



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 2379/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 773 DEL 04/11/2025

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA TRA AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8, CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE, DA ASSEGNARE AL SETTORE VIGILANZA - AMMISSIONE CANDIDATI

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

VISTI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 24/04/2025, con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2024;

VISTO il piano triennale del fabbisogno di personale, approvato quale sezione del PIAO dalla deliberazione G.C. n. 33 del 14/03/2025, come rivisto e aggiornato con deliberazione G.C. n. 82 del 27/06/2025, con il quale la Giunta Comunale ha deliberato di procedere nell'anno 2025 alla copertura mediante progressione verticale di n. 01 posto nell'Area dei Funzionari ed elevata qualificazione con il profilo professionale di "Funzionario di Polizia Locale", da assegnare al Settore di Vigilanza;

DATO ATTO che l'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recita: "1-bis. (...) *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti.* (...)



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate ((dalle amministrazioni)) per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno."

VISTO, inoltre, l'art. 13, commi 6-8, CCNL 16 novembre 2022 il quale prevede:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza.

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:

a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;

b) titolo di studio;

c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.";

VISTO il "Regolamento per la disciplina transitoria per le progressioni verticali tra aree, ai sensi dell'art. 52 comma 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6,7 e 8, C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 04/07/2025;

DATO ATTO che al finanziamento della presente procedura si procede mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art. 1, comma 612, della L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022) in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

DATO ATTO che il costo delle presenti progressioni straordinarie è pari ad € 2.775,29, comprensivo di oneri e IRAP, per unità di personale con profilo professionale di Funzionario;

RICHIAMATA la determinazione n. 650 dell'11/09/2025 avente ad oggetto: "Procedura Valutativa Interna per Progressione Verticale Straordinaria tra Aree, ai sensi dell'art. 52, C. 1-Bis, D.Lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 E 8, CCNL Funzioni Locali 16 Novembre 2022, per la copertura di n. 01 posto nell'area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, con il profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale, da assegnare al Settore di Vigilanza - Approvazione Avviso" con la quale si è provveduto all'indizione della procedura valutativa interna, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.LGS. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 e all'approvazione dell'Avviso, unitamente allo schema di istanza di partecipazione;

DATO ATTO che si è provveduto alla pubblicazione dell'Avviso, unitamente all'allegato, nel sito istituzionale dell'Ente, sezione Amministrazione Trasparente - sottosezione Bandi di concorso e all'Albo Pretorio on line;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

RILEVATO che entro il termine di scadenza per la presentazione delle domande per la partecipazione alla procedura, stabilito alle ore 13:00 del giorno 13/10/2025, e conformemente alle modalità prescritte dall'Avviso, sono pervenute all'ufficio protocollo n. 03 (tre) istanze di partecipazione, identificate mediante il numero di protocollo assegnato alle medesime domande e come di seguito riportato:

- Prot. n. 33853 del 09/10/2025;
- Prot. n. 34168 del 13/10/2025;
- Prot. n. 34196 del 13/10/2025;

RICHIAMATI, in particolare, i requisiti generali di accesso per la partecipazione alla procedura valutativa di cui all'oggetto, contenuti nell'art. 1 dell'Avviso e tenuto conto, altresì, dei motivi di esclusione previsti dall'art. 4 del medesimo Avviso;

CONSIDERATO che, a seguito dell'istruttoria effettuata sulle domande di partecipazione pervenute, è stato riscontrato per tutti i candidati il possesso dei requisiti di partecipazione e le condizioni di ammissibilità, conformemente a quanto previsto nel relativo Avviso;

RITENUTO, pertanto, per tutto quanto sopra esposto, di procedere con il presente atto, all'ammissione dei candidati alla procedura in oggetto, così come risultante dall'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto;

DATO ATTO, altresì, che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

ATTESA la necessità di provvedere in merito:

VISTA la Disposizione Sindacale n. 7 del 08/08/2024 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 09/01/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2025;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
- Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- il Regolamento Comunale sulle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni G.C. n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020, n. 179 del 30/12/2021 e n. 182 del 13/12/2024;

VISTO lo Statuto comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di dare atto che, entro il termine di scadenza di presentazione delle istanze di partecipazione alla procedura in oggetto, stabilito alle ore 13:00 del giorno 13/10/2025 e conformemente alle modalità prescritte dall'Avviso, sono pervenute n. 03 (tre) istanze di partecipazione alla procedura valutativa interna per pro-



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

gressione verticale straordinaria tra aree, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.lgs. n. 165/2001 e art. 13, commi 6, 7 e 8, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, per la copertura di n. 01 posto nell'area dei funzionari ed elevata qualificazione, con il profilo professionale di Funzionario di Polizia Locale, da assegnare al Settore di Vigilanza, di cui alla determinazione n. 650 dell'11/09/2025, identificate mediante il numero di protocollo assegnato alle medesime e come di seguito riportato:

- Prot. n. 33853 del 09/10/2025;
- Prot. n. 34168 del 13/10/2025;
- Prot. n. 34196 del 13/10/2025;

3. Di disporre, per le motivazioni riportate in premessa, l'ammissione dei candidati di cui all'allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente atto, identificati mediante il numero di protocollo assegnato alla rispettiva istanza di partecipazione alla procedura, per esigenze di tutela della protezione dei dati personali;

4. Di precisare, che l'ammissione dei candidati di cui al punto precedente è disposta con riserva dell'accertamento e del controllo della veridicità dei requisiti e delle dichiarazioni rese e che, l'eventuale accertamento della non veridicità degli stessi comporta la decadenza in ogni stato e fase e da ogni effetto della presente procedura;

5. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del d. lgs. 267/2000;

6. Di pubblicare il presente atto, unitamente all'allegato A, nel sito internet dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di concorso, con valore di comunicazione agli interessati.

Redattore: CLAUDIA MURA

Sant'Antioco, Lì 04/11/2025

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

**Settore Finanziario
Servizio Personale**

ALLEGATO "A"

Allegato A ammessi/non ammessi		
PROCEDURA VALUTATIVA INTERNA PER PROGRESSIONE VERTICALE STRAORDINARIA TRA AREE, AI SENSI DELL'ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 13, COMMI 6, 7 E 8, CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022, PER LA COPERTURA DI N. 01 POSTO NELL'AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE, DA ASSEGNARE AL SETTORE DI VIGILANZA		
PROFILO PROFESSIONALE FUNZIONARIO DI POLIZIA LOCALE		
	CANDIDATI	AMMESSO/NON AMMESSO
1	Prot. n. 33853 del 09/10/2025	AMMESSO
2	Prot. n. 34168 del 13/10/2025	AMMESSO
3	Prot. n. 34196 del 13/10/2025	AMMESSO