



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 128 DEL 27/10/2021)

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 - MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 86 DEL 07/07/2021

L'anno **2021** il giorno **27** del mese di **ottobre** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **13:00** si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
LOCCI IGNAZIO	SINDACO	Presente
AVELLINO RENATO	ASSESSORE	Presente
ESU MARIO	ASSESSORE	Presente
SPIGA ELEONORA	ASSESSORE	Presente
GARAU FRANCESCO	ASSESSORE	Assente
SERRENTI ROBERTA	ASSESSORE	Assente

Presenti: 4

Assenti: 2

Con la partecipazione del VICE SEGRETARIO FADDA MARGHERITA

Il SINDACO, constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato.

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata corredata dei pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000;

VISTO il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare la proposta esplicitata in premessa corredata dei pareri di cui all'art. 49 del D.Lg.vo n° 267/2000;
2. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lg.vo n° 267/2000.



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Proposta di Deliberazione per la Giunta Comunale

Nr. 2098 del 26/10/2021

Servizio o Ufficio proponente	Servizio Risorse Umane
Oggetto	PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 - MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 86 DEL 07/07/2021

IL SINDACO

Premesso che:

- con la Deliberazione della Giunta municipale n. 171 del 23/12/2020 è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;
- con la Deliberazione della giunta municipale n. 34 del 26/03/2021 si è integrata e modificata la programmazione del personale a tempo determinato per il 2021;
- con la Deliberazione della Giunta municipale n. 72 del 15/06/2021 è stata approvata la modifica alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, verificata al fine del riscontro della compatibilità con il D.M. 17/03/2020, a seguito della deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 17/05/2021 recante il Rendiconto della Gestione 2020;
- con la Deliberazione della Giunta municipale n. 86 del 07/07/2021 è stata approvata la modifica alla Deliberazione della Giunta municipale n. 72 del 15/06/2021;

Rilevato che nella suddetta programmazione era prevista l'assunzione di n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici a valere sull'annualità 2021;

Viste:

- la determinazione n. 554 del 07.08.2020 con la quale è stato approvato il bando, lo schema di domanda di partecipazione e relativi allegati, del Pubblico Concorso, per soli esami per l'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" -categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato;
- la determinazione n. 222 del 29/03/2021, con la quale sono stati ratificati gli atti, i verbali e relativi allegati, e con la quale è stata approvata la graduatoria di merito a conclusione della procedura del pubblico concorso indetto con propria Determinazione n. 554 del 07/08/2020, per l'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" -categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore dei Servizi per il Territorio;

Dato atto che con la determinazione n. 578 del 26/07/2021 è stata prevista l'ulteriore assunzione di n. 2 Istruttori Direttivi Tecnici;

Atteso che con nota protocollo n. 19448 del 09/09/2021, acquisita agli atti dell'Ufficio Gestione

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

delle Risorse Umane, uno dei suddetti Istruttori direttivi tecnici ha comunicato l'impossibilità di prendere servizio nella data concordata e vista la determinazione n. 727 del 08/10/2021 con la quale si è preso atto della rinuncia all'assunzione;

Rilevato che sono state attivate delle interlocuzioni informali con i comuni limitrofi al fine di verificare la disponibilità degli stessi alla stipula di apposita convenzione per l'utilizzo di graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo Tecnico, qualora ne fossero in possesso, e che le stesse non hanno dato esito positivo;

Dato atto dell'impossibilità attuale di procedere all'assunzione della suddetta figura professionale;

Considerato che si ritiene opportuno posticipare al 2022 l'assunzione di n. 1 unità di personale con profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico" -categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore dei Servizi Tecnico Ambiente;

Considerato, altresì, che si ritiene opportuno anticipare al 2021 alcune delle molteplici esigenze che emergono dagli uffici dell'amministrazione, già programmate con il Piano delle assunzioni del 2022, al fine di impiegare la disponibilità finanziaria relativa all'impossibilità di procedere all'assunzione della suddetta figura, quali:

- n. 1 Esecutore amministrativo da assegnare al settore dei servizi generali, con particolare riferimento al Centralino;
- n. 1 Istruttore Amministrativo da assegnare ai servizi finanziari al fine di rafforzare il servizio tributi, per il quale è in corso un programma di recupero dell'evasione;

Dato atto che risulta in corso la procedura diretta all'assunzione tramite concorso pubblico di n. 1 istruttore amministrativo cat. C1, approvato con la determinazione n. 534 del 05/07/2021;

Visto il D.L. n. 127 del 21/09/2021, che ha esteso l'obbligo di possesso della certificazione verde Covid-19 per l'accesso ai luoghi di lavoro dal 15/10/2021, il D.P.C.M. del 23/09/2021, secondo cui, sempre dal 15/10/2021, il lavoro in presenza rappresenta di nuovo la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa, in attesa dell'emanazione dei restanti documenti annunciati dalla Funzione Pubblica nell'ambito del processo che porterà gradualmente all'applicazione delle misure ordinarie in materia di lavoro agile;

Atteso che l'entrata in vigore della suddetta normativa comporta l'introduzione di modalità organizzative differenti all'interno dell'ente, tra le quali risulta strategico il rafforzamento del personale addetto all'accoglienza e al centralino;

Rilevato che il personale addetto al suddetto servizio (n. 2 esecutori amministrativi) è di recente stato collocato in quiescenza per raggiungimento dei limiti di età;

Dato atto che occorre modificare la programmazione dei fabbisogni del 2022, inserendo n. 2 Istruttori tecnici, cat. C1, in attesa dell'approvazione del Piano del fabbisogno 2022/2024, già in corso di predisposizione, per l'esigenza di avviare le procedure di assunzione relative agli adempimenti obbligatori di cui all'art. 34Bis del D. Lgs. 265/2001 già nel 2021, in maniera tale da poter accelerare le procedure di reclutamento;

Richiamati i riferimenti normativi contenuti nella Deliberazione della Giunta municipale n. 72 del 15/06/2021 per far parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Ritenuto di confermare il calcolo delle facoltà assunzionali contenuto nella Deliberazione della Giunta municipale n. 72 del 15/06/2021, calcolate secondo il disposto dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, e del DM del 17/03/2020, di attuazione della disposizione suddetta;

Atteso di aver provveduto alla modifica degli allegati alla presente proposta di deliberazione, alla luce delle considerazioni suesposte, tra cui:

- il Piano triennale delle assunzioni 2021 e 2022, che si provvederà ad integrare con l'approvazione della Programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024 (Allegato A);
- la Tabella di raccordo tra la dotazione organica e il limite massimo potenziale di spesa come indicato dalle linee di indirizzo pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale 27/07/2018 (Allegato B) nella quale si illustrano le previsioni relative alle assunzioni e cessazioni che è previsto si realizzino nel corso del triennio 2021/2023, il costo totale del personale a regime in base alla dotazione organica prevista per il triennio, e il confronto con la media del costo del personale 2011/2013, al fine della verifica del rispetto del limite imposto dall'art 1 comma 557 della Legge 296/2006;

Considerato che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2021 – 2023 è inferiore ai limiti per la spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n. 296;

Dato atto in particolare che il piano occupazionale 2021-2023 rideterminato a seguito di quanto indicato in precedenza prevede i posti riportati per esteso nell'Allegato A da ricoprire prioritariamente tramite:

- utilizzo di graduatorie valide ed efficaci all'interno dell'Ente, per il medesimo profilo professionale individuato come vacante e disponibile;
- concorso pubblico, fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, D.Lgs. n. 165/2001;
- utilizzo graduatorie utili altri enti previa stipula di apposita convenzione;

Preso atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021 e del bilancio pluriennale;

Preso atto che la programmazione triennale del fabbisogno di personale è stata formulata nel rispetto delle seguenti disposizioni normative:

- art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001, rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente;
- art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006, approvazione del piano triennale di azioni positive;
- art. 1, comma 557, e comma 557-quater della legge 296/2006, contenimento delle spese di personale;
- art. 10, comma 5, del d. lgs. 150/2009, adozione del piano delle performance;
- art. 27, comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014, convertito nella legge 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 185/2008, obbligo di certificazione dei crediti;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Dato atto che:

- il Comune di Sant'Antioco ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2020;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della legge 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2021/2023;
- il Comune di Sant'Antioco ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 184 del 12/12/2019 il piano di azioni positive per il triennio 2019/2021;
- questo ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, con deliberazione di Giunta comunale n. 171 del 23/12/2020;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"*;

Atteso che con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 267/2000;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Propone alla Giunta Comunale che

DELIBERI

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.
2. Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, secondo l'Allegato A parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, a modifica ed integrazione della Deliberazione della Giunta municipale n. 86 del 07/07/2021, n. 72 del 15/06/2021 e della Deliberazione della giunta municipale n. 34 del 26/03/2021;
3. Di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, Tabella di raccordo tra la dotazione organica e il limite massimo potenziale di spesa come indicato dalle linee di indirizzo pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale 27/07/2018 (Allegato B), costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
4. Di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, il nuovo **piano occupazionale per il triennio 2021-2022-2023** dando atto che lo stesso:
 - è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno,

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

- non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;

5. Di dare atto che la nuova programmazione del personale a tempo determinato relativa all'annualità 2021 già approvata con la Deliberazione della giunta municipale n. 171 del 23/12/2021, e successivamente modificata con la deliberazione n. 34 del 26/03/2021, n. 86 del 07/07/2021 e n. 72 del 15/06/2021 non è stata modificata;

6. di dare atto che:

- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;

7. Di approvare agli allegati di cui alle lettere A e B alla presente deliberazione;

8. Di dare atto di aver acquisito il parere del Revisore dei conti come previsto dall'art. 3 comma 10 bis del D. L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, nonché dall'art. 3 del D. L. n. 90/2014 e delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto;

9. Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto all'amministrazione di procedere alle assunzioni previste dal piano;

10. Di riservarsi eventuali modifiche e integrazioni del presente programma, ove se ne verificasse l'esigenza, nel rispetto delle limitazioni previste dalla normativa vigente in materia di spese per il personale;

11. Di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

12. Di dichiarare la presente delibera, stante l'urgenza, immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

redattore: MILIA EMANUELA

IL SINDACO

LOCCI IGNAZIO

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

IL SINDACO
LOCCI IGNAZIO

IL VICE SEGRETARIO
FADDA MARGHERITA

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco
Provincia del Sud Sardegna

Servizio Gestione delle Risorse Umane

ALLEGATO A

Piano assunzionale 2021						
€ 491.793,33	Istruttore direttivo tecnico	Serv. Territorio	D1	2	100	€ 70.622,56
	Istruttore direttivo tecnico	Serv. Tecnico	D1	1	100	€ 35.311,28
	Istruttore direttivo Vigilanza	Vigilanza	D1	1	100	€ 39.905,08
	Istruttore vigilanza	Vigilanza	C1	1	100	€ 37.899,82
	Esecutore amministrativo	Serv. Generali	B1	2	100	€ 58.191,28
	Esecutore amministrativo	Serv. Tecnico	B1	1	100	€ 29.095,64
	Esecutore amministrativo	Serv. Generali	B1	1	100	€ 29.095,64
	Istruttore tecnico	Servizi vari	C1	2	100-83,33	€ 11.780,24
	Istruttore amministrativo	Servizi vari	C1	6	100-83,33	€ 35.340,72
	Progressione verticale da B1 a C1		C1	2	100	€ 65.468,72
	Istruttore amministrativo	Serv. Cittadino	C1	1	100	€ 32.734,36
	Istruttore amministrativo	Settore finanziario	C1	1	100	€ 32.734,36
						€ 442.868,43
	Valorizzazione PO		Capacità assunzionale utilizzabile ai fini di cui all'art. 11-bis, comma 2, del decreto legge 14.12.2018, n. 135 convertito in legge n. 12 dell'11.02.2019			€ 42.829,46
TOTALE					€ 485.697,89	

Piano assunzionale 2022						
€ 584.004,58	Istruttore direttivo informatico	Serv. Finanziario	D1	1	100	€ 35.311,28
	Istruttore direttivo amministrativo	Serv. Finanziario	D1	1	100	€ 35.311,28
	Istruttore amministrativo	Serv. Territorio	C1	1	100	€ 32.734,36
	Esecutore amministrativo	Serv. Finanziario	B1	1	100	€ 29.095,64
	Istruttore direttivo TECNICO	Serv. Tecnico	D1	1	100	€ 35.311,28
	Istruttore tecnico	Serv. Territorio	C1	2	100	€ 32.734,36
	TOTALE € 200.498,20					
	Valorizzazione PO		Capacità assunzionale utilizzabile ai fini di cui all'art. 11-bis, comma 2, del decreto legge 14.12.2018, n. 135 convertito in legge n. 12 dell'11.02.2019			
TOTALE € 243.327,66						

Piano assunzionale 2023						
€ 645.478,74	NESSUNA ASSUNZIONE PROGRAMMATA					
						TOTALE € 0,00



Comune di Sant'Antioco
Provincia del Sud Sardegna

Servizio Gestione delle Risorse Umane

ALLEGATO B

. DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018

SSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE

ANNO										2021
CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO COMPLESSIVO	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	SPESA PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)
D3	100,00%	€ 39.110,01	3	€ 117.330,03	0	€ 0,00	0	€ 0,00	3	€ 117.330,03
D1	100,00%	€ 35.311,28	11	€ 388.424,11	0	€ 0,00	3	€ 105.933,85	14	€ 494.357,95
C1	100,00%	€ 32.734,36	14	€ 458.281,06	0	€ 0,00	4	€ 130.937,45	18	€ 589.218,50
C1	83,33%	€ 27.277,54	8	€ 218.220,35	0	€ 0,00	PASSAGGIO AL 100%	€ 41.230,84	8	€ 259.451,19
C1	100,00%	€ 37.099,82	9	€ 333.898,36	0	€ 0,00	1	€ 37.099,82	10	€ 370.998,18
B3	100,00%	€ 29.587,34	0	€ 0,00	0	€ 0,00	1	€ 29.587,34	1	€ 29.587,34
B1	100,00%	€ 28.095,64	13	€ 365.243,35	2	€ 56.191,28	4	€ 112.382,57	15	€ 421.434,63
A1	100,00%	€ 26.557,57	3	€ 79.672,72	0	€ 0,00	0	€ 0,00	3	€ 79.672,72
			61				11		72	€ 2.362.050,54

COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	€ 3.242.858,32
E ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER FUOSI	€ 485.697,89
SPESA DI PERSONALE ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	€ 2.757.160,43
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013	€ 2.956.646,81

. DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018

SSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE

DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE										ANNO	2022
CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO COMPLESSIVO	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	SPESA PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)	
D3	100,00%	€ 39.110,01	3	€ 117.330,03	0	€ 0,00	0	€ 0,00	3	€ 117.330,03	
D1	100,00%	€ 35.311,28	14	€ 494.357,95	0	€ 0,00	3	€ 105.933,85	17	€ 600.291,80	
C1	100,00%	€ 32.734,36	26	€ 851.093,39	0	€ 0,00	1	€ 32.734,36	27	€ 883.827,75	
C1	83,33%	€ 27.277,54	0	€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 41.230,84	0	€ 41.230,84	
C1	100,00%	€ 37.099,82	10	€ 370.998,18	0	€ 0,00	0	€ 0,00	10	€ 370.998,18	
B3	100,00%	€ 29.587,34	0	€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 0,00	
	100,00%	€ 28.095,64	15	€ 421.434,63	2	€ 56.191,28	1	€ 28.095,64	14	€ 393.338,99	
A1	100,00%	€ 26.557,57	3	€ 79.672,72	0	€ 0,00	0	€ 0,00	3	€ 79.672,72	
			71				5		74	€ 2.486.690,31	

COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	€ 2.897.775,78
E ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER FUOSI	€ 79.672,72
SPESA DI PERSONALE ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	€ 2.818.103,06
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013	€ 2.956.646,81



Parere Tecnico

Comune di Sant'Antioco

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2098 / 2021**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 - MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 86 DEL 07/07/2021**

Parere Tecnico

Servizio Risorse Umane

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 27/10/2021

Il Responsabile di Settore
LAI BEATRICE

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Parere Contabile

Comune di Sant'Antioco

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2098 / 2021**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 - MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 86 DEL 07/07/2021**

Parere Contabile

Settore Servizi Finanziari

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 27/10/2021

Il Responsabile di Settore
LAI BEATRICE

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

REGISTRO PER LE DELIBERE DI GIUNTA N° 128 DEL 27/10/2021

Oggetto: PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2021/2023 - MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 86 DEL 07/07/2021

Attesto che la presente delibera è pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 28/10/2021 al 11/11/2021, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 – comma 1 del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 ed è esecutiva dal 22/11/2021.

Sant'Antioco, Lì 28/10/2021

IL VICE SEGRETARIO
FADDA MARGHERITA

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005*