



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 1874/2026

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 629 DEL 07/08/2026

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: PRESA D'ATTO INIDONEITA' TEMPORANEA ALLA MANSIONE SPECIFICA CON ASSEGNAZIONE A MANSIONI EQUIVALENTI FINO AL 14/10/2026, AI SENSI DEL D.LGS. N. 81/2008

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTO l'art. 41 del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81 "Sorveglianza sanitaria" il quale stabilisce che:

"1. La sorveglianza sanitaria e' effettuata dal medico competente:

a) nei casi previsti dalla normativa vigente, dalle indicazioni fornite dalla Commissione consultiva di cui all'articolo 6;

b) qualora il lavoratore ne faccia richiesta e la stessa sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi lavorativi.

2. La sorveglianza sanitaria comprende:

a) visita medica preventiva, anche in fase preassuntiva, intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore e' destinato al fine di valutare la sua idoneita' alla mansione specifica;

b) visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneita' alla mansione specifica. La periodicit  di tali accertamenti, qualora non prevista dalla relativa normativa, viene stabilita, di norma, in una volta l'anno. Tale periodicit  puo' assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio.

L'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, puo' disporre contenuti e periodicit  della sorveglianza sanitaria differenti rispetto a quelli indicati dal medico competente;

c) visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attivit  lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneita' alla mansione specifica;

d) visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneita' alla mansione specifica;

e) visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente.

e-bis) LETTERA ABROGATA DALLA L. 13 DICEMBRE 2024, N. 203;

e-ter) visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, qualora sia ritenuta necessaria dal medico competente al fine di verificare l'idoneita' alla mansione.

Qualora non ritenga necessario procedere alla visita, il medico competente e' tenuto a esprimere il giudizio di idoneita' alla mansione specifica." [...]

"6. Il medico competente, sulla base delle risultanze delle visite mediche di cui al comma 2, esprime uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica:

a) idoneita';

b) idoneita' parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

- c) *inidoneita' temporanea;*
- d) *inidoneita' permanente."*

PREMESSO che il dipendente di codesto Ente [REDACTED], le cui generalita' sono indicate esclusivamente nell'allegato alla presente determinazione di cui si dispone la non pubblicazione per la tutela della riservatezza dei dati ivi contenuti, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, in servizio con il profilo professionale di [REDACTED] ([REDACTED]), assegnato al Settore Tecnico, [REDACTED], a seguito di assenza per motivi di salute superiore ai sessanta giorni continuativi, e' stato sottoposto a visita precedente alla ripresa del lavoro, presso il medico competente dell'ente in data 14/07/2026;

VISTO il certificato medico di idoneita' alla mansione, emesso dal Medico Competente dott. Gianfranco Agati in data 14/07/2026, acquisito agli atti di questo Servizio, dal quale emerge per il dipendente [REDACTED], un giudizio di "non idoneita' temporanea" alla mansione specifica, per il periodo fino al 14/10/2026;

VISTO l'art. 42 rubricato "Provvedimenti in caso di inidoneita' alla mansione specifica" il quale prevede che "Il datore di lavoro, anche in considerazione di quanto disposto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, in relazione ai giudizi di cui all'articolo 41, comma 6, attua le misure indicate dal medico competente e qualora le stesse prevedano un'inidoneita' alla mansione specifica adibisce il lavoratore, ove possibile, a mansioni equivalenti o, in difetto, a mansioni inferiori garantendo il trattamento corrispondente alle mansioni di provenienza";

VISTA la nota prot. n. 26617 del 24/07/2026, con la quale il dipendente ha chiesto di essere nuovamente sottoposto a visita medica;

VISTA la nota prot. n. 26979 del 28/07/2026, con la quale il Datore di Lavoro ha chiesto al Medico Competente l'effettuazione di un'ulteriore visita medica;

VISTA la nota prot. n. 27884 del 06/08/2026, con la quale il Medico competente, a seguito della valutazione complessiva dello stato di salute del dipendente, ha comunicato che, allo stato attuale, puo' essere presa in considerazione l'assegnazione dello stesso a mansioni di lavoro sedentario d'ufficio e con orario di lavoro diurno non superiore alle 6 ore giornaliere;

DATO ATTO che il dipendente, con dichiarazione del 05/08/2026 acquisita al protocollo dell'Ente n. 27884 del 06/08/2026, ha formalmente espresso la propria accettazione all'assegnazione a diversa mansione;

VISTA la nota prot. n. 27938 del 06/08/2026, con la quale il Datore di Lavoro ha espresso il nulla osta all'assegnazione del dipendente a mansioni di lavoro sedentario presso gli uffici dell'Ente, nel rispetto delle prescrizioni impartite dal Medico competente;

VALUTATA la possibilita' e l'opportunita', ai sensi dell'art. 42 del D.Lgs. n. 81/2008, di adibire il dipendente a mansioni equivalenti all'interno della struttura amministrativa e in particolare all'assegnazione delle mansioni previste per il profilo professionale di [REDACTED];

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto del predetto giudizio medico e dover di disporre le conseguenti misure organizzative inerenti all'assegnazione temporanea del dipendente a mansioni compatibili con lo stato di salute certificato, nel rispetto della normativa vigente;

ATTESA la necessita' di provvedere in merito, prendendo atto della temporanea inidoneita' del dipendente alle mansioni specifiche previste per il profilo professionale di [REDACTED], e disponendo una temporanea



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

modifica delle mansioni assegnate secondo il profilo professionale di [redacted];

Vista la Disposizione Sindacale n. 16 del 17/03/2026 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 08/01/2026, con la quale e' stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per le annualita' 2026/2028, successivamente aggiornato con deliberazione di G.C. n. 34 del 17/03/2026;

VISTI:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. n. 267/2000);
- il D.Lgs. n. 81/2008 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni Locali vigente;

VISTO lo statuto comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di prendere atto del giudizio di "non idoneita' temporanea", alla mansione specifica di [redacted], espresso dal Medico competente in data 14/07/2026, nei confronti del dipendente [redacted];
3. Di disporre, fino al giorno 14/10/2026, l'assegnazione del dipendente a mansioni equivalenti e in particolare alle mansioni previste per il profilo professionale di [redacted], secondo le prescrizioni dettate dal Medico Competente;
4. Di dare atto che il dipendente prendera' servizio a seguito del rilascio da parte del Medico competente del certificato d'idoneita' specifico relativo alle nuove mansioni;
5. Di dare atto che il dipendente sara' assegnato con le nuove mansioni al Settore [redacted];
6. Di dare mandato di disporre una nuova visita medica di idoneita', a cura del Medico Competente, in prossimita' della scadenza del termine di cui sopra, al fine di ripetere le indagini di protocollo e rivalutare il dipendente per l'idoneita' e la tipologia del lavoro;
7. Di dare atto che il presente provvedimento viene notificato al dipendente e trasmesso al Medico Competente, al Datore di Lavoro e al Responsabile del Servizio di appartenenza per i conseguenti adempimenti di gestione e vigilanza sulla sicurezza;
8. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio online dell'Ente ai sensi di legge.

Redattore: CLAUDIA MURA

Sant'Antioco, Li 07/08/2026

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale