



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 2633/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 853 DEL 24/11/2025

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: SCORRIMENTO GRADUATORIA DI CONCORSO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO DI UNA UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE ESPERTO TECNICO MANUTENTIVO (OPERAIO MURATORE) - AREA OPERATORI ESPERTI - AI SENSI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO A DECORRERE DAL 01/12/2025 CON ASSEGNAZIONE AL SETTORE TECNICO.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30/12/2024, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2025-2027 opportunamente trasmessa alla BDAP;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 30/12/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027 e come certificato da BDAP in data 10/01/2025;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 24/04/2025, con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2024 come certificato da BDAP in data 26/05/2025;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 22/10/2025, con la quale è stato approvato il Bilancio consolidato dell'esercizio 2024, ai sensi dell'art. 11-bis del D.lgs. n. 118/2011 come certificato da BDAP in data 24/10/2025;

VISTO il DPR 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore in data 14/07/2023 recante il nuovo "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";

VISTO il Regolamento Comunale sulle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020, n. 179 del 30/12/2021 e n. 182 del 13/12/2024;

RICHIAMATO il PIAO 2025/2027 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 14/03/2025, successivamente integrato con deliberazione G.C. n. 82 del 27/06/2025 e in ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 165 del 12/11/2025, nel quale si è stabilito di procedere nell'annualità 2025 al reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di n. 01 unità di personale con il profilo professionale di "Operatore Esperto Tecnico Manutentivo" (Operaio muratore) - Area Operatori Esperti - ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2022, da assegnare al Settore Tecnico del Comune di Sant'Antioco, da reclutare attraverso l'utilizzo di graduatoria vigente presso l'Ente;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 447 del 19/06/2025 con la quale veniva approvata la graduatoria finale di merito e ratificati gli atti, i verbali e relativi allegati a conclusione della procedura concorsuale indetta con propria determinazione n. 878 del 02/12/2024, per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di due unità di personale, inquadrato nell'Area degli Operatori Esperti ai sensi del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, da assegnare al Settore Tecnico;

PRESO ATTO della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie di un dipendente iscritto nei ruoli dell'Ente con profilo professionale di Operatore Esperto Tecnico Manutentivo, con decorrenza dal giorno 01/10/2025 a seguito di mobilità volontaria esterna verso altro Ente pubblico, giusta determinazione n. 684 del 30/09/2025 avente ad oggetto il *"TRASFERIMENTO A SEGUITO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA AI SENSI dell'art. 30, COMMA 1 DEL D. LGS. 165/2001 DEL DIPENDENTE DI RUOLO MATRICOLA N. 10020. PRESA D'ATTO E CESSAZIONE CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO"*;

CONSIDERATA pertanto la contestuale vacanza della figura professionale suddetta nell'organico dell'Ente;

ATTESA altresì l'esigenza di procedere all'assunzione a tempo indeterminato e pieno della figura prevista nel Piano del fabbisogno del personale con profilo professionale di "Operatore Esperto Tecnico Manutentivo" (Operaio Muratore) - Area Operatori Esperti - ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali 2019/2022, attingendo dalla graduatoria definitiva di merito e vigente presso l'Ente, del concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale con medesimo profilo professionale, approvata in via definitiva con determinazione n. 447/2025;

RILEVATO che, a seguito di scorrimento graduatoria, è stata inviata opportuna richiesta di disponibilità all'assunzione presso il Comune di Sant'Antioco al candidato idoneo non vincitore collocato al secondo posto nella graduatoria definitiva di merito vigente presso l'Ente, approvata in via definitiva con determinazione n. 447/2025, il Sig. Uras Luigi;

ATTESO che il Sig. Uras Luigi risulta attualmente dipendente dell'Ente dal 01/08/2025 con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato nel profilo professionale di Operatore Esperto Tecnico manutentivo (operaio muratore) - Area Operatori Esperti - ai sensi del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, giusta determinazioni n. 522/2025 di assunzione;

PRESO ATTO che il suddetto dipendente ha provveduto a rassegnare le proprie dimissioni dal servizio prestatato presso il Comune di Sant'Antioco a tempo determinato nel ruolo di Operatore Esperto Tecnico manutentivo (operaio muratore) - area Operatori Esperti - ai sensi del CCNL Comparto Funzioni Locali del



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

16/11/2022, acquisite agli atti dell'Ufficio Risorse Umane, con contestuale manifestazione della disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato pieno presso questo Ente nel medesimo profilo professionale, con assegnazione al Settore Tecnico;

VISTA la nota protocollo n. 37689/2025 con la quale il Sig. Uras Luigi, utilmente collocato al secondo posto della graduatoria definitiva di merito vigente presso l'Ente, approvata con determinazione n. 447/2025, interpellato in merito dall'Ufficio Risorse Umane, ha comunicato formalmente la propria disponibilità all'assunzione;

PRECISATO che l'Ente:

- a) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- b) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- c) ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- d) ha rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- e) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- f) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- g) ha approvato nei termini di legge il bilancio consolidato 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- h) ha approvato il PIAO 2025-2027;

RITENUTO pertanto sussistenti le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo indeterminato e pieno con decorrenza 01/12/2025, di una unità di personale nel profilo professionale di Operatore Esperto Tecnico Manutentivo (operaio muratore) - area Operatori Esperti - ai sensi del CCNL Funzioni Locali 2019/2021, da assegnare al Settore Tecnico dell'Ente, individuata nel Sig. Uras Luigi, utilmente collocato al secondo posto della graduatoria definitiva di merito approvata con determinazione n. 447 del 19/06/2025 e vigente presso l'Ente, relativamente alla procedura concorsuale indetta con propria determinazione n. 878/2024;

PRECISATO che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle normative vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

DATO ATTO, altresì, che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

ATTESA la necessità di provvedere in merito;

VISTA la Disposizione Sindacale n. 07 del 08/08/2024 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 09/01/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2025;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

VISTI:

- il D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., recante il Testo unico del pubblico impiego;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.(Testo Unico sull'Ordinamento degli enti locali);
- Il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- Il D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni (Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi) e s.m.i.;
- il DPR 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore in data 14/07/2023 recante il nuovo "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.L. 14 marzo 2025 , n. 25, recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni";

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di considerare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di procedere al reclutamento a tempo pieno ed indeterminato di una unità di personale con il profilo professionale di "Operatore Esperto Tecnico Manutentivo" (operaio muratore) - Area Operatori Esperti - ai sensi del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, da assegnare al Settore Tecnico, mediante lo scorrimento di graduatoria vigente presso l'Ente per il medesimo profilo professionale;
3. Di disporre l'assunzione del Sig. Uras Luigi, utilmente collocato in seconda posizione tra gli idonei non vincitori della graduatoria definitiva di merito approvata con propria determinazione n. 447 del 19/06/2025, relativa alla procedura concorsuale indetta con determinazione n. 878/2024 per l'assunzione di un Operatore Esperto Tecnico Manutentivo - operaio muratore – e vigente presso l'Ente;
4. Di dare atto che il Sig. Uras Luigi ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione presso l'Ente a tempo pieno ed indeterminato;
5. Di assegnare il dipendente al Settore Tecnico dell'Ente;
6. Di stabilire che l'assunzione decorrerà dal giorno 01/12/2025;
7. Di stabilire che il rapporto di lavoro è regolato dal Contratto Individuale sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
8. Di procedere previa verifica d'ufficio dei requisiti richiesti, alla stipula del contratto individuale di lavoro previsto dal nuovo C.C.N.L. Funzioni locali con decorrenza dal 01/12/2025;
9. Di fissare il livello retributivo iniziale spettante come da retribuzione tabellare prevista dal vigente Contratto Collettivo di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, fissata in euro 19.034,51, per 12 mensi-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

- lità, a cui si aggiunge la tredicesima mensilità oltre alle indennità stabilite dal contratto, e oltre le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali, assicurative ed assistenziali;
10. Di dare atto che sulle competenze lorde verranno operate le ritenute di Legge sia fiscali che previdenziali, assicurative ed assistenziali;
 11. Di demandare al Servizio Personale, per quanto di competenza, la predisposizione e l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari e conseguenti all'adozione del presente atto nel rispetto della richiamata normativa di riferimento;
 12. Di dare atto che la spesa necessaria troverà adeguata copertura nei capitoli di Bilancio 2025 e successive annualità relativi alle retribuzioni del personale di ruolo nel Settore Tecnico;
 13. Di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta Responsabile di Servizio;
 14. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
 15. Di dare atto che ai sensi l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 sarà espresso il parere di regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio Finanziario, così come allegato alla presente.

Redattore: ALESSANDRA BUSONERA

Sant'Antioco, Lì 24/11/2025

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale