



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 1394/2026

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 449 DEL 09/06/2026

Settore Finanziario

Ufficio Personale

**Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI DUE ISTRUTTORI DI VIGILANZA - AGENTI DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI AI SENSI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI VIGENTE, CON RISERVA PRIORITARIA DI POSTO AI VOLONTARI EX ART. 18, COMMA 4 DEL D.LGS N.40/2017 E S.M.I. DA ASSEGNARE AL SETTORE VIGILANZA DELL'ENTE. AMMISSIONE CANDIDATI CONCORRENTI.**

### IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Premesso che:

1. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 17/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026/2028;
2. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 23/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
3. con deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 29/12/2025, è stata approvata la modifica della macroorganizzazione dell'Ente con una struttura organizzativa a otto settori, successivamente modificata con deliberazione di G.C. n.31 del 09/03/2026;
4. con deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 08/01/2026, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2026/2028, successivamente aggiornato con deliberazione di G.C. n. 34/2026;

Visto il Regolamento delle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Municipale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato, in ultimo con la deliberazione di Giunta Municipale n. 182 del 13/12/2024, che viene applicato coerentemente alle disposizioni contenute nel DPR n. 487/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023;

Richiamato il "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO 2026-2028)", approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 27/03/2026, che nella sezione dedicata Organizzazione e Capitale Umano,



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

sottosezione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2026/2028, prevede l'assunzione di due istruttori di vigilanza, da reclutarsi uno nell'anno 2026 e l'altro nell'annualità 2028, a seguito di quiescenza;

Rilevato che per l'annualità 2026 è prevista l'assunzione di un'unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza"- Area Istruttori - ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente, in relazione al collocamento in quiescenza nel 2026 di un Istruttore di Vigilanza, giusta determinazione n. 1013 del 31/12/2025 ;

Richiamato il DPR 16 giugno 2023, n. 82, avente ad oggetto il nuovo *"Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*, entrato in vigore in data 14/07/2023 ;

Richiamato l'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 165/2001, che testualmente recita: *"A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi"*;

Dato atto che, avendo l'Ente un numero di dipendenti superiore alle 50 unità ed essendo previste per l'anno 2026 un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, l'Ente è obbligato a destinare alle procedure di mobilità volontaria esterna una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali;

Dato atto che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2026-2028, nella sezione Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni di personale ha previsto la procedura di mobilità volontaria per l'assunzione di due unità di personale, rispettivamente con profilo professionale di istruttore amministrativo contabile e funzionario tecnico;

Rilevato che il Comune di Sant'Antioco, ai fini della mobilità di cui all'art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001, con nota protocollo n. 558 del 09/01/2026 ha opportunamente comunicato il proprio fabbisogno di personale alla Direzione Regionale del Lavoro – Regione Sardegna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;

Visto il riscontro pervenuto dalla RAS, giusta nota protocollo n. 734 del 12/01/2026, con la quale si comunica che al momento attuale, le liste di mobilità di cui alla vigente normativa non sono state ancora costituite e che pertanto, non sussistono elementi preclusivi al completamento della procedura avviata;



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 22/2025 con la quale venivano approvati i “Profili professionali e le relative declaratorie” del personale dipendente dell’Ente, conseguenti alla sottoscrizione in data 16/11/2022 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, con i relativi requisiti di accesso;

Preso atto che, alla data attuale, l’Ente non dispone di graduatorie in corso di validità per il profilo professionale oggetto di bando;

Rilevato altresì che con il presente concorso, ai sensi dell’art. 18, comma 4 del D.Lgs 40/2017, così come modificato dall’art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023 ed integrato dall’art. 4 del D.L. n. 25/2025, essendosi determinato un cumulo di frazioni superiore all’unità, trova applicazione la riserva di posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale (SCU) ovvero il Servizio Civile Nazionale (SCN), di cui alla Legge n. 64/2001, in quota pari al 15% delle assunzioni di personale non dirigenziale;

Dato atto pertanto che, trovando applicazione la riserva nei concorsi pubblici prevista dal D. Lgs n. 40/2017, art. 18, comma 4, per i volontari del servizio civile universale ovvero nazionale conclusosi senza demerito, ne consegue che uno dei posti messi a concorso, è riservato prioritariamente ad ex operatori volontari che hanno concluso il Servizio Civile volontario senza demerito;

Precisato che in assenza di soggetti aventi diritto alla riserva, il relativo posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria;

Richiamata la propria determinazione n. 320 del 24/04/2026, con la quale veniva indetto mediante l’approvazione del relativo bando, il concorso pubblico per soli esami finalizzato al reclutamento di due unità di personale con profilo professionale di “Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale” da inquadrare nell’Area professionale Istruttori, ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente 2022-2024, con riserva prioritaria di un posto per operatori volontari che hanno concluso senza demerito il Servizio Civile Universale ovvero il Servizio Civile Nazionale di cui alla Legge n. 64/2001;

Accertato che alla presente procedura di selezione è stata data adeguata pubblicità mediante pubblicazione del relativo avviso:

- sul Portale “InPA”, la cui pubblicazione, ai sensi dell’art. 35-ter, comma 2-bis, del D. Lgs n. 165/2001, esonera dall’obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale “Concorsi ed esami”,
- all’albo pretorio del comune di Sant’Antioco e sul sito istituzionale dell’Ente;
- nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente, sotto sezione “Bandi di concorso”;

Atteso che le domande di partecipazione al concorso, debitamente compilate secondo le modalità indicate nel bando, potevano essere presentate esclusivamente in modalità telematica, attraverso il Portale “InPA”, previa autenticazione e registrazione del candidato sul medesimo Portale, ed entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del Bando, ovvero entro le ore 23:59 del 25/05/2026 (data scadenza bando);

Rilevato che entro il termine di scadenza prestabilito, nonché secondo le modalità di presentazione della domanda contenute nel bando stesso, risultano essere pervenute n. 53 (cinquantatre) istanze di partecipa-



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

zione alla selezione indetta per l'assunzione di due "Istruttori di Vigilanza – Agenti di Polizia Locale" – Area Istruttori;

Atteso che dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, l'Ufficio Risorse Umane ha istruito le stesse ai fini della loro ammissibilità;

Atteso che in una prima fase istruttoria, ai fini dell'ammissione, sono stati verificati i seguenti elementi:

- rispetto perentorio del termine di arrivo fissato alle ore 23:59 del 25 maggio 2026;
- rispetto delle modalità di invio;
- possesso dei requisiti di partecipazione prescritti dal Bando (requisiti generali e specifici);
- possesso del titolo di studio richiesto a pena esclusione per la partecipazione al concorso.

Ritenuto di dover ammettere alla selezione i concorrenti in possesso dei requisiti previsti dal Bando, nonché i concorrenti per i quali eventuali carenze possano essere sanate prima della selezione e contestualmente, di dover procedere all'esclusione dei candidati privi dei requisiti richiesti per l'accesso alla selezione indetta;

Rilevato che delle cinquantatre istanze di partecipazione pervenute, dieci sono risultate carenti di elementi comunque sanabili prima della selezione e pertanto, come tali ammissibili alla procedura indetta, così come di seguito evidenziato:

- dichiarazione del possesso del titolo di studio richiesto, senza dare evidenza del titolo stesso;
- mancanza della dichiarazione al conseguimento della patente di abilitazione alla guida di motoveicoli (patente di categoria A);

Atteso che per le dieci candidature succitate, ai fini dell'ammissibilità delle stesse, verrà attivata in una fase successiva all'ammissione delle domande stesse e comunque antecedente all'espletamento delle prove concorsuali, la procedura di soccorso istruttorio, attraverso una formale richiesta di integrazione documentale alla candidatura pervenuta;

Ritenuto pertanto di dover ammettere con riserva alla selezione indetta tutte le n. 53 istanze concorrenti in possesso dei requisiti formali previsti dal bando;

Visto l'allegato "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, contenente le istanze concorrenti ammesse con riserva alla selezione in oggetto, contrassegnate dal codice di invio della domanda di partecipazione (identificativo di candidatura) al fine di rispettare la riservatezza dei candidati concorrenti;

Attesa la necessità di provvedere in merito all'ammissione dei candidati alla selezione indetta con determinazione n. 320 del 24/04/2026 per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di due Istruttori di Vigilanza - Agenti di Polizia Locale, inquadrati nell'area Istruttori ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali 2022/2024 vigente, con riserva prioritaria di posto per ex volontari del servizio civile nazionale ovvero del servizio civile universale di cui alla Legge n. 64/2001, conclusosi senza demerito, ai sensi dell'art. 18, comma 4 del D.Lgs 40/2017, così come modificato dall'art. 1, comma 9-bis del D.L. n. 44/2023 ed integrato dall'art. 4 del D.L. n. 25/2025, da assegnare al settore di Vigilanza dell'Ente;

Precisato che le ammissioni effettuate saranno oggetto di ulteriori verifiche e che i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che in caso di accertata



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

carenza degli stessi, l'ufficio Risorse Umane potrà disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura concorsuale, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro;

Dato atto che il Comune di Sant'Antioco si riserva di non procedere al reclutamento della figura in oggetto qualora intervengano disposizioni normative che limitano la possibilità di assunzione da parte dell'Ente;

Dato atto, altresì, che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza dell'esistenza di conflitti di interesse anche potenziale, derivante dal presente atto e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Vista la Disposizione Sindacale n. 16 del 13/05/2026 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto "Funzioni locali" annualità 2022-2024 sottoscritto in data 23/02/2026, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

Visti gli artt. 30 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visti:

- il D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i. (Testo Unico Enti Locali);
- il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i. (Testo Unico del Pubblico Impiego); il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m.i. recante il regolamento sull'accesso agli impieghi pubblici, integrato e modificato con il DPR n. 82/2023;
- l'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- il D. L. 30 aprile 2022, n. 36, coordinato con la legge di conversione 29 giugno 2022, n. 79, recante "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" (GU n.150 del 29-6-2022) il quale riordina la disciplina delle procedure di concorso per il personale non dirigenziale, introducendo nel D. Lgs. 165/2001, l'art. 35 quater recante "Procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale";
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 – Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modifiche e integrazioni - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- il D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale);
- il Regolamento UE 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati – GDPR";
- il D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. (Codice in materia di protezione dei dati personali);



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

- il D.Lgs. n. 198/2006 recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- la Legge n. 104/1992 e s.m.i. (Legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone disabili);
- la L. 68/1999 e s.m.i. (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell’apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;
- il D. Lgs. 33/2013 e s.m.i. (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);
- la Legge 21 febbraio 2025, n. 15, che converte con modifiche il Decreto-Legge 27 dicembre 2024, n. 202, contenente disposizioni urgenti in materia di termini normativi;
- il D.L. 14 marzo 2025, n. 25, recante “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”;

Visto lo Statuto Comunale;

## **DETERMINA**

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che le istanze di partecipazione alla selezione indetta sono state presentate esclusivamente attraverso il Portale Unico di Reclutamento INPA, secondo le modalità indicate nel bando;
3. Di dare atto che entro il termine prestabilito sono pervenute n. 53 (cinquantatre) istanze di partecipazione alla selezione, delle quali dieci sono risultate carenti degli elementi indicati nella premessa e comunque sanabili prima della selezione e pertanto, come tali, ammissibili alla procedura indetta;
4. Di dare atto che le candi dature suddette saranno oggetto di soccorso istruttorio, attraverso una formale richiesta di integrazione documentale alla candidatura pervenuta, da attivarsi preventivamente all’espletamento delle prove concorsuali;
5. Di ammettere con riserva alla selezione di cui in oggetto, per i motivi indicati in premessa, le istanze concorrenti indicate nell’allegato “A”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, e nello specifico tutte le n. 53 istanze pervenute nei termini previsti ed in possesso dei requisiti formali previsti dal Bando;
6. Di precisare che le istanze indicate nell’allegato “A” sono contrassegnate da un codice univoco di riferimento, rilasciato all’aspirante candidato in sede di invio della domanda di partecipazione (*Codice di Candidatura*) al fine di rispettare la riservatezza dei candidati concorrenti;
7. Di dare atto che i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che in caso di accertata carenza degli stessi, l’ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento l’esclusione dalla procedura concorsuale, anche successivamente all’eventuale stipula del contratto individuale di lavoro;
8. Di dare atto che la presente determinazione non comporta alcun impegno di spesa;
9. Di dare atto che il Comune di Sant’Antioco si riserva di non procedere al reclutamento delle figure sopra indicate qualora intervengano disposizioni normative che limitino la possibilità di assunzione da parte dell’Ente;
10. Di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant’Antioco, che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali del Responsabile di Servizio;
11. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell’Ente e in Amministrazione Trasparente, nell’apposita sezione dedicata ai bandi di concorso e contestualmente sul portale INPA;



# Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

12. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Redattore: ALESSANDRA BUSONERA

Sant'Antioco, Lì 09/06/2026

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio  
BEATRICE LAI  
con firma digitale

**CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO  
PIENO ED INDETERMINATO DI DUE ISTRUTTORI DI VIGILANZA - AGENTI  
DI POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI - AMMISSIONE CANDIDATI**

| Allegato A |                    |         |
|------------|--------------------|---------|
| n.         | CODICE CANDIDATURA | AMMESSI |
| 1          | 1AT6KQ4Z8U         | ammesso |
| 2          | YUVEP6374Q         | ammesso |
| 3          | N4T5V317MZ         | ammesso |
| 4          | 9MABAT28NE         | ammesso |
| 5          | MF3Y9QMKA          | ammesso |
| 6          | H6YEXDZYS4         | ammesso |
| 7          | YF711V564X         | ammesso |
| 8          | 5474K1PE39         | ammesso |
| 9          | HZQCYXDQWK         | ammesso |
| 10         | CERQHB56A3         | ammesso |
| 11         | DPSUC1SEUQ         | ammesso |
| 12         | 7G786Q3KMM         | ammesso |
| 13         | YU89PP3GSD         | ammesso |
| 14         | FNBBVTFTSU         | ammesso |
| 15         | 2SXVP9YAV2         | ammesso |
| 16         | BYSHKPUXS7         | ammesso |
| 17         | CMGHMVDPRPT        | ammesso |
| 18         | DN1SS998UZ         | ammesso |
| 19         | FV8CNFFB9S         | ammesso |
| 20         | RWYX444NZ4         | ammesso |
| 21         | FHRC8GBP9E         | ammesso |

| CODICE CANDIDATURA |            | AMMESSI |
|--------------------|------------|---------|
| 22                 | Q2G3YTDE32 | ammesso |
| 23                 | PD296H4BB8 | ammesso |
| 24                 | CZNAW9PEZ2 | ammesso |
| 25                 | 9GP8GZTSWA | ammesso |
| 26                 | 8QUN9HEA62 | ammesso |
| 27                 | 2FTK1W4Q17 | ammesso |
| 28                 | R1SRQF1GM4 | ammesso |
| 29                 | 6HGEKDXS4T | ammesso |
| 30                 | 9S7CV4DZUC | ammesso |
| 31                 | FZ8B4X4KSN | ammesso |
| 32                 | AFT55W6A84 | ammesso |
| 33                 | TN13CFD1AH | ammesso |
| 34                 | 2M7DF7SSXK | ammesso |
| 35                 | 86PK6NYCWZ | ammesso |
| 36                 | Y3K7A96AS4 | ammesso |
| 37                 | 9UHF8CNNN9 | ammesso |
| 38                 | DCDNY31H6V | ammesso |
| 39                 | 4WAQ8FVQSQ | ammesso |
| 40                 | 7GEQE46ZXN | ammesso |
| 41                 | 5FN73WX9CD | ammesso |
| 42                 | 4X13FSAVQZ | ammesso |
| 43                 | 3F2H5AWAV7 | ammesso |
| 44                 | GF42WQ3B7M | ammesso |
| 45                 | 6QU8W1K9BP | ammesso |

| CODICE CANDIDATURA |            | AMMESSI |
|--------------------|------------|---------|
| 46                 | E48SW1SPWV | ammesso |
| 47                 | H2ARD539TK | ammesso |
| 48                 | 42NEW24TCN | ammesso |
| 49                 | G9EEYUP9U3 | ammesso |
| 50                 | TCG4QGACED | ammesso |
| 51                 | R9B8Q9DWW5 | ammesso |
| 52                 | RHSPA52WV5 | ammesso |
| 53                 | BM46PNV2FS | ammesso |