



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 1268/2026

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 408 DEL 25/05/2026

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 01 UNITÀ DI PERSONALE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE" - AREA DEGLI ISTRUTTORI, AI SENSI DEL C.C.N.L. COMPARTO FUNZIONI LOCALI, CON RISERVA ALLA CATEGORIA DI CUI ALLA LEGGE N. 68/1999, ART. 1 - AMMISSIONE CANDIDATI E NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 17/12/2025, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2026-2028;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 23/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028 e come certificato da BDAP in data 08/01/2026;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 24/04/2025, con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2024 e come certificato da BDAP in data 26/05/2025;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 22/10/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio consolidato dell'esercizio 2024, ai sensi dell'art. 11-bis del D.lgs. n. 118/2011 come certificato da BDAP in data 24/10/2025;

VISTE le deliberazioni di Giunta Comunale n. 201 del 29/12/2025 e n. 31 del 09/03/2026, con le quali è stata approvata la modificata della macro organizzazione dell'Ente e con una struttura organizzativa a otto settori;

VISTO il DPR 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore in data 14/07/2023 recante il nuovo "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";

VISTO il Regolamento Comunale sulle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020, n. 179 del 30/12/2021 e n. 182 del 13/12/2024;

RICHIAMATO il Piano triennale del Fabbisogno di personale approvato quale sezione del PIAO dalla deliberazione di G.C. n. 44 del 27/03/2026, con il quale la Giunta Comunale ha deliberato di procedere all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 06 unità di personale con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo contabile" – Area degli istruttori (ex cat. C), di cui n. 03 unità di personale nell'anno 2026, n. 02 unità di personale nell'anno 2027, n. 01 unità di personale nell'anno 2028, e di cui un posto da assumere mediante procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, e un posto da riservare alle persone con disabilità ai sensi dell'art. 1 della legge 12.03.1999, n. 68;

DATO ATTO:

- che il Comune di Sant'Antioco, ai fini della mobilità di cui all'art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001, con nota prot. n. 9548/2026, ha comunicato il fabbisogno di personale approvato dall'Ente alla Direzione Regionale del Lavoro – Regione Sardegna ed al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- *che con nota prot. n. 3639/2026 la Regione Autonoma della Sardegna, Direzione Generale del Lavoro, ha comunicato l'assenza di liste di mobilità di cui alla vigente normativa;*

RICHIAMATO l'art. 30, comma 2-bis., del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che *“A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi”;*

DATO ATTO che codesto ente, avendo un numero di dipendenti superiore a 50 unità ed essendo previste, per l'anno 2026, un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, è obbligato a destinare alle procedure di mobilità volontaria esterna una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali;

DATO ATTO che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO 2026-2028, nella sezione Organizzazione e Capitale Umano, sottosezione Piano Triennale dei fabbisogni di personale ha previsto la procedura di mobilità volontaria per l'assunzione di n. 01 unità di personale con il profilo professionale di istruttore amministrativo contabile e n. 01 unità di personale con il profilo professionale di Funzionario tecnico;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 311 del 22/04/2026 con la quale si è stabilito di indire una procedura selettiva di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di n. 01 unità di personale con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo contabile" – Area degli Istruttori CCNL Comparto Funzioni Locali (ex cat. C), con riserva di un posto alle persone con disabilità, ai sensi dell'art. 1 della legge 12.03.1999, n. 68;

ACCERTATO che alla presente procedura selettiva è stata data adeguata pubblicità mediante pubblicazione del relativo avviso:



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- sul Portale "InPA" la cui pubblicazione, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, esonerava dall'obbligo di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie speciale "Concorsi ed esami";
- all'albo pretorio del Comune di Sant'Antioco e sul sito istituzionale dell'Ente;
- nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Bandi di concorso";

ATTESO che le domande di partecipazione alla mobilità, debitamente compilate secondo le modalità indicate nell'Avviso, potevano essere presentate in modalità telematica attraverso il Portale "InPA", previa autenticazione e registrazione del candidato sul medesimo Portale;

DATO ATTO che le domande di partecipazione alla procedura selettiva dovevano essere inviate entro il termine perentorio del trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso, ovvero entro le ore 23:59 del giorno 22/05/2026 (data scadenza avviso);

RILEVATO che, entro il termine di scadenza prestabilito, risultano pervenute n. 05 istanze di partecipazione alla selezione indetta per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di n. 01 unità di personale con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo contabile" – Area degli Istruttori CCNL Comparto Funzioni Locali (ex cat. C), con riserva di un posto alle persone con disabilità, ai sensi dell'art. 1 della legge 12.03.1999, n. 68;

ATTESO che dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, l'Ufficio Personale ha istruito le stesse ai fini della loro ammissibilità;

ATTESO che, ai fini dell'ammissione, sono stati verificati i seguenti elementi:

- rispetto perentorio del termine di arrivo fissato alle ore 23:59 del 22/05/2026;
- rispetto delle modalità di invio;
- possesso dei requisiti di partecipazione prescritti dall'Avviso (requisiti generali e specifici);

RITENUTO di dover ammettere con riserva alla selezione per mobilità volontaria esterna i candidati, in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso, identificati con un codice univoco di riferimento, rilasciato in sede di invio della domanda di partecipazione nel Portale InPA (Codice di Candidatura):

	Codice Candidatura	Data invio candidatura
1	XXBYE1MDGR	20/05/2026
2	93Y48WAFD5	07/05/2026
3	BEFZZDKPWR	20/05/2026
4	Z2E3WZPPY7	22/05/2026
5	4Q7H5PF8DA	29/04/2026

PRECISATO che l'ammissione dei candidati è effettuata con riserva e in particolare ai fini della partecipazione alla presente procedura, i candidati dovranno presentare prima dello svolgimento del colloquio, fissato per il giorno 27/05/2026 alle ore 10:00, il nulla osta alla mobilità ovvero la dichiarazione dell'Ente di provenienza con la quale si attesta la sussistenza delle fattispecie per le quali non è previsto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza alla mobilità; in assenza di tale documentazione il candidato sarà escluso dalla procedura selettiva in oggetto;

PRECISATO che l'ammissione effettuata sarà oggetto di ulteriori verifiche e che i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che in caso di accertata carenza degli stessi, l'ufficio Personale potrà disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura selettiva, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

ATTESO che occorre procedere alla nomina della Commissione di cui trattasi, al fine di dare corso alla selezione di mobilità;

DATO ATTO che il Comune di Sant'Antioco si riserva di non procedere al reclutamento della figura suindicata qualora intervengano disposizioni normative che limitano la possibilità di assunzione da parte dell'Ente;

DATO ATTO, altresì, che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

ATTESA la necessità di provvedere in merito;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTA la Disposizione Sindacale n. 16 del 13/05/2026 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 08/01/2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2026/2028, successivamente aggiornato con deliberazione di G.C. n. 34/2026;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2022-2024 sottoscritto in data 23/02/2026, nonché i vigenti C.C.N.L.;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che entro il termine prestabilito del 22/05/2026, sono pervenute n. 05 (cinque) domande di partecipazione alla selezione pubblica mediante l'istituto della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale con il profilo professionale di "Istruttore amministrativo contabile" – Area degli Istruttori CCNL Comparto Funzioni Locali (ex cat. C), con riserva di un posto alle persone con disabilità, ai sensi dell'art. 1 della legge 12.03.1999, n. 68;
3. Di ammettere con riserva alla selezione i candidati di seguito indicati:

	Codice Candidatura	Data invio candidatura
1	XXBYE1MDGR	20/05/2026
2	93Y48WAFD5	07/05/2026
3	BEFZZDKPWR	20/05/2026
4	Z2E3WZPPY7	22/05/2026
5	4Q7H5PF8DA	29/04/2026

4. Di precisare che le istanze sopra indicate sono contrassegnate da un codice univoco di riferimento, rilasciato agli aspiranti candidati in sede di invio della domanda di partecipazione (Codice di Candidatura) al fine di rispettarne la riservatezza;
5. Di dare atto che i candidati sono ammessi con riserva alla selezione e dovranno presentare prima dello svolgimento del colloquio, fissato per il giorno 27/05/2026 alle ore 10:00, il nulla osta alla mobilità ovvero la dichiarazione dell'Ente di provenienza con la quale si attesta la sussistenza delle fattispecie per le quali non è previsto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza alla mobilità;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

6. Di dare atto che i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che in caso di accertata carenza degli stessi, l'ufficio personale potrà disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura concorsuale, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro;
7. Di nominare la seguente Commissione esaminatrice:
 - Dott. Daniele Macciotta - Segretario Comunale - Presidente;
 - Dott.ssa Claudia Mura - dipendente dell'Ente, in qualità di Commissario;
 - Dott. Daniele Melis – dipendente dell'Ente, in qualità di Commissario;
8. Di dare atto che le funzioni di Segretario verbalizzante verranno svolte dalla Sig.ra Francesca Bullegas, dipendente del Comune di Sant'Antioco;
9. Di dare atto che all'atto dell'insediamento della Commissione verranno rese dai singoli componenti le dichiarazioni in merito alle incompatibilità;
10. Di dare atto che con successivo provvedimento saranno impegnate le somme, se dovute, per i componenti della commissione sulla base delle disposizioni contenute nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 30/12/2021, recante “Modifiche al Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e modifica della tabella dei compensi ai commissari di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 06/11/2020”;
11. Di dare atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 57, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215 il presente atto di nomina verrà trasmesso, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità regionale;
12. Di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta Responsabile di Servizio;
13. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione dedicata ai Bandi di concorso e contestualmente sul portale InPA;
14. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Sant'Antioco, Lì 25/05/2026

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale