



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 215/2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 51 DEL 31/01/2023

Settore Servizi Finanziari
Ufficio Risorse Umane

Oggetto: PROCEDURA DI SELEZIONE DI N. 2 PROFESSIONISTI (PROFILO SENIOR) PER LA STIPULA DI CONTRATTO DI COLLABORAZIONE AI SENSI DELL'ART. 7, COMMI 6 E 6-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001, AI SENSI DELL'ART. 11, COMMA 2), DEL D.L. 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LA L.N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022, "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR). FINANZIAMENTO AGENZIA COESIONE TERRITORIALE. PROFESSIONISTI AL SUD. AGGREGAZIONE DEI COMUNI DI SANT'ANTIOCO (SU) E CARLOFORTE (SU) - PROFESSIONISTI AL SUD -CUP E11C22001300005. NOMINA COMMISSIONE.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Visto il Decreto n.150/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, con il quale è stato adottato l'“Avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n.233”;

Verificato che il suddetto Avviso è finalizzato alla ricognizione dei fabbisogni di risorse professionali a supporto degli Enti Locali per l'accelerazione, la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR;

Considerato che per poter partecipare agli avvisi finanziati con i fondi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR, si rende necessario potenziare gli Uffici dell'Ente con risorse professionali a supporto delle attività;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Preso atto che i Comuni di Sant'Antioco e di Carloforte hanno aderito all'avviso sopra specificato in forma di aggregazione nelle forme previste dalla normativa vigente, presentando apposita richiesta di fabbisogni di risorse professionali entro il termine del 25/05/2022;

Atteso che il fabbisogno massimo richiedibile era di 200 giornate complessive e che i due Enti hanno manifestato rispettivamente le seguenti esigenze:

- n. 1 risorsa esperta in attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti cofinanziati con fondi della politica di coesione per un totale giornate di n. 120 (sede Sant'Antioco);
- n. 1 risorsa esperta in progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (Ingegneri e architetti) per un totale giornate di n. 80 (sede Carloforte);

Atteso che gli enti hanno manifestato, entro il termine del 05 agosto 2022, la propria volontà di procedere direttamente alla selezione e contrattualizzazione dei Professionisti di alta specializzazione, sulla base di uno schema di contratto-tipo, predisposto da questa Agenzia, a seguito dell'introduzione dell'art.11 comma 2-bis ad opera della Legge di conversione n.79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR";

Viste la delibera di Giunta Comunale n. 207 del 30/11/2022 del Comune di Sant'Antioco e la Delibera di Giunta Comunale n. 147 del 05/12/2022 del Comune di Carloforte aventi ad oggetto: "Decreto n. 150/2022 dell'agenzia per la coesione territoriale - ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7,8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n.233 - Presa atto di adesione all'avviso e approvazione schema protocollo di intesa tra i comuni di Sant'Antioco e Carloforte";

Visto il protocollo di intesa sottoscritto tra il Comune di Carloforte e il Comune di Sant'Antioco;

Viste le linee guida e lo schema di contratto trasmesse agli enti dalla mail professionistalsud@agenziacoesione.gov.it e avente ad oggetto: "Professionisti al Sud (2° fase) - Manifestazione di volontà alla selezione e contrattualizzazione dei professionisti da parte degli EE.LL";

Atteso che nelle predette linee guida:

- è stabilito che, per poter utilizzare le risorse assegnate e procedere all'individuazione delle figure tecniche, è necessario accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Ente;
- sono indicate le modalità per attivare la procedura selettiva necessaria per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo;
- è indicato il compenso annuo complessivo massimo giornata/persona di € 400,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA, per il profilo Senior con esperienza lavorativa uguale o maggiore di anni 7, per n. massimo gg/pp di 200, nei limiti dell'importo massimo di € 100.800,00 (per max 36 mesi e comunque non oltre il 31/12/2026);

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 17/10/2022 avente ad oggetto "approvazione del programma degli incarichi e collaborazioni a persone fisiche anni 2022 – 2024", con la quale viene demandato al Responsabile del Settore Finanziario - Servizio Personale e al Responsabile del Settore Lavori Pubblici e Appalti l'adozione dei provvedimenti relativi all'espletamento della procedura selettiva finalizzata alla stipula di un contratto di collaborazione con n. 2 professio-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

nisti esperti senior, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Atteso che con determinazione n.1074 del 21/12/2022 veniva indetta una procedura di selezione, finalizzata al conferimento di un incarico di lavoro autonomo, di n. 2 professionisti esperti e precisamente:

- n. 1 professionista tecnico esperto (FT), con profilo Senior, con esperienza pari o superiore a 7 anni, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo per una durata non superiore a trentasei mesi e per massimo 80 gg/pp, mediante pubblicazione del corrispondente avviso all'albo pretorio online del Comune di Carloforte per almeno 15 giorni consecutivi e dei comuni di più grandi dimensioni, sul sito istituzionale del medesimo Ente e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente - "Bandi di Concorso", nonché trasmesso agli ordini professionali degli ingegneri e architetti della Sardegna. Sede di destinazione: Comune di Carloforte.
- n. 1 professionista esperto in gestione, rendicontazione e controllo, con profilo Senior, con esperienza pari o superiore a 7 anni, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo per una durata non superiore a trentasei mesi, e per massimo 120 gg/pp, mediante pubblicazione del corrispondente avviso all'albo pretorio online del Comune di Sant'Antioco per almeno 15 giorni consecutivi e dei comuni di più grandi dimensioni, sul sito istituzionale del medesimo Ente e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente - "Bandi di Concorso". Sede di destinazione: Comune di Sant'Antioco.

Accertato che alla procedura di selezione è stata data adeguata pubblicità mediante pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale del Comune di Sant'Antioco e del Comune di Carloforte, all'albo pretorio online di entrambi i Comuni per almeno 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente - "Bandi di Concorso", nonché pubblicato all'albo pretorio dei Comuni di più grandi dimensioni, ed esclusivamente per l'avviso relativo al Professionista Esperto Tecnico, trasmesso agli ordini professionali degli ingegneri e architetti della Sardegna;

Atteso che con propria determinazione n. 41 del 25/01/2023 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva alla selezione indetta con determinazione n.1074 del 21/12/2022 e oggetto del bando sopra menzionato;

Visto l'articolo 6 del bando in oggetto, denominato "Fasi della Procedura: valutazione Titoli, colloquio e graduatoria finale di merito";

Preso atto che, come stabilito dall'articolo 6 del bando in oggetto, "la procedura selettiva è esperita attraverso la comparazione di curricula e lo svolgimento di successivi colloqui", finalizzati a valutare le competenze e le esperienze dichiarate nel Curriculum vitae del concorrente, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico e la specifica conoscenza in materia di opere pubbliche;

Preso atto che "scaduti i termini di presentazione della candidatura, Il Responsabile del Procedimento nomina una Commissione esaminatrice, composta da tre membri, un Presidente e due componenti, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito del personale del Comune di Sant'Antioco, Carloforte o di altra Pubblica Amministrazione in relazione alle specificità tematiche, professionali o tecniche richieste dalla selezione e così come specificamente indicato nelle Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo", così come previsto dall'articolo 6 del bando in oggetto;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Attesa pertanto la necessità, a norma dell'articolo 6 del presente bando, di procedere alla nomina della Commissione esaminatrice della selezione indetta per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ai sensi dell'art. 11, comma 2), del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la L. n. 79 del 29 giugno 2022, a n. 2 Professionisti Esperti (profilo Senior), e precisamente ad un "Professionista Esperto Tecnico", da destinare al Comune di Carloforte per una durata non superiore a trentasei mesi, per max 80 gg/pp, e ad un "Professionista esperto in gestione, rendicontazione e controllo", da destinare al Comune di Sant'Antioco per una durata non superiore a trentasei mesi, per max 120 gg/pp;

Visto il regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore dell'agenzia per la coesione territoriale n. 107 del 08.06.2018;

Richiamato il regolamento comunale per il conferimento di incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza ad esperti esterni, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 23/05/2008;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Richiamati i seguenti atti :

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 22/12/2021 recante approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2022/2024;
- il Bilancio di previsione finanziario periodo 2022-2024, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 04/01/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023;
- la Disposizione Sindacale n. 3 del 26/07/2022, di attribuzione incarico di posizione organizzativa;
- il Decreto Legislativo n. 267/2000, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- lo Statuto Comunale.

D E T E R M I N A

1. Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. Di nominare, quali componenti della Commissione esaminatrice della selezione indetta per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo a n. 2 Professionisti Esperti (Profilo Senior), e precisamente ad un "Professionista Esperto Tecnico", da destinare al Comune di Carloforte per una durata non superiore a trentasei mesi, per max 80 gg/pp, e ad un "Professionista esperto in gestione, rendicontazione e controllo", da destinare al Comune di Sant'Antioco per una durata non superiore a trentasei mesi, per max 120 gg/pp., i Sigg.ri di seguito indicati:

- Ing. Claudio Ledda, in qualità di Presidente della Commissione;
- Dott.ssa Melania Brai, in qualità di commissario interno;
- Dott. Nicola Fois, in qualità di commissario esterno;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

3. Di dare atto che le funzioni di Segretario verbalizzante della Commissione esaminatrice verranno svolte dalla dott.ssa Elisa Dessi, dipendente del Comune di Sant'Antioco;
4. Di dare atto che all'atto dell'insediamento della Commissione verranno rese dai singoli componenti le dichiarazioni in merito alle incompatibilità;
5. Di dare atto che con provvedimento successivo saranno impegnate le somme, se dovute, per i componenti della commissione sulla base delle nuove disposizioni contenute nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 30/12/2021, avente ad oggetto "Modifiche al Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e modifica della tabella dei compensi ai commissari di cui alla deliberazione della giunta municipale n. 136 del 06/11/2020";
6. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale e in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione dedicata ai bandi di concorso e alle selezioni;
7. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Redattore: BUSONERA ALESSANDRA

Sant'Antioco, Lì 31/01/2023

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
LAI BEATRICE
con firma digitale