



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

Prop. n. 1620/2025

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 526 DEL 22/07/2025

Settore Finanziario

Ufficio Personale

Oggetto: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UNA UNITA' DI PERSONALE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO (OPERAIO) - AREA DEGLI OPERATORI (EX CAT. A) AI SENSI DEL CCNL 2019/2022, RISERVATA ALLE PERSONE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL'ART. 1 DELLA L.68/99, DA ASSEGNARE AL SETTORE VIGILANZA

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Viste:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 30/12/2024, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2025-2027 opportunamente trasmesso alla BDAP;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 del 30/12/2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2025-2027 e come certificato da BDAP in data 10/01/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 24/04/2025 con la quale è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2024 come certificato da BDAP in data 26/05/2025;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 17/10/2024, con la quale è stato approvato il bilancio consolidato dell'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 11-bis del d.lgs. N. 118/2011 come certificato da BDAP in data 25/10/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 01 del 09/01/2025, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2025;

Visto il Regolamento Comunale sulle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Municipale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta Municipale n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020, n. 179 del 30/12/2021 e n. 182 del 13/12/2024;

Richiamato il Piano triennale del Fabbisogno di personale approvato quale sezione del PIAO dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 08/05/2024 e successivamente modificato con la deliberazione G.C. n. 123 del 20/09/2024 (PIAO 2024/2026) e quello approvato dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 33 del 14/03/2025 (PIAO 2025/2027) modificato con la deliberazione G.C. 82/2025, con il quale la Giunta Comunale ha deliberato di procedere nell'anno 2024 all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un'unità di personale appartenente all'Area degli Operatori con il profilo professionale di operaio non qualificato (ex cat. A) avente i requisiti previsti dall'art. 1 L. 68/99;

Richiamata la propria determinazione n. 789 del 29/10/2024 con la quale veniva disposto l'avviamento



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

numerico a selezione per il tramite dell'ASPAL - Centro per l'impiego di Carbonia, di un'unità di personale, a tempo pieno e indeterminato, con il profilo di operaio non qualificato – Area degli Operatori (ex cat. A) ai sensi del C.C.N.L. 16/11/2022, avente i requisiti previsti dall'art. 1 Legge 68/1999, da assegnare al Settore vigilanza;

Viste le note prot. n. 32077 del 19/11/2024 e prot. n. 35058 del 19/12/2024, trasmesse all'ASPAL – Centro per l'impiego di Carbonia, con le quali è stato richiesto l'avviamento a selezione di un'unità di personale con il profilo sopra indicato;

Viste:

- la determinazione ASPAL n. 4403 del 23/12/2024, con la quale è stato approvato l'avviso pubblico di avviamento a selezione, a tempo pieno e indeterminato, riservato alle persone con disabilità ai sensi dell'art. 1 della Legge 12.03.1999, n. 68, iscritte nell'elenco di cui all'art. 8 della medesima legge, per n. 1 (uno) operaio non qualificato ex cat. A – Area degli Operatori, CCNL Enti Locali;
- la determinazione ASPAL n. 591 del 25/02/2025, con la quale è stata approvata la graduatoria e l'elenco degli esclusi dell'avviamento a selezione di cui trattati;
- la determinazione ASPAL n. 651 del 28/02/2025, con la quale è stata rettificata la graduatoria approvata con determinazione n. 591 del 25/02/2025;

Vista la nota prot. n. 10579 del 11/04/2025, con la quale ASPAL ha comunicato il nominativo del candidato da sottoporre a prova di idoneità (identificato con il codice alfanumerico 2025CI0026121);

Atteso che con proprie determinazioni n. 361 del 21/05/2025 e n. 383 del 29/05/2025 veniva nominata la Commissione esaminatrice della selezione pubblica di cui all'oggetto;

Visti i verbali della Commissione esaminatrice, acquisiti agli atti dell'Ufficio Personale;

Vista la propria determinazione 521 del 21/07/2025 con la quale sono stati ratificati gli atti e i verbali della selezione pubblica mediante avviamento numerico indetto con determinazione n. 789 del 29/10/2024 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un'unità di personale, avente i requisiti previsti dall'art. 1 Legge 68/1999, con il profilo professionale di Operatore tecnico manutentivo – operaio non qualificato – Area degli Operatori (ex cat. A) ai sensi del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, dalla quale è risultato vincitore della presente selezione il Sig. [REDACTED];

