



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 1335/2026

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 432 DEL 03/06/2026

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (4 MESI) E PARZIALE 83,33% (30 ORE) DI N. 04 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AGENTE DI POLIZIA LOCALE", INQUADRATE NELL'AREA ISTRUTTORI DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI VIGENTE 2022/2024, DA ASSEGNARE AL SETTORE VIGILANZA CON DECORRENZA 15/06/2026.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Premesso che:

1. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 17/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026/2028;
2. con deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 23/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
3. con deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 08/01/2026, veniva approvato il Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2026/2028, successivamente aggiornato con deliberazione di G.C. n. 34 del 17/03/2026;

Visto il PIAO 2026- 2028 – Programmazione tempo determinato 2026 – approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 27/03/2026, nel quale si prevede di procedere nell'annualità 2026 all'assunzione a tempo determinato e parziale 83,33 % (30 ore settimanali) di n. 4 (quattro) unità di personale con il profilo di "Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia Locale", inquadrato nell'area Istruttori del CCNL Funzioni Locali vigente 2022/2024 per la durata di 4 (quattro) mesi, da assegnare al Settore Vigilanza dell'Ente;

Visto il Regolamento delle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Municipale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato, in ultimo con la deliberazione di Giunta Municipale n. 182 del 13/12/2024, che viene applicato limitatamente a tutto quello che non va in conflitto con le disposizioni contenute nel DPR n. 487/1994 come modificato dal DPR n. 82/2023;

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Richiamata la propria determinazione n. 530 del 28/06/2023 con la quale veniva approvata la graduatoria definitiva di merito della selezione pubblica indetta con determinazione n. 338/2023, finalizzata all'assunzione a tempo determinato parziale 83,33% (30 ore) o pieno di "Istruttori di Vigilanza - Agenti di Polizia Locale", con inquadramento nell'area Istruttori ai sensi del vigente CCNL Funzioni Locali, ed attualmente in corso di validità;

Attesa la necessità di procedere all'assunzione a tempo determinato e parziale (83,33%) per 30 ore settimanali per mesi quattro, di n. 04 (quattro) unità di personale nel profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale", da inquadrare nell'area Istruttori ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente 2022/2024, mediante scorrimento della graduatoria concorsuale approvata con propria determinazione n. 530/2023 ed attualmente vigente;

Richiamata la graduatoria definitiva di merito succitata nella quale si collocavano utilmente i Sigg.ri Lai Valeria, Mei Antonello, Sotgiu Stefano e Salis Patrizia, rispettivamente posizionati in 26°, 45°, 49° e 52° posizione, che opportunamente contattati dall'Ufficio Risorse Umane, hanno manifestato la propria disponibilità all'assunzione presso il Comune di Sant'Antioco nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale, a tempo determinato e parziale 83,33% (30 ore) con decorrenza dal 15/06/2026;

Acquisite agli atti le rinunce all'assunzione degli idonei non vincitori che collocati nelle posizioni antecedenti, opportunamente interpellati in merito dall'Ufficio Risorse Umane, hanno comunicato la propria indisponibilità all'assunzione in servizio;

Visto quanto disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., che prevede per le pubbliche amministrazioni la possibilità di avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

Visto il titolo VI denominato "Tipologie Flessibili del Rapporto di Lavoro", capo I "Lavoro a tempo determinato", art. 51 "Contratto di lavoro a tempo determinato" del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente 2022/2024;

Visto il D.Lgs. 15/06/2015, n. 81, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Precisato che l'Ente:

- a) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- b) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- c) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- d) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2025 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- e) ha approvato nei termini di legge il bilancio consolidato 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Ritenuto pertanto sussistenti le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo determinato e parziale (83,33%) per 30 ore settimanali per mesi quattro, con decorrenza 15/06/2026 p.v., di quattro "Istruttori di Vigilanza – Agenti di Polizia Locale" – area Istruttori ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente 2022/2024, da assegnare al Settore di Vigilanza dell'Ente, individuati nei Sigg.ri Lai Valeria, Mei Antonello, Sotgiu Stefano e Salis Patrizia, utilmente collocati rispettivamente al ventiseiesimo, quarantacinquesimo, quarantanovesimo e cinquantaduesimo posto della graduatoria definitiva di merito approvata con determinazione n. 530/2023 e vigente presso l'Ente, mediante scorrimento della medesima, fatto salvo l'accertamento dei requisiti di legge per l'assunzione all'impiego;

Atteso che questo Ufficio ha provveduto ad avviare le operazioni, tutt'ora in corso, di verifica delle dichiarazioni rese dai suddetti Sig.ri;

Precisato che le assunzioni sono subordinate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto della normativa vigente in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Dato atto, altresì, che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Vista la Disposizione Sindacale n. 16 del 13/05/2026 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione del Settore Finanziario – Servizio Risorse Umane;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2022/2024 sottoscritto in data 23/02/2026, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

Visti:

- il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., recante il Testo unico del pubblico impiego;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.(Testo Unico sull'Ordinamento degli enti locali);
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- il D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni (Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi) e s.m.i.;
- il DPR 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore in data 14/07/2023 recante il nuovo "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.L. 14 marzo 2025 , n. 25, recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni";

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

1. di considerare la premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di disporre l'assunzione di quattro unità di personale con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale" - area Istruttori - ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente del 2022/2024, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale (83,33%) per 30 ore settimanali per mesi quattro, mediante scorrimento della graduatoria definitiva di merito vigente presso l'Ente per il medesimo profilo professionale, approvata con propria determinazione n. 530/2023 a conclusione della procedura concorsuale indetta con determinazione n. 338/2023 per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato parziale o pieno di "Agenti della Polizia Locale" - area Istruttori - CCNL Funzioni Locali vigente 2019/2021" ed attualmente in corso di validità, nella quale risultano utilmente collocati i Sigg.ri Lai Valeria, Mei Antonello, Sotgiu Stefano e Salis Patrizia, utilmente collocati rispettivamente al ventiseiesimo, quarantacinquesimo, quarantanovesimo e cinquantaduesimo posto della graduatoria;
3. di dare atto che i Sigg.ri Lai Valeria, Mei Antonello, Sotgiu Stefano e Salis Patrizia, opportunamente contattati dall'Ufficio Risorse Umane, hanno manifestato formalmente la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato e parziale (83,33%) per 30 ore settimanali presso l'Ente;
4. di dare atto che l'assunzione decorrerà dal giorno 15 giugno 2026 p.v., con assegnazione al Settore di Vigilanza dell'Ente;
5. di stabilire che il rapporto è regolato dal contratto individuale di lavoro sottoscritto dalle parti, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione;
6. di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali vigente 2022/2024, previa verifica d'ufficio dei requisiti richiesti;
7. di dare atto che è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Nazionale del Lavoro, di cui alla Tabella B contenuta nel CCNL Funzioni Locali 2022/2024 - "Nuova Retribuzione tabellare annua" - oltre le indennità ed ogni elemento che contrattualmente concorra a determinare la retribuzione;
8. di demandare al Servizio Risorse Umane, per quanto di competenza, la predisposizione e l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari e conseguenti all'adozione del presente atto, nel rispetto della richiamata normativa di riferimento;
9. di dare atto che le assunzioni a tempo determinato si svolgono nel rispetto della disciplina di cui all'articolo 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
10. di dare atto che la spesa necessaria troverà adeguata copertura nei capitoli di Bilancio 2026 relativi alle retribuzioni del personale a tempo determinato in servizio presso l'Ente nel settore di competenza;
11. di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta Responsabile di Servizio;
12. di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
13. di dare atto che ai sensi l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 sarà espresso il parere di regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio Finanziario, così come allegato alla presente.

Redattore: ALESSANDRA BUSONERA

Sant'Antioco, Lì 03/06/2026

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale