



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 1050/2026

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 330 DEL 28/04/2026

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA PER ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO (5 MESI) E PIENO DI N. 02 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE DI VIGILANZA - AGENTE DI POLIZIA LOCALE", INQUADRATE NELL'AREA ISTRUTTORI DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI VIGENTE 2022/2024, DA ASSEGNARE AL SETTORE VIGILANZA CON DECORRENZA 04/05/2026.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Premesso che:

1. con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 17/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2026/2028;
2. con la deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 23/12/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
3. con la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 08/01/2026, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per le annualità 2026/2028, successivamente aggiornato con deliberazione di G.C. n. 34/2026;
4. con deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 27/03/2026 è stato approvato il "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione" - PIAO 2026-2028 – che presenta tra i vari allegati, il Programma Triennale del Fabbisogno di personale 2026/2028;

Visto il Regolamento Comunale sulle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato, in ultimo con la deliberazione di G.C. n. 182 del 13/12/2024;

Vista la determinazione n. 328 del 27/04/2026 di presa d'atto delle dimissioni volontarie dal servizio a far data dal 01/05/2026 (ultimo giorno di servizio 30 aprile 2026), pervenute al protocollo dell'Ente in data 10/04/2026, giusta nota protocollo n. 9422, del dipendente iscritto nei ruoli del Settore di Vigilanza

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

dell'Ente, nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale ed inquadrato nell'area Istruttori ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente 2022/2024, a seguito di assunzione presso altro ente pubblico in pari data, con contestuale richiesta di conservazione del posto di lavoro per mesi sei ai sensi dell'art. 21 del CCNL 2022-2024, comma 10;

Considerato che tali dimissioni generano una vacanza temporanea nell'organico dell'Ente relativamente al profilo professionale dimissionario, per un tempo almeno pari al periodo di prova presso l'Ente di destinazione, salvo poi diventare effettiva con il perfezionamento delle dimissioni allo scadere delle sei mensilità;

Vista altresì la determinazione n. 1013 del 31/12/2025 con la quale veniva disposto il collocamento in quiescenza per raggiunti limiti di età dell'Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale - Area Istruttori - ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente, iscritto nei ruoli del settore Vigilanza dell'Ente, con decorrenza 01/04/2026;

Rilevata dunque un'ulteriore carenza nell'organico del Settore di Vigilanza, strettamente legata al collocamento in quiescenza sopradDETTO, nonché l'urgenza di garantire la continuità del servizio di Vigilanza, attualmente sguarnito di due figure necessarie alla prosecuzione ottimale delle attività e dei vari adempimenti;

Evidenziata pertanto la necessità di provvedere ad integrare l'organico dell'Ente con il reclutamento a tempo pieno e determinato di due unità di personale con profilo professionale di Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale - area Istruttori - ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente 2022/2024, da assegnare al Settore di Vigilanza per cinque mesi con decorrenza 04/05/2026, mediante scorrimento della graduatoria a tempo determinato vigente presso l'Ente per il medesimo profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale";

Richiamata la propria determinazione n. 530 del 28/06/2023 di approvazione della graduatoria definitiva di merito a conclusione della procedura concorsuale indetta con determinazione n. 338/2023 per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato parziale o pieno di "Agenti della Polizia Locale" - area Istruttori - CCNL Comparto Funzioni Locali vigente" ed attualmente in corso di validità;

Considerata pertanto la disponibilità di una graduatoria propria ed in corso di validità per il profilo in oggetto, dalla quale poter attingere per l'assunzione a tempo determinato e pieno del personale vacante, nelle more della conclusione della procedura concorsuale di recente indizione per il profilo professionale di Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale, da reclutarsi a tempo indeterminato, giusta determinazione n. 320 del 24/04/2026;

Attesa la necessità di procedere all'assunzione a tempo determinato pieno per mesi cinque, di due Istruttori di Vigilanza – Agenti di Polizia Locale – inquadrati nell'area Istruttori ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente 2022/2024, mediante scorrimento della graduatoria concorsuale approvata con propria determinazione n. 530/2023 ed attualmente in corso di validità;

Richiamata altresì la graduatoria definitiva di merito relativa alla procedura concorsuale suddetta, approvata in ultimo con determinazione n. 530/2023, nella quale si collocavano utilmente in diciottesima posizione, il Sig. Lo Piparo Giuseppe, ed in venticinquesima posizione, il Sig. Garau Andrea, che opportunamente contattati dall'Ufficio Risorse Umane, hanno manifestato la propria disponibilità all'assunzione presso il Comu-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

ne di Sant'Antioco nel profilo professionale di Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale, a tempo determinato e pieno per cinque mesi con decorrenza dal 04/05/2026;

Precisato di aver acquisito agli atti le rinunce all'assunzione degli idonei non vincitori che collocati nelle posizioni antecedenti, opportunamente interpellati in merito dall'Ufficio Risorse Umane, hanno comunicato la propria indisponibilità all'assunzione in servizio;

Visto quanto disposto dall'art. 36 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., che prevede per le pubbliche amministrazioni la possibilità di avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego, per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale;

Visto il titolo VI denominato "Tipologie Flessibili del Rapporto di Lavoro", capo I "Lavoro a tempo determinato", art. 51 "Contratto di lavoro a tempo determinato" del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente 2022/2024;

Visto il D.Lgs. 15/06/2015, n. 81, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

Precisato che l'Ente:

- a) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- b) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- c) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- d) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- e) ha approvato nei termini di legge il bilancio consolidato 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

Ritenuto pertanto sussistenti le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo determinato e pieno per mesi cinque con decorrenza 04/05/2026 p.v., di due Istruttori di Vigilanza – agenti di Polizia Locale – area Istruttori ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente 2022/2024, da assegnare al Settore Vigilanza dell'Ente, individuati nei Sigg.ri Lo Piparo Giuseppe e Garau Andrea, utilmente collocati rispettivamente al diciottesimo e venticinquesimo posto della graduatoria definitiva di merito approvata con determinazione n. 530/2023 e vigente presso l'Ente, mediante scorrimento della medesima, fatto salvo l'accertamento dei requisiti di legge per l'assunzione all'impiego;

Precisato che entrambe le assunzioni sono subordinate alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto della normativa vigente in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Dato atto, altresì, che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Attesa la necessità di provvedere in merito;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Vista la Disposizione Sindacale n. 07 del 08/08/2024 di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Finanziario – Servizio Risorse Umane;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 08/01/2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2026;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2022/2024 sottoscritto in data 23/02/2026, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

Visti:

- il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., recante il Testo unico del pubblico impiego;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.(Testo Unico sull'Ordinamento degli enti locali);
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- il D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni (Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi) e s.m.i.;
- il DPR 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore in data 14/07/2023 recante il nuovo "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.L. 14 marzo 2025 , n. 25, recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni";

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. di considerare la premessa, parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di disporre l'assunzione di due unità di personale con profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza – Agente di Polizia Locale" - area Istruttori - ai sensi del CCNL Funzioni Locali vigente del 2022/2024, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato per mesi cinque, mediante scorrimento della graduatoria definitiva di merito vigente presso l'Ente per il medesimo profilo professionale, approvata con propria determinazione n. 530 del 28/06/2023 a conclusione della procedura concorsuale indetta con determinazione n. 338/2023 per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo determinato parziale o pieno di "Agenti della Polizia Locale" - area Istruttori - CCNL Comparto Funzioni Locali vigente 2019/2021" ed attualmente in corso di validità, nella quale risultano utilmente collocati i Sigg.ri Lo Piparo Giuseppe (in diciottesima posizione) e Garau Andrea (in venticinquesima posizione);
3. di dare atto che entrambi, opportunamente contattati dall'Ufficio Risorse Umane, hanno manifestato formalmente la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato presso l'Ente;
4. di dare atto che l'assunzione decorrerà dal giorno 04 Maggio 2026 p.v., con assegnazione al Settore di Vigilanza dell'Ente;
5. di stabilire che il rapporto è regolato dal contratto individuale di lavoro sottoscritto dalle parti, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione;
6. di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali vigente 2022/2024, previa verifica d'ufficio dei requisiti richiesti;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

7. di dare atto che è attribuito il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Nazionale del Lavoro, di cui alla Tabella B contenuta nel CCNL Funzioni Locali 2022/2024 - "Nuova Retribuzione tabellare annua" - oltre le indennità ed ogni elemento che contrattualmente concorra a determinare la retribuzione;
8. di demandare al Servizio Risorse Umane, per quanto di competenza, la predisposizione e l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari e conseguenti all'adozione del presente atto, nel rispetto della richiamata normativa di riferimento;
9. di dare atto che le assunzioni a tempo determinato si svolgono nel rispetto della disciplina di cui all'articolo 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
10. di dare atto che la spesa necessaria troverà adeguata copertura nei capitoli di Bilancio 2026 relativi alle retribuzioni del personale a tempo determinato in servizio presso l'Ente nel settore di competenza;
11. di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta Responsabile di Servizio;
12. di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
13. di dare atto che ai sensi l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 sarà espresso il parere di regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio Finanziario, così come allegato alla presente.

Redattore: ALESSANDRA BUSONERA

Sant'Antioco, Lì 28/04/2026

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale