



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 2428/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 781 DEL 04/11/2025

Settore Finanziario
Ufficio Personale

Oggetto: PROCEDURE VALUTATIVE INTERNE PER PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA TRA AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8, CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N. 05 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE: DI CUI 02 POSTI CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO, N. 02 POSTI CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO TECNICO E N. 01 POSTO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 24/04/2025, con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2024;

VISTO il piano triennale del fabbisogno di personale, approvato quale sezione del PIAO dalla deliberazione G.C. n. 33 del 14/03/2025, come rivisto e aggiornato con deliberazione G.C. n. 82 del 27/06/2025, con il quale la Giunta Comunale ha deliberato di procedere nell'anno 2025 alla copertura, mediante progressione verticale straordinaria, di n. 02 posti nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione con il profilo professionale di "Funzionario amministrativo", da assegnare al Settore Amministrativo e al Settore Finanziario, n. 02 posti nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione con il profilo professionale di "Funzionario tecnico", da assegnare al Settore Tecnico e n. 01 posto nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione con il profilo professionale di "Funzionario di polizia locale", da assegnare al Settore di Vigilanza;

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

DATO ATTO che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recita: "1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. (...)

In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate ((dalle amministrazioni)) per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno."

VISTO, inoltre, l'art. 13, commi 6-8, CCNL 16 novembre 2022 il quale prevede:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL."

VISTO il "Regolamento per la disciplina transitoria per le progressioni verticali tra aree, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6,7 e 8, C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 04/07/2025;

DATO ATTO che al finanziamento della presente procedura si procede mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

DATO ATTO che il costo delle presenti progressioni straordinarie è pari ad € 2.775,29, comprensivo di oneri e IRAP, per unità di personale con profilo professionale di Funzionario;

RICHIAMATE:

- la determinazione n. 647 dell'11/09/2025 avente ad oggetto: "Procedura Valutativa Interna per Progressione Verticale Straordinaria tra Aree, ai sensi dell'art. 52, C. 1-Bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 E 8, CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022, per la copertura di n. 02 posti nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con il profilo professionale di Funzionario Amministrativo, da assegnare al Settore Ammini-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

strativo e al Settore Finanziario - Approvazione Avviso" con la quale si è provveduto all'indizione della procedura valutativa interna, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.LGS. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 e all'approvazione dell'Avviso, unitamente allo schema di istanza di partecipazione;

- la determinazione n. 648 dell'11/09/2025 avente ad oggetto: "Procedura Valutativa Interna per Progressione Verticale Straordinaria tra Aree, ai sensi dell'art. 52, C. 1-Bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 E 8, CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022, per la copertura di n. 02 posti nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con il profilo professionale di Funzionario Tecnico, da assegnare al Settore Tecnico - Approvazione Avviso" con la quale si è provveduto all'indizione della procedura valutativa interna, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.LGS. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 e all'approvazione dell'Avviso, unitamente allo schema di istanza di partecipazione;

- la determinazione n. 650 dell'11/09/2025 avente ad oggetto: "Procedura Valutativa Interna per Progressione Verticale Straordinaria tra Aree, ai sensi dell'art. 52, C. 1-Bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 E 8, CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022, per la copertura di n. 01 posto nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con il profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale, da assegnare al Settore di Vigilanza - Approvazione Avviso" con la quale si è provveduto all'indizione della procedura valutativa interna, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.LGS. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 e all'approvazione dell'Avviso, unitamente allo schema di istanza di partecipazione;

RICHIAMATE le seguenti determinazioni, con le quali è stata disposta l'ammissione dei candidati alle procedure valutative per progressione verticale di cui sopra, e in particolare:

- determinazione n. 773 del 04/11/2025, per n. 01 posto con il profilo professionale di Funzionario di polizia locale;
- determinazione n. 774 del 04/11/2025, per n. 02 posti con il profilo professionale di Funzionario tecnico;
- determinazione n. 775 del 04/11/2025, per n. 02 posti con il profilo professionale di Funzionario amministrativo;

ATTESA, pertanto, la necessità di procedere, a norma dell'articolo 7 del Regolamento per la disciplina transitoria per le progressioni verticali e dell'art. 22 del vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi, alla nomina della Commissione esaminatrice per le procedure valutative interne per Progressione Verticale Straordinaria tra Aree, ai sensi dell'art. 52, C. 1-Bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 E 8, CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022, per la copertura di n. 05 posti nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, di cui n. 02 posti nel profilo professionale di Funzionario amministrativo, n. 02 posti nel profilo professionale di Funzionario tecnico e n. 01 posto nel profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale;

VISTO l'art. 24 del Regolamento sulle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Municipale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta Municipale n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020, n. 179 del 30/12/2021 e n. 182 del 13/12/2024, nel quale vengono definiti i nuovi compensi per i membri delle commissioni esaminatrici da applicare in occasione dei concorsi pubblici;

DATO ATTO che con provvedimento successivo saranno impegnate le somme dovute, per i componenti della Commissione esaminatrice sulla base delle disposizioni contenute nella deliberazione di G.C. n. 179 del 30/12/2021, recante "Modifiche al regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e modifica della tabella dei compensi ai commissari di cui alla deliberazione della G.M. n. 136 del 06/11/2020";



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

ATTESA la necessità di provvedere in merito alla nomina della Commissione esaminatrice;

DATO ATTO che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

RITENUTO che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTA la Disposizione Sindacale n. 7 del 08/08/2024 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 09/01/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2025;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- il Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- il Regolamento Comunale sulle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni G.C. n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020, n. 179 del 30/12/2021 e n. 182 del 13/12/2024;

VISTO lo Statuto comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di nominare, quali componenti della Commissione esaminatrice delle procedure valutative interne per Progressione Verticale Straordinaria tra Aree, ai sensi dell'art. 52, C. 1-Bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022, per la copertura di n. 05 posti nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, di cui n. 02 posti nel profilo professionale di Funzionario amministrativo, da destinare nel Settore Amministrativo e Settore Finanziario, n. 02 posti nel profilo professionale di Funzionario Tecnico, da destinare nel Settore Tecnico, e n. 01 posto nel profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale, da destinare nel Settore di Vigilanza, i Sigg.ri di seguito indicati:
 - dott. Daniele Macciotta, Segretario Comunale dell'Ente, in qualità di Presidente;
 - dott.ssa Antonella Serrenti, dipendente dell'Ente (Responsabile titolare di elevata qualificazione del Settore Politiche Sociali), in qualità di Commissario;
 - Ing. Giovanni Maria Marroccu, dipendente dell'Ente, in qualità di Commissario;
3. Di dare atto che le funzioni di Segretario verbalizzante verranno svolte dalla dott.ssa Claudia Mura, dipendente del Comune di Sant'Antioco;
4. Di dare atto che all'atto dell'insediamento della Commissione verranno rese dai singoli componenti le dichiarazioni in merito alle incompatibilità;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

5. Di dare atto che con successivo provvedimento saranno impegnate le somme, se dovute, per i componenti della Commissione sulla base delle disposizioni contenute nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 179 del 30/12/2021, recante "Modifiche al Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione e modifica della tabella dei compensi ai commissari di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 06/11/2020";
6. Di dare atto che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001, inserito dall'art. 5, co. 1, lett. b) della L. 23 novembre 2012, n. 215 il presente atto di nomina verrà trasmesso, entro tre giorni, alla consigliera o al consigliere di parità regionale;
7. Di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta Responsabile di Servizio;
8. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e in Amministrazione Trasparente, nell'apposita sezione dedicata ai Bandi di concorso;
9. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Sant'Antioco, Lì 04/11/2025

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale