



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 34 DEL 26/03/2021)

OGGETTO: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
- MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 171 DEL
23/12/2020

L'anno **2021** il giorno **26** del mese di **marzo** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **13:00** si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
LOCCI IGNAZIO	SINDACO	Presente
AVELLINO RENATO	ASSESSORE	Presente
ESU MARIO	ASSESSORE	Presente
SPIGA ELEONORA	ASSESSORE	Assente
GARAU FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
SERRENTI ROBERTA	ASSESSORE	Assente

Presenti: 4

Assenti: 2

Con la partecipazione del Vice Segretario Fadda Margherita

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato.

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata corredata dei pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000;

VISTO il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare la proposta esplicitata in premessa corredata dei pareri di cui all'art. 49 del D.Lg.vo n° 267/2000;
2. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lg.vo n° 267/2000.



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Proposta di Deliberazione per la Giunta Comunale

Nr. 662 del 26/03/2021

Servizio o Ufficio proponente	Ufficio Risorse Umane
Oggetto	PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 171 DEL 23/12/2020

IL SINDACO

Premesso che:

- con delibera di Consiglio comunale n. 5 in data 15/03/2021 esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021/20231;
- con delibera di Consiglio comunale n. 5 in data 15/03/2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2019-2021;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Visto l'articolo 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), il quale contiene la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti nel 2015 a patto di stabilità, prevedendo che:

- ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti "assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento: a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile; b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici; c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali" (comma 557);

- costituiscono spese di personale anche quelle "sostenute per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente" (comma 557-bis);

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- in caso di mancato rispetto dell'obbligo di riduzione delle spese di personale scatta il divieto di assunzione già previsto in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno (comma 557-ter);
- gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge di modifica (comma 557-quater) (triennio 2011-2013).

Visto:

- l'articolo 36 del decreto legislativo n.165/2001, in base al quale per rispondere ad esigenze temporanee o eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- l'art. 23 D.Lgs. n. 81/2015, che prevede: "Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione (...)";
- l'art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010, la successiva circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione pubblica, e la delibera n. 13/2015 della Corte conti, Sezione Autonomie, che prevedono che per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale occorre il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per eventuali assunzioni con contratto di lavoro flessibile;

Constatato che:

- l'art.9 –comma 28 – del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n.122/2010, come successivamente modificato ed integrato, prevede, a decorrere dall'anno 2011, con valore di principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica, l'adeguamento degli enti locali al limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per le assunzioni a tempo determinato o con convenzione ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché per la spesa di personale dell'anno 2009 relativa a contratti di formazione-lavoro, ad altri rapporti formativi, alla somministrazione di lavoro nonché al lavoro accessorio;
- il suddetto vincolo, in virtù di quanto disposto dal citato D.L. n. 90/2014, non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale, di cui all'art. 1 – comma 557 - della L.F. n. 296/2006 e ss.mm.ii., nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente. Tuttavia, la norma sancisce che "resta fermo, comunque, che la spesa complessiva non può essere superiore a quella sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009";
- la riforma introdotta dall'art. 16 del D.L. n. 113/2016 conv. dalla Legge n. 160/2016 chiarisce che, in ogni caso, sono escluse dalle limitazioni previste dalla richiamata disposizione le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato, ai sensi dell'art.110 –comma1- del D. Lgs. n. 267/2000;

Rilevato che al prolungamento della diffusione pandemica del COVID-19 consegue l'esigenza di rafforzare il settore della Vigilanza urbana, attraverso il prolungamento del contratto a tempo determinato dell'Istruttore di Vigilanza, cat. C1 di cui si era già prevista l'assunzione per n. 3 mensilità, per ulteriori n. 6 mensilità;

Dato atto con deliberazione n. 167 del 17/12/2020, veniva espresso parere alla concessione nulla osta alla mobilità volontaria di n. 2 dipendenti di ruolo, istruttori direttivi tecnici;

Attesa la necessità, nelle more di poter effettuare le modifiche al piano del fabbisogno 2021/2023, a seguito di approvazione del rendiconto 2020, di prevedere l'assunzione a tempo determinato di un istruttore direttivo tecnico

Considerato che in entrambi i casi si tratta di esigenze temporanee ed eccezionali;

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Evidenziato inoltre che, a seguito di numerose cessazioni dal servizio, risultano posti vacanti nell'organico di diversi settori comunali e che le procedure selettive per la relativa sostituzione non potranno concludersi nel breve periodo per le ragioni su esposte.

Vista la Legge di Bilancio 2021 n. 178/2020, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 322 del 30.12.2020, nella quale al comma 993, si prevede testualmente che "Per l'anno 2021, in considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare l'attuazione delle misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia di COVID-19, la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta nell'anno 2019 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della polizia locale dei comuni, delle unioni di comuni e delle città metropolitane, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122";

Calcolato che:

- la spesa per i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale sostenuta nel 2019 è pari a € 19.769,12;
- che la spesa prevista per le assunzioni relative al lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale già programmate per il 2021 ammontano a complessivi € 23.000,00;
- che la spesa complessiva relativa ai contratti di lavoro a tempo determinato del personale della polizia locale per il 2021, così come rivista dal presente Programma, ammonta a complessivi € 37.060,71;
- che la maggiore spesa rispetto al 2019 derivante dal prolungamento per ulteriori sei mensilità del contratto di lavoro a tempo determinato per l'istruttore di vigilanza cat. C1, già prevista per tre mensilità, ammonta a complessivi € 17.291,59;

Ritenuto, pertanto, di escludere la somma di € 17.291,59 dal limite del lavoro accessorio derivante dall'applicazione dell'art. 9 co. 28 del D.L. 78/2010, ai sensi del co. 933 dell'art. 1 della Legge di Bilancio 2021;

Dato atto che le assunzioni straordinarie previste per il 2021 sono le seguenti:

Cat.	Figura professionale	Modalità di reclutamento	Durata	Settore	% di impiego	N. assunzioni previste	Costo
D1	Istruttore Direttivo Tecnico D1	Contratto a tempo determinato ex art. 110, co. 1 TUEL	12 mesi	Servizi al Territorio	100	1	Voce esclusa ai sensi dell'art. 16, co. 1-quater del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016
D1	Istruttore Direttivo Tecnico D1	Contratto a tempo determinato ex art. 110, co. 1 TUEL	12 mesi	Servizio Tecnico	100	1	Voce esclusa ai sensi dell'art. 16, co. 1-quater del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016
C1	Istruttore Amministrativo	Contratto a tempo determinato ex art. 90, co. 1 TUEL	Fino all'espletamento o del mandato del Sindaco	Staff del Sindaco	100	1	€ 31.232,65
C1	Istruttore Tecnico	Contratto a tempo	12 mesi	Servizio Tecnico	100	3	€ 91.697,96

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

		determinato (graduatoria per assunzione a tempo determinato)		– Servizi al territorio – LL.PP. E Appalti			
D1	Istruttore Direttivo Tecnico D1	Graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato	9 mesi	Servizi al Territorio	100	1	€ 23.696,41
B1	Esecutori tecnici	Chiamata Centro per l'impiego	12 mesi	Servizi tecnici	100	3	€ 84.579,86
C1	Istruttore "Agente della Polizia Locale"	Graduatoria per assunzione a tempo determinato	3 mesi	Settore Vigilanza urbana	66,67%	2	€ 12.755,21
C1	Istruttore "Agente della Polizia Locale"	Graduatoria per assunzione a tempo determinato	9 mesi	Settore Vigilanza urbana	100	1	€ 24.305,51
TOTALE							€ 268.267,60

Atteso che la spesa complessiva per il personale a tempo determinato relativo all'annualità 2021 così come sopra calcolata ammonta a € 268.267,60, da cui si sottraggono le maggiori spese previste per i contratti di lavoro di tipo subordinato della Polizia locale, per effetto dell'applicazione del co. 933 dell'art. 1 della Legge di Bilancio 2021 e pari a € 17.291,59, ottenendo la complessiva somma di **€ 250.976,00**;

Visto che il limite relativo alla spesa per il personale a tempo determinato relativa al 2009 di cui all'art.9 –comma 28 – del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n.122/2010 risulta pari a € 251.591,52 e che la spesa programmata e qui rivista per il 2021 risulta pari a € 250.976,00, inferiore al suddetto limite;

Ricordato che questo ente:

- è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 ;
- non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale del lavoro a tempo determinato del 2021 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;

Dato atto infine che con deliberazione della Giunta comunale del 09/12/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006;

Accertato che sul presente provvedimento sarà espletata la procedura di informazione;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Visto lo Statuto Comunale;
Propone alla Giunta Comunale che

DELIBERI

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, le modifiche ed integrazioni al Piano annuale dei fabbisogni di personale a tempo determinato per il 2021, così come segue:

Cat.	Figura professionale	Modalità di reclutamento	Durata	Settore	% di impiego	N. assunzioni previste	Costo
D1	Istruttore Direttivo Tecnico D1	Contratto a tempo determinato ex art. 110, co. 1 TUEL	12 mesi	Servizi al Territorio	100	1	Voce esclusa ai sensi dell'art. 16, co. 1-quater del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016
D1	Istruttore Direttivo Tecnico D1	Contratto a tempo determinato ex art. 110, co. 1 TUEL	12 mesi	Servizio Tecnico	100	1	Voce esclusa ai sensi dell'art. 16, co. 1-quater del D.L. 113/2016, convertito, con modificazioni, nella L. n. 160/2016
C1	Istruttore Amministrativo	Contratto a tempo determinato ex art. 90, co. 1 TUEL	Fino all'espletamento o del mandato del Sindaco	Staff del Sindaco	100	1	€ 31.232,65
C1	Istruttore Tecnico	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo determinato)	12 mesi	Servizio Tecnico – Servizi al territorio – LL.PP. E Appalti	100	3	€ 91.697,96
D1	Istruttore Direttivo Tecnico D1	Graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato	9 mesi	Servizi al Territorio	100	1	€ 23.696,41
B1	Esecutori tecnici	Chiamata Centro per l'impiego	12 mesi	Servizi tecnici	100	3	€ 84.579,86
C1	Istruttore "Agente della Polizia Locale"	Graduatoria per assunzione a tempo determinato	3 mesi	Settore Vigilanza urbana	66,67%	2	€ 12.755,21
C1	Istruttore "Agente della Polizia Locale"	Graduatoria per assunzione a tempo determinato	9 mesi	Settore Vigilanza urbana	100	1	€ 24.305,51
TOTALE							€ 268.267,60
Spesa complessiva relativa ai contratti di lavoro a tempo determinato del personale della polizia locale per il 2021							€ 37.060,71
Spesa per i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale sostenuta nel 2019							€ 19.769,12
Maggiore spesa dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale del 2021 rispetto al 2019							€ 17.291,59
TOTALE – MAGGIOR SPESA							€ 250.976,00

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

LIMITE SPESA DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DEL 2009	€ 251.591,52	Limite rispettato

2. di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, il nuovo piano occupazionale relativo al personale a tempo determinato per il 2021 dando atto che lo stesso:

- è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'art. 35 e 36 del decreto legislativo n. 165/2001;
- non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;
- è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dell'33 del DL 30 aprile 2019, n° 34 convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n° 58;

4. di riservarsi eventuali modifiche e integrazioni del presente programma, ove se ne verificasse l'esigenza, nel rispetto delle limitazioni previste dalla normativa vigente in materia di spese per il personale;

5. di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

6. di dichiarare la presente delibera, stante l'urgenza, immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

redattore: MILIA EMANUELA

Il Sindaco

LOCCI IGNAZIO

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

IL SINDACO
LOCCI IGNAZIO

IL VICE SEGRETARIO
FADDA MARGHERITA

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Parere Tecnico

Comune di Sant'Antioco

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **662 / 2021**

Ufficio Proponente: **Ufficio Risorse Umane**

Oggetto: **PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -
MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 171 DEL 23/12/2020**

Parere Tecnico

Ufficio Risorse Umane

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 26/03/2021

Il Responsabile di Settore
LAI BEATRICE

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Parere Contabile

Comune di Sant'Antioco

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **662 / 2021**

Ufficio Proponente: **Ufficio Risorse Umane**

Oggetto: **PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -
MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 171 DEL 23/12/2020**

Parere Contabile

Settore Servizi Finanziari

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 26/03/2021

Il Responsabile di Settore
LAI BEATRICE

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

REGISTRO PER LE DELIBERE DI GIUNTA N° 34 DEL 26/03/2021

**Oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -
MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 171 DEL
23/12/2020**

Attesto che la presente delibera è pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 30/03/2021 al 13/04/2021, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 – comma 1 del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 ed è esecutiva dal 26/03/2021.

Sant'Antioco, Lì 30/03/2021

IL SEGRETARIO

PODDA SIRO

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005*



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

REGISTRO PER LE DELIBERE DI GIUNTA N° 34 DEL 26/03/2021

**Oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -
MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 171 DEL
23/12/2020**

Attesto la presente delibera è stata pubblicata all'Albo pretorio del Comune dal giorno 30/03/2021 al 13/04/2021, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 – comma 1 del D.Lgs 18/08/2000 n° 267.

Sant'Antioco, Lì 14/04/2021

IL SEGRETARIO
PODDA SIRO

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai
sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005*