



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 2445/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 778 DEL 04/11/2025

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: SELEZIONE INTERNA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE - ANNO 2024. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Premesso che con determinazione n. 636 del 04/09/2025 è stata indetta una procedura selettiva interna per l'attribuzione della progressione economica orizzontale - differenziale stipendiale all'interno delle aree professionali per l'annualità 2024, riservata al personale a tempo indeterminato del Comune di Sant'Antioco, entro il tetto massimo del 45% degli aventi diritto per ciascuna area professionale e nel limite delle risorse finanziarie disponibili;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

Atteso che così come disposto dall'articolo 12 del C.C.N.L. 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, vige il nuovo sistema di classificazione del personale degli enti locali che prevede una ripartizione in quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, così denominate:

- Area Operatori;
- Area Operatori esperti;
- Area Istruttori;
- Area Funzionari ed Elevata Qualificazione.

Visto l'articolo 7, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Locali annualità 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022, nel quale si stabilisce alle lettere a) e c), che sono oggetto di contrattazione integrativa:

- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
- la definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree);



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Visto l'articolo 14 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16/11/2022 rubricato "Progressioni Economiche all'interno delle Aree";

Visto il Disciplinare per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno aree -"Differenziali Stipendiali"- di cui all'articolo 14 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022, approvato con deliberazione di G.C. n. 191 del 28/12/2023 e da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 162 del 29/11/2024 nella recente versione aggiornata;

Preso atto che l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree, prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio, la cui misura annua lorda, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Precisato che le progressioni orizzontali/differenziali stipendiali sono effettuate in modo distinto per ognuna delle Aree in cui è inquadrato il personale dell'ente (Tabella A del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022), determinando la predisposizione di una graduatoria distinta per ciascuna area interessata alla progressione economica;

Considerato che le risorse ed il numero delle progressioni economiche all'interno delle aree sono stabilite in sede di contrattazione integrativa annuale all'atto della ripartizione del fondo, come siglato definitivamente in data 30/12/2024;

Rilevato che in sede di contrattazione integrativa sono stati definiti i seguenti punti:

- l'importo complessivo da destinare al finanziamento di nuove progressioni economiche all'interno delle aree, nei limiti delle risorse effettivamente disponibili nella parte stabile del Fondo risorse decentrate dell'anno 2024 pari a complessivi **euro 15.800,00**;
- il tetto massimo di differenziali stipendiali attribuibili per ciascuna area professionale di inquadramento in misura pari al **45%** degli aventi titolo a partecipare alla selezione, nei limiti delle risorse stanziare e con precedenza delle aree più basse, con l'ulteriore precisazione che gli eventuali resti saranno attribuiti assegnando un ulteriore PEO/Differenziale Stipendiale per area, dando precedenza all'area più bassa, purché nei limiti del **50%** del personale avente diritto, tenendo conto degli aventi diritto complessivi a livello di Ente;

Vista la tabella, così come approvata in sede di contrattazione definitiva:

Area	Aventi diritto alla PEO 2024	Calcolo 45% aventi diritto	con arrotondamenti per eccesso o per difetto	Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali	Tabella A Differenziali Stipendiali
operatori	2	0,900	1	550	550,00
operatori esperti	5	2,250	2	650	1.300,00
istruttori	17	7,650	8	750	6.000,00
funzionari	10	4,500	4	1600	6.400,00
	34	15,300	15		14.250,00

Dato atto che potranno beneficiare della progressione economica/differenziale stipendiale un numero di dipendenti non superiore al 45% degli aventi diritto in servizio alla data del 01/01/2024 e che il numero massimo delle progressioni economiche/differenziali stipendiali attribuibili per ogni area è stabilito in:



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

- n. 1 nell'ambito dell'area degli operatori;
- n. 2 nell'ambito dell'area degli operatori esperti;
- n. 8 nell'ambito dell'area degli istruttori;
- n. 4 nell'ambito dell'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni.

Viste le n. 25 istanze pervenute al protocollo dell'Ente, così distinte per area:

- n. 3 per l'area degli operatori esperti;
- n. 14 per l'area degli istruttori;
- n. 8 per l'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni.

Dato atto che nessuna istanza è pervenuta nell'ambito dell'area degli operatori;

Rilevato che tutte le istanze sono pervenute nei termini previsti dal bando, debitamente sottoscritte da ciascun dipendente istante;

Ritenuto di procedere con l'istruttoria delle istanze pervenute ai fini dell'attribuzione dei punteggi;

Dato atto che l'attività istruttoria è stata condotta secondo le disposizioni di attribuzione dei punteggi contenute nel bando, approvato con determinazione n. 636/2025, nonché ai sensi di quanto disposto nel disciplinare per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno aree -"Differenziali Stipendiali"- di cui all'articolo 14 del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022 in vigore nell'Ente e da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 162 del 29/11/2024 nella recente versione aggiornata;

Atteso che a seguito dell'istruttoria effettuata dall'Ufficio Risorse Umane dell'Ente, è stato rilevato che:

- una delle istanze presentata nell'ambito dell'area "istruttori", acquisita agli atti in data 01/10/2025, protocollo n. 33091, è risultata non ammissibile per mancanza di uno dei requisiti generali di accesso previsti nel bando al punto 1;
- le istanze protocollo n. 32696 del 26/09/2025 e n. 33514 del 06/10/2025, entrambe relative all'area "operatori esperti", sono risultate carenti di un requisito generale indicato nel punto 1 del bando e come tali non ammissibili, in quanto non valutabili.

Ritenuto pertanto di ammettere alla selezione in oggetto n. 22 (ventidue) istanze delle n. 25 (venticinque) pervenute;

Ritenuto altresì di non ammettere alla selezione indetta n. 3 istanze, individuate dai protocolli n. 33091/2025, 32696/2025 e n. 33514/2025, inviando contestuale comunicazione di esclusione ai dipendenti interessati;

Atteso che le somme stanziare in contrattazione per le progressioni economiche orizzontali/Differenziali Stipendiali annualità 2024 venivano fissate in euro 15.800,00;

Dato atto che a seguito di istruttoria la situazione risulta essere qui di seguito riportata

Area	Numero istanze presentate entro i termini stabiliti nel bando	Numero istanze dipendenti ammesse e distinte per area	Ammessi entro 45% degli aventi diritto (come stabilito in sede di contrattazione)	Misura annua lorda e numero massimo di differenziali stipendiali	Tabella A Differenziali Stipendiali
Operatori	0	-		550	0,00
Operatori esperti	3	1	1	650	650,00
Istruttori	14	13	8	750	6.000,00



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Funzionari ed EQ	8	8	4	1600	6.800,00
totale	25	22	13		0,00

*(si tiene conto per due dipendenti anche della maggiorazione di cui all'Art. 102 Progressione economica per il personale iscritto ad ordini e albi professionali)

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 30/12/2024 nel quale si stabilisce che "Gli eventuali resti saranno attribuiti assegnando un'ulteriore PEO/Differenziale Stipendiale per area, dando precedenza all'area più bassa, purché nei limiti del 50% del personale avente diritto, tenendo conto degli aventi diritto complessivi a livello di Ente";

Preso atto che i cosiddetti "resti" ammontano a complessivi euro 2.350,00, e che sulla base dei calcoli predisposti dall'ufficio personale, stante il fatto che il contratto collettivo decentrato integrativo stabilisce per le PEO il limite massimo del 50% del personale avente diritto (15 dipendenti), è consentita l'attribuzione di due ulteriori differenziali stipendiali a favore uno dell'area Istruttori e l'altro, dell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione, come di seguito indicato:

Area	Numero dipendenti aventi diritto distinti per area	45% sugli Aveni diritto	Numero istanze dipendenti ammesse e distinte per area	numero dipendenti che possono progredire per area (totale max 15)	valore economico stimato unitario	valore economico stimato complessivo
Operatori	2	1	-			0,00
Operatori esperti	5	2	1	1	650,00	650,00
Istruttori	17	8	13	8 + 1 (resti)	750,00	6.750,00
Funzionari ed EQ	10	4	8	4 + 1 (resti)	1.600,00*	8.400,00
totale	34	15	22	15		15.800,00

*(si tiene conto anche della maggiorazione di cui all'Art. 102 Progressione economica per il personale iscritto ad ordini e albi professionali)

Dato atto che a seguito della conclusione dei lavori di istruttoria, conservati agli atti dell'ufficio risorse umane, è stata stilata una graduatoria provvisoria dei punteggi attribuiti a ciascun dipendente distinto per area professionale di appartenenza;

Vista la graduatoria provvisoria;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione della graduatoria provvisoria, che allegata al presente atto, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Dato atto che le somme complessivamente necessarie per l'attribuzione delle progressioni/differenziali stipendiali, sulla base della graduatoria provvisoria ammontano a complessivi euro 15.800,00;

Rilevato che nell'ambito dell'area "Funzionari ed Elevata Qualificazione" trova applicazione per n. 2 dipendenti istanti, l'art. 102 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, nel quale si dispone che "per il personale inquadrato nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento delle prestazioni lavorative, la misura del differenziale stipendia-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

le di cui all'art. 14, è incrementata di € 200,00", in considerazione del fatto che l'esercizio delle rispettive mansioni richiede l'iscrizione in appositi Albi professionali;

Atteso che le valutazioni rese dall'ufficio relativamente ai punteggi attribuiti, saranno comunicate a ciascun dipendente istante individualmente mediante l'utilizzo del sistema gestionale in dotazione all'Ente o altro mezzo idoneo;

Dato atto altresì che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 09/01/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2025;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto Comunale

DETERMINA

1. di dare atto che la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che sono pervenute, debitamente sottoscritte e nei termini stabiliti dal bando approvato con determinazione n. 636/2025, n. 25 (venticinque) istanze di partecipazione alla selezione;
3. di dare atto che a seguito dell'istruttoria effettuata dall'Ufficio Risorse Umane dell'Ente, è stato rilevato quanto segue:
 - l'istanza presentata nell'ambito dell'area "istruttori", acquisita agli atti in data 01/10/2025, protocollo n. 33091, è risultata non ammissibile per mancanza di uno dei requisiti generali di accesso previsti nel bando al punto 1 e nello specifico, viene superato il tetto massimo di assenze dal servizio per gli anni di riferimento;
 - le istanze presentate nell'ambito dell'area "operatori esperti", rispettivamente protocollo n. 32696 del 26/09/2025 e n. 33514 del 06/10/2025, sono risultate carenti di un requisito generale indicato nel punto 1 del bando e in particolare, prive del numero di valutazioni annuali richieste per gli anni di riferimento e come tali non ammissibili, in quanto non valutabili;
4. di ammettere alla selezione in oggetto n. 22 istanze delle n. 25 pervenute;
5. di non ammettere alla selezione indetta n. 3 istanze, individuate dai protocolli n. 33091/2025, n. 32696/2025 e n. 33514/2025, inviando contestuale comunicazione di esclusione ai dipendenti interessati;
6. di approvare la graduatoria provvisoria distinta per aree professionali allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato A-graduatoria provvisoria);
7. di dare atto che sulla base delle somme a disposizione e dei resti che si sono realizzati potranno garantirsi n. 15 progressioni economiche orizzontali – differenziali stipendiali anno 2024, così distinte per area professionale e nel limite delle risorse finanziarie disponibili:



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Area	numero istanze dipendenti ammesse e distinte per area	numero dipendenti che possono progredire per area (totale max 15)
Operatori	-	
Operatori esperti	1	1
Istruttori	13	8 + 1 (resti)
Funzionari ed EQ	8	4 + 1 (resti)
totale	22	15

8. di dare atto che la spesa complessiva per le progressioni economiche orizzontali, stabilita in euro 15.800,00 così come indicata tra gli stanziamenti delle risorse stabili del Fondo per l'anno 2024, sulla base della graduatoria provvisoria ammonta a complessivi euro 15.800,00;
9. di dare atto che nell'ambito dell'area "Funzionari ed Elevata Qualificazione" trova applicazione per n. 2 dipendenti istanti, l'art. 102 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, nel quale si dispone che "per il personale inquadrato nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, al fine di compensare la specifica professionalità richiesta per lo svolgimento delle prestazioni lavorative, la misura del differenziale stipendiale di cui all'art. 14, è incrementata di € 200,00", in considerazione del fatto che l'esercizio delle rispettive mansioni richiede l'iscrizione in appositi Albi professionali;
10. di dare atto che le valutazioni rese dall'ufficio relativamente ai punteggi attribuiti, saranno comunicate a ciascun dipendente istante individualmente mediante l'utilizzo del sistema gestionale in dotazione all'Ente o altro mezzo idoneo e consentire l'invio di reclami/osservazioni entro i 5 giorni successivi, decorsi i quali sarà redatta successiva determinazione di approvazione definitiva della graduatoria;
11. di dare atto che la decorrenza delle progressioni economiche/differenziali stipendiali per l'anno 2024 avrà effetto dal giorno 01 gennaio 2024;
12. di disporre la pubblicazione della graduatoria sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio e nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente, con l'allegato "Graduatoria provvisoria Peo 2024";
13. di dare atto altresì che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;
14. di disporre la pubblicazione del presente Bando sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio e nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente;
15. di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Redattore: ALESSANDRA BUSONERA

Sant'Antioco, Li 04/11/2025

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale

Determinazione del Responsabile di Servizio

Progressioni economiche all'interno delle aree 2024

AREA OPERATORI			ammissione/non ammissione	PUNTEGGIO	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUITI
	n. protocollo	data		TOTALE	
AREA OPERATORI ESPERTI			ammissione/non ammissione	PUNTEGGIO	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUITI
	n. protocollo	data		TOTALE	
1	33576	06/10/2025	ammessa	77,00	1
2	33514	06/10/2025	non ammessa		
3	32696	26/09/2025	non ammessa		
AREA ISTRUTTORI			ammissione/non ammissione	PUNTEGGIO	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUITI
	n. protocollo	data		TOTALE	
1	32387	23/09/2025	ammessa	82,40	1
2	32220	22/09/2025	ammessa	81,75	1
3	32436	23/09/2025	ammessa	79,97	1
4	31972	18/09/2025	ammessa	77,00	1
5	32795	29/09/2025	ammessa	76,37	1
6	31840	17/09/2025	ammessa	76,13	1
7	32007	18/09/2025	ammessa	75,48	1
8	32703	26/09/2025	ammessa	73,00	1
9	32707	26/09/2025	ammessa	72,06	1
10	33286	03/10/2025	ammessa	71,92	-
11	33305	03/10/2025	ammessa	71,48	-
12	33526	06/10/2025	ammessa	71,48	-
13	32991	30/09/2025	ammessa	70,93	-
14	33091	01/10/2025	non ammessa		-
AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE			ammissione/non ammissione	PUNTEGGIO	NUMERO DIFFERENZIALI ATTRIBUITI
	n. protocollo	data		TOTALE	
1	33378	03/10/2025	ammessa	77,00	1
2	33276	03/10/2025	ammessa	75,04	1
3	32033	18/09/2025	ammessa	74,11	1
4	33513	06/10/2025	ammessa	72,56	1
5	33554	06/10/2025	ammessa	72,56	1
6	33491	06/10/2025	ammessa	71,69	-
7	33424	06/10/2025	ammessa	71,55	-
8	33454	06/10/2025	ammessa	70,72	-