



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 2667/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 866 DEL 27/11/2025

Settore Finanziario

Settore Finanziario

Oggetto: PROCEDURE VALUTATIVE INTERNE PER PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA TRA AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8, CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N. 05 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE: DI CUI N. 02 POSTI CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, N. 02 POSTI CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO TECNICO E N. 01 POSTO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE - RATIFICA ATTI, VERBALI E APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027, come certificato da BDAP in data 10/01/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 24/04/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2024, come certificato da BDAP in data 26/05/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 22/10/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio consolidato dell'esercizio 2024, ai sensi dell'art. 11-bis del D.lgs. n. 118/2011 come certificato da BDAP in data 24/10/2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 09/01/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2025;

VISTO il piano triennale del fabbisogno di personale, approvato quale sezione del PIAO dalla deliberazione G.C. n. 33 del 14/03/2025, come rivisto e aggiornato con le deliberazioni G.C. n. 82 del 27/06/2025 e n. 165 del 12/11/2025, con il quale la Giunta Comunale ha deliberato di procedere nell'anno 2025 alla copertura, mediante progressione verticale straordinaria, di n. 02 posti nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione;

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

ne con il profilo professionale di "Funzionario amministrativo", da assegnare al Settore Amministrativo e al Settore Finanziario, n. 02 posti nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione con il profilo professionale di "Funzionario tecnico", da assegnare al Settore Tecnico e n. 01 posto nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione con il profilo professionale di "Funzionario di polizia locale", da assegnare al Settore di Vigilanza;

DATO ATTO che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recita: *"1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. (...)*

In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate ((dalle amministrazioni)) per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno."

VISTO, inoltre, l'art. 13, commi 6-8, CCNL 16 novembre 2022 il quale prevede:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.";

VISTO il "Regolamento per la disciplina transitoria per le progressioni verticali tra aree, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6,7 e 8, C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 04/07/2025;

DATO ATTO che al finanziamento della presente procedura si procede mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

DATO ATTO che il costo delle presenti progressioni straordinarie è pari ad € 2.775,29, comprensivo di oneri e IRAP, per unità di personale con profilo professionale di Funzionario;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 647 dell'11/09/2025 avente ad oggetto: "Procedura Valutativa Interna per Progressione Verticale Straordinaria tra Aree, ai sensi dell'art. 52, C. 1-Bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 E 8, CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022, per la copertura di n. 02 posti nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo, da assegnare al Settore Amministrativo e al Settore Finanziario - Approvazione Avviso" con la quale si è provveduto all'indizione della procedura valutativa interna, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.LGS. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 e all'approvazione dell'Avviso, unitamente allo schema di istanza di partecipazione;

- la determinazione n. 648 dell'11/09/2025 avente ad oggetto: "Procedura Valutativa Interna per Progressione Verticale Straordinaria tra Aree, ai sensi dell'art. 52, C. 1-Bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 E 8, CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022, per la copertura di n. 02 posti nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con il profilo professionale di Funzionario Tecnico, da assegnare al Settore Tecnico - Approvazione Avviso" con la quale si è provveduto all'indizione della procedura valutativa interna, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.LGS. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 e all'approvazione dell'Avviso, unitamente allo schema di istanza di partecipazione;

- la determinazione n. 650 dell'11/09/2025 avente ad oggetto: "Procedura Valutativa Interna per Progressione Verticale Straordinaria tra Aree, ai sensi dell'art. 52, C. 1-Bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 E 8, CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022, per la copertura di n. 01 posto nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con il profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale, da assegnare al Settore di Vigilanza - Approvazione Avviso" con la quale si è provveduto all'indizione della procedura valutativa interna, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.LGS. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 e all'approvazione dell'Avviso, unitamente allo schema di istanza di partecipazione;

RICHIAMATE le seguenti determinazioni, con le quali è stata disposta l'ammissione dei candidati alle procedure valutative per progressione verticale di cui sopra, e in particolare:

- determinazione n. 773 del 04/11/2025, per n. 01 posto con il profilo professionale di Funzionario di polizia locale;
- determinazione n. 774 del 04/11/2025, per n. 02 posti con il profilo professionale di Funzionario tecnico;
- determinazione n. 775 del 04/11/2025, per n. 02 posti con il profilo professionale di Funzionario amministrativo;

RICHIAMATA, altresì, la propria determinazione n. 781 del 04/11/2025 con la quale veniva nominata la Commissione esaminatrice della procedura in oggetto;

VISTA la nota prot. n. 38339 del 24/11/2025, acquisita agli atti dell'Ufficio Personale, con la quale la Commissione esaminatrice ha trasmesso gli atti e i verbali delle presenti procedure valutative interne, che seppur non materialmente allegati al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

ESAMINATI gli atti, i verbali con relativi allegati trasmessi dalla Commissione esaminatrice;

PRESO ATTO che le operazioni delle procedure valutative si sono regolarmente svolte;

RISCONTRATA la legittimità del procedimento e dei singoli atti della Commissione esaminatrice, che risultano conformi alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

ACCERTATO che nulla osta alla ratifica degli atti, dei verbali e relativi allegati ed all'approvazione delle graduatorie finali delle procedure valutative interne per progressione verticale straordinaria tra aree, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022,



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

per la copertura di n. 05 posti nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione: di cui n. 02 posti con il profilo professionale di funzionario amministrativo, n. 02 posti con il profilo professionale di funzionario tecnico e n. 01 posto con il profilo professionale di funzionario di polizia locale;

RITENUTO, pertanto, di ratificare gli atti e i verbali della Commissione esaminatrice, che pur non essendo allegati materialmente al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale, e di approvare le relative graduatorie finali allegate al presente atto (allegati A, B e C);

ATTESA la necessità di provvedere in merito;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

VISTA la Disposizione Sindacale n. 7 del 08/08/2024 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 09/01/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2025;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- il Regolamento Comunale sulle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni G.C. n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020, n. 179 del 30/12/2021 e n. 182 del 13/12/2024;

VISTO lo Statuto comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di ratificare gli atti, i verbali e relativi allegati, delle procedure valutative interne per progressione verticale straordinaria tra aree, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, d.lgs. N. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, per la copertura di n. 05 posti nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione: di cui n. 02 posti con il profilo professionale di Funzionario amministrativo, n. 02 posti con il profilo professionale di Funzionario tecnico e n. 01 posto con il profilo professionale di Funzionario di Polizia locale;
3. Di approvare le graduatorie finali, secondo l'ordine del punteggio complessivo, contenute nei seguenti allegati al presente atto, quali parti integranti e sostanziali:
 - allegato A - graduatoria finale per il profilo di Funzionario Amministrativo;
 - allegato B – graduatoria finale per il profilo di Funzionario Tecnico;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

- allegato C – graduatoria finale per il profilo di Funzionario di Polizia Locale;

4. Di dare atto che accedono alla progressione verticale per il passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione i seguenti candidati presenti nelle graduatorie delle procedure valutative:

- Per il profilo professionale di Funzionario amministrativo, i candidati collocati al primo e al secondo posto, rispettivamente la Sig.ra Selis Tullia e la Sig.ra Lusci Maria Dolores;

- Per il profilo professionale di Funzionario tecnico, i candidati collocati al primo e secondo posto, rispettivamente il Sig. Tagliafico Michele e la Sig.ra Dessì Elisa;

- Per il profilo professionale di Funzionario di Polizia locale, il candidato collocato al primo posto Sig. Mocci Angelo;

5. Di dare atto, altresì, che in caso di rinuncia all'assunzione nella nuova categoria, si procederà a scorrimento della graduatoria esclusivamente nel tetto dei posti per i quali le presenti procedure sono state indette, procedure che non potranno essere utilizzate per ulteriori e successive progressioni, così come previsto dal Regolamento comunale per la disciplina transitoria per le progressioni verticali tra aree, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, d.lgs. N. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8, ccnl funzioni locali 16 novembre 2022, approvato con deliberazione G.C. n. 87 del 04/07/2025;

6. Di dare atto che i candidati sono stati ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che, pertanto, in caso di accertata carenza degli stessi, l'ufficio Personale potrà disporre in qualsiasi momento l'esclusione dalla presente procedura, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro;

7. Di demandare al Servizio Personale, per quanto di competenza, la predisposizione e l'adozione degli atti e dei provvedimenti conseguenti nel rispetto della richiamata normativa di riferimento;

8. Di dare atto che il Comune di Sant'Antioco si riserva di non procedere al reclutamento delle figure sopra indicate qualora intervengano disposizioni normative che limitano la possibilità di assunzione da parte dell'Ente;

9. Di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta Responsabile di Servizio;

10. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione dedicata ai Bandi di concorso;

11. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Redattore: BEATRICE LAI

Sant'Antioco, Li 27/11/2025

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente



COMUNE DI SANT'ANTIOCO

(Provincia del Sulcis Iglesiente)

Allegato B – graduatoria finale profilo professionale Funzionario Tecnico

PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA TRA AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8, CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO TECNICO, DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO

PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO TECNICO

POSIZIONE	CANDIDATO	N. PROTOCOLLO	DATA PROTOCOLLAZIONE	TOTALE (max 100 punti)	ESITO PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA	NOTE
1	TAGLIAFICO MICHELE	33977	10/10/2025	61,37	VINCITORE	
2	DESSI' ELISA	33249	02/10/2025	42,79	VINCITORE	



COMUNE DI SANT'ANTIOCO

(Provincia del Sulcis Iglesiente)

Allegato C – graduatoria finale profilo professionale Funzionario di Polizia Locale

PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA TRA AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8, CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE, DA ASSEGNARE AL SETTORE DI VIGILANZA						
PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE						
POSIZIONE	CANDIDATO	N. PROTOCOLLO	DATA PROTOCOLLAZIONE	TOTALE (max 100 punti)	ESITO PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA	NOTE
1	MOCCI ANGELO	34196	13/10/2025	78	VINCITORE	
2		34168	13/10/2025	59,83	IDONEO NON VINCITORE	
3		33853	09/10/2025	57,54	IDONEO NON VINCITORE	



COMUNE DI SANT'ANTIOCO

(Provincia del Sulcis Iglesiente)

Allegato A – graduatoria finale profilo professionale Funzionario Amministrativo

PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA TRA AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8, CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022, RISERVATA AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO, PER LA COPERTURA DI N. 02 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, DA ASSEGNARE AL SETTORE AMMINISTRATIVO E AL SETTORE FINANZIARIO						
PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO						
POSIZIONE	CANDIDATO	N. PROTOCOLLO	DATA PROTOCOLLAZIONE	TOTALE (max 100 punti)	ESITO PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA	NOTE
1	SELIS TULLIA	34048	10/10/2025	78	VINCITORE	
2	LUSCI MARIA DOLORES	34217	13/10/2025	77	VINCITORE	Precede ex art. 5 dell'Avviso procedura valutativa, per maggiore anzianità di servizio
3		34216	13/10/2025	77	IDONEO NON VINCITORE	
4		34221	13/10/2025	76	IDONEO NON VINCITORE	
5		34225	13/10/2025	59	IDONEO NON VINCITORE	
6		34123	13/10/2025	57,33	IDONEO NON VINCITORE	
7		34115	13/10/2025	34,12	IDONEO NON VINCITORE	

Piazzetta Italo Diana n. 1 - 09017 Sant'Antioco (SU)

Telefono: 0781.80301/2/3/4

Pec: protocollo@comune.santantioco.legalmail.it