



Comune di Sant'Antioco
Provincia del Sud Sardegna

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per 2021

In data 30/12/2021 presso il Palazzo del Comune – Ufficio del Segretario Generale, si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale e, al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2021

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo	Presente
Presidente	Dott. Podda Siro	X
Componente	D.ssa Beatrice Lai	X
Componente	D.ssa Margherita Fadda	X

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo	Presente
CISL	Garau Stefano	X
UIL	Efisio Aresti (remoto)	X
CGIL	Giovanni Zedde (remoto)	X
CSA	Fabrizio Lecca (remoto)	X

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome	Presente
Veruska	Loddo	X
Anna Pina	Micheletti	X
Tullia	Selis	X
Alessandro	Scanu	X
Valerio	Caddeo	X

□ (di seguito denominate "le parti")

VISTO il CCNL 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018:

Richiamato l'art. 8, comma 1, del CCNL 21 maggio 2018 il quale prevede: "1. Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale";

Atteso che il contratto collettivo integrativo decentrato, parte normativa triennio 2019-2021, è stato sottoscritto il 30.12.2019;

Richiamate;

- la deliberazione di Giunta comunale n. 101 del 12.06.2018 con la quale, in conseguenza dell'approvazione del CCNL del 21 maggio 2018, è stata nominata la Delegazione trattante di parte pubblica;
- la Determinazione n. 711 del 04/10/2021 con la quale è stato quantificato il Fondo per l'anno 2021;
- la deliberazione della Giunta n. 141 del 16/11/2021 con la quale sono stati dati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata triennio 2021

Le Parti decidono di procedere alla ripartizione delle risorse variabili relative all'annualità 2021 come sotto indicato:

PARTE ECONOMICA 2021

COSTITUZIONE DEL FONDO: si integra il fondo dei dati relativi alle risorse variabili NON soggette al limite:

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	66.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	22.000,00

In seguito alle diverse sedute di contrattazione le parti sono pervenute al seguente accordo:

TABELLA A

Descrizione	2021
1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)	€ 130.551,60
A) <i>i</i> NDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO INDENNITA' DI COMPARTO A CARICO BILANCIO - EURO 3.440,74	€ 33.775,80
PROGRESSIONE ORIZZONTALE 2020 PRESUNTO AL 31/12/2020 -	€ 96.775,80
2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018	€ 60.003,37
a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni	€ 29.153,37
INDENNITÀ TURNO, INDENNITÀ RISCHIO E DISAGIO, REPERIBILITA' , INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO P.L. 2020 PRESUNTO AL 31/12/2021	€ 26.653,37
INDENNITÀ DI STATO CIVILE E ANAGRAFE	€ 1.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	€ 1.500,00
b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2021) PARI AL 45% DEGLI AVENTI DIRITTO	€ 15.850,00
c) Posizioni Organizzative (anno 2021)	€ 15.000,00
d) Performance Organizzativa e individuale	€ 52.223,59
Totale destinazioni	€ 242.778,56
FONDO 2021	€ 242.778,56
 d) Performance Organizzativa e individuale	 52.223,59
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 1, COMMA 870, LEGGE N. 178/2020 - RISPARMI BUONI PASTO COME DA CERT.NE ORG. REV.	4.698,99
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	40.450,45
PERFORMANCE COMPLESSIVA ANNUALITÀ 2021	97.373,03

La quota destinata a finanziare la produttività è quella residua dall'applicazione delle indennità previste dal presente accordo, nonché qualsiasi economia che si dovesse creare in seguito alla ripartizione delle risorse. La produttività si dovrà distribuire in base alla valutazione sul raggiungimento dei risultati degli obiettivi di performance individuati e assegnati nel rispetto del Sistema di Valutazione vigente nell'Ente.

Sulle Progressioni economiche orizzontali, le Parti concordano di attribuire le stesse al 45% di ogni categoria, nei limiti delle risorse stanziare e con precedenza delle categorie più basse. Gli eventuali resti saranno attribuiti assegnando un'ulteriore PEO per categoria, anche qui dando precedenza alla categoria più bassa, purché nei limiti del 45% del personale avente diritto.

SOTTOSCRIZIONE:

Firmato

Parte Pubblica	Cognome e Nome	Firma
Presidente	Dott. Siro Podda	F.to Siro Podda
Componente	D.ssa Beatrice Lai	F.to Beatrice Lai
Componente	D.ssa Margherita Fadda	F.to Margherita Fadda

RSU

NOME	COGNOME	FIRMA
Veruska	Loddo	F.to Veruska Loddo
Anna Pina	Micheletti	F.to Anna Pina Micheletti
Tullia	Selis	F.to Tullia Selis
Alessandro	Scanu	F.to Alessandro Scanu
Valerio	Caddeo	F.to ValerioCaddeo

Parte Sindacale

SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
CISL	Stefano Garau	F.to Stefano Garau
UIL	Efisio Aresti	F.to Efisio Aresti
CGIL	Giovanni Zedde	F.to Giovanni Zedde
CSA	Fabrizio Lecca	F.to Fabrizio Lecca

SANT'ANTIOCO, 30 dicembre 2021