



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 554/2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 177 DEL 14/03/2023

Settore Servizi Finanziari
Ufficio Risorse Umane

Oggetto: CONCONSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - CONTABILE", CATEGORIA D1, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA DESTINARE AL SETTORE FINANZIARIO - SERVIZIO RAGIONERIA. AMMISSIONE CANDIDATI.

LA VICE SEGRETARIA E RESPONSABILE DEL SERVIZIO AA.GG IN SOSTITUZIONE DELLA RESPONSABILE DEL SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

VISTI i seguenti atti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 22/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2022 ed è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 20/01/2022, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022;
- il Regolamento delle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020 e n. 179 del 30/12/2021;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, il quale riordina la disciplina delle procedure di concorso per il personale non dirigenziale, introducendo nel D. Lgs. 165/2001, l'art. 35 quater recante "Procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale";

VISTA la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, approvata con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 158 del 07/12/2021, successivamente modificata con le deliberazioni della Giunta Municipale n. 8 del 24/01/2022, n. 23 del 23/02/2022 e n. 92 del 27/05/2022,



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

e nel quale viene previsto il fabbisogno di una unità di personale nel profilo professionale di Istruttore direttivo Amministrativo - Contabile per l'annualità 2023;

ATTESO che con propria determinazione n. 1117 del 30/12/2022 veniva indetta mediante l'approvazione del relativo bando, la selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 (una) unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo – Contabile", categoria D1, da destinare al Settore Finanziario – Servizio Ragioneria;

RILEVATO che, con nota acquisita agli atti, protocollo n. 3963 del 15/02/2023, la dott.ssa Beatrice Lai, Responsabile del Settore Finanziario comprendente il Servizio Risorse Umane, nonché Responsabile del procedimento, ha segnalato la sussistenza di un conflitto di interessi in merito al procedimento di cui all'oggetto;

VISTO l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo", introdotto dall'art. 1, comma 41, legge n. 190 del 2012, dedicato alla disciplina del conflitto di interessi, il quale prevede che *"Il responsabile del procedimento e i titolari degli uffici competenti ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale devono astenersi in caso di conflitto di interessi, segnalando ogni situazione di conflitto, anche potenziale"*;

ATTESO che, data l'incompatibilità formale della Responsabile del Settore Finanziario – Servizio Risorse Umane rispetto al procedimento in oggetto per manifesto conflitto di interessi, la responsabilità del procedimento e di ogni adempimento inerente la procedura di selezione in corso è attribuita alla dott.ssa Margherita Fadda, in qualità di titolare di posizione organizzativa incaricata con Disposizione sindacale n. 3 del 26/07/2022 alla sostituzione della dott.ssa Beatrice Lai "nei casi di assenza, impedimento e incompatibilità, a qualunque causa dovuti";

ACCERTATO che al fine di favorire la partecipazione degli interessati, alla presente procedura di selezione è stata data adeguata pubblicità mediante pubblicazione del medesimo avviso :

- in estratto nella Gazzetta Ufficiale - Quarta Serie speciale Concorsi ed Esami - n. 8 del 31/01/2023;
- in versione integrale sul sito istituzionale dell'Ente, all'albo pretorio e nella sezione dedicata di amministrazione trasparente, sottosezione bandi di concorso;
- all'albo pretorio dei Comuni limitrofi e presso i comuni di medie e grandi dimensioni della Regione Sardegna;

CONSIDERATO che le domande di ammissione alla presente procedura concorsuale, debitamente compilate secondo le modalità contenute nel bando e unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento, dovevano essere presentate esclusivamente in modalità online direttamente sul sito web del Comune di Sant'Antioco, nell'apposita sezione di "Istanze online", entro il termine perentorio del 15° giorno successivo a quello di pubblicazione del bando (per estratto) nella Gazzetta Ufficiale Quarta Serie speciale Concorsi e Esami – n. 8 del 31/01/2023, ovvero entro il giorno 15/02/2023, data scadenza bando;

RILEVATO che entro il termine per la presentazione delle domande risultano essere pervenute al protocollo informatico dell'Ente mediante il sistema di "Istanze online", n. 53 (cinquantatre) istanze di partecipazione alla selezione indetta per l'assunzione di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo - Contabile", categoria D1, a tempo pieno e indeterminato da destinare al Settore Finanziario – Servizio Ragioneria;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

ATTESO che dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, l'Ufficio Risorse Umane ha istruito le stesse ai fini della loro ammissibilità;

ATTESO che in una prima fase istruttoria, ai fini dell'ammissione, sono stati verificati i seguenti elementi:

- rispetto perentorio del termine di arrivo fissato alle ore 23:59 del 15/02/2023;
- rispetto delle modalità di invio;
- possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego;
- possesso del titolo di studio richiesto a pena esclusione per la partecipazione al concorso;

RITENUTO di dover ammettere alla selezione i concorrenti in possesso dei requisiti previsti dal bando, nonché i concorrenti per i quali eventuali carenze possano essere sanate prima della selezione e contestualmente, di dover procedere all'esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione indetta;

RILEVATO che delle n. 53 (cinquantatre) domande di partecipazione pervenute al protocollo informatico dell'Ente, mediante il sistema di "Istanze online":

- n. 3 (tre) istanze sono risultate carenti del titolo di studio richiesto per accedere alla selezione a pena di nullità della domanda e come tali, anch'esse non ammissibili;
- n. 3 (tre) istanze risultano essere presentate in tempi successivi da tre diversi candidati che pertanto inviano due domande ciascuno;

DATO ATTO pertanto che gli istanti effettivi sono 50;

DATO ATTO, altresì, di dover escludere dalla selezione per le motivazioni sopra esposte, n. 3 (tre) istanze concorrenti prive dei requisiti formali previsti dal bando;

RITENUTO di dover ammettere con riserva alla selezione n. 47 (quarantasette) istanze concorrenti in possesso dei requisiti formali previsti dal bando;

VISTI gli allegati "A" e "B" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contenenti rispettivamente l'elenco delle istanze concorrenti ammesse con riserva alla selezione e l'elenco delle istanze escluse, contrassegnate entrambe dal numero di protocollo di invio della domanda di partecipazione al fine di rispettare la riservatezza dei candidati concorrenti;

ATTESA la necessità di provvedere in merito all'ammissione dei concorrenti alla selezione indetta con determinazione n. 1117 del 30/12/2022 per l'assunzione di n. 1 (una) unità di personale con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo – Contabile", categoria D1", a tempo pieno e indeterminato;

PRECISATO che le ammissioni effettuate saranno oggetto di ulteriori verifiche, in quanto i candidati sono ammessi al concorso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e, in caso di accertata carenza degli stessi, l'Ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

VISTA la Disposizione Sindacale n. 3 del 26/07/2022 di attribuzione incarico di posizione organizzativa;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 04/01/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio per l'anno 2023;

VISTI:

- Il D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico sull'Ordinamento degli enti locali);
- L'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- Il D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni (Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi);
- Il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- Il D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale);
- il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. (Normativa in materia di documentazione amministrativa);
- Il D.Lgs. n. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- Il D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni (Codice in materia di protezione dei dati personali);
- La Legge n. 104/1992 e successive modifiche ed integrazioni;
- La L. 68/1999 e successive modifiche ed integrazioni (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- Il D. Lgs. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- Il D. L. 34/2020 (Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica dal COVID – 19) convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali Periodo 2016-2018 e 2019-2021;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di dare atto che sono pervenute al protocollo informatico dell'Ente n. 53 (cinquantatre) istanze di partecipazione alla selezione presentate esclusivamente attraverso il sistema di "Istanze Onli-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

ne", delle quali n. 3 (tre) sono risultate prive dei requisiti specifici richiesti dal bando e n. 3 (tre) presentate, in tempi successivi, da tre diversi candidati che pertanto inviano due domande ciascuno;

3. Di dare atto che gli istanti effettivi risultano essere n. 50;

4. Di ammettere con riserva alla selezione di cui in oggetto, per i motivi indicati in premessa, le istanze concorrenti indicate nell'Allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, e nello specifico n. 47 (quarantasette) istanze in possesso dei requisiti formali previsti dal bando;

