



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 144/2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 41 DEL 25/01/2023

Settore Servizi Finanziari
Ufficio Risorse Umane

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE DI N. 2 PROFESSIONISTI (PROFILO SENIOR) PER LA STIPULA DI CONTRATTO DI COLLABORAZIONE AI SENSI DELL'ART. 7, COMMI 6 E 6-BIS DEL D.LGS. N. 165/2001, AI SENSI DELL'ART. 11, COMMA 2), DEL D.L. 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON LA L.N.. 79 DEL 29 GIUGNO 2022, "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR). FINANZIAMENTO AGENZIA COESIONE TERRITORIALE. PROFESSIONISTI AL SUD. AGGREGAZIONE DEI COMUNI DI SANT'ANTIOCO (SU) E CARLOFORTE (SU) - PROFESSIONISTI AL SUD -CUP E11C22001300005. AMMISSIONE CANDIDATI.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Visto il Decreto n.150/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, con il quale è stato adottato l'“Avviso per la ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del Mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7, 8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n.233”;

Verificato che il suddetto Avviso è finalizzato alla ricognizione dei fabbisogni di risorse professionali a supporto degli Enti Locali per l'accelerazione, la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR;

Considerato che per poter partecipare agli avvisi finanziati con i fondi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027 e per le progettualità del PNRR, si rende necessario potenziare gli Uffici dell'Ente con risorse professionali a supporto delle attività;

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Preso atto che i Comuni di Sant'Antioco e di Carloforte hanno aderito all'avviso sopra specificato in forma di aggregazione nelle forme previste dalla normativa vigente, presentando apposita richiesta di fabbisogni di risorse professionali entro il termine del 25/05/2022;

Atteso che il fabbisogno massimo richiedibile era di 200 giornate complessive e che i due Enti hanno manifestato rispettivamente le seguenti esigenze:

- n. 1 risorsa esperta in attuazione, gestione, monitoraggio e controllo di programmi e progetti cofinanziati con fondi della politica di coesione per un totale giornate di n. 120 (sede Sant'Antioco);
- n. 1 risorsa esperta in progettazione tecnica, esecuzione di opere e interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (Ingegneri e architetti) per un totale giornate di n. 80 (sede Carloforte);

Atteso che gli enti hanno manifestato, entro il termine del 05 agosto 2022, la propria volontà di procedere direttamente alla selezione e contrattualizzazione dei Professionisti di alta specializzazione, sulla base di uno schema di contratto-tipo, predisposto da questa Agenzia, a seguito dell'introduzione dell'art.11 comma 2-bis ad opera della Legge di conversione n.79/2022 "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del PNRR";

Viste la delibera di Giunta Comunale n. 207 del 30/11/2022 del Comune di Sant'Antioco e la Delibera di Giunta Comunale n. 147 del 05/12/2022 del Comune di Carloforte aventi ad oggetto: "Decreto n. 150/2022 dell'agenzia per la coesione territoriale - ricognizione dei fabbisogni da parte degli enti locali del mezzogiorno del personale in possesso di alta specializzazione ex art. 31-bis, commi 7,8 e 9, del decreto-legge 6 novembre 2021, n.152, inserito nella legge di conversione 29 dicembre 2021, n.233 - Presa atto di adesione all'avviso e approvazione schema protocollo di intesa tra i comuni di Sant'Antioco e Carloforte";

Visto il protocollo di intesa sottoscritto tra il Comune di Carloforte e il Comune di Sant'Antioco;

Viste le linee guida e lo schema di contratto trasmesse agli enti dalla mail professionistalsud@agenziacoesione.gov.it e avente ad oggetto: "Professionisti al Sud (2° fase) - Manifestazione di volontà alla selezione e contrattualizzazione dei professionisti da parte degli EE.LL";

Atteso che nelle predette linee guida:

- è stabilito che, per poter utilizzare le risorse assegnate e procedere all'individuazione delle figure tecniche, è necessario accertare l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Ente;
- sono indicate le modalità per attivare la procedura selettiva necessaria per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo;
- è indicato il compenso annuo complessivo massimo giornata/persona di € 400,00 al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA, per il profilo Senior con esperienza lavorativa uguale o maggiore di anni 7, per n. massimo gg/pp di 200, nei limiti dell'importo massimo di € 100.800,00 (per max 36 mesi e comunque non oltre il 31/12/2026);

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 52 del 17/10/2022 avente ad oggetto "approvazione del programma degli incarichi e collaborazioni a persone fisiche anni 2022 – 2024", con la quale viene deman-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

to al Responsabile del Settore Finanziario - Servizio Personale e al Responsabile del Settore Lavori Pubblici e Appalti l'adozione dei provvedimenti relativi all'espletamento della procedura selettiva finalizzata alla stipula di un contratto di collaborazione con n. 2 professionisti esperti senior, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Atteso che con determinazione n.1074 del 21/12/2022 veniva indetta una procedura di selezione, finalizzata al conferimento di un incarico di lavoro autonomo, di n. 2 professionisti esperti e precisamente:

◦ n. 1 **professionista tecnico esperto (FT)**, con profilo Senior, con esperienza pari o superiore a 7 anni, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo per una durata non superiore a trentasei mesi e per massimo 80 gg/pp, mediante pubblicazione del corrispondente avviso all'albo pretorio online del Comune di Carloforte per almeno 15 giorni consecutivi e dei comuni di più grandi dimensioni, sul sito istituzionale del medesimo Ente e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente - "Bandi di Concorso", nonché trasmesso agli ordini professionali degli ingegneri e architetti della Sardegna. Sede di destinazione: Comune di Carloforte.

◦ n. 1 **professionista esperto in gestione, rendicontazione e controllo**, con profilo Senior, con esperienza pari o superiore a 7 anni, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo per una durata non superiore a trentasei mesi, e per massimo 120 gg/pp, mediante pubblicazione del corrispondente avviso all'albo pretorio online del Comune di Sant'Antioco per almeno 15 giorni consecutivi e dei comuni di più grandi dimensioni, sul sito istituzionale del medesimo Ente e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente - "Bandi di Concorso". Sede di destinazione: Comune di Sant'Antioco.

Accertato che alla procedura di selezione è stata data adeguata pubblicità mediante pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale del Comune di Sant'Antioco e del Comune di Carloforte, all'albo pretorio online di entrambi i Comuni per almeno 15 giorni consecutivi e nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente - "Bandi di Concorso", nonché pubblicato all'albo pretorio dei Comuni di più grandi dimensioni ed esclusivamente per l'avviso relativo al Professionista Esperto Tecnico, trasmesso agli ordini professionali degli ingegneri e architetti della Sardegna;

Considerato che le domande di partecipazione alla procedura, redatte su apposito modulo e debitamente sottoscritte, dovevano pervenire perentoriamente a mezzo posta certificata entro il giorno 05/01/2023;

Preso atto che, così come previsto nelle linee guida allegate alla circolare dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stata accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'Ente, mediante la pubblicazione di avviso di interpello in entrambi i Comuni coinvolti (nota protocollo n. 2022/ 31140 del 12/12/2022) al fine di acquisire le disponibilità per la nomina delle seguenti figure:

- 1) "Professionista esperto tecnico" con competenza in materia di supporto e progettazione tecnica, esecuzione di opere ed interventi pubblici e gestione dei procedimenti legati alla loro realizzazione (es. mobilità, edilizia pubblica, rigenerazione urbana ed efficientamento energetico, etc.). Da destinare al Comune di Carloforte per max 80 gg/pp.;
- 2) "Professionista esperto in gestione, rendicontazione e controllo", con competenze in materia di supporto alla programmazione e pianificazione degli interventi, nonché alla gestione, al monitoraggio e al controllo degli stessi ivi compreso il supporto ai processi di rendicontazione richiesti dai diversi soggetti finanziatori,



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

anche attraverso l'introduzione di sistemi gestionali più efficaci e flessibili tra le amministrazioni e i propri fornitori. Da destinare al Comune di Sant'Antioco per max 120 gg/pp.;

Rilevato che la procedura di interpello finalizzata all'acquisizione delle candidature di personale interno all'Ente, ha dato esito negativo in entrambi i Comuni;

Accertata pertanto l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno di questi Enti, si procederà all'individuazione delle figure richieste attingendo dall'esterno, sulla base delle istruttorie delle istanze pervenute entro i termini fissati nell'avviso pubblico;

Rilevato che entro il termine stabilito per la presentazione delle domande risultano pervenute al protocollo dell'Ente n. 10 istanze di partecipazione alla selezione indetta con determinazione n. 1074 del 21/12/2022, delle quali:

- n. 06 sono relative al profilo **professionista tecnico esperto (FT)** da destinare al Comune di Carloforte per una durata non superiore a trentasei mesi, per max 80 gg/pp;
- n. 04 istanze relative al profilo **professionista esperto in gestione, rendicontazione e controllo**, da destinare al Comune di Sant'Antioco per una durata non superiore a trentasei mesi, per max 120 gg/pp.;

Considerato che dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, l'Ufficio Risorse Umane procede ad istruire le stesse ai fini della loro ammissibilità;

ATTESO che in una prima fase istruttoria, ai fini dell'ammissione, sono stati verificati i seguenti elementi :

- rispetto perentorio del termine di arrivo fissato per il giorno 05/01/2023;
- rispetto delle modalità di invio;
- possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego;
- possesso dei requisiti specifici richiesti per l'ammissione alla selezione relativamente al profilo per il quale si concorre; ossia:
 - **Professionista Esperto Tecnico:**
 - Diploma di Laurea oppure Laurea specialistica o magistrale in Architettura o Ingegneria
 - l'abilitazione all'esercizio della professione di architetto o ingegnere;
 - **Professionista Esperto in gestione, rendicontazione e controllo:**
 - Diploma di Laurea magistrale in Giurisprudenza, Scienze Economiche, Finanza e titoli equiparati secondo la normativa vigente ed espressamente indicati nel bando
- esperienza lavorativa pregressa pari ad almeno sette anni;

Rilevato che delle n. 10 domande di partecipazione, n. 02 istanze concorrenti per il profilo di "Professionista esperto in gestione, rendicontazione e controllo" e nello specifico i protocolli n. 221 e n. 290 rispettivamente del 04/01/2023 e del 05/01/2023, sono pervenute prive del titolo richiesto per il profilo per il quale concorrono e come tali, non sono ammissibili alla procedura;

Ritenuto pertanto di dover ammettere con riserva alla selezione n. 08 istanze concorrenti in possesso dei requisiti formali previsti dal bando;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Preso atto che delle n. 08 istanze ammesse con riserva alla procedura, n. 02 concorrono per il profilo di “Esperto in gestione, rendicontazione e controllo” e n. 06 per il profilo di “Professionista esperto tecnico”;

Precisato che le ammissioni effettuate saranno oggetto di ulteriori verifiche, in quanto i candidati sono ammessi al concorso con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e, in caso di accertata carenza degli stessi, l'Ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale;

Visti gli allegati “A” e “B” al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contenenti rispettivamente l'elenco delle istanze concorrenti ammesse con riserva alla selezione, rispettivamente per il profilo di “Professionista Esperto Tecnico” e “Professionista Esperto in gestione, rendicontazione e controllo”, contrassegnate entrambe con il numero di protocollo di invio al fine di rispettare la riservatezza dei candidati concorrenti;

Visto l'allegato “C” contenente l'elenco delle istanze escluse, individuate dal numero di protocollo di invio al fine di tutelare la riservatezza dei concorrenti;

Preso atto che, come stabilito dall'articolo 6 del bando, “La procedura selettiva è esperita attraverso la comparazione di curricula e lo svolgimento di successivi colloqui”, finalizzati a valutare le competenze e le esperienze dichiarate nel Curriculum vitae, nonché l'attitudine del candidato in relazione all'oggetto dell'incarico e la specifica competenza richiesta in relazione al profilo per il quale si concorre;

Visto il regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore dell'agenzia per la coesione territoriale n. 107 del 08.06.2018;

Richiamato il regolamento comunale per il conferimento di incarichi di collaborazione, di studio, di ricerca e di consulenza ad esperti esterni, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 83 del 23/05/2008;

Ritenuto pertanto necessario procedere all'ammissione di n. 08 istanze delle n. 10 pervenute al fine di procedere al conferimento degli incarichi professionali di cui in oggetto;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Richiamati i seguenti atti :

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 54 del 22/12/2021 recante approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) relativo al periodo 2022/2024;
- il Bilancio di previsione finanziario periodo 2022-2024, redatto in termini di competenza e di cassa secondo lo schema di cui al d.Lgs. n. 118/2011;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 04/01/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- la Disposizione Sindacale n. 3 del 26/07/2022, di attribuzione incarico di posizione organizzativa;
- il Decreto Legislativo n. 267/2000, “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali”;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il Regolamento comunale di contabilità;
- lo Statuto Comunale.

