



COMUNE DI SANT'ANTIOCO

Provincia Sud Sardegna

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – CONTABILE", CATEGORIA D1, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA DESTINARE AL SETTORE FINANZIARIO – SERVIZIO RAGIONERIA

COMUNICAZIONE CRITERI VALUTAZIONE TITOLI VARI E CURRICULUM PROFESSIONALE

La Commissione concorso rende noto che il punteggio attribuito per la valutazione dei TITOLI VARI, previsto per un massimo di 3 punti, e quello attribuito al CURRICULUM PROFESSIONALE, previsto per un massimo di 1 punto, verrà ripartito nel seguente modo:

TITOLI VARI (Max 3 PUNTI)

Dottorati di ricerca, specializzazioni post laurea, master in materie afferenti la professionalità oggetto di selezione (conseguiti negli ultimi 10 anni)	0,50 ciascuno max 3 valutabili
Conseguimento di abilitazioni professionali, iscrizione all'albo dei revisori	0,10 ciascuno max 5 valutabili
Corsi di formazione, riqualificazione, aggiornamento, specializzazione, svolti in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso, con superamento della prova finale, svolti negli ultimi 10 anni	0,10 ciascuno max 5 valutabili
Pubblicazioni (libri, saggi ed articoli), negli ultimi 10 anni	0,50 ciascuno max 3 valutabili
Incarichi di collaborazione o di prestazione professionale conferiti da enti pubblici (si valutano solo gli incarichi pari al mese o frazione superiore a 15 giorni)	0,025 per mese max 60 mesi
Lavoro autonomo in attività attinenti la professionalità messa a concorso, risultante da iscrizione alla C.C.I.A.A. e/o ad Albi professionali	0,010 per mese max 10 anni
Idoneità conseguite in concorsi pubblici (conseguiti negli ultimi 10 anni)	0,15 max 3 idoneità valutabili
Corsi (anche giornalieri) di formazione, riqualificazione, aggiornamento, specializzazione, svolti in materie attinenti la professionalità del posto messo a concorso, senza prova finale, svolti negli ultimi 10 anni	0,05 max 3 corsi valutabili

CURRICULUM PROFESSIONALE (MAX 1 PUNTO)

0	Curriculum di contenuto irrilevante
0,35	Curriculum sufficientemente rilevante. Si riscontra una sufficiente idoneità ed attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a concorso, anche eventualmente in considerazione della presenza di attività non valutabili negli altri gruppi di titoli

0,7	Curriculum discretamente rilevante. Si riscontra una buona idoneità ed attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a concorso, anche eventualmente in considerazione della presenza di attività non valutabili negli altri gruppi di titoli
1	Curriculum rilevante. Si riscontra un'ottima idoneità ed attitudine del candidato all'esercizio delle funzioni attribuite al posto messo a concorso, anche eventualmente in considerazione della presenza di attività non valutabili negli altri gruppi di titoli

Sant'Antioco, 20/04/2023

Il Presidente della Commissione
Dott. Podda Siro



PODDA SIRO
COMUNE DI
SANT'ANTIOCO
SEGRETARIO GENERALE
20.04.2023 10:40:24 UTC