5. Di non ammettere alla selezione n. 3 (tre) istanze indicate nell'allegato "B" al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale, contenente l'elenco dei non ammessi alla selezione di cui all'oggetto;

6. Di precisare che le istanze indicate negli Allegati A e B sono contrassegnate dal numero di protocollo di invio della domanda di partecipazione al fine di rispettare la riservatezza dei candidati concorrenti;

7. Di dare atto che ai sensi dell'art. 8 del Bando, i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che in caso di accertata carenza degli stessi, l'ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale;

8. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione dedicata ai bandi di concorso e alle selezioni;

9. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Redattore: BUSONERA ALESSANDRA

Sant'Antioco, Lì 14/03/2023

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
FADDA MARGHERITA
con firma digitale

Allegato A				
SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE, CATEGORIA D1, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO - AMMISSIONE CON RISERVA				
	ISTANZE			AMMISSIONI
n.	Pratica	Protocollo numero	data	
1	114	2649	01/02/2023	AMMESSO
2	124	2685	02/02/2023	AMMESSO
3	127	2732	02/02/2023	AMMESSO
4	130	2804	02/02/2023	AMMESSO
5	135	2848	03/02/2023	AMMESSO
6	136	2884	03/02/2023	AMMESSO
7	138	2930	03/02/2023	AMMESSO
8	141	2934	04/02/2023	AMMESSO
9	143	2936	04/02/2023	AMMESSO
10	144	2938	05/02/2023	AMMESSO
11	145	2939	05/02/2023	AMMESSO
12	151	3052	06/02/2023	AMMESSO
13	190	3346	08/02/2023	AMMESSO
14	199	3417	08/02/2023	AMMESSO
15	215	3557	09/02/2023	AMMESSO
16	217	3570	10/02/2023	AMMESSO
17	226	3661	11/02/2023	AMMESSO
18	228	3664	11/02/2023	AMMESSO
19	230	3668	12/02/2023	AMMESSO
20	233	3671	12/02/2023	AMMESSO
21	234	3672	12/02/2023	AMMESSO
22	236	3674	12/02/2023	AMMESSO
23	239	3677	13/02/2023	AMMESSO
24	248	3723	13/02/2023	AMMESSO
25	252	3741	13/02/2023	AMMESSO
26	258	3773	13/02/2023	AMMESSO
27	238 -259	3676 3774	13/02/2023 14/02/2023	AMMESSO
28	260	3790	14/02/2023	AMMESSO
29	263	3820	14/02/2023	AMMESSO
30	278	3938	14/02/2023	AMMESSO
31	281	3941	14/02/2023	AMMESSO
32	283	3943	14/02/2023	AMMESSO
33	286	3948	14/02/2023	AMMESSO
34	287	3949	14/02/2023	AMMESSO
35	288	3950	14/02/2023	AMMESSO
36	290	3952	14/02/2023	AMMESSO
37	291	3953	14/02/2023	AMMESSO
38	293 – 294	3955 3956	15/02/2023	AMMESSO
39	295	3958	15/02/2023	AMMESSO
40	296	3973	15/02/2023	AMMESSO
41	297	3977	15/02/2023	AMMESSO
42	298	3978	15/02/2023	AMMESSO
43	301	4019	15/02/2023	AMMESSO
44	302	4073	15/02/2023	AMMESSO
45	303	4074	15/02/2023	AMMESSO
46	305	4082	15/02/2023	AMMESSO
47	306 – 307	4083 4084	15/02/2023 16/02/2023	AMMESSO

da pubblicare_ESCLUSI

Allegato B				
SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE, CATEGORIA D1, TEMPO PIENO E INDETERMINATO - ELENCO CANDIDATI NON AMMESSI				
ISTANZE ESCLUSE				
n.	pratica	Protocollo numero	data	causa esclusione
1	128	2748	02/02/2023	carezza titolo
2	194	3397	08/02/2023	carezza titolo
3	292	3954	14/02/2023	carezza titolo