DETERMINA

1. Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di dare atto che sono pervenute n. 10 istanze di partecipazione alla selezione, di cui :
 - **n. 06** sono relative al conferimento di un incarico di lavoro autonomo nel profilo di Funzionario Esperto Tecnico da destinare al Comune di Carloforte per una durata non superiore a trentasei mesi, per max 80 gg/pp;
 - **n. 04** istanze sono relative al conferimento di un incarico di lavoro autonomo nel profilo di Funzionario esperto in gestione, rendicontazione e controllo, da destinare al Comune di Sant'Antioco per una durata non superiore a trentasei mesi, per max 120 gg/pp.;
 - **n. 02** istanze escluse, concorrenti per il profilo di “Professionista esperto in gestione, rendicontazione e controllo”, pervenute prive del titolo richiesto per il predetto profilo”
4. Di ammettere con riserva alla selezione di cui in oggetto, per i motivi indicati in premessa, i concorrenti indicati negli allegati “A” e “B”, parte integrante e sostanziale del presente atto, e nello specifico n. 08 istanze in possesso dei requisiti formali previsti dal bando, di cui n. 06 istanze concorrenti per il profilo di “Professionista Esperto Tecnico” (Allegato A) da destinare al Comune di Carloforte e n. 02 istanze concorrenti per il profilo di “Professionista Esperto in gestione, rendicontazione e controllo” (Allegato B) da destinare al Comune di Sant'Antioco;
5. Di non ammettere alla selezione le istanze protocollo n. 221 e n. 290 rispettivamente del 04/01/2023 e del 05/01/2023, indicate nell'allegato “C” al presente atto, per farne parte integrante e sostanziale, contenente l'elenco dei non ammessi alla selezione;
6. Di precisare che le istanze inserite all'interno degli Allegati A, B e C sono contrassegnate con il numero di protocollo di invio al fine di tutelare la riservatezza dei candidati concorrenti;
7. Di dare atto che i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che in caso di accertata carenza degli stessi, l'ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale;
8. Di dare atto che è stata accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno di questi due Enti, in quanto l'avviso di interpello ha dato esito negativo in entrambi i Comuni;
9. Di dare atto che a seguito di ricognizione del personale interno con esito negativo, la figura richiesta verrà individuata attingendo dall'esterno e sulla base delle istruttorie delle istanze pervenute entro i termini fissati nell'avviso pubblico;
10. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito del Comune di Sant'Antioco e in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione dedicata ai bandi di concorso e alle selezioni;
11. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Redattore: BUSONERA ALESSANDRA

Sant'Antioco, Lì 25/01/2023

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
LAI BEATRICE
con firma digitale

Determinazione del Responsabile di Servizio

SELEZIONE DI N. 2 "PROFESSIONISTI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE "SENIOR"-FINANZIAMENTO AGENZIA COESIONE TERRITORIALE. PROFESSIONISTI AL SUD. AGGREGAZIONE DEI COMUNI DI SANT'ANTIOCO (SU) E CARLOFORTE(SU) – CUP E11C22001300005

ELENCO AMMESSI

PROFILO SENIOR		ISTANZA		<u>AMMISSIONI</u>
		protocollo	data	
COMUNE CARLOFORTE	PROFESSIONISTA TECNICO ESPERTO	32713	30/12/22	Ammesso
		41	02/01/23	Ammesso
		47	02/01/23	Ammesso
		214	04/01/23	Ammesso
		220	04/01/23	Ammesso
		289	05/01/23	Ammesso

ALLEGATO B_Esperto in Rendicontazione

SELEZIONE DI N. 2 "PROFESSIONISTI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE "SENIOR"-FINANZIAMENTO AGENZIA COESIONE TERRITORIALE. PROFESSIONISTI AL SUD. AGGREGAZIONE DEI COMUNI DI SANT'ANTIOCO (SU) E CARLOFORTE(SU) – CUP E11C22001300005

ELENCO AMMESSI

PROFILO SENIOR		ISTANZE		AMMISSIONI
		protocollo	data	
COMUNE SANT'ANTIOCO	AMMINISTRATIVO – ESPERTO IN RENDICONTAZIONE	417	09/01/23	Ammesso
		418	09/01/23	Ammesso

ALLEGATO C_Esclusi

SELEZIONE DI N. 2 "PROFESSIONISTI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE "SENIOR"- FINANZIAMENTO AGENZIA COESIONE TERRITORIALE. PROFESSIONISTI AL SUD. AGGREGAZIONE DEI COMUNI DI SANT'ANTIOCO (SU) E CARLOFORTE(SU) – CUP E11C22001300005			
ELENCO NON AMMESSI			
COMUNE SANT'ANTIOCO	ISTANZA		<u>MOTIVAZIONE</u>
	protocollo	data	
AMMINISTRATIVO – ESPERTO IN RENDICONTAZIONE	221	04/01/23	Mancanza del Titolo richiesto dal bando
	290	05/01/23	Mancanza del Titolo richiesto dal bando