



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 2855/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

REGISTRO GENERALE N° 2 DEL 09/01/2026

Settore Finanziario
Ufficio Personale

Oggetto: PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA TRA AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8, CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE, DA ASSEGNARE AL SETTORE VIGILANZA - ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027, come certificato da BDAP in data 10/01/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 24/04/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2024, come certificato da BDAP in data 26/05/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 22/10/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio consolidato dell'esercizio 2024, ai sensi dell'art. 11-bis del D.lgs. n. 118/2011 come certificato da BDAP in data 24/10/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 23/12/2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028, e trasmesso alla BDAP;

VISTO il piano triennale del fabbisogno di personale, approvato quale sezione del PIAO dalla deliberazione G.C. n. 33 del 14/03/2025, come rivisto e aggiornato con le deliberazioni G.C. n. 82 del 27/06/2025 e n. 165 del 12/11/2025, con il quale la Giunta Comunale ha deliberato di procedere nell'anno 2025 alla copertura, mediante progressione verticale straordinaria, di n. 01 posto nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione con il profilo professionale di "Funzionario di Polizia Locale", da assegnare al Settore Vigilanza;

DATO ATTO che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recita: "1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. (...)".



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate (dalle amministrazioni) per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno."

VISTO, inoltre, l'art. 13, commi 6-8, CCNL 16 novembre 2022 il quale prevede:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL."

VISTO il "Regolamento per la disciplina transitoria per le progressioni verticali tra aree, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6,7 e 8, C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 04/07/2025;

DATO ATTO che al finanziamento della presente procedura si procede mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

DATO ATTO che il costo delle presenti progressioni straordinarie è pari ad € 2.775,29, comprensivo di oneri e IRAP, per unità di personale con profilo professionale di Funzionario;

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 650 dell'11/09/2025 avente ad oggetto: "Procedura valutativa interna per progressione verticale straordinaria tra aree, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, d.lgs. N. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, per la copertura di n. 01 posto nell'area dei Funzionari ed elevata qualificazione, con il profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale, da assegnare al Settore Vigilanza - Approvazione Avviso", con la quale si è provveduto all'indizione della procedura valutativa interna, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8, ccnl funzioni locali 16/11/2022 e all'approvazione dell'avviso, unitamente allo schema di istanza di partecipazione;

- la determinazione n. 773 del 04/11/2025, con la quale è stata disposta l'ammissione dei candidati alla procedura per progressione verticale straordinaria di cui sopra;

- la determinazione n. 781 del 04/11/2025, con la quale veniva nominata la Commissione esaminatrice della procedura in oggetto;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

- la determinazione n. 866 del 27/11/2025 con la quale sono stati ratificati gli atti, i verbali e relativi allegati ed è stata approvata la graduatoria finale, a conclusione della procedura valutativa interna di cui sopra, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di una unità di personale nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione, con il profilo professionale di "Funzionario di Polizia Locale";

RICHIAMATA la graduatoria finale, giusta determinazione n. 866 del 27/11/2025, nella quale è stato dichiarato vincitore della procedura in oggetto, il Sig. Mocci Angelo, con diritto alla progressione verticale straordinaria nel profilo di Funzionario di Polizia Locale – Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione;

DATO ATTO che il Sig. Mocci Angelo, vincitore della procedura valutativa interna suddetta, opportunamente contattato dall'Ufficio Personale, ai fini dell'acquisizione della disponibilità o rinuncia all'assunzione, ha formalmente manifestato la propria disponibilità all'assunzione nel profilo di Funzionario di Polizia Locale, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, ai sensi del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, giusta nota protocollo n. 40082 del 15/12/2025;

PRECISATO che l'Ente:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- b) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- c) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001) e ha trasmesso gli stessi al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annua - le dello stato di eccedenze o meno di personale;
- e) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2026/2028 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- f) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- g) ha approvato nei termini di legge il bilancio consolidato 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

RITENUTO, pertanto, sussistenti le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di una unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale, Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, da destinare al Settore Vigilanza dell'Ente, individuato nel primo classificato della graduatoria finale, approvata con propria determinazione n. 866 del 27/11/2025, relativamente alla procedura valutativa interna indetta con propria determinazione n. 650 dell'11/09/2025;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere all'assunzione del Sig. Mocci Angelo, vincitore della procedura valutativa in oggetto, con decorrenza dal 12/01/2026;

PRECISATO che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle normativa vigente in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

PRECISATO che:

- il vincitore della procedura in oggetto, prestato il proprio consenso, è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto disposto dall'art. 25 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e dell'art. 9 del Regolamento G.C. 87/2025;
- con il vincitore sarà sottoscritto un contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore e con attribuzione del tabellare iniziale per la nuova area, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

- qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

ATTESA la necessità di provvedere in merito;

DATO ATTO che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

VISTA la Disposizione Sindacale n. 7 del 08/08/2024 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 08/01/2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2026

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- il Regolamento Comunale sulle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni G.C. n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020, n. 179 del 30/12/2021 e n. 182 del 13/12/2024;

VISTO lo Statuto comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di disporre l'assunzione di un'unità di personale, con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale, Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazione, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni locali del 16/11/2022, individuato nel Sig. Mocci Angelo, vincitore della procedura valutativa interna per progressione verticale straordinaria, indetta con la determinazione n. 650 dell'11/09/2025;
3. Di dare atto che il Sig. Mocci Angelo ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione presso l'Ente, a tempo pieno ed indeterminato, nel profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale;
4. Di assegnare il Sig. Mocci Angelo al Settore Vigilanza dell'Ente;
5. Di dare atto che l'assunzione decorrerà dal giorno 12/01/2026;
6. Di dare atto che il vincitore della procedura in oggetto, prestando il proprio consenso, è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto disposto dall'art. 25 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e dell'art. 9 del Regolamento G.C. 87/2025;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

7. Di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro, ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022, con inquadramento nell'area immediatamente superiore, previa verifica d'ufficio dei requisiti richiesti;

8. Di stabilire il livello retributivo iniziale con attribuzione del tabellare previsto dal vigente Contratto Collettivo di Lavoro del Comparto Funzioni Locali per la nuova area e, qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione economica, risultasse superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserverà a titolo di assegno personale, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;

9. Di dare atto che sulle competenze lorde verranno operate le ritenute di Legge sia fiscali che previdenziali, assicurative ed assistenziali;

10. Di demandare al Servizio Personale, per quanto di competenza, la predisposizione e l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari e conseguenti all'adozione del presente atto nel rispetto della richiamata normativa di riferimento;

11. Di dare atto che la spesa necessaria troverà adeguata copertura nei capitoli di Bilancio relativi alle retribuzioni del personale di ruolo del settore Vigilanza e che i relativi impegni sono già stati assunti nei seguenti capitoli:

Capitolo	descrizione
840	Retribuzioni al personale di ruolo Polizia locale
850	Oneri Previdenziali, Assistenziali ed Assicurativi per il Personale Polizia Locale
852	IRAP – Polizia Municipale

12. Di dare atto che i principi della contabilità armonizzata ampliano, alla lettera a) del paragrafo 5.2, gli impegni automatici prevedendo che, all'inizio dell'esercizio gli enti locali debbano iscrivere l'intero importo dei trattamenti fissi e continuativi, comunque denominati, in quanto caratterizzati da una dinamica salariale predefinita dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale.

13. Di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta Responsabile di Servizio;

14. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione dedicata ai Bandi di concorso;

15. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

16. Di dare atto che ai sensi l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 sarà espresso il parere di regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio Finanziario, così come allegato alla presente.

Redattore: CLAUDIA MURA

Sant'Antioco, Lì 09/01/2026

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale



Visto Contabile

Comune di Sant'Antioco

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2855/2025**

Settore Proponente: **Settore Finanziario**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale**

Oggetto: **PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA TRA AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8, CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE, DA ASSEGNARE AL SETTORE VIGILANZA - ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

Nr. adozione: **2**

Data adozione: **09/01/2026**

Visto Contabile

Settore Servizi Finanziari

In ordine alla regolarità contabile della presente Determinazione, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi Parere: FAVOREVOLE

Data: 09/01/2026

Il Responsabile di Settore
BEATRICE LAI

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)