ATTESO che il Sig. [REDACTED], vincitore della procedura selettiva suddetta, opportunamente contattato dall'Ufficio Personale ai fini dell'acquisizione della disponibilità o rinuncia all'assunzione presso l'Ente, ha formalmente manifestato la propria disponibilità all'assunzione presso l'Ente nel profilo di Operatore tecnico manutentivo – operaio non qualificato – Area degli Operatori (ex cat. A) ai sensi del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, giuste note protocollo n. 21903 e 21904 del 22/07/2025;

Precisato che l'Ente:

- a) ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- b) ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- c) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- d) ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- e) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D.Lgs. n. 148/2006);
- f) ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2025 / 2027 e ha regolarmente



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

g) ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

h) ha approvato nei termini di legge il bilancio consolidato 2024 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

i) ha approvato il PIAO 2025-2027;

Ritenuto, pertanto, sussistenti le condizioni di fatto e di diritto per dar corso all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di un'unità di personale da inquadrare nel profilo professionale di Operatore tecnico manutentivo – operaio non qualificato – Area degli Operatori (ex cat. A) ai sensi del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, avente i requisiti previsti dall'art. 1 Legge 68/1999, da assegnare al Settore Vigilanza;

Precisato che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle normativa vigente in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

Dato atto che la sottoscritta dichiara di non essere a conoscenza di trovarsi in una situazione di conflitto di interessi neanche potenziale e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Vista la Disposizione Sindacale n. 7 del 08/08/2024 di attribuzione incarico di Elevata Qualificazione;

Visti:

- il D.L. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., recante il Testo unico del pubblico impiego;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico sull'Ordinamento degli enti locali);
- Il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- il DPR 16 giugno 2023, n. 82, entrato in vigore in data 14/07/2023 recante il nuovo "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.L. 14 marzo 2025, n. 25, recante "Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni";
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto "Funzioni locali" annualità 2019-2021 sottoscritto in data 16/11/2022, nonché i vigenti C.C.N.L. relativi al personale dell'area Funzioni Locali;

Visto lo Statuto comunale;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di assumere, a tempo pieno ed indeterminato, un'unità di personale, avente i requisiti previsti dall'art. 1 Legge 68/1999, con il profilo professionale di Operatore tecnico manutentivo - operaio non qualificato - Area degli Operatori (ex cat. A), ai sensi del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, individuata nel Sig. [REDACTED], risultato vincitore della presente selezione pubblica indetta con determinazione n. 789/2024;

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sulcis Iglesiente

3. Di dare atto che il [REDACTED] ha manifestato la propria disponibilità all'assunzione presso l'Ente a tempo pieno ed indeterminato;
4. Di assegnare il Sig. [REDACTED] al Settore Vigilanza dell'Ente;
5. Di dare atto che l'assunzione decorrerà dal giorno 01/08/2025;
6. Di stabilire che il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale sottoscritto dal dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione;
7. Di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro previsto dal C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022, previa verifica d'ufficio dei requisiti richiesti;
8. Di fissare il livello retributivo iniziale spettante come da retribuzione tabellare prevista in euro 18.283,31 dal vigente Contratto Collettivo di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, per 12 mensilità, a cui si aggiunge la tredicesima mensilità, l'indennità di vacanza contrattuale, l'indennità di comparto, e ogni emolumento, premio, indennità che in forza del contratto vigente o futuro, ovvero di legge, dovesse applicarsi al rapporto di lavoro così posto in essere;
9. Di dare atto che sulle competenze lorde verranno operate le ritenute di Legge sia fiscali che previdenziali, assicurative ed assistenziali;
10. Di demandare al Servizio Personale, per quanto di competenza, la predisposizione e l'adozione degli atti e dei provvedimenti necessari e conseguenti all'adozione del presente atto nel rispetto della richiamata normativa di riferimento;
11. Di dare atto che la spesa necessaria troverà adeguata copertura nei capitoli di Bilancio relativi alle retribuzioni del personale di ruolo nei Settori dell'Ente e nello specifico:

Capitolo	Descrizione
840	Retribuzioni al personale di ruolo Polizia locale
850	Oneri Previdenziali, Assistenziali ed Assicurativi per il Personale Polizia Locale
852	IRAP – Polizia Municipale

12. Di dare atto, altresì, che, ai sensi di quanto previsto dal Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antioco, è stato accertato che non sussistono, in relazione al presente provvedimento, situazioni di conflitto, anche potenziale, con interessi personali della sottoscritta Responsabile di Servizio;
13. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
14. Di dare atto che ai sensi l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 sarà espresso il parere di regolarità contabile, dal Responsabile del Servizio Finanziario, così come allegato alla presente.

Redattore: CLAUDIA MURA

Sant'Antioco, Li 22/07/2025

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
BEATRICE LAI
con firma digitale