di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica per quattro anni e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
4. Di comunicare il presente provvedimento a ciascun membro del CUG, al Sindaco, alla Giunta comunale, al Presidente del Consiglio Comunale e alle OO.SS.;
5. Di trasmettere il presente provvedimento al/alla Consigliere/a nazionale e regionale di parità;
6. Di dare atto che la presente nomina non comporta nuovi e maggiori oneri per questa Amministrazione Comunale.
7. Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale del Comune – Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di concorso e all'Albo Pretorio dell'Ente.

Redattore: MURA CLAUDIA

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Sant'Antioco, Lì 18/04/2023

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
PODDA SIRO
con firma digitale

Determinazione del Responsabile di Servizio