



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 1038/2026

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 328 DEL 27/04/2026

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE ISTRUTTORE DI VIGILANZA AGENTE DI POLIZIA LOCALE MATRICOLA N. 92, IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO CON DECORRENZA 01/05/2026.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Richiamata la propria determinazione n. 1068 del 21/12/2022, con la quale veniva disposta l'assunzione a tempo indeterminato e pieno con decorrenza 30 dicembre 2022, del dipendente matricola n. 92, nel profilo professionale di "Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia locale" - area Istruttori – ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali, mediante scorrimento della graduatoria definitiva di merito del concorso pubblico approvata con propria determinazione n. 3/2022, nella quale risultava utilmente collocato;

Atteso che in data 10/04/2026, giusta nota protocollo n. 9422, il suddetto dipendente ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio per assunzione presso altro Ente pubblico a far data dal 01/05/2026 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2026), con contestuale richiesta di conservazione del posto di lavoro presso l'Ente di appartenenza per tutta la durata del periodo di prova presso l'Ente di destinazione (pari a mesi sei), ai sensi dell'art. 21 del CCNL Funzioni Locali vigente 2022-2024, comma 10 che testualmente recita: *"10. Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso o comunque assunto a seguito di scorrimento di graduatoria, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti, il dipendente stesso rientra, a domanda, nell'Area, profilo professionale e differenziale economico di professionalità di provenienza."*

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali vigente 2022-2024, Capo V "Estinzione del rapporto di lavoro", art. 39 denominato "Termini del preavviso", che integralmente si riporta:

"1. In tutti i casi in cui la disciplina contrattuale prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:

- a) due mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;
- b) tre mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

- c) quattro mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre dieci anni.
2. In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui al comma 1 sono ridotti alla metà.
3. I termini di preavviso decorrono dal giorno successivo a quello di comunicazione della risoluzione del rapporto di lavoro.
4. La parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso. L'amministrazione ha diritto di trattenere su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito.
5. E' in facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere il rapporto stesso, sia all'inizio, sia durante il periodo di preavviso, con il consenso dell'altra parte. In tal caso non si applica il comma 4.
6. Durante il periodo del preavviso è possibile fruire delle ferie.
7. Il periodo di preavviso è computato nell'anzianità a tutti gli effetti.
8. In caso di decesso del dipendente, l'amministrazione corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del Codice civile nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 28, comma 11 (Ferie e recupero Festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti.
9. L'indennità sostitutiva del preavviso deve calcolarsi computando: la retribuzione individuale mensile di cui all'art. 74, comma 2, lett. c) del CCNL del 16 novembre 2022; l'assegno per il nucleo familiare, ove spettante; il rateo della tredicesima mensilità maturato, in conformità alla disciplina dell'art. 75 del CCNL del 16 novembre 2022; l'indennità di comparto, di cui all'art. 33 del CCNL del 22.1.2004; le altre voci retributive già considerate utili ai fini della determinazione del trattamento di fine rapporto di lavoro, di cui all'art. 49 del CCNL del 14.9.2000.
10. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 12 del CCNL del 9.05.2006."

Atteso che secondo le previsioni indicate dall'art. 39 commi 1,2,3 del CCNL Funzioni Locali vigente 2022-2024, i termini del preavviso decorrono dal giorno successivo a quello di comunicazione della risoluzione del rapporto di lavoro (nello specifico dal giorno 11/04/2026) e sono quantificati in mesi due in relazione all'anzianità di servizio del dipendente ("fino ai 5 anni") e ridotti alla metà (un mese) trattandosi di dimissioni volontarie;

Rilevato che il rapporto di lavoro è stato risolto dal dipendente dimissionario senza osservare i termini di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 39 del CCNL Funzioni Locali 2022/2024, avendo rassegnato le dimissioni in data 10/04/2026;

Ritenuto altresì, in applicazione del comma 5 del succitato articolo 39, CCNL Funzioni Locali 2022/2024, di non procedere con il recupero dell'indennità sostitutiva per il mancato preavviso e di prendere atto delle dimissioni in oggetto;

Dato atto, in virtù di quanto sopra, della cessazione a tutti gli effetti di legge, del rapporto di lavoro subordinato tra il dipendente e l'Ente, a seguito delle dimissioni dal servizio del dipendente succitate con decorrenza dal giorno 01/05/2026 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2026), salvo il diritto alla conservazione del posto ai sensi dell'art. 21, comma 10 del CCNL Funzioni Locali vigente 2022/2024;

Dato atto che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, anche solo potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 08/01/2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2026;

Vista la Disposizione Sindacale n. 7 del 08/08/2024 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

Visti i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del Comparto Regioni – Autonomie Locali in vigenza;

Visto il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali - triennio 2019-2021 del 16.11.2022;

Visto il D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il vigente regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

Visto lo Statuto Comunale;

D E T E R M I N A

1. Di considerare la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che il dipendente matricola n. 92, in servizio presso il Comune di Sant'Antioco a tempo indeterminato e pieno dal 30/12/2022 in qualità di "Istruttore di Vigilanza - Agente di Polizia locale" ed inquadrato nell'area Istruttori ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali vigente 2022/2024, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza 01/05/2026 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2026) per assunzione presso altro Ente pubblico, giusta nota protocollo n. 9422 del 10/04/2026;
3. Di dare atto che il dipendente dichiara di avvalersi del diritto alla conservazione del posto ai sensi dell'art. 21, comma 10, CCNL comparto Funzioni Locali 2022/2024;
4. Di dare atto che il rapporto di lavoro è stato risolto dal dipendente dimissionario senza osservare i termini di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 39 del CCNL Funzioni Locali 2022/2024;
5. Di dare atto, in applicazione del comma 5 del succitato articolo 39, CCNL Funzioni Locali 2022/2024, che l'Ente non intende procedere con il recupero dell'indennità sostitutiva per il mancato preavviso;
6. Di dare atto in virtù di quanto sopra, a seguito delle dimissioni volontarie dal servizio del dipendente succitato con decorrenza 01/05/2026 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2026), della cessazione a tutti gli effetti di legge, del rapporto di lavoro subordinato tra il dipendente e l'Ente, salvo il diritto alla conservazione del posto ai sensi dell'art. 21, comma 10 del CCNL Funzioni Locali vigente 2022/2024;
7. Di dare atto che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi, anche solo potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali in cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;
8. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;
9. Di dare atto che ai sensi l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 sarà espresso il parere di regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio Finanziario, così come allegato alla presente proposta.

Redattore: ALESSANDRA BUSONERA

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Sant'Antioco, Lì 27/04/2026

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale