



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 23 DEL 23/02/2022)

OGGETTO: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
- MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 8 DEL
24/01/2022

L'anno **2022** il giorno **23** del mese di **febbraio** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **17:37** si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
LOCCI IGNAZIO	SINDACO	Presente
AVELLINO RENATO	ASSESSORE	Presente (in videoconferenza)
ESU MARIO	ASSESSORE	Presente (in videoconferenza)
SPIGA ELEONORA	ASSESSORE	Presente (in videoconferenza)
GARAU FRANCESCO	ASSESSORE	Assente
SERRENTI ROBERTA	ASSESSORE	Assente

Presenti: 4

Assenti: 2

Con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE PODDA SIRO

Il SINDACO, constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato.

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata corredata dei pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare la proposta esplicitata in premessa corredata dei pareri di cui all'art. 49 del D.Lg.vo n° 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lg.vo n° 267/2000.



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Proposta di Deliberazione per la Giunta Comunale

Nr. 409 del 23/02/2022

Servizio o Ufficio proponente	Servizio Risorse Umane
Oggetto	PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 8 DEL 24/01/2022

IL SINDACO

Premesso che con delibera di Consiglio comunale n. 54 in data 22/12/2021 esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024 ed il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Vista la deliberazione n. 158 del 07/12/2021 avente ad oggetto “adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 (ptfp)”;

Vista la deliberazione n. 8 del 24/01/2022 avente ad oggetto la modifica al piano di personale a tempo determinato;

Attesa l'esigenza e l'opportunità di modificare il piano del fabbisogno a tempo determinato in virtù di alcune situazioni e esigenze manifestate dai Responsabili di Servizio e relative a assunzioni che prevedono la copertura con finanziamenti da parte di enti terzi:

- modificare le modalità di reclutamento dell'Istruttore Direttivo Psicologo, al fine di garantire maggiore trasparenza alla procedura selettiva;
- inserire la figura dell'Istruttore Direttivo servizi turistici-culturali, da inserire all'interno del progetto “Museo Diffuso”;
- proroga di un ulteriore mese delle figure di istruttori tecnici assunti a tempo determinato da graduatoria a tempo determinato attualmente vigente;

Attesa inoltre l'esigenza di aggiornare il piano del fabbisogno del personale a tempo determinato al fine di poter rafforzare l'organico dell'ente interessato da progetti previsti nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

Visto l'art. 31-bis del D.L. n. 152/2021, convertito con modificazioni in legge n. 233 del 29 dicembre 2021, che ha ampliato i vincoli finanziari al lavoro flessibile per consentire ai Comuni assunzioni a tempo determinato a valere su proprie risorse di bilancio e finalizzati all'attuazione dei progetti del PNRR;

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Atteso che le richiamate assunzioni possono essere effettuate:

- in deroga all'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010;
- la spesa di personale derivante dalle predette assunzioni a termine non rileva ai fini della determinazione dell'incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti in attuazione dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, e di conseguenza non va a comprimere la capacità assunzionale a tempo indeterminato;
- le spese in questione non rilevano ai fini del rispetto del limite complessivo alla spesa di personale previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della L. n. 296/2006 (media del triennio 2011-2013).

Visto:

– l'articolo 36 del decreto legislativo n.165/2001, in base al quale per rispondere ad esigenze temporanee o eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;

– l'art. 23 D.Lgs. n. 81/2015, che prevede: “Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione (...)”;

- il CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 il quale prevede all'art. 50 c. 4 che le ipotesi di contratto a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, oltre a quelle individuate dal DLGS n. 81/2015 sono anche lettera f) personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati; – l'art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010, la successiva circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione pubblica, e la delibera n. 13/2015 della Corte conti, Sezione Autonomie, che prevedono che per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale occorre il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per eventuali assunzioni con contratto di lavoro flessibile;

Atteso che sotto il profilo dei limiti di carattere finanziario, rileva quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del DL 78/2010 in applicazione del quale il comune può ricorrere a contratti di lavoro flessibile nel limite della spesa a termine sostenuta nell'anno 2009 **ma sono tuttavia da ritenersi escluse dal limite** tutte le spese che trovano copertura in etero finanziamenti;

Ritenuto pertanto opportuno poter rivedere il piano delle assunzioni straordinarie previste per il 2022 così come meglio dettagliata nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

Preso atto che il limite relativo alla spesa per il personale a tempo determinato relativa al 2009 di cui all'art.9 –comma 28 – del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n.122/2010 risulta pari a € 251.591,52 e che la spesa programmata e qui rivista per il 2022 risulta pari a € 165.097,69 inferiore al suddetto limite e compatibile con le risorse finanziarie stanziare in bilancio;

Preso atto altresì che per le assunzioni straordinarie consentite dalla norma (art. 31bis commi 1-4, DL n. 152/2021) e finalizzate all'attuazione dei progetti del PNRR possono essere effettuate nel “limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nell'ultimo bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella Tabella 1 annessa al decreto”

Visto il prospetto di calcolo del valore medio delle entrate correnti ultimo triennio 2018/2019/2020, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato sul bilancio 2020:

Calcolo valore medio entrate correnti ultimo triennio al netto FCDE			
Entrate correnti ultimo triennio	2018	2019	2020

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Dati da consuntivi approvati	12.684.849,08	12.418.783,18	13.753.181,99
FCDE SU BILANCIO PREVISIONE 2020	248.018,53	248.018,53	248.018,53
Media Entrate al netto FCDE (media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relativi agli ultimi tre rendiconti approvati)	12.704.252,89		

* prospetto già allegato al Piano fabbisogno 2022/2024

Le assunzioni straordinarie consentite dalla norma in esame possono essere effettuate nel limite di una spesa aggiuntiva data da Media entrate al netto FCDE 12.704.252,89 moltiplicata per la percentuale stabilita nella Tabella 1 annessa al decreto (1%) = **127.042,53**

Atteso che la spesa potenziale per le assunzioni straordinarie consentite dalla norma (art. 31bis commi 1-4, DL n. 152/2021) e finalizzate all'attuazione dei progetti del PNRR è appunto di euro **127.042,53** ma che la copertura finanziaria può essere, allo stato attuale, garantita per l'assunzione di massimo 2 istruttori tecnici e quindi per un valore di circa euro 67.393,50

Ricordato che questo ente:

- è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999;
- non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale del lavoro a tempo determinato del 2022 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;

Dato atto infine che con deliberazione della Giunta comunale del 09/12/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006;

Accertato che sul presente provvedimento sarà espletata la procedura di informazione;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto Comunale;

Propone alla Giunta Comunale che

D E L I B E R I

1) di dare atto che le motivazioni esposte in premessa, alle quali integralmente si rinvia, sono parte integrante del presente deliberato;

2) di approvare, ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, le modifiche ed integrazioni al Piano annuale dei fabbisogni di personale a tempo determinato per il 2022, così come riportato nella tabella, allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

3) di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, il nuovo piano occupazionale relativo al personale a tempo determinato per il 2022 dando atto che lo stesso:

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'art. 35 e 36 del decreto legislativo n. 165/2001;
- non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;
- è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dell'art. 33 del DL 30 aprile 2019, n° 34 convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n° 58;

4) di riservarsi eventuali modifiche e integrazioni del presente programma, ove se ne verificasse l'esigenza, nel rispetto delle limitazioni previste dalla normativa vigente in materia di spese per il personale;

5) di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

6) di dichiarare la presente delibera, stante l'urgenza, immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

redattore: MILIA EMANUELA

IL SINDACO

LOCCI IGNAZIO

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

IL SINDACO
LOCCI IGNAZIO

IL SEGRETARIO GENERALE
PODDA SIRO

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE

PIANO DLE FABBISOGNO A TEMPO DETERMINATO 2022/2024 MODIFICA

Cat.	Figura professionale	Modalità di reclutamento	Durata	Settore	% di impiego	N. assunzioni previste 2022	costo	incidenza su limiti comma 28 dell'art. 9, D.L. n. 78/2010	copertura finanziaria enti terzi	art. 31/bis dl 152/2021 assunzioni straordinarie per attuazione PNRR	FONTE DI COPERTURA
C1	Istruttore Amministrativo	Contratto a tempo determinato ex art. 90, co. 1 TUEL	Fino all'espletamento del mandato del Sindaco	Staff del Sindaco	100	1	€ 31.232,65	€ 31.232,65			FONDI DI BILANCIO
C1	Istruttore Amministrativo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	6 mesi	settore servizi affari generali	100	1	€ 13.967,54	€ 13.967,54			FONDI DI BILANCIO
c1	Istruttore Amministrativo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	6 mesi	settore servizi al territorio	100	1	€ 13.967,54	€ 13.967,54			FONDI DI BILANCIO
c1	Istruttore Tecnico	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Determinato)	3 mesi	settore servizi al territorio	100	1	€ 6.983,77	€ 6.983,77			FONDI DI BILANCIO
c1	Istruttore Tecnico	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Determinato)	2 mesi	settore servizi al territorio	100	1	€ 4.655,85	€ 4.655,85			FONDI DI BILANCIO
c1	Istruttore Tecnico	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Determinato)	3 mesi	settore servizi tecnico-ambiente	100	1	€ 6.983,77	€ 6.983,77			FONDI DI BILANCIO
B1	Esecutori tecnici	Chiamata Centro per L'impiego graduatoria tempo determinato	12 mesi	Servizi tecnici	100	2	€ 55.428,00	€ 55.428,00			FONDI DI BILANCIO
B1	Esecutore Amm.vo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	6 mesi	settore servizi affari generali	100	1	€ 12.791,08	€ 12.791,08			FONDI DI BILANCIO
B1	Esecutore Amm.vo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	2 mesi	settore servizi al territorio	100	1	€ 4.263,69	€ 4.263,69			FONDI DI BILANCIO
C1	Istruttore "Agente della Polizia Locale"	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	4	Settore Vigilanza urbana	66,67%	4	€ 26.823,80	€ 14.823,80	€ 12.000,00		in parte fondi di bilancio e in parte proventi contravvenzionali

PIANO DLE FABBISOGNO A TEMPO DETERMINATO 2022/2024 MODIFICA

c1	Istruttore Tecnico	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo INdeterminato)	12 mesi	SETTORE LL.PP.	100	1	€ 30.263,00			€ 30.263,00	FONDI DI BILANCIO (durata anche superiore ai 36 mesi ma comunque non oltre il 31/12/2026)
c1	Istruttore Tecnico	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo INdeterminato)	12 mesi	SETTORE LL.PP.	100	1	€ 30.263,00			€ 30.263,00	FONDI DI BILANCIO (durata anche superiore ai 36 mesi ma comunque non oltre il 31/12/2026)
C1	Istruttore Amministrativo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	12 mesi	settore servizi sociali PLUS	50 (18 ore)	1	€ 15.131,50		€ 15.131,50		FINANZIAMENTO RAS E CONTRIBUZIONE COMUNI ASSOCIATI
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO PSICOLOGO	Contratto a tempo determinato (procedura concorsuale da espletare)	12 mesi	settore servizi sociali PLUS	50 (18 ore)	1	€ 16.854,00		€ 16.854,00		FINANZIAMENTO RAS E CONTRIBUZIONE COMUNI ASSOCIATI (massimo 36 medi)
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO SERVIZI TURISTICO-CULTURALI	Contratto a tempo determinato (procedura concorsuale da espletare)	12 mesi	SETTORE SERVIZI AL CITTADINO	69,44 (25 ore)	1	€ 23.408,00		€ 23.408,00		FINANZIATO DA ALTRO ENTE (fino al 31/12/2023)
TOTALE							€ 293.017,19	€ 165.097,69	€ 67.393,50	€ 60.526,00	
LIMITE SPESA DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DEL 2009							€ 251.591,52				
totale importo soggetto al limite del comma 28 dell'art. 9, D.L. n. 78/2010							€ 165.097,69				
Spesa complessiva relativa ai contratti di lavoro a tempo determinato del personale della polizia locale per il 2021							€ 26.823,80				
Spesa per i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale sostenuta nel 2019							€ 19.769,12				
Maggiore spesa dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale del 2021 rispetto al 2019							€ 7.054,68				
TOTALE – MAGGIOR SPESA							€ 158.043,01	Limite rispettato			
LIMITE SPESA DEL PERSONALE assunzioni straordinarie per PNRR art. 31bis dl 151/2021							127.042,53				
assunzioni straordinarie finanziate con fondi di bilancio							€ 60.526,00				
capacità residue							€ 66.516,53	Limite rispettato			
totale fondi di bilancio impiegati e che trovano copertura nei cap. 119 – 120 – 121							€ 225.623,69				



Parere Tecnico

Comune di Sant'Antioco

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **409 / 2022**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -
MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 8 DEL 24/01/2022**

Parere Tecnico

Servizio Risorse Umane

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 23/02/2022

Il Responsabile di Settore
LAI BEATRICE

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Parere Contabile

Comune di Sant'Antioco

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **409 / 2022**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -
MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 8 DEL 24/01/2022**

Parere Contabile

Settore Servizi Finanziari

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 23/02/2022

Il Responsabile di Settore
LAI BEATRICE

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

REGISTRO PER LE DELIBERE DI GIUNTA N° 23 DEL 23/02/2022

**Oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -
MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 8 DEL
24/01/2022**

Attesto che la presente delibera è pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 25/02/2022 al 11/03/2022, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 – comma 1 del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 ed è esecutiva dal 23/02/2022.

Sant'Antioco, Lì 25/02/2022

IL SEGRETARIO

PODDA SIRO

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005*



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

REGISTRO PER LE DELIBERE DI GIUNTA N° 23 DEL 23/02/2022

**Oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -
MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 8 DEL
24/01/2022**

Attesto la presente delibera è stata pubblicata all'Albo pretorio del Comune dal giorno 25/02/2022 al 11/03/2022, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 – comma 1 del D.Lgs 18/08/2000 n° 267.

Sant'Antioco, Lì 14/03/2022

IL SEGRETARIO
PODDA SIRO

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai
sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005*