



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

Prop. n. 340/2023

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO GENERALE N° 90 DEL 13/02/2023

Settore Servizi Finanziari
Ufficio Risorse Umane

Oggetto: PROCEDURA PER LA DESIGNAZIONE DEI COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG) - RIAPERTURA TERMINI

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTI

- la legge 20 maggio 1970, n. 300, recante “Norme sulla tutela della libertà e dignità dei lavoratori, della libertà sindacale e nell'attività sindacale nei luoghi di lavoro e norme sul collocamento;
- il decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, recante “Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53”;
- il decreto legislativo 30 Marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”, e successive modificazioni e integrazioni;
- il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216, recante “Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro”;
- il decreto legislativo 11 Aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- la legge 4 novembre 2010, n. 183, recante “Deleghe al Governo in materia di lavori usuranti, di riorganizzazione di enti, di congedi, aspettative e permessi, di ammortizzatori sociali, di servizi per l'impiego, di incentivi all'occupazione, di apprendistato, di occupazione femminile, nonché misure contro il lavoro sommerso e disposizioni in tema di lavoro pubblico e di controversie di lavoro”;
- la legge 23 novembre 2012, n. 215, recante “Disposizioni per promuovere il riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte degli enti locali e nei consigli regionali. Disposizioni in materia di pari opportunità nella composizione delle commissioni di concorso nelle pubbliche amministrazioni”;
- il decreto – legge 14 agosto 2013, n. 93 convertito nella legge 15 ottobre 2013 n. 119 che ha introdotto disposizioni urgenti finalizzate a contrastare il fenomeno della violenza di genere;
- il Piano strategico nazionale sulla violenza maschile contro le donne 2017-2020, approvato nella seduta del Consiglio dei Ministri del 23 novembre 2017;

Determinazione del Responsabile di Servizio



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 80, recante “Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la direttiva 23 maggio 2007, recante “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la direttiva 4 marzo 2011, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

VISTA la direttiva 26 giugno 2019, n. 2, recante “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”, la quale sostituisce la direttiva 23 maggio 2007, aggiorna alcuni degli indirizzi forniti con la direttiva 4 marzo 2011 in materia di funzionamento dei Comitati unici di garanzia (CUG) e definisce le nuove linee di indirizzo volte ad orientare le amministrazioni pubbliche in materia di promozione della parità e delle pari opportunità;

VISTO il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Sant'Antioco;

VISTO il Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di garanzia del Comune di Sant'Antioco;

RILEVATO che la legge n. 183/ 2010, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D. lgs. n. 165/ 2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

RILEVATO che il Comitato Unico di Garanzia si afferma come soggetto con il compito di:

- assicurare nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità, prevedendo e contrastando ogni forma di violenza fisica e psicologica, di molestia e di discriminazione diretta e indiretta;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando le singole prestazioni lavorative;
- accrescere la performance organizzativa dell'amministrazione nel suo complesso, rendendo efficiente ed efficace l'organizzazione anche attraverso l'adozione di misure che favoriscono il benessere organizzativo e promuovano le pari opportunità ed il contrasto alle discriminazioni;

EVIDENZIATO che la direttiva del 4 marzo 2011 così come aggiornata dalla direttiva n. 2 del 26 giugno 2019, stabilisce che:

- ogni Amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisce al proprio interno il CUG, ai sensi dell'art. 57 del D. lgs. n. 165/ 2001 (come novellato dall'art. 21 della Legge n. 183/ 2010);
- il CUG è unico e, tenuto conto della trasversalità delle materie oggetto di competenza ed al fine del coinvolgimento di tutto il personale, deve includere le rappresentanze di tutto il personale appartenente all'Amministrazione Comunale;
- il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli art. 40 e 43 del d.lgs. n.165/ 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- i componenti del CUG rappresentativi dell'amministrazione devono essere designati ad esito dell'espletamento di una procedura comparativa trasparente cui possa partecipare tutto il personale interessato in servizio nell'amministrazione;
- il CUG si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;
- i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e il loro mandato è rinnovabile purché gli stessi soggetti risultino, all'esito della procedura comparativa e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;
- i componenti del CUG devono possedere adeguati requisiti di professionalità, esperienza e attitudine;
- il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate dal citato art. 57, comma 3, del d. lgs. 165 del 2001;

CONSIDERATO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 07.03.2012 è stato:

- stabilito che il Comitato Unico di Garanzia, sia composto da:
 - n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001;
 - rappresentanti effettivi e rappresentanti supplenti quali rappresentanti dell'Amministrazione nominati tra il personale dipendente (di ruolo e non di ruolo, compresi i dirigenti) a seguito di Avviso di Interpello per un numero totale di componenti pari a quelli designati dalle Rappresentazioni Sindacali;
- demandato al Servizio Personale la predisposizione dell'Interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, nonché la richiesta formale alle OO.SS. dei nominativi dei loro rappresentanti e dei supplenti;
- di demandare al Segretario Comunale la costituzione, con proprio atto, del Comitato Unico di Garanzia;

VISTO il prot. n. 16081 del 03/08/2017 con il quale il Segretario Comune dott. Siro Podda ha nominato i componenti del CUG per il periodo 2017 – 2021;

CONSIDERATO che il Comitato ha durata quadriennale e i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo;

VISTA la determinazione n. 788 del 11/10/2022 con la quale è stata avviata la procedura di designazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG) del Comune di Sant'Antioco per il periodo 2022-2026 e con la quale è stato approvato l'avviso di interpello rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione;

CONSIDERATO che il personale dipendente poteva partecipare alla procedura di interpello finalizzato alla nomina del CUG mediante presentazione della domanda al protocollo dell'Ente entro e non oltre il giorno 02/11/2022;

RILEVATO CHE entro il termine per la presentazione delle domande, risultano essere pervenute al protocollo dell'Ente n. 2 istanze di partecipazione all'interpello:

- prot. n. 27358 del 02/11/2022;
- prot. n. 27343 del 02/11/2022;

VISTA la nota prot. n. 25937 del 17/10/2022 con la quale è stato richiesto alle organizzazioni sindacali di designare i componenti in seno al Comitato Unico di Garanzia mediante comunicazione a codesto Ente dei relativi nomi entro e non oltre il giorno 24/10/2022;

RILEVATO che sono pervenute dalle organizzazioni sindacali le seguenti comunicazioni di designazione dei componenti del CUG:



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

- prot. n. 26668 del 25/10/2022;
- prot. n. 27347 del 02/11/2022;
- prot. n. 28207 del 09/11/2022;
- prot. n. 31780 del 19/12/2022;

DATO ATTO che le organizzazioni sindacali hanno provveduto alla comunicazione delle designazioni dei componenti del CUG oltre il termine previsto del 24/10/2022, di tal ch  non risulta essere comunicata alcuna designazione valida da parte delle OO.SS.;

RITENUTO opportuno procedere alla riapertura dei termini al fine di consentire la designazione dei componenti del CUG da parte delle organizzazioni sindacali e l'invio della propria richiesta di partecipazione da parte del personale dipendente;

RITENUTO, pertanto, di dover inviare alle organizzazioni sindacali rappresentative una nuova richiesta di designazione dei componenti rappresentanti effettivi e supplenti in seno al Comitato, da comunicare entro e non oltre il giorno 20/02/2023;

DATO ATTO che il nuovo termine per la presentazione delle domande di interpello per il personale dipendente   stabilito nel giorno 20/02/2023;

DATO ATTO che le n. 2 istanze di partecipazione presentate dai dipendenti in servizio sono fatte salve e risultano essere valide ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto, pertanto le stesse non dovranno essere ripresentate;

CONSIDERATO che in mancanza di candidature o nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto, sar  compito del Segretario Generale individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto Comitato;

VISTE tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 20/01/2022, con la quale   stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2022;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

Per le ragioni esposte in narrativa:

1) DI RIAPRIRE i termini per la partecipazione all'interpello rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione, concedendo ai soggetti interessati in possesso dei requisiti richiesti un nuovo termine per la proposizione della propria candidatura, individuato nel giorno 20/02/2023;

2) DI DARE ATTO che le n. 2 istanze di partecipazione presentate dai dipendenti in servizio (prot. n. 27358 del 02/11/2022 e prot. n. 27343 del 02/11/2022) sono fatte salve e risultano essere valide ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto, pertanto le stesse non dovranno essere ripresentate;



Comune di Sant'Antioco

Provincia del Sud Sardegna

2) DI INVIARE alle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d. lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, una nuova richiesta di designazione dei propri rappresentanti effettivi e supplenti in seno al CUG del Comune di Sant'Antioco, da comunicare entro e non oltre il giorno 20/02/2023;

3) DI DARE ATTO che l'avviso di cui si tratta sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune www.comune.santantioco.su.it nella sezione Amministrazione Trasparente.

Redattore: MURA CLAUDIA

Sant'Antioco, Lì 13/02/2023

Sottoscritta dal Responsabile del Servizio
PODDA SIRO
con firma digitale