



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 245/2026

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 73 DEL 27/01/2026

Settore Tecnico

Settore Tecnico Servizio Servizi tecnici e Ambiente
Datore di Lavoro Sicurezza ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.

Oggetto: ATTRIBUZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ANNO 2026 - COORDINATORE SQUADRA TECNICA IN CAPO AL SETTORE TECNICO -SERVIZIO SERVIZI TECNICI E AMBIENTE.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Richiamata la Deliberazione della Giunta comunale n. 64 del 11/05/2023, avente ad oggetto “modifica del modello di macro-organizzazione dell'ente per la gestione dei servizi”, nella quale veniva modificato l'organigramma e la struttura organizzativa di ciascun servizio, con riferimento all'assetto degli uffici, prevedendo l'istituzione di 6 macro settori;

Richiamata la Deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 15/07/2024, avente ad oggetto “MODIFICA MACRO-ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI SANT'ANTIOCO”, nella quale veniva modificato l'organigramma e la struttura organizzativa di ciascun servizio, con riferimento all'assetto degli uffici, prevedendo l'istituzione di 7 macro settori;

Richiamata la Deliberazione della Giunta comunale n. 201 del 29/12/2025, avente ad oggetto “MODIFICA MACRO-ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI SANT'ANTIOCO”, nella quale si prevedeva tra l'altro di:

- **Di modificare**, per le ragioni indicate in premessa, l'organigramma e la struttura organizzativa di ciascun servizio, con riferimento all'assetto dell'organizzazione interna del Comune di Sant'Antioco e prevedendo l'istituzione di 8 macro settori;
- **Di dare atto** che con successivi atti si provvederà:
 - alla nuova valutazione da parte del Nucleo di valutazione, con attribuzione del corrispondente punteggio delle strutture organizzative stesse e dei relativi incarichi di E.Q., nonché delle E.Q. di cui al comma 2 dell'art. 16 del CCNL vigente, al fine della attribuzione delle indennità corrispondenti ai sensi delle disposizioni del CCNL vigente;
 - al conferimento, con decreto del Sindaco, degli incarichi ai responsabili delle strutture coinvolte nella modifica nonché di quelle in naturale scadenza;
- **Di dare atto** che le modifiche apportate alla struttura organizzativa dalla presente deliberazione entreranno in vigore una volta nominati i Titolari degli incarichi di Elevata qualificazione, cui vengono attribuite le responsabilità di ciascun Settore;

Richiamata la determina del Responsabile del Settore Tecnico n. 709 del 08/10/2025 con la quale è stata confermata e formalizzata la nomina del dipendente di ruolo Sig. Cristiano Mannu, con la qualifica di Operatore esperto CCNL Funzioni Locali vigente, quale Coordinatore della squadra tecnica in capo al Settore Tecnico -Servizio Ser-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

vizi tecnici e Ambiente, con decorrenza dal 01/01/2024 al 31/12/2025, dando atto che l'incarico comporta, in funzione delle indicazioni e direttive del Responsabile del Settore Tecnico, la responsabilità di organizzazione e coordinamento della squadra di operai comunali;

Vista la disposizione del Responsabile del Settore Tecnico n. 67 del 31/12/2025 avente ad oggetto "ATTIVAZIONE, PER ESIGENZE ORGANIZZATIVE E FUNZIONALI, DEL NUOVO ORARIO DI SERVIZIO ORDINARIO E DI REPERIBILITA' OBBLIGATORIA DEI DIPENDENTI IN CAPO ALLA SQUADRA TECNICA CON DECORRENZA DAL 20 OTTOBRE 2025 AL DAL 03 MAGGIO 2025 E DISPOSIZIONI CONSEGUENTI" con la quale:

- *è stato attivato il nuovo orario di servizio ordinario e di reperibilità con le relative indicazioni operative;*
- *sono state confermate per l'anno 2026 (salvo revoca da parte del Responsabile del Settore di riferimento) le nomine per l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto del Responsabile del Settore Tecnico n. 709 del 08/10/2025 al dipendente di ruolo Sig. Cristiano Mannu, con la qualifica di Operatore esperto CCNL Funzioni Locali vigente, quale Coordinatore della squadra tecnica in capo al Settore Tecnico - Servizio Servizi tecnici e Ambiente, con decorrenza dal 01/01/2024 al 31/12/2025, dando atto che l'incarico comporta, in funzione delle indicazioni e direttive del Responsabile del Settore Tecnico, la responsabilità di organizzazione e coordinamento della squadra di operai comunali e con atto del Responsabile del Settore Tecnico n. 710 del 08/10/2025 con la quale è stata confermata e formalizzata la nomina del dipendente di ruolo Sig. Christiano Spiga, con la qualifica di Operatore esperto CCNL Funzioni Locali vigente, quale "Responsabile incaricato del controllo degli automezzi e delle attrezzature in dotazione alla squadra tecnica" in capo al Settore Tecnico - Servizio Servizi tecnici e Ambiente, con decorrenza dal 01/01/2024 al 31/12/2025, dando atto che l'incarico riveste il ruolo di effettuare le verifiche preliminari ed i check-up sulla flotta aziendale e sull'attrezzatura da lavoro al fine di verificarne lo stato manutentivo e procedere all'assegnazione al resto degli collaboratori per l'uso in sicurezza nelle attività lavorative giornaliere pianificate del Responsabile del Settore con il coordinatore della squadra tecnica (ed effettuando la manutenzione ordinaria e in caso di anomalie e guasti, programmando - di concerto con il Responsabile del Settore tecnico/datore di lavoro o un delegato e il Coordinatore della squadra tecnica, l'intervento di manutenzione correttiva da effettuarsi presso le officine autorizzate convenzionate;*

Richiamato l'art. 84 del CCNL 16/11/2022, per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, in capo al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL e seguenti, può essere riconosciuta, secondo i criteri generali di cui all'art. 7 comma 4 lett. f) (Contrattazione integrativa), una indennità di importo non superiore a € 3.000 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ, con relativi oneri a carico del Fondo Risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione)"; specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche tra le quali anche le seguenti rubricate nel contratto collettivo e non esaustive:

- *specifiche responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale;*
- *specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile;*

Considerato che il dipendente Sig. Cristiano Mannu, con la qualifica di Operatore esperto CCNL Funzioni Locali vigente, su indicazioni e direttive del Responsabile, ricopre di fatto il ruolo di coordinatore del personale della squadra tecnica all'interno del Settore Tecnico, in virtù della sua competenza ed esperienza maturata negli ultimi anni;

Considerato, altresì, che la Giunta Comunale ha più volte, seppure informalmente, espresso indirizzo per la nomina formale del dipendente Cristiano Mannu quale coordinatore degli operai in capo al settore tecnico, anche al fine di addivenire ad una ottimale organizzazione delle attività in capo al servizio manutentivo;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Dato atto che il Coordinatore della squadra tecnica è la figura incaricata di assicurare il coordinamento operativo, organizzativo e funzionale del personale tecnico assegnato, nell'ambito delle attività istituzionali programmate dal Responsabile del Settore tecnico. Egli opera quale interfaccia tra il livello dirigenziale/organizzativo e il livello esecutivo, garantendo:

- *l'attuazione operativa delle direttive del Responsabile del Settore;*
- *la corretta organizzazione del lavoro giornaliero;*
- *il rispetto delle procedure di sicurezza e delle priorità di servizio;*
- *pianifica e coordina le attività operative giornaliere e settimanali della squadra;*
- *assegna, sentito il responsabile del settore, i compiti al personale, verificandone la coerenza con le competenze professionali;*
- *organizza i turni, le presenze e la distribuzione delle risorse operative;*
- *garantisce il collegamento funzionale con il Responsabile del Settore;*
- *svolge funzioni assimilabili al Preposto ai sensi dell'art. 2 e art. 19 del D.Lgs. 81/2008, ed è pertanto responsabile di:*
 - *vigilare sull'osservanza delle misure di sicurezza da parte dei lavoratori;*
 - *verificare l'uso corretto dei DPI e delle attrezzature;*
 - *segnalare tempestivamente situazioni di rischio;*
 - *sospendere le attività in caso di pericolo grave e immediato;*
 - *collaborare con RSPP e Datore di lavoro;*
 - *collabora con il Responsabile dei mezzi e delle attrezzature in funzione delle esigenze di manutenzione o sostituzione, definendone, sulla base delle attività pianificate, la distribuzione operativa dei mezzi e strumenti.*

Rilevato, pertanto, che risulta opportuno ratificare la nomina del predetto dipendente già disposta con la **disposizione del Responsabile del Settore Tecnico n. 67 del 31/12/2025**, quale coordinatore della squadra di operai comunali appartenenti al Settore tecnico – Servizio Servizi Tecnici e Ambiente, avendo il dipendente in questione dimostrato di possedere le necessarie capacità, esperienza ed attitudini a ricoprire tale specifica responsabilità;

Vista la Disposizione Sindacale n. 13 del 08/08/2024, di attribuzione al sottoscritto dell'incarico di Responsabile titolare di Elevata Qualificazione del Settore Tecnico;

Recepita, altresì, la richiesta del predetto dipendente a formalizzare la suddetta nomina;

Visto il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D. Lgs. N. 267/2000, in particolare gli artt. 109, comma 2, e 192;

Acclarato che l'incarico è conferito ai sensi dell'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, in quanto comporta l'espletamento continuativo di compiti di specifiche responsabilità di natura organizzativa, gestionale e di sicurezza con decorrenza dal 01/01/2026 e in continuità con l'anno 2025;

Di dare atto che nelle more della definizione della nuova contrattazione integrativa decentrata, l'Ente applica in via transitoria i criteri già stabiliti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente, in quanto compatibili con la nuova disciplina contrattuale;

Di dare atto che pertanto, per contenuto, complessità e livello delle responsabilità attribuite, l'incarico risulta pacificamente riconducibile alla misura massima dell'indennità prevista dall'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, pari a € 3.000,00 annui lordi;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Di stabilire che l'indennità per specifiche responsabilità dovrà essere riconosciuta, a seguito della sottoscrizione del CCDI, nella misura massima di € 3.000,00 annui lordi, con decorrenza dal 01/01/2026, con successivo e separato atto, nei limiti delle risorse disponibili nel Fondo Risorse Decentrate.

Visto il contratto collettivo decentrato integrativo aziendale (parte giuridica) triennio 2023-2025, siglato in data 27.12.2024 e 30/12/2024 ed in particolare l'art. 30;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Attestato che:

- non sussistono in capo all'istruttore del presente provvedimento né in capo al Responsabile di Servizio cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. ed ex art. 1, comma 9, lettera e) della L. n. 190/2012 e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di prevenzione della corruzione;
- di agire nel pieno rispetto del Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e in particolare nel rispetto del vigente Codice Speciale di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 23/12/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziaria - triennio 2026/2028;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione - triennio 2026/2028;

Vista la Disposizione Sindacale n. 13 del 08/08/2024 di conferimento dell'incarico di "RESPONSABILE TITOLARE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE del SETTORE TECNICO" all'Ing. Claudio Ledda, con attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del TUEL e della responsabilità dei servizi rientranti nel Settore medesimo;

DETERMINA

per tutte le motivazioni sopra esposte che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di approvare la nomina del predetto dipendente di ruolo Sig. Cristiano Mannu, con la qualifica di Operatore esperto CCNL Funzioni Locali vigente già disposta con la disposizione del Responsabile del Settore Tecnico n. 67 del 31/12/2025, quale coordinatore della squadra tecnica in capo al Settore Tecnico -Servizio Servizi tecnici e Ambiente, con decorrenza dal 01/01/2026 al 31/12/2026;
2. Di dare atto che :
 - nelle more della definizione della nuova contrattazione integrativa decentrata, l'Ente applica in via transitoria i criteri già stabiliti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo vigente, in quanto compatibili con la nuova disciplina contrattuale;
 - pertanto, per contenuto, complessità e livello delle responsabilità attribuite, l'incarico risulta pacificamente riconducibile alla misura massima dell'indennità prevista dall'art. 84 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, pari a € 3.000,00 annui lordi;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

- l'indennità per specifiche responsabilità dovrà essere riconosciuta, a seguito della sottoscrizione del CCDI, nella misura massima di € 3.000,00 annui lordi, con decorrenza dal 01/01/2026, con successivo e separato atto, nei limiti delle risorse disponibili nel Fondo Risorse Decentrate;
3. Di demandare a successivo proprio atto, l'adozione del relativo impegno di spesa, ai sensi dell'art. 183, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria, per la liquidazione dell'indennità prevista dall'art. 84 del CCNL Triennio 2019 – 2021 – del 16.11.2022 spettante al dipendente Cristiano Mannu, con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili;
 4. Di stabilire che, in caso di assenza, impedimento e incompatibilità, a qualunque causa dovuti, del coordinatore della squadra tecnica, le relative funzioni saranno svolte provvisoriamente da altro dipendente in forza al settore tecnico individuato al momento dal Responsabile;
 5. Di dare atto altresì che, il coordinatore della squadra tecnica, oltre a recepire le direttive e indicazione del Responsabile del Settore Tecnico, è tenuto a monitorare ed informare quotidianamente sull'attività e condotta del personale coordinato, nonché interfacciarsi con il Responsabile incaricato del controllo degli automezzi e delle attrezzature in dotazione alla squadra tecnica che quotidiana - mente ne curerà il controllo, l'assegnazione all'inizio di ogni attività lavorativa giornaliera e il controllo al termine della stessa, al fine di verificare lo stato di adeguatezza e manutenzione nonché il corretto utilizzo e l'efficace gestione nel tempo;
 6. Di notificare il presente atto al dipendente Cristiano Mannu;
 7. Di inviare copia alla RSU in sede e alle OO.SS. di categoria;
 8. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento nella sezione apposita di Amministrazione Trasparente;
 9. Di attestare che non sussistono in capo all'istruttore del presente provvedimento né in capo al Responsabile di Servizio cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. ed ex art. 1, comma 9, lettera e) della L. n. 190/2012 e che risultano rispettate le disposizioni del Piano Triennale di prevenzione della corruzione;
 10. Di agire nel pieno rispetto del Codice di Comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 e in particolare nel rispetto del vigente Codice Speciale di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco;
 11. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Redattore: CLAUDIO LEDDA

Sant'Antioco, Lì 27/01/2026

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
CLAUDIO LEDDA
con firma digitale