



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 1487/2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 530 DEL 28/06/2023

Settore Servizi Finanziari
Ufficio Risorse Umane

Oggetto: SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PIENO/PART-TIME DI AGENTI DELLA POLIZIA LOCALE - AREA ISTRUTTORI (EX CAT. C) CCNL 16/11/2022 - RATIFICA ATTI, VERBALI ED APPROVAZIONE GRADUATORIA

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Richiamati i seguenti atti:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 54 del 22/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2022 ed è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 20/01/2022, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 04/04/2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP per il periodo 2023 ed è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2023-2025;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 04/04/2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2023-2025;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 12/04/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2023;

Visto il Regolamento delle procedure di selezione del personale del Comune di Sant'Antioco, approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 216 del 27/11/2018 e successivamente modificato con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 14 del 24/02/2020, n. 55 del 15/05/2020 e n. 179 del 30/12/2021;

Visto il D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79, il quale riordina la disciplina delle procedure di concorso per il personale non

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

dirigenziale, introducendo nel D. Lgs. 165/2001, l'art. 35 quater recante "Procedimento per l'assunzione del personale non dirigenziale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 185 del 28/10/2022 di Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021, 2022 - 2023;

VISTA la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, approvata con la Deliberazione di Giunta Municipale n. 158 del 07/12/2021, successivamente modificata con le deliberazioni della Giunta Municipale n. 8 del 24/01/2022, n. 23 del 23/02/2022 e n. 92 del 27/05/2022, con la quale si è stabilito di provvedere nell'annualità 2023 all'assunzione stagionale di n. 4 unità di personale con il profilo di "Agente della Polizia locale", Area Istruttori (ex categoria C) CCNL 16/11/2022, a tempo parziale 67,77 % e determinato per la durata di 4 mesi, da assegnare al Settore Vigilanza;

ATTESO che con propria determinazione n. 338 del 22/05/2023 veniva indetta mediante l'approvazione del relativo bando, la selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, in regime part-time o full-time, di n. 4 "Agenti della Polizia Locale - Area Istruttori" (ex Categoria C) CCNL 16/11/2022, a tempo parziale 67,77 % e determinato per la durata di 4 mesi, da assegnare al Settore Vigilanza;

Richiamata la propria determinazione n. 460 del 12/06/2023 con la quale si è proceduto all'ammissione delle istanze pervenute alla selezione indetta;

Atteso che con propria determinazione n. 461 del 12/06/2023 veniva nominata la Commissione esaminatrice della selezione pubblica di cui all'oggetto;

Vista la nota protocollo n. 20170 del 27/06/2023, acquisita agli atti dell'Ufficio Risorse Umane, con la quale la Commissione esaminatrice ha trasmesso gli atti e i verbali della presente procedura concorsuale, che seppur non materialmente allegati al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

Esaminati gli atti, i verbali con relativi allegati trasmessi dalla Commissione esaminatrice;

Preso atto che le operazioni concorsuali si sono regolarmente svolte;

Visto in particolare la graduatoria finale contenuta nel verbale n. 4/2023, che allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Riscontrata la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della Commissione esaminatrice, che risultano conformi alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

Accertato che nulla osta alla ratifica degli atti, dei verbali e relativi allegati ed all'approvazione della graduatoria finale della selezione pubblica per soli titoli indetta con determinazione n. 388 del 22/05/2023 per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, in regime part-time/full-time, di "Agenti della Polizia Locale - Area Istruttori" (ex Categoria C) e per l'anno 2023 l'assunzione di n. 4 unità di

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

personale con il profilo di "Agente della Polizia locale", Area Istruttori (ex categoria C1) CCNL 16/11/2022, a tempo parziale 67,77 % e determinato per la durata di 4 mesi, da assegnare al Settore Vigilanza;

Preso atto che alla fine delle operazioni concorsuali suddette, come si evince dai quattro verbali e relativi allegati, la Commissione esaminatrice ha formulato la graduatoria sulla base della valutazione dei titoli sui candidati ammessi e partecipanti, tenuto conto dei titoli di preferenza e delle riserve dichiarate;

Ritenuto pertanto, necessario ratificare gli atti e i verbali della Commissione esaminatrice, che pur non essendo allegati materialmente al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale, e di approvare la relativa graduatoria finale allegata al presente atto;

Attesa la necessità di provvedere in merito;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Vista la Disposizione Sindacale n. 3 del 26/07/2022 di attribuzione incarico di posizione organizzativa;

Visti:

- Il D.lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni (Testo Unico sull'Ordinamento degli enti locali);
- L'Ordinamento Professionale e i Contratti Collettivi Nazionali di lavoro vigenti nel comparto Regioni ed Autonomie Locali;
- Il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Sant'Antioco;
- Il D.P.R. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni (Norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi);
- Il D.P.C.M. n. 174/1994 (Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche);
- Il D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. (Codice dell'amministrazione digitale);
- il D.P.R. 445/2000 e s.m.i. (Normativa in materia di documentazione amministrativa);
- Il D.Lgs. n. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni (codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- Il D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni (Codice in materia di protezione dei dati personali);
- La Legge n. 104/1992 e successive modifiche ed integrazioni;
- La L. 68/1999 e successive modifiche ed integrazioni (Norme per il diritto al lavoro dei disabili);
- Il D. Lgs. 33/2013 e successive modifiche ed integrazioni (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni);

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- Il D. L. 34/2020 (Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica dal COVID - 19) convertito con modificazioni dalla L. 17 luglio 2020, n. 77;
- il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali 2019-2021;

Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Di considerare le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Di ratificare gli atti, i verbali e relativi allegati, della selezione pubblica per soli titoli indetta con determinazione n. 388 del 22/05/2023 per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato, in regime part-time/full-time, di "Agenti della Polizia Locale - Area Istruttori" (ex Categoria C);
3. Di approvare la graduatoria contenuta nel verbale n. 4/2023, che allegata al presente atto ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. Di dare atto che si provvederà ad attingere, dalla graduatoria per l'assunzione stagionale, relativamente alla presente annualità, n. 4 unità di personale con il profilo di "Agente della Polizia locale", Area Istruttori (ex categoria C1) CCNL 16/11/2022, a tempo parziale 67,77 % e determinato per la durata di 4 mesi, da assegnare al Settore Vigilanza;
5. Di dare atto che relativamente all'assunzione, si genera una frazione di 0,8 ma non ancora un posto riservato ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d. lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare - COM), per non aver raggiunto una somma di frazioni pari all'unità;
6. Di dare atto che la pubblicazione del presente atto sul portale di amministrazione trasparente, sezione Bandi di concorso, costituisce a tutti gli effetti comunicazione della graduatoria a ciascun concorrente;
7. Di dare atto che il presente atto sarà altresì pubblicato sul portale INPA https://www.inpa.gov.it/bandi-e-avvisi/dettaglio-bando-avviso/?concorso_id=75c6be76e883458da3ccf106b0231344
8. Di dare atto che i candidati sono stati ammessi alla selezione con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione e che in caso di accertata carenza degli stessi, l'ufficio Risorse Umane può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente all'eventuale stipula del contratto individuale di lavoro, l'esclusione dalla procedura concorsuale;
9. Di demandare al Servizio Risorse Umane, per quanto di competenza, la predisposizione e l'adozione degli atti e dei provvedimenti conseguenti nel rispetto della richiamata normativa di riferimento;
10. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente e nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente, denominata "Bandi di concorso";
11. Di attestare il proprio parere di regolarità tecnica e la correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Redattore: MURA CLAUDIA

Sant'Antioco, Lì 28/06/2023

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
LAI BEATRICE
con firma digitale

Determinazione del Responsabile di Servizio

N°	Codice Candidatura	Titolo di studio	Titoli di servizio	Titoli vari	Totale	Curriculum	Note	Totale generale
1	5GCPNPGGM	2,000	0,309	0,150	2,459	0,300		2,759
2	N2RPANW1B8	2,000		0,530	2,530	0,200		2,730
3	8N9YKMD5MZ	1,500	0,100	1,100	2,700			2,700
4	CPCB8A4Z19	2,000	0,075	0,310	2,385	0,300		2,685
5	4D188XSBFK	2,000		0,150	2,150	0,500		2,650
6	E7G6RNVK35	2,000		0,150	2,150	0,300		2,450
7	7ZREURYAD7	1,000	1,150	0,150	2,300		precede per titolo di preferenza	2,300
8	V5R7YYTQMB	2,000			2,000	0,300		2,300
9	39KVEV3XTE	0,500	1,418		1,918	0,300		2,218
10	RF7MPD4MX5	2,000			2,000	0,200		2,200
11	WX5SPGUVRC	2,000			2,000	0,185		2,185
12	6B2945CKHK	2,000	0,045		2,045	0,100		2,145
13	UCM8ZGMCQR	2,000	0,068		2,068			2,068
14	DBKAAACVNTQ	2,000	0,051		2,051			2,051
15	38AEST2644	2,000			2,000		precede per titolo di preferenza	2,000
16	AZY3335YV8	2,000			2,000		precede per età anagrafica	2,000
17	KKMHVCV3BG	2,000			2,000			2,000
18	ZD9R9QH81Q	1,500		0,150	1,650	0,250		1,900
19	F9R9MZCH7	1,500	0,300		1,800	0,050		1,850
20	AEKV716XE1	1,500	0,050		1,550	0,163		1,713
21	3WTRDC41G6	1,500		0,160	1,660			1,660
22	VA1PZSX2ME	1,500	0,123		1,623			1,623
23	C2F5913VK2	1,500			1,500	0,100		1,600
24	W45AZ3ETZS	1,000			1,470	0,100		1,570
25	RUC2FM6CQK	1,500		0,470	1,500			1,500
26	TRCA8Z84XV	1,000			1,000	0,400		1,400
27	9BV4M54UDK	1,000	0,125	0,150	1,275			1,275
28	PKX3MT9GVM	1,000			1,000	0,200		1,200
29	344HTYRQR2	0,500	0,225	0,450	1,175			1,175
30	KSNMU4HVKD	1,000		0,150	1,150			1,150
31	V6PKNC8PUB	0,500	0,313	0,300	1,113			1,113
32	SPHYKY84M7	1,000	0,075	0,030	1,105			1,105
33	NC5CHPT2PN	1,000			1,000	0,100		1,100
34	YVP7UU2SXV	1,000			1,000	0,050		1,050
35	AABHXDFA1P	1,000			1,000		precede per età anagrafica	1,000
36	VS55V5UMN6	1,000			1,000		precede per età anagrafica	1,000
37	V9C19794G2	1,000			1,000		precede per età anagrafica	1,000
38	5G8FBA4RQB	1,000			1,000			1,000




N°	Codice Candidatura	Titolo di studio	Titoli di servizio	Titoli vari	Totale	Curriculum	Note	Totale generale
39	3FB8FB9C3E	0,500	0,286	0,150	0,936			0,936
40	9H6DH83192	0,000	0,100	0,600	0,700	0,200	precede per doppio titolo di preferenza	0,900
41	TAGXA2FAVB	0,500	0,000	0,300	0,800	0,100		0,900
42	6EU53GS9QT	0,000	0,050	0,610	0,660	0,200	precede per età anagrafica	0,860
43	G5EQP6YEEQ	0,500	0,360		0,860			0,860
44	7MFEDRV61Y	0,500	0,000	0,150	0,650	0,200		0,850
45	5VVA8AMFHA	0,500	0,306		0,806			0,806
46	W4Z5C9DH5C	0,500			0,500	0,275		0,775
47	6QBF5MDUSU	0,000	0,225	0,330	0,555	0,200		0,755
48	SX8D3WQHS5	0,500		0,170	0,670			0,670
49	SNRTQ37CRQ	0,500		0,150	0,650			0,650
50	PVRTRX56GA	0,500	0,100	0,010	0,610			0,610
51	X527SSQFQT	0,500			0,500	0,100		0,600
52	NA839U5YV5	0,500	0,049		0,549			0,549
53	EDWH95Q4PA	0,500			0,500		precede per titolo di preferenza	0,500
54	Y8ZEEGCVW7	0,500			0,500		precede per età anagrafica	0,500
55	XEPXREDBZ6	0,500			0,500		precede per età anagrafica	0,500
56	MHH6KWVVSQ	0,500			0,500		precede per età anagrafica	0,500
57	7Q1D7B2P55	0,500			0,500		precede per età anagrafica	0,500
58	FG77MXFUPQ	0,500			0,500		precede per età anagrafica	0,500
59	VNP5WK746H	0,500			0,500		precede per età anagrafica	0,500
60	TRAQ6K3XNY	0,000	0,275	0,190	0,465			0,500
61	WFEQH1ZXTP	0,000			0,000			0,465
62	YD7MTPTFG61	0,000		0,150	0,150	0,400		0,400
63	ZTVH2NFZWB	0,000			0,000	0,100		0,250
64	CSKUT9BVCT	0,000			0,000		precede per età anagrafica	0,000
65	NAADM2TPR4	0,000			0,000		precede per età anagrafica	0,000
66	EWVW8T3HH92	0,000			0,000		precede per età anagrafica	0,000

Wl