



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 86 DEL 07/07/2021)

OGGETTO: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 72 DEL 15/06/2021

L'anno **2021** il giorno **07** del mese di **luglio** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **12:50** si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
LOCCI IGNAZIO	SINDACO	Presente
AVELLINO RENATO	ASSESSORE	Presente
ESU MARIO	ASSESSORE	Presente
SPIGA ELEONORA	ASSESSORE	Presente
GARAU FRANCESCO	ASSESSORE	Assente
SERRENTI ROBERTA	ASSESSORE	Presente (in videoconferenza)

Presenti: 5

Assenti: 1

Con la partecipazione del Vice Segretario Fadda Margherita

Il SINDACO, constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato.

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata corredata dei pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000;

VISTO il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare la proposta esplicitata in premessa corredata dei pareri di cui all'art. 49 del D.Lg.vo n° 267/2000;
2. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lg.vo n° 267/2000.



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Proposta di Deliberazione per la Giunta Comunale

Nr. 1379 del 07/07/2021

Servizio o Ufficio proponente	Ufficio Risorse Umane
Oggetto	MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 72 DEL 15/06/2021

IL SINDACO

Premesso che:

- con la Deliberazione della Giunta municipale n. 171 del 23/12/2020 è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023;
- con la Deliberazione della Giunta municipale n. 72 del 15/06/2021 è stata approvata la modifica alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, verificata al fine del riscontro della compatibilità con il D.M. 17/03/2020, a seguito della deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 17/05/2021 recante il Rendiconto della Gestione 2020;
- con la Deliberazione della giunta municipale n. 34 del 26/03/2021 si è integrata e modificata la programmazione del personale a tempo determinato per il 2021;

Rilevato che:

- il Responsabile dei servizi al territorio con nota n. 2542 del 23/02/2021 e successivi solleciti ha segnalato le criticità in capo al suo settore di poter far fronte a tutti gli adempimenti connessi alla gestione del medesimo settore per la grave carenza di personale;
- il Comandante della Polizia municipale ha richiesto il rinforzo delle unità di personale a tempo determinato con una ulteriori unità al fine di far fronte alle esigenze correlate alla stagione estiva e alla prevenzione rispetto al diffondersi del contagio dal sars-cov-1
- si è ritenuto di dover intervenire modificando e integrando la programmazione del fabbisogno del 2021 e quella del 2022 al fine di avviare le procedure concorsuali che consentano di dare risposte alle richieste già nei primi mesi dell'anno;
- si ritiene di dover correggere un errore materiale con riferimento al numero figure professionali inserite negli Allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale della suddetta deliberazione;

Richiamati i riferimenti normativi contenuti nella Deliberazione della Giunta municipale n. 72 del 15/06/2021 per far parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Ritenuto di confermare il calcolo delle facoltà assunzionali contenuto nella Deliberazione della Giunta municipale n. 72 del 15/06/2021, calcolate secondo il disposto dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, e del DM del 17/03/2020, di attuazione della disposizione suddetta;

Atteso di aver provveduto alla modifica degli allegati alla presente proposta di deliberazione, alla luce delle considerazioni suesposte, tra cui:

- il Piano triennale delle assunzioni 2021 e 2022 (Allegato A);

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- la Tabella di raccordo tra la dotazione organica e il limite massimo potenziale di spesa come indicato dalle linee di indirizzo pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale 27/07/2018 (Allegato B) nella quale si illustrano le previsioni relative alle assunzioni e cessazioni che è previsto si realizzino nel corso del triennio 2021/2023, il costo totale del personale a regime in base alla dotazione organica prevista per il triennio, e il confronto con la media del costo del personale 2011/2013, al fine della verifica del rispetto del limite imposto dall'art 1 comma 557 della Legge 296/2006;
- il Piano annuale delle assunzioni a tempo determinato 2021 (Allegato C);

Considerato che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2021 – 2023 è inferiore ai limiti per la spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n. 296;

Dato atto in particolare che il piano occupazionale 2021-2023 rideterminato a seguito di quanto indicato in precedenza prevede i posti riportati per esteso nell'Allegato A da ricoprire prioritariamente tramite:

- utilizzo di graduatorie valide ed efficaci all'interno dell'Ente, per il medesimo profilo professionale individuato come vacante e disponibile;
- concorso pubblico, salvo il buon esito dell'esperimento eventuale della mobilità esterna di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e fermo restando l'obbligo del previo esperimento delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis, D.Lgs. n. 165/2001;
- utilizzo graduatorie utili altri enti previa stipula di apposita convenzione;

Preso atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente, trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2021 e del bilancio pluriennale;

Preso atto che la programmazione triennale del fabbisogno di personale è stata formulata nel rispetto delle seguenti disposizioni normative:

- art. 6, comma 6, del d.lgs. 165/2001, rideterminazione della dotazione organica nel triennio precedente;
- art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- art. 48, comma 1, del d.lgs. 198/2006, approvazione del piano triennale di azioni positive;
- art. 1, comma 557, e comma 557-quater della legge 296/2006, contenimento delle spese di personale;
- art. 10, comma 5, del d. lgs. 150/2009, adozione del piano delle performance;
- art. 27, comma 2, lett. c), del d.l. 66/2014, convertito nella legge 89/2014, di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 185/2008, obbligo di certificazione dei crediti;

Dato atto che:

- il Comune di Sant'Antioco ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2020;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della legge 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006,



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al bilancio di previsione 2021/2023;

- il Comune di Sant'Antioco ha adottato, con deliberazione di Giunta comunale n. 184 del 12/12/2019 il piano di azioni positive per il triennio 2019/2021;
- questo ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, con deliberazione di Giunta comunale n. 171 del 23/12/2020;

Visto l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, secondo cui *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”*;

Atteso che con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con d.lgs. 267/2000;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto comunale;

Visto il D. Lgs 267/2000;

Propone alla Giunta Comunale

1. Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo.

2. Di approvare la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, secondo l'Allegato A e C parti integranti e sostanziali della presente deliberazione, a modifica ed integrazione della Deliberazione della Giunta municipale n. 72 del 15/06/2021 e della Deliberazione della giunta municipale n. 34 del 26/03/2021;

3. Di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, Tabella di raccordo tra la dotazione organica e il limite massimo potenziale di spesa come indicato dalle linee di indirizzo pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale 27/07/2018 (Allegato B), costituente parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

4. Di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, il nuovo **piano occupazionale per il triennio 2021-2022-2023** dando atto che lo stesso:

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'articolo 30, 34-bis e 35 del decreto legislativo n. 165/2001 e delle Linee Guida di cui al Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;

5. Di dare atto che la nuova programmazione del personale a tempo determinato relativa all'annualità 2021 già approvata con la Deliberazione della giunta municipale n. 171 del 23/12/2021, e successivamente modificata con la deliberazione n. 34 del 26/03/2021 è contenuta nell'Allegato C alla presente proposta;

6. di dare atto che:

- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dall'art. 3, c. 5, D.L. 24 giugno 2014, n. 90;

7. Di dare atto infine che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, comma 1, d.Lgs. n. 165/2001:

- non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- di richiamare quanto esposto in premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

8. Di approvare agli allegati di cui alle lettere A, B e C alla presente deliberazione;

9. Di dare atto di aver acquisito il parere del Revisore dei conti come previsto dall'art. 3 comma 10 bis del D. L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, nonché dall'art. 3 del D. L. n. 90/2014 e delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto;

10. Di trasmettere, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto all'amministrazione di procedere alle assunzioni previste dal piano;

11. Di riservarsi eventuali modifiche e integrazioni del presente programma, ove se ne verificasse l'esigenza, nel rispetto delle limitazioni previste dalla normativa vigente in materia di spese per il personale;

12. Di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

13. Di dichiarare la presente delibera, stante l'urgenza, immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

redattore: MILIA EMANUELA

Il Sindaco

LOCCI IGNAZIO

*Il presente documento è sottoscritto con firma
digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005*

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

IL SINDACO
LOCCI IGNAZIO

IL VICE SEGRETARIO
FADDA MARGHERITA

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco
Provincia del Sud Sardegna

Servizio Gestione delle Risorse Umane

ALLEGATO A

Piano assunzionale 2021						
€ 491.793,33	Istruttore direttivo tecnico	Serv. Territorio	D1	2	100	€ 70.622,56
	Istruttore direttivo tecnico	Serv. Tecnico	D1	1	100	€ 35.311,28
	Istruttore direttivo Vigilanza	Vigilanza	D1	1	100	€ 39.905,08
	Istruttore vigilanza	Vigilanza	C1	1	100	€ 37.899,82
	Esecutore amministrativo	Serv. Generali	B1	1	100	€ 29.095,64
	Esecutore amministrativo	Serv. Tecnico	B1	1	100	€ 29.095,64
	Esecutore amministrativo	Serv. Generali	B1	1	100	€ 29.095,64
	Istruttore tecnico	Servizi vari	C1	2	100-83,33	€ 11.780,24
	Istruttore amministrativo	Servizi vari	C1	6	100-83,33	€ 35.340,72
	Progressione verticale da B1 a C1		C1	2	100	€ 65.468,72
	Istruttore amministrativo	Serv. Cittadino	C1	1	100	€ 32.734,36
						€ 416.349,71
Valorizzazione PO		Capacità assunzionale utilizzabile ai fini di cui all'art. 11-bis, comma 2, del decreto legge 14.12.2018, n. 136 convertito in legge n. 12 dell'11.02.2019				€ 42.829,46
TOTALE						€ 459.179,17

Piano assunzionale 2022						
€ 584.004,58	Istruttore direttivo informatico	Serv. Finanziario	D1	1	100	€ 35.311,28
	Istruttore direttivo amministrativo	Serv. Finanziario	D1	1	100	€ 35.311,28
	Istruttore amministrativo	Serv. Territorio e Serv. Finanziario	C1	2	100	€ 65.468,72
	Esecutore amministrativo	Serv. Finanziario	B1	1	100	€ 29.095,64
	TOTALE € 165.186,92					
Valorizzazione PO		Capacità assunzionale utilizzabile ai fini di cui all'art. 11-bis, comma 2, del decreto legge 14.12.2018, n. 136 convertito in legge n. 12 dell'11.02.2019				€ 42.829,46
TOTALE € 208.016,38						

Piano assunzionale 2023						
€ 645.478,74	NESSUNA ASSUNZIONE PROGRAMMATA					
	TOTALE					€ 0,00



dotazione organica

Comune di Sant'Antioco
Provincia del Sud Sardegna

Servizio Gestione delle Risorse Umane

ALLEGATO B

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018											
LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006											
DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE										ANNO	
PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO COMPLESSIVO	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	SPESA PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)
Istruttore Direttivo	D3	100,00%	€ 39.110,01	3	€ 117.330,03	0	€ 0,00	0	€ 0,00	3	€ 117.330,03
Istruttore Direttivo	D1	100,00%	€ 35.311,28	11	€ 388.424,11	0	€ 0,00	4	€ 141.245,13	15	€ 529.669,24
Istruttore Amministrativo	C1	100,00%	€ 32.734,36	14	€ 458.281,06	0	€ 0,00	3	€ 98.203,08	17	€ 556.484,14
Istruttore Amministrativo	C1	83,33%	€ 27.277,54	8	€ 218.220,35	0	€ 0,00	PASSAGGIO AL 100%	€ 41.230,84	8	€ 259.451,19
Istruttore Agente polizia locale	C1	100,00%	€ 37.099,82	9	€ 333.898,36	0	€ 0,00	1	€ 37.099,82	10	€ 370.998,18
Collaboratore amministrativo	B3	100,00%	€ 29.587,34	0	€ 0,00	0	€ 0,00	1	€ 29.587,34	1	€ 29.587,34
Esecutore	B1	100,00%	€ 28.095,64	13	€ 365.243,35	2	€ 56.191,28	3	€ 84.286,93	14	€ 393.338,99
Operatore	A1	100,00%	€ 26.557,57	3	€ 79.672,72	0	€ 0,00	0	€ 0,00	3	€ 79.672,72
				61				11			71
											€ 2.336.531,82

COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006											€ 3.242.858,32
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI											€ 459.179,17
SPESA DI PERSONALE ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006											€ 2.783.679,15
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013											€ 2.956.646,81

TABELLA DI RACCORDO TRA DOTAZIONE ORGANICA E LIMITE MASSIMO POTENZIALE DI SPESA COME INDICATO DALLA LINEE DI INDIRIZZO PUBBLICATE SULLA GAZZETTA UFFICIALE 27/07/2018											
LIMITE MASSIMO POTENZIALE DOTAZIONE ORGANICA: PARI ALLA SPESA DI PERSONALE DELLA MEDIA DEGLI ANNI 2011/2013 ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006											
DOTAZIONE ORGANICA E RACCORDO CON IL LIMITE MASSIMO POTENZIALE									ANNO	2022	
PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA INIZIALE GIURIDICA	TEMPO DEL LAVORO	COSTO COMPLESSIVO	N. POSTI ATTUALI	Stipendio tabellare personale in servizio	PREVISIONE CESSAZIONI	SPESA PREVISIONE CESSAZIONI	PREVISIONE ASSUNZIONI	Spesa per nuove assunzioni / maggiori spese	NUMERO POSTI Dotazione organica definitiva	Spesa totale FINALE (in SERV - CESS. + ASS.)
Istruttore Diret	D3	100,00%	€ 39.110,01	3	€ 117.330,03	0	€ 0,00	0	€ 0,00	3	€ 117.330,03
Istruttore Diret	D1	100,00%	€ 35.311,28	15	€ 529.669,24	0	€ 0,00	2	€ 70.622,56	17	€ 600.291,80
Istruttore Amm	C1	100,00%	€ 32.734,36	25	€ 818.359,03	0	€ 0,00	1	€ 32.734,36	26	€ 851.093,39
Istruttore Amm	C1	83,33%	€ 27.277,54	0	€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 41.230,84	0	€ 41.230,84
Istruttore Agente	C1	100,00%	€ 37.099,82	10	€ 370.998,18	0	€ 0,00	0	€ 0,00	10	€ 370.998,18
Collaboratore	B3	100,00%	€ 29.587,34	0	€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 0,00	0	€ 0,00
Esecutore	B1	100,00%	€ 28.095,64	14	€ 393.338,99	2	€ 56.191,28	1	€ 28.095,64	13	€ 365.243,35
Operatore	A1	100,00%	€ 26.557,57	3	€ 79.672,72	0	€ 0,00	0	€ 0,00	3	€ 79.672,72
				70				4			
									€ 2.425.860,31		

COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006											€ 2.897.775,78
COSTO DELLE ASSUNZIONI CONSENTITE AI SENSI DEL DM 17 MARZO 2020 IN DEROGA AL LIMITE DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 PER COMUNI VIRTUOSI											€ 79.672,72
SPESA DI PERSONALE ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA DELL'ART. 1 COMMA 557 LEGGE 296/2006											€ 2.818.103,06
MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013											€ 2.956.646,81



Comune di Sant'Antioco
Provincia del Sud Sardegna

Servizio Gestione delle Risorse Umane

ALLEGATO C PIANO ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO 2021

Cat.	Figura professionale	Modalità di reclutamento	Durata	Settore	% di impiego	N. assunzioni previste	Costo
D1	Istruttore Direttivo Tecnico D1	Contratto a tempo determinato ex art. 110, co. 1 TUEL	12 mesi	Servizi al Territorio	100	1	Voce esclusa ai sensi dell'art. 16, co. 1-quater del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016
D1	Istruttore Direttivo Tecnico D1	Contratto a tempo determinato ex art. 110, co. 1 TUEL	12 mesi	Servizio Tecnico	100	1	Voce esclusa ai sensi dell'art. 16, co. 1-quater del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016
C1	Istruttore Amministrativo	Contratto a tempo determinato ex art. 90, co. 1 TUEL	Fino all'espletamento del mandato del Sindaco	Staff del Sindaco	100		€ 31.232,65
C1	Istruttore Tecnico	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo determinato)	12 mesi	Servizio Tecnico – Servizi al territorio – LL.PP. E Appalti	100	3	€ 91.697,96
D1	Istruttore Direttivo Tecnico D1	Graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato	3,5 mesi	Servizi al Territorio	100	1	€ 8.826,38
B1	Esecutori tecnici	Chiamata Centro per l'impiego	12 mesi	Servizi tecnici	100	3	€ 84.579,86
C1	Istruttore "Agente della Polizia Locale"	Graduatoria per assunzione a tempo determinato	3 mesi	Settore Vigilanza urbana	66,67%	3	€ 18.632,81
C1	Istruttore "Agente della Polizia Locale"	Graduatoria per assunzione a tempo determinato	9 mesi	Settore Vigilanza urbana	100	1	€ 24.305,51
C1	Istruttore Tecnico	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo determinato)	5,5 mesi	Servizio Tecnico	100	1	€ 14.213,81
TOTALE							€ 273.488,98
Spesa complessiva relativa ai contratti di lavoro a tempo determinato del personale della polizia locale per il 2021							€ 42.938,31
Spesa per i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale sostenuta nel 2019							€ 19.769,12
Maggiore spesa dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale del 2021 rispetto al 2019							€ 23.169,19
TOTALE – MAGGIOR SPESA							€ 250.319,79
LIMITE SPESA DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DEL 2009					€ 251.591,52		Limite rispettato



Parere Tecnico

Comune di Sant'Antioco

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **1379 / 2021**

Ufficio Proponente: **Ufficio Risorse Umane**

Oggetto: **MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 72 DEL 15/06/2021**

Parere Tecnico

Ufficio Risorse Umane

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 07/07/2021

Il Responsabile di Settore
LAI BEATRICE

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Parere Contabile

Comune di Sant'Antioco

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **1379 / 2021**

Ufficio Proponente: **Ufficio Risorse Umane**

Oggetto: **MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 72 DEL 15/06/2021**

Parere Contabile

Settore Servizi Finanziari

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 07/07/2021

Il Responsabile di Settore
LAI BEATRICE

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

REGISTRO PER LE DELIBERE DI GIUNTA N° 86 DEL 07/07/2021

**Oggetto: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DELLA DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA MUNICIPALE N. 72 DEL 15/06/2021**

Attesto che la presente delibera è pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 08/07/2021 al 22/07/2021, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 – comma 1 del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 ed è esecutiva dal 07/07/2021.

Sant'Antioco, Lì 08/07/2021

IL SEGRETARIO

PODDA SIRO

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005*



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

REGISTRO PER LE DELIBERE DI GIUNTA N° 86 DEL 07/07/2021

**Oggetto: MODIFICHE ED INTEGRAZIONI DELLA DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA MUNICIPALE N. 72 DEL 15/06/2021**

Attesto la presente delibera è stata pubblicata all'Albo pretorio del Comune dal giorno 08/07/2021 al 22/07/2021, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 – comma 1 del D.Lgs 18/08/2000 n° 267.

Sant'Antioco, Lì 23/07/2021

**IL VICE SEGRETARIO
FADDA MARGHERITA**

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai
sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005*