



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

(N. 8 DEL 24/01/2022)

OGGETTO: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
- MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 158 DEL
07/12/2021

L'anno **2022** il giorno **24** del mese di **gennaio** nella sala delle adunanze del Comune, alle ore **13:00** si è riunita la Giunta comunale nelle seguenti persone:

Cognome e Nome	Carica	Presente / Assente
LOCCI IGNAZIO	SINDACO	Presente
AVELLINO RENATO	ASSESSORE	Assente
ESU MARIO	ASSESSORE	Presente (in videoconferenza)
SPIGA ELEONORA	ASSESSORE	Presente
GARAU FRANCESCO	ASSESSORE	Presente
SERRENTI ROBERTA	ASSESSORE	Assente

Presenti: 4

Assenti: 2

Con la partecipazione del Segretario Generale Podda Siro

Il Sindaco, constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza dichiarando aperta la seduta ed invita i partecipanti a deliberare sull'oggetto sopracitato.

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di seguito riportata corredata dei pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il T.U. delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lg.vo n° 267 del 18/08/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO lo Statuto Comunale;

CON VOTI unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

1. Di approvare la proposta esplicitata in premessa corredata dei pareri di cui all'art. 49 del D.Lg.vo n° 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lg.vo n° 267/2000.



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Proposta di Deliberazione per la Giunta Comunale

Nr. 160 del 24/01/2022

Servizio o Ufficio proponente	Settore Servizi Finanziari
Oggetto	PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO - MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 158 DEL 07/12/2021

IL SINDACO

Premesso che con delibera di Consiglio comunale n. 54 in data 22/12/2021 esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022/2024 ed il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;

Preso atto che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

Vista la deliberazione n. 158 del 07/12/2021 avente ad oggetto "adozione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2022-2024 (ptfp)"

Attesa l'esigenza e l'opportunità di modificare il piano del fabbisogno a tempo determinato in virtù di alcune situazioni e esigenze manifestate dai Responsabili di Servizio e così dettagliate:

- la figura dell'istruttore di vigilanza, inizialmente prevista come assunzione a tempo determinato per mesi 6 è stata assunta come tempo indeterminato, in sostituzione di un dipendente cessato dal servizio e pertanto con possibilità di provvedere alla sua sostituzione, nel rispetto delle regole assunzionali vigenti, senza modificare necessariamente il PTFP";
- l'esigenza di provvedere all'assunzione di un esecutore amministrativo a tempo determinato per mesi 6 per il settore Affari Generali al fine di poter sopperire al posto vacante ma vincolato alla richiesta di diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova
- l'esigenza di provvedere all'assunzione di un esecutore amministrativo B1 a tempo determinato per mesi 2 per il settore servizi al territorio
- rimodulazione dei mesi di assunzione dei c1 Amministrativi in programma per il tempo determinato e destinati al settore territorio e al settore affari generali entrambi per mesi 6;

Visto:

- l'articolo 36 del decreto legislativo n.165/2001, in base al quale per rispondere ad esigenze temporanee o eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti;
- l'art. 23 D.Lgs. n. 81/2015, che prevede: "Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione (...);
– l'art. 9, c. 28, D.L. n. 78/2010, la successiva circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione pubblica, e la delibera n. 13/2015 della Corte conti, Sezione Autonomie, che prevedono che per gli Enti in regola con gli obblighi di riduzione della spesa di personale occorre il rispetto del limite del 100% della spesa sostenuta nel 2009 per eventuali assunzioni con contratto di lavoro flessibile;

Considerato che si tratta di esigenze temporanee ed eccezionali;

Ritenuto di poter rivedere il piano delle assunzioni straordinarie previste per il 2022 nel seguente modo:

Cat.	Figura professionale	Modalità di reclutamento	Durata	Settore	% di impiego	N. assunzioni previste	Costo	FONTE DI COPERTURA
C1	Istruttore Amministrativo	Contratto a tempo determinato ex art. 90, co. 1 TUEL	Fino all'espletamento del mandato del Sindaco	Staff del Sindaco	100	1	€ 31.232,65	FONDI DI BILANCIO
C1	Istruttore Amministrativo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	6 mesi	settore servizi affari generali	100	1	€ 13.967,54	FONDI DI BILANCIO
c1	Istruttore Amministrativo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	6 mesi	settore servizi al territorio	100	1	€ 13.967,54	FONDI DI BILANCIO
c1	Istruttore Tecnico	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Determinato)	2 mesi	settore servizi al territorio	100	2	€ 9.311,69	FONDI DI BILANCIO
c1	Istruttore Tecnico	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Determinato)	2 mesi	settore servizi tecnico-ambiente	100	1	€ 4.655,85	FONDI DI BILANCIO
B1	Esecutori tecnici	Chiamata Centro per L'impiego graduatoria tempo determinato	12 mesi	Servizi tecnici	100	2	€ 55.428,00	FONDI DI BILANCIO
B1	Esecutore Amm.vo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	6 mesi	settore servizi affari generali	100	1	€ 12.791,08	FONDI DI BILANCIO
B1	Esecutore Amm.vo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	2 mesi	settore servizi affari generali	100	1	€ 4.263,69	FONDI DI BILANCIO
C1	Istruttore "Agente della Polizia Locale"	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	4	Settore Vigilanza urbana	66,67%	4	€ 26.823,80	in parte fondi di bilancio e in parte proventi contravvenzionali
C1	Istruttore Amministrativo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	12 mesi	settore servizi sociali PLUS	50	1	€ 6.983,77	FINANZIAMENTO RAS E CONTRIBUZIONE COMUNI ASSOCIATI

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO PSICOLOGO	Ricorso a società interinale	12 mesi	settore servizi sociali PLUS	50	1	€ 16.854,00	FINANZIAMENTO RAS E CONTRIBUZIONI COMUNI ASSOCIATI
TOTALE							€ 196.279,61	
Spesa complessiva relativa ai contratti di lavoro a tempo determinato del personale della polizia locale per il 2021							€ 26.823,80	
Spesa per i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale sostenuta nel 2019							€ 19.769,12	
Maggiore spesa dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale del 2021 rispetto al 2019							€ 7.054,68	
TOTALE – MAGGIOR SPESA							€ 189.224,93	
LIMITE SPESA DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DEL 2009					€ 251.591,52		Limite rispettato	

Atteso che la spesa complessiva per il personale a tempo determinato relativo all'annualità 2022 così come sopra calcolata ammonta a € 196.279,61 da cui si sottraggono le maggiori spese previste per i contratti di lavoro di tipo subordinato della Polizia locale, pari a € 19.769,12, ottenendo la complessiva somma di **€ 189.224,93**;

Visto che il limite relativo alla spesa per il personale a tempo determinato relativa al 2009 di cui all'art.9 –comma 28 – del D.L. n. 78/2010, convertito nella Legge n.122/2010 risulta pari a € 251.591,52 e che la spesa programmata e qui rivista per il 2022 risulta pari a **€ 189.224,93** inferiore al suddetto limite e compatibile con le risorse finanziarie stanziare in bilancio;

Ricordato che questo ente:

- è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 ;
- non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente;
- il piano occupazionale del lavoro a tempo determinato del 2022 è coerente con il principio costituzionale della concorsualità;

Dato atto infine che con deliberazione della Giunta comunale del 09/12/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.Lgs. n. 198/2006;

Accertato che sul presente provvedimento sarà espletata la procedura di informazione;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto Comunale;

Propone alla Giunta Comunale che

DELIBERI

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa alle quali integralmente si rinvia e ai sensi dell'articolo 91, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000, le modifiche ed integrazioni al Piano annuale dei fabbisogni di personale a tempo determinato per il 2022, così come segue:

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Cat.	Figura professionale	Modalità di reclutamento	Durata	Settore	% di impiego	N. assunzioni previste	Costo	FONTE DI COPERTURA
C1	Istruttore Amministrativo	Contratto a tempo determinato ex art. 90, co. 1 TUEL	Fino all'espletamento del mandato del Sindaco	Staff del Sindaco	100	1	€ 31.232,65	FONDI DI BILANCIO
C1	Istruttore Amministrativo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	6 mesi	settore servizi affari generali	100	1	€ 13.967,54	FONDI DI BILANCIO
c1	Istruttore Amministrativo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	6 mesi	settore servizi al territorio	100	1	€ 13.967,54	FONDI DI BILANCIO
c1	Istruttore Tecnico	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Determinato)	2 mesi	settore servizi al territorio	100	2	€ 9.311,69	FONDI DI BILANCIO
c1	Istruttore Tecnico	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Determinato)	2 mesi	settore servizi tecnico-ambiente	100	1	€ 4.655,85	FONDI DI BILANCIO
B1	Esecutori tecnici	Chiamata Centro per L'impiego graduatoria tempo determinato	12 mesi	Servizi tecnici	100	2	€ 55.428,00	FONDI DI BILANCIO
B1	Esecutore Amm.vo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	6 mesi	settore servizi affari generali	100	1	€ 12.791,08	FONDI DI BILANCIO
B1	Esecutore Amm.vo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	2 mesi	settore servizi affari generali	100	1	€ 4.263,69	FONDI DI BILANCIO
C1	Istruttore "Agente della Polizia Locale"	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	4	Settore Vigilanza urbana	66,67%	4	€ 26.823,80	in parte fondi di bilancio e in parte proventi contravvenzionali
C1	Istruttore Amministrativo	Contratto a tempo determinato (graduatoria per assunzione a tempo Indeterminato)	12 mesi	settore servizi sociali PLUS	50	1	€ 6.983,77	FINANZIAMENTO RAS E CONTRIBUZIONE COMUNI ASSOCIATI
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO PSICOLOGO	Ricorso a società interinale	12 mesi	settore servizi sociali PLUS	50	1	€ 16.854,00	FINANZIAMENTO RAS E CONTRIBUZIONE COMUNI ASSOCIATI
TOTALE							€ 196.279,61	
Spesa complessiva relativa ai contratti di lavoro a tempo determinato del personale della polizia locale per il 2021							€ 26.823,80	
Spesa per i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale sostenuta nel 2019							€ 19.769,12	
Maggiore spesa dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato della Polizia locale del 2021 rispetto al 2019							€ 7.054,68	
TOTALE – MAGGIOR SPESA							€ 189.224,93	
LIMITE SPESA DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DEL 2009					€ 251.591,52		Limite rispettato	

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

2. di approvare, per le motivazioni riportate nella premessa, il nuovo piano occupazionale relativo al personale a tempo determinato per il 2022 dando atto che lo stesso:

- è stato redatto nel rispetto del principio costituzionale di adeguato accesso dall'esterno, nonché in ossequio delle norme in materia di reclutamento del personale previste dall'art. 35 e 36 del decreto legislativo n. 165/2001;
- non prevede stabilizzazioni ai sensi dell'articolo 35, comma 3 bis del decreto legislativo n. 165/2001;
- è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, della legge n. 296/2006;
- l'andamento della spesa di personale conseguente all'attuazione del piano occupazionale è in linea con quanto previsto dall'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e dell'art. 33 del DL 30 aprile 2019, n° 34 convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 giugno 2019, n° 58;

3. di riservarsi eventuali modifiche e integrazioni del presente programma, ove se ne verificasse l'esigenza, nel rispetto delle limitazioni previste dalla normativa vigente in materia di spese per il personale;

4. di demandare al responsabile del servizio personale gli ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

5. di dichiarare la presente delibera, stante l'urgenza, immediatamente esecutiva ai sensi di legge.

redattore: LAI BEATRICE

IL SINDACO

LOCCI IGNAZIO

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Letto, approvato e sottoscritto con firma digitale:

IL SINDACO
LOCCI IGNAZIO

IL SEGRETARIO GENERALE
PODDA SIRO

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE



Parere Tecnico

Comune di Sant'Antioco

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **160 / 2022**

Ufficio Proponente: **Settore Servizi Finanziari**

Oggetto: **PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -
MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 158 DEL 07/12/2021**

Parere Tecnico

Settore Servizi Finanziari

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 24/01/2022

Il Responsabile di Settore
LAI BEATRICE

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Parere Contabile

Comune di Sant'Antioco

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **160 / 2022**

Ufficio Proponente: **Settore Servizi Finanziari**

Oggetto: **PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -
MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 158 DEL 07/12/2021**

Parere Contabile

Settore Servizi Finanziari

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49 comma 1 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 24/01/2022

Il Responsabile di Settore
LAI BEATRICE

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

REGISTRO PER LE DELIBERE DI GIUNTA N° 8 DEL 24/01/2022

**Oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -
MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 158 DEL
07/12/2021**

Attesto che la presente delibera è pubblicata all'Albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi dal 26/01/2022 al 09/02/2022, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 – comma 1 del D.Lgs 18/08/2000 n° 267 ed è esecutiva dal 24/01/2022.

Sant'Antioco, Lì 26/01/2022

IL VICE SEGRETARIO
FADDA MARGHERITA

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale
ai sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005*



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

REGISTRO PER LE DELIBERE DI GIUNTA N° 8 DEL 24/01/2022

**Oggetto: PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO -
MODIFICHE E INTEGRAZIONI ALLA DELIBERAZIONE N. 158 DEL
07/12/2021**

Attesto la presente delibera è stata pubblicata all'Albo pretorio del Comune dal giorno 26/01/2022 al 09/02/2022, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124 – comma 1 del D.Lgs 18/08/2000 n° 267.

Sant'Antioco, Lì 10/02/2022

IL SEGRETARIO
PODDA SIRO

*Il presente documento è sottoscritto con firma digitale ai
sensi dell'art.21 del D.Lgs. 82/